

SKRIPSI

**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARHAAN
TERHADAP KINERJA GURU SDN 006 BANGUN PURBA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mengikuti Ujian Komprehensif Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

AHMAD KURMAINI

NIM : 1325010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
KABUPATEN ROKAN HULU
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : AHMAD KURMAINI
NIM : 1325010
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN TERHADAP
KINERJA GURU SDN 006 BANGUN PURBA

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen
Pada 10 juli 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 10 Juli 2020

Pembimbing I



Purwantoro, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

Pembimbing II



Hidayat, SE., MM
NIDN. 1027058603

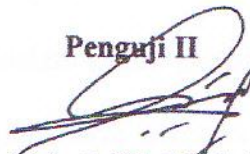
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



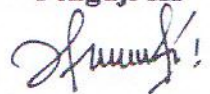
Dr. Heff Christya Rahayu, M.Si
NIDN.1018067303

Penguji II



Andi Afrizal, SE., M.Si, AK, CA
NIDN.1014118301

Penguji III



Nurul Hidayati, SE., M.Si
NIDN.1005118901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqurrahman, SE., MM
NIDN.1028108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AHMAD KURMAINI
NIM : 1325010
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Penelitian : PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN
PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA GURU
SD NEGRI 006 BANGUN PURBA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juni 2020
Yang Membuat Pernyataan



AHMAD KURMAINI
NIM : 1325010

ABSTRAK

AHMAD KURMAINI. 1325010. 2020. Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Guru SDN 006 Bangun Purba. Pembimbing Pertama : (PURWANTORO, SE., M.Si), Dan Pembimbing Kedua : (HIDAYAT, SE.MM).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap kinerja guru di SD Negeri 006 Bangun Purba. Penelitian ini dilakukan pada SD Negeri 006 Bangun Purba. Metode penelitiannya adalah deskriptif kuantitatif, yaitu suatu cara menganalisa cara yang terdapat pada objek penelitian dan membandingkan dengan teori yang berhubungan dengan permasalahan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 11 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuisisioner dan wawancara. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada penelitian ini, diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut : $Y = 2.384 + 1.156 X_1 - 0,100 X_2$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aktualisasi diri dan penghargaan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru di SD Negeri 006 Bangun Purba sebesar 99,6 % dan 0,4 % lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak ada di dalam penelitian ini.

Kata kunci : Aktualisasi Diri, Penghargaan dan kinerja

ABSTRACT

AHMAD KURMAINI. 1325010. 2020. The Effect of Self-Actualization and Appreciation on Teacher Performance of SDN 006 Bangun Purba. First Counselor: (PURWANTORO, SE., M.Sc), and Second Counselor: (HIDAYAT, SE.MM).

The purpose of this study was to determine the effect of self-actualization and appreciation on teacher performance in 006 Bangun Purba Elementary School. This research was conducted at 006 Bangun Purba Elementary School. The research method is quantitative descriptive, which is a way to analyze the methods contained in the object of research and compare with theories related to the problem. The sample used in this study were 11 people. Data collection techniques using observation, questionnaires and interviews. Based on the results of the analysis and discussion that have been carried out in this study, obtained the multiple linear regression equation as follows: $Y = 2,384 + 1,156 X_1 - 0,100 X_2$. The results showed that self-actualization and rewards simultaneously affected the performance of teachers in SD Negeri 006 Bangun Purba by 99.6% and another 0.4% were influenced by other factors not included in this study.

Keywords: Self Actualization, Awards and performance

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,MS.i selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Purwantoro, SE.,MS.i selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan serta dorongan dalam penyelesaian skripsi penelitian ini.
5. Bapak Hidayat, SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu nya untuk penulis dan memberikan saran-saran yang berarti.

6. Terlebih khusus kepada Ayahanda (Alm. Istadi) dan Ibunda (Siti Nurhayati) tercinta, yang telah menjadi motivasi penulis serta memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan do'anya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Adinda Maysaroh
8. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
9. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen

Pasir Pengaraian, juni 2020

Ahmad Kurmaini

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Aktualisasi Diri	9
2.1.2 Penghargaan	12
2.1.3 Kinerja Guru	17
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka konseptual	28
2.4 Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Teknik Pengambilan Data	31
3.5 Defenisi Operasional Variabel	34
3.6 Instrumen Penelitian	34
3.7 Teknik Analisis Data	36
3.7.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif	36
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.7.3 Regresi Linier Berganda	39
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.7.5 Uji Hipotesis	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Visi	41
4.1.2 Misi	41
4.1.3 Tujuan Umum	42
4.1.4 Pengembangan Diri	42
4.1.5 Struktur Organisasi	44

4.2 Karakteristik Responden	44
4.2.1 Responden Menurut Usia	45
4.2.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	45
4.2.3 Responden Menurut Jabatan	46
4.3 Uji Instrumen Penelitian	46
4.3.1 Uji Validitas	46
4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Analisis Deskriptif Variabel.....	50
4.4.1 Variabel Aktualisasi Diri (X1)	50
4.4.2 Variabel Penghargaan (X2).....	51
4.4.3 Variabel Kinerja Guru (Y)	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	53
4.5.1 Uji Normalitas	53
4.5.2 Uji Multikolinieritas	54
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.8 Pengujian Hipotesis.....	59
4.8.1 Uji t.....	59
4.8.2 Uji f	60
4.9 Pembahasan.....	61
BAB V. PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	65
4.1 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Guru SD Negeri 006 Bangun Purba.....	4
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	34
Tabel 3.2 Skor Indikator	35
Tabel 3.3 Kriteria Pencapaian Responden	37
Tabel 4.1 Pengembangan Diri.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Kelamin	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Jabatan	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Independen	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.8 TCR Variabel Aktualisasi Diri.....	50
Tabel 4.9 TCR Variabel Penghargaan	51
Tabel 4.10 TCR Variabel Kinerja Guru	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji f.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	54
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56