

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PD. BPR ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

ADE PUTRI
1325024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ADE PUTRI
NIM : 1325024
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD.BPR ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 10 September 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

PasirPengaraian, 06 Juli 2020

Pembimbing I

Hidayat, SE.,MM
NIDN.102758603

Pembimbing II

Yulfitia Aini, SE.,MM
NIDN.1024097802

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I

Andi Afrizal, SE., M.Si. AK. CA
NIDN.1014118301

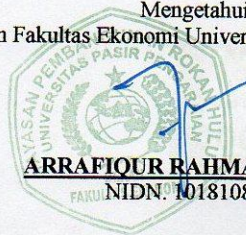
Penguji II

Seprini, SE.,MM
NIDN. 1025097804

Penguji III

Arrafiqur Rahman, SE.,MM
NIDN.1018108502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN: 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADE PUTRI
Nomor Mahasiswa : 1325024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD.BPR ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 18 Juli 2019
Yang Membuat Pernyataan



ADE PUTRI

ABSTRAK

ADE PUTRI. NIM: 1325024. 2019. PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. BPR ROKAN HULU. PEMBIMBING I: HIDAYAT, SE., MM DAN PEMBIMBING II: YULFITA AINI, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Rokan Hulu, pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Rokan Hulu dan pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan pada PD. BPR Rokan Hulu. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan sebagai bahan masukan atau perbandingan bagi pihak perusahaan mengenai pentingnya kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di PD. BPR Rokan Hulu sebanyak 34 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus). Tehnik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode dokumentasi, metode wawancara dan metode kuesioner. Hasil dari penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan, hasil uji analisis regresi linier berganda dinyatakan bahwa $R^2 = 0,947$ atau 94,7%, hal ini berarti variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dapat digunakan untuk menjelaskan variabel kinerja karyawan, dan sisa variabel penelitian 5,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh hasil secara parsial kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $18.215 > 2.03693$, kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4.701 > 2.03693$. secara simultan diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($274.943 > 3.30$) maka H_a diterima dan H_o ditolak yang berarti kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan skripsi yang menjadi syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, SE., MM, sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Yulfita Aini, SE, MM sebagai pembimbing II, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.

7. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bias menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

PasirPengaraian, Juni 2019

ADE PUTRI

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Kriteria untuk Mengukur Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1.2 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Kompensasi.....	17
2.1.2.1 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	17
2.1.3 Kompensai Finansial.....	20
2.1.3.1 Indikator Kompensasi Finansial.....	20
2.1.4 Kompensasi Non Finansial.....	25
2.1.4.1 Jenis-jenis Kompensasi Non Finansial.....	26
2.1.4.2 Tujuan Pemberian Kompensasi Non Finansial.....	27

2.1.4.3 Indikator Kompensasi Non Finansial.....	28
2.1.5 Hubungan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
2.2 Kerangka Konseptual	33
2.3 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.4 Teknik Pengambilan Data	36
3.5 Defenisi Operasional Variabel Peneltian.....	37
3.6 Instrumen Penelitian	38
3.7 Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	44
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	46
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	55
4.2.1 Uji Validitas.....	55
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.1 Normalitas Data.....	57
4.3.2 Uji Multikolonieritas.....	58
4.3.3 Uji Heteroskedastisits.....	59
4.4 Karakteristik Responden.....	60
4.4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.4.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.4.3 Berdasarkan Masa Kerja Pegawai.....	61

4.5 Analisis Deskriptif.....	62
4.5.1 Deskriptif Variabel X1.....	62
4.5.2 Deskriptif Variabel X2.....	63
4.5.3 Deskriptif Variabel Y.....	64
4.6 Analisis Regesi Linear Berganda.....	65
4.7 Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	66
4.8 Pengujian Hipotesis.....	67
4.8.1 Uji-t.....	67
4.8.2 Uji-F.....	68
4.9 Pembahasan.....	69

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Jenis Kompensasi Di PD. BPR Rokan Hulu..... 4
Tabel 1.2	Jenis Prestasi PD. BPR Rokan Hulu Tahun 2011 S/D 2015..... 6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 32
Tabel 3.1	Defenisi Variabel Penelitian..... 37
Tabel 3.2	Keterangan Skor Jawaban Skala Likert..... 38
Tabel 3.3	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi... 39
Tabel 3.4	Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR) 41
Tabel 4.1	Ringkasan Hasil Validitas Kuesioner Variabel Independen..... 55
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil Validitas Item Kuesioner Variabel Dependen... 56
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas..... 57
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolonieritas..... 58
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 60
Tabel 4.6	Berdasarkan Pendidikan..... 60
Tabel 4.7	Berdasarkan Masa Kerja Pegawai..... 61
Tabel 4.8	Penilaian Resonden terhadap Variabel Kompensasi..... 62
Tabel 4.9	Penilaian Resonden terhadap Variabel Kompensasi Non Finansial..... 63
Tabel 4.10	Penilaian Resonden terhadap Variabel Kinerja Karyawan..... 64
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 65
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi..... 67
Tabel 4.13	Hasil Uji-t..... 68
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan..... 69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59