

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh :
SYAIPUL
NIM. 1425136

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

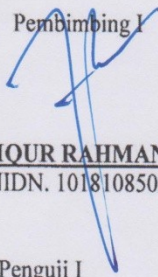
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SYAIPUL
NIM : 1425136
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 18 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

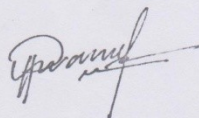
Pasir Pengaraian, 03 Juli 2019

Pembimbing I



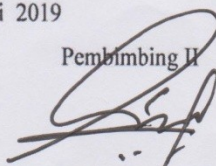
ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji I



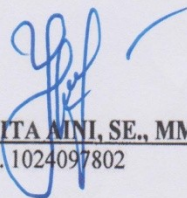
PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Pembimbing II



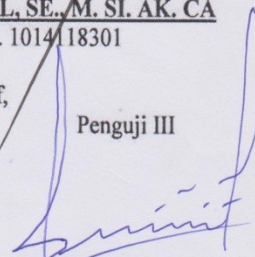
ANDI AFRIZAL, SE., M. SI. AK. CA
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,
Penguji II



YULFITA MINI, SE., MM
NIDN. 1024097802

Penguji III



SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYAIPUL
Nomor Mahasiswa : 1425136
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIL KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 12 Maret 2019
Yang Membuat Pernyataan



(SYAIPUL)

ABSTRAK

Syaipul. Nim: 1425136. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Arrafiqur Rahman, SE,MM dan Pembimbing II: Andi Afrizal, SE., M. SI. AK. CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu, kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu dan bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus, dengan jumlah sebanyak 67 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kepemimpinan (X), variabel terikat (Y) kinerja pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner serta dokumen, arsip kantor dan studi pustaka. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 18 diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 0,416 + 0,835X + e$. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara kepemimpinan dan kinerja pegawai sebesar 0,880. Kesimpulan dari penelitian ini kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suritauladan yang baik bagi kita semua.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini, tetapi karena kemauan dan dorongan yang kuat akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Andi Afrizal, SE., M. SI. AK. CA selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.
5. Pimpinan dan Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk memperoleh data dan informasi dalam penelitian ini.
6. Ibunda dan keluargaku yang mendukung dan mendoakan atas selesainya skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk

itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi terciptanya penulisan yang sempurna

Semoga dengan adanya penulisan skripsi ini, dapat menjadi acuan bagi rekan-rekan yang akan melakukan penulisan dan penyelesaian skripsi ditahun-tahun yang akan datang.

Pasir Pengaraian, Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK..... iii

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.1.1 Komponen Kepemimpinan.....	11
2.1.1.2 Jenis-jenis Kepemimpinan.....	13
2.1.1.3 Indikator Kepemimpinan.....	15
2.1.2 Pengertian Kinerja.....	18
2.1.2.1 Indikator Kinerja.....	19
2.1.2.2 Penilaian Kinerja.....	21
2.1.2.3 Metode Penilaian Kinerja.....	22
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.1.3 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
2.2 Kerangka Konseptual	27
2.3 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel.....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	30
3.4.1 Jenis Data.....	30
3.4.2 Sumber Data.....	30
3.5 Defenisi Operasional	31
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Uji Instrument.....	32
3.7 Teknik Analisis Data	34
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	34
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Dinas Kependudukan dan Pencatatan

Sipil.....	40
4.1.1 Sejarah	
Singkat.....	40
4.1.2 Visi dan Misi.....	
	41
4.1.3 Kedudukan dan Bentuk Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu.....	42
4.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	42
4.2 Uji Instrumen	
Penelitian.....	47
4.2.1 Uji Validitas.....	47
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	
	49
4.3 Analisis Data	
Penelitian.....	50
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	50
4.3.1.1 Karakteristik Responden.....	50
1. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
2. Berdasarkan Usia.....	50
3. Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.3.1.2 Deskriptif Responden dengan TCR.....	52
1. Variabel Kepemimpinan.....	52
2. Variabel Kinerja Pegawai.....	55
4.3.2 Analisis Kuantitatif.....	57
4.3.2.1 Uji Prasarat.....	57
1. Uji Normalitas.....	57

2. Uji Homogenitas.....	58
4.3.2.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	59
4.3.2.3 Koefisien Determinasi.....	60
4.3.2.4 Uji Hipotesis	61
4.4 Pembahasan.....	62

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian Kinerja 2014-2017 Jenias Pelayanan Dasar :Pelayanan Dokumen Kependudukan.....	5
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	32
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	35
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.5 Responden Menurut Usia.....	50
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.7 TCR Variabel Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.8 TCR Variabel Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	59
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji-t.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Homogenitas.....	58