

SKRIPSI

ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu)

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

**LINI SUSANTIA
NIM : 1325114**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

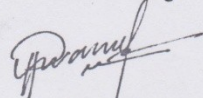
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : LINI SUSANTIA
NIM : 1325114
JUDUL PENELITIAN : Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu)

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 27 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

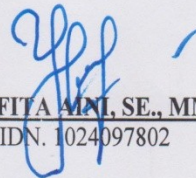
Pasir Pengaraian, 03 Juni 2019

Pembimbing I



PURWANTORO, SE., M.Si
NIDN. 1030049001

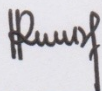
Pembimbing II



YULFITA ANI, SE., MM
NIDN. 1024097802

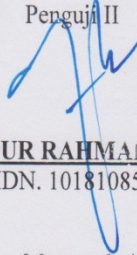
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



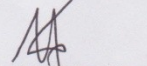
HIDAYAT, SE., MM
NIDN. 1027058603

Penguji II



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Penguji III



MAKMUR, SE., MM
NIDN. 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LINI SUSANTIA
Nomor Mahasiswa : 1325114
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2019

Yang Membuat Pernyataan



LINI SUSANTIA

ABSTRAK

Lini Susantia. Nim: 1325114. 2019. Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu). Pembimbing I: Purwanto, SE., M.Si dan Pembimbing II: Yulfita Aini, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 39 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kepemimpinan (X_1), kepuasan kerja (X_2) dan variabel terikat kinerja pegawai (Y). Metode pengumpulan data menggunakan Pengamatan Langsung atau Observasi dan kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS 18. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 8,603 + 1,061X_1 - 1,251X_2$. Hasil Uji hipotesis nilai t-hitung kepemimpinan 6,239, kepuasan kerja -4,809 dan t-tabel 2,02169. Hasil uji hipotesis nilai F-hitung sebesar 24,216 dan Ftabel sebesar 3,26 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Kesimpulan dari penelitian ini adalah baik secara parsial (uji t) maupun simultan (uji F) kepemimpinan dan kepuasan kerjamemiliki hubungan yan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja pegawai*

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

- 1 Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
- 2 Bapak Arrafiqurrahman, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
- 3 Bapak Purwantoro, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
- 4 Ibu Yulfita Aini, SE, MM selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
- 5 Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Mei 2019

LINI SUSANTIA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 LandasanTeori.....	11
2.1.1 Kepemimpinan.....	11
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	21
2.1.3 Kinerja.....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Konseptual.....	31
2.3 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2 Populasi Dan Sampel.....	33
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
3.6 Instrument Penelitian.....	37
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Sejarah Ringkas Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu.....	46
4.1.2	Visi Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu.....	47
4.1.3	Misi Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu	47
4.1.4	Struktur Organisasi Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu.....	48
4.2	Uji Instrumen Penelitian.....	52
4.2.1	Uji Validitas.....	52
4.2.2	Uji Reabilitas.....	54
4.3	Karakteristik Responden.....	55
4.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.3.2	Berdasarkan Usia.....	55
4.3.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	56
4.3.4	Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
4.4	Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
4.4.1	Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	58
4.4.2	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	60
4.4.3	Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	61
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1	Uji Normalitas.....	63
4.5.2	Uji Multikolonieritas.....	64
4.5.3	Uji Heteroskedasitas.....	65
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.7	Analisis Korelasi Berganda.....	67
4.8	Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.9	Pengujian Hipotesis.....	70
4.9.1	Uji-t.....	70
4.9.2	Uji-F.....	.
		71
4.10	Pembahasan.....	71

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rincian Pelaksanaan Program Kerja dan Realisasi Program Kerja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu.....	6

Tabel 3.1	Deskripsi dan Indikator Penelitian.....	35
Tabel 3.2	Skala Likert.....	36
Tabel 3.3	Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	38
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	55
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.7	TCR Variabel Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.8	TCR Variabel Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.9	Tcr Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.14	Koefisien Korelasi Parsial.....	67
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi	68
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel 4.17	Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.18	Hasil Uji F.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48