

# **SKRIPSI**

## **ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY*, KAPABILITAS DAN PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Mengikuti Ujian Komprehensif Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**ABDUL KHODIR  
1625070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2020**


## HALAMAN PENGESAHAN

**NAMA** : ABDUL KHODIR  
**NIM** : 1625070  
**JUDUL PENELITIAN** : ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY*,  
KAPABILITAS DAN PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
KABUPATEN ROKAN HULU

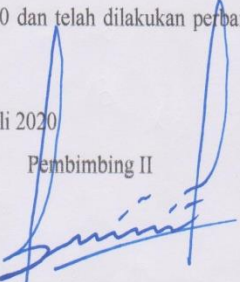
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 23 Juni 2020 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 06 Juli 2020

Pembimbing I

  
**Makmur, SE., MMA**  
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

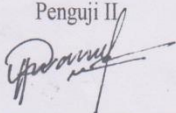
  
**Seprini, SE., MM**  
NIDN. 1025097804

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

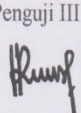
Penguji I

  
**Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si**  
NIDN. 11018067303

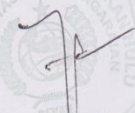
Penguji II

  
**Purwantoro, SE., M.Si**  
NIDN. 1030049001

Penguji III

  
**Hidayat, SE., MM**  
NIDN. 1027058603

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
**Arrafiqur Rahman, SE., MM**  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL KHODIR  
Nomor Mahasiswa : 1625070  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY*,  
KAPABILITAS DAN PERILAKU KERJA  
INOVATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN  
ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 03 Mei 2020

Yang Membuat Pernyataan



ABDUL KHODIR

## ABSTRAK

**Abdul Khodir. NIM: 1625070. 2020. Analisis Pengaruh *Self Efficacy*, Kapabilitas Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Makmur, SE., MMA dan Pembimbing II: Seprini, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh k *self efficacy*, kapabilitas dan perilaku kerja inovatif secara simultan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan tehnik *accidental sampling* sebanyak 79 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini *self efficacy* (X1), kapabilitas (X2), perilaku kerja inovatif (X3) dan variabel terikat (Y) kinerja pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumen. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS menunjukkan bahwa *self efficacy*, kapabilitas dan perilaku kerja inovatif memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, diperoleh t-hitung *self efficacy* 64,759, kapabilitas 10,246 dan perilaku kerja inovatif 0,202. Secara simultan, diperoleh hasil bahwa *self efficacy*, kapabilitas dan perilaku kerja inovatif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja pegawai dengan F-hitung 2491,716. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 90% kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh variabel *self efficacy*, kapabilitas dan perilaku kerja inovatif, sedangkan sisanya 1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial hanya variabel *self efficacy* dan kapabilitas yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan secara simultan variabel *self efficacy*, kapabilitas dan perilaku kerja inovatif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *self efficacy*, kapabilitas, perilaku kerja inovatif dan kinerja

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M,Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Makmur, SE, MMA sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Seprini, SE.,MM sebagai pembimbing II, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
7. Semua pihak yang takmungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saya mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari saya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

PasirPengaraian, April 2020

**ABDUL KHODIR**

## DAFTAR ISI

Halaman

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	11

### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i> .....	12
2.1.1.1 Fungsi <i>Self Efficacy</i> .....	13
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i> .....	14
2.1.1.3 Indikator <i>Self Efficacy</i> .....	16
2.1.2 Pengertian Kapabilitas.....	18
2.1.2.1 Jenis-jenis Kapabilitas.....	19
2.1.2.2 Indikator Kapabilitas.....	20
2.1.3 Perilaku Kerja Inovatif.....	21
2.1.3.1 Indikator Perilaku Kerja Inovatif.....	23
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruh Perilaku Kerja Inovatif i.....	24

2.1.4	Kinerja.....	26
2.1.4.1	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.2	Indikator Kinerja Karyawan.....	30
2.1.5	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31
2.2	Kerangka Konseptual .....	32
2.3	Hipotesis .....	33

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	34
3.2	Populasi dan Sampel .....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	35
3.4	Teknik Pengambilan Data .....	36
3.5	Variabel Defenisi Operasional .....	37
3.6	Instrumen Penelitian .....	38
3.7	Teknik Analisis Data .....	40

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1	Visi dan Misi.....	45
4.1.2	Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	46
4.2	Karakteristik Responden.....	50
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
4.2.2	Berdasarkan Umur.....	51
4.3	Pengujian Instrument Penelitian.....	52
4.3.1	Uji Validitas.....	52
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	54
4.4	Analisis Deskriptif.....	55
4.4.1	Deskriptif <i>Self Efficacy</i> .....	55
4.4.2	Deskriptif Kapabilitas.....	56
4.4.3	Deskriptif Perilaku Kerja Inovatif.....	57
4.4.4	Deskriptif Kinerja Pegawai.....	58
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	59



4.5.1	Normalitas Data.....	59
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	60
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.7	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	63
4.8	Pengujian Hipotesis.....	64
4.8.1	Uji Parsial (t).....	64
4.8.2	Uji Simultan (Uji F).....	65
4.9	Pembahasan.....	66
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Saran.....	70

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1.1	Data Pegawai Perbagian Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu.....	4
Tabel 1.2	Rekapitulasi Hasil Perencanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD S/d Tahun 2018.....	5
Tabel 1.3	Tingkat Pendidikan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu.....	7
Tabel 1.4	Jenis Pelatihan Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu.....	8
Tabel 2.1	Penelitian yang Relevan.....	31
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	37
Tabel 3.2	Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner.....	38
Tabel 3.3	Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR) .....	41
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	52
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Terikat.....	53
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.6	TCR <i>Self Efficacy</i> .....	55
Tabel 4.7	TCR Kapabilitas.....	56
Tabel 4.8	TCR Perilaku Kerja Inovatif.....	57
Tabel 4.9	TCR Kinerja Pegawai.....	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Detreminasi ( $R^2$ ).....	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial.....	64
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Bagan Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	59
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61