

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

WINDA PURNAMA SARI

NIM : 1525027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : WINDA PURNAMA SARI
NIM : 1525027
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU

Telah diperiksa oleh pembimbing 1 dan pembimbing 2, dan dinyatakan telah layak untuk diajukan pada seminar Proposal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Maret 2019

Pembimbing I

Hce
Raf

HIDAYAT, SE, MM
NIDN.1027058603

Pembimbing II

Yulfit

Yulfit Aini, SE., MM
NIDN. 1030049001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Pasir Pengaraian



PURWANTORO, SE., M.si
NIDN. 1030049001

HALAMAN PENGESAHAN

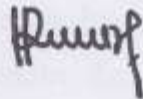
NAMA : WINDA PURNAMA SARI
NIM : 1525027
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah di uji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Jum'at, 28 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan saran Tim penguji

Pasir Pengaraian, 28 Juni 2019

Pembimbing I

Pembimbing II



HIDAYAT, SE, MM
NIDN.102 7058 603



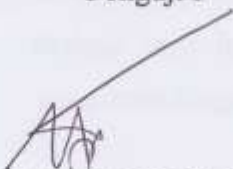
Yulita Lini, SE, MM
NIDN. 103 0049 001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

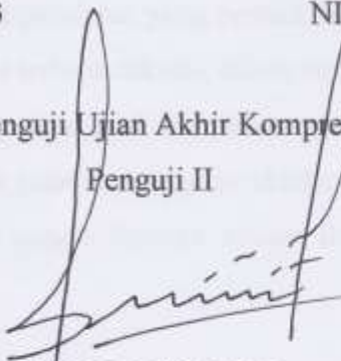
Penguji I

Penguji II

Penguji III



MAKMUR, SE, MMA
NIDN.10 1003 8001



SEPRINI, SE, MM
NIDN. 102 5097 804



PURWANTORO, SE, M.SI
NIDN. 103 0049 001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 101 8108 502

PERNYATAAN TIDAK PAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini,saya:

Nama : WINDA PURNAMA SARI

Nomor Mahasiswa : 1525027

Program Studi : SI Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan, saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ditemukan unsur plagiat,maka saya menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, Juni 2019



(WINDA PURNAMA SARI)

ABSTRAK

WINDA PURNAMA SARI. 1525027. (2019). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN ROKAN HULU

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu. Pengumpulan data yang digunakan melalui penyebaran kuensioner dan dilaksanakan pada 72 orang pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu. Analisa data yang menggunakan bantuan SPSS. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reabilitas, analisis regresi berganda, uji T dan uji F. dari t_{hitung} Penelitian ini membuktikan pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja pegawai dengan menunjukkan nilai $t_{hitung} = 2,876$ dengan nilai signifikan $0.005 < 0,05$, yang berarti bahwa hipotesis variabel motivasi intrinsik berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu, dan hasil pengujian diperoleh dari t_{hitung} untuk variabel motivasi ekstrinsik menunjukkan nilai $t_{hitung} = 22,125$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$, yang berarti bahwa hipotesis variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Rokan Hulu. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F hitung = 715,536 dengan signifikan $0.000 < 0,05$. Dengan demikian nilai F hitung = 715,536 lebih besar dari F tabel = 3,12. hal ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa secara simultan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik mempunyai berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai diterima.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Produktivitas kerja

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini, yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGGAWAI PADA KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG** ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, S.Pd, M.Pd Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE.,MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE.,M.Si Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hidayat, SE., MM, sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Yulfita Aini, SE., MM, sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Orang tua ku yang telah mendoakan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Saudara ku yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang.
8. Sahabat-sahabat ku Rita Ahmad Widiawati, Eka Aprillia, Widia Oktiningsih, Widya Melati Sukma, Intan Permata Sari, yang selalu memberi semangat.
9. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap agar Proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, desember 2018

(WINDA PURNAMA SARI)

DAFTAR ISI

Halaman

COVER

ABSTRAK

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LatarBelakang.....	1
1.2. RumusanMasalah.....	6
1.3. TujuanPenelitian.....	7
1.4. ManfaatPenelitian.....	7
1.5. SistematikaPenulisan.....	8

BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUL DAN HIPOTESIS

2.1. LandasanTeori.....	10
2.1.1 Pengertian MSDM.....	11
2.1.2. Motivasi	
2.1.2.1Pengertian Motivasi.....	11
2.1.2.2 Tujuan Motivasi.....	11
2.1.2.3 Teori Motivasi.....	13
2.1.3. Jenis-jenis Motivasi.....	17
2.1.3.1 Motivasi Intrinsik.....	17
2.1.3.2 Motivasi Ekstrinsik.....	18
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	19
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	19
2.1.4.2 Dimensi Produktivitas.....	23
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prodiktivutas kerja.....	26
2.2. PenelitianTerdahulu.....	28
2.3. KerangkaKonseptual.....	30
2.4. Hipotesis.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	34
3.5. Definisi Operasional	35
3.6. Instrument Penelitian.....	36
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas	38
3.7. Teknik Persyaratan Data.....	39
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.8. Uji Persyaratan Data	41
3.8.1 Uji Normalitas	41
3.8.2 Uji Homogenitas.....	41
3.8.3 Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	41
3.9. Uji Hipotesis.....	42
3.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	42
3.9.1 Uji Simultan (Uji F)	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Penelitian dan Pembahasan.....	44
4.1.1 Sejarah Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang.....	44
4.1.2 Visi dan Misi	46
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja	47
4.1.4 Struktur Organisasi	52
4.2. Karakteristik Responden.....	53
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2 Berdasarkan Umur.....	54
4.2.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
4.2.4 Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	55
4.3. Uji Instrumen.....	56
4.3.1 Uji Validitas.....	56
4.3.2 Uji Realibilitas.....	57
4.4. Analisis Penelitian	57
4.4.1 Analisis Dekriptif	58

4.5. Analisis Regresi Berganda.....	60
4.5.1 Uji Normalitas	61
4.5.2 Analisis Koefisien dan Determinasi	62
4.5.3 Uji Homogenitas	62
4.6. Uji Hipotesis	64
4.6.1 Uji t.....	64
4.6.2 Uji F.....	65
4.7. Pembahasan	66

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Rekapitulasi Pencapaian Produktivitas Kerja pegawai	3
Tabel 3.1. Devenisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.2. Skala Likert	35
Tabel 3.3. klasifikasi tingkat pencapaian responden	36
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.3. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4.4. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	55
Tabel 4.5. Validitas	56
Tabel 4.6. Realiabilitas.....	57
Tabel 4.7. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Motivasi	
Intrinsik	58
Tabel 4.8. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Motivasi	
Ekstrinsik.....	59
Tabel 4.9. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Variabel Produktivitas	
Kerja	59
Tabel 4.10. Analisis Regresi Berganda	61
Tabel 4.11. Normalitas	61
Tabel 4.12. Analisis Koefisien dan Determinasi	62
Tabel 4.13. Uji Homogenitas	63
Tabel 4.14. Uji t	64
Tabel 4.15. Uji F	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangkakonseptual	30
Gambar 4.1. StrukturOrganisasi.....	52