

SKRIPSI

**PENGARUH KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA DAN
HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA)
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT BANGUN PURBA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

EFRI WIRDANA DAULAY

1425011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : EFRI WIRDANA DAULAY

NIM : 1425011

JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA DAN HUBUNGAN ANTAR MANUSIA (*HUMAN RELATIONS*) TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT BANGUN PURBA

Telah diperiksa oleh pembimbing 1 dan pembimbing 2, dan dinyatakan telah layak untuk diajukan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Mei 2018

Pembimbing I

Me 06/06
Ry.

HIDAYAT, SE., MM
NIDN.1027058603

Pembimbing II

ANDI AFRIZAL, SE., MSi.Ak.CA
NIDN. 1014118301

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Pasir Pengaraian

ARRAFIQUURRAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA :EFRI WIRDANA DAULAY
NIM :1425011
JUDUL PENELITIAN :PENGARUH KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA
DAN *HUMAN RELATION* (HUBUNGAN ANTAR
MANUSIA) TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT BANGUN PURBA

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari jum'at, 29 juni 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan saran Tim Penguji.

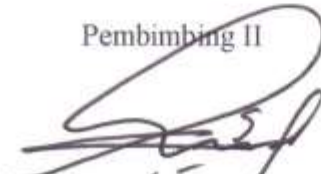
Pasir Pengaraian, 17 juli 2018

Pembimbing I



HIDAYAT, SE., MM
NIDN.1027058603

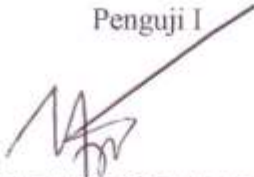
Pembimbing II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, Ak, CA
NIDN.1014118301

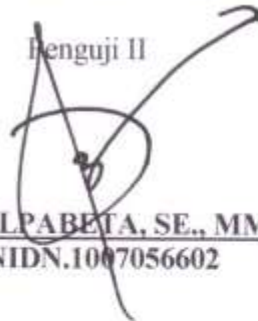
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



MAKMUR, SE., M., MA
NIDN.1010038001

Penguji II



AHOK ALPABETA, SE., MM
NIDN.1007056602

Penguji III



ARRAFIQUR RAHMAN, SE., MM
NIDN.1018108502

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



YULFITA AINI, SE., MM
NIDN.1024097802

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah Memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Etos Kerja Pegawai Di Kantor Camat Bangun Purba.”**

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Yulfita Aini, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqur Rahman,SE.,MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas PasirPengaraian yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis ini.
4. Bapak Hidayat,SE.,MM selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.

5. Bapak Andi Afrizal, SE, M.Si, Ak,CA selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
6. Para Dosen Program S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analisis dan pengetahuan yang lebih baik.
7. Para Staff Administrasi S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di Program Sarjana S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
8. Camat dan pegawai kantor camat Bangun Purba sebagai responden yang telah banyak memberikan sesuatu yang tak ternilai harganya.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk tidak cepat menyerah dalam menghadapi tantangan.
10. Teman-teman kuliah yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama kuliah di program S1-Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Mei 2018

Penulis

EFRI WIRDANA DAULAY

NIM : 1425011

ABSTRAK

EfriWirdana Daulay. 1425011. Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Etos Kerja Pegawai Di Kantor Camat Bangun Purba. Pembimbing Utama: Hidayat, SE, MM dan Pembimbing Kedua: Andi Afrizal, SE, M.Si, AK. CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kondisi fisik lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antar manusia) terhadap etos kerja pegawai kantor Camat Bangun Purba. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (observasi) penelitian lapangan terdiri dari kuesioner dan wawancara. Analisis data yang digunakan regresi linear berganda dengan nilai koefisien X sebesar 37.807 artinya apabila kondisi fisik lingkungan kerja (X1) meningkat 1 poin maka etos kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,164. Hasil perhitungan koefisien determinasi yaitu sebesar 0,044 berarti kondisi fisik lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antar manusia) mampu mempengaruhi 4,4% etos kerja. Hal ini menunjukkan ada 95,6% faktor atau variabel lain yang mempengaruhi etos kerja yang tidak diikutsertakan dalam penelitian. Kesimpulan dari penelitian.(1) Variabel Kondisi fisik lingkungan kerja (X1) sudah cukup baik. (2) Variabel *Human relation* (hubungan antar manusia) (X2) sudah cukup baik. Dan variabel Etos Kerja (Y) juga sudah cukup baik. Analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, diperoleh persamaan yang estimasinya adalah : $Y = 37.807 + 0,164 + (-0,020) + e$ menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara kondisi fisik lingkungan kerja dengan etos kerja. Nilai koefisien X sebesar 37.807 artinya apabila kondisi fisik lingkungan kerja (X1) meningkat 1 poin maka etos kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,164. Dari hasil penghitungan hipotesis menunjukkan berdasarkan uji t diperoleh **t hitung** sebesar 3,068 jika dibandingkan dengan **t tabel** sebesar 1,69913 atau nilai sig lebih kecil dari 0,05 ($0,005 < 0,05$) pada taraf signifikansi 5% maka **t hitung** lebih besar dari **t tabel** maka variabel independen secara individual mempengaruhi variabel independen, yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kondisi fisik lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antar manusia) terhadap etos kerja pegawai kantor Camat Bangun Purba di Kecamatan Bangun Purba. Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa kondisi fisik lingkungan kerja dan *human relation* (hubungan antar manusia) berpengaruh terhadap etos kerja Pegawai Kantor Camat Bangun Purba dapat diterima.

Kata kunci : *Kondisi fisik lingkungan kerja, Human relation (hubungan antar manusia) dan etos kerja.*

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : EFRI WIRDANA DAULAY
Nomor Mahasiswa : 1425011
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Camat Bangun Purba

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Mei 2018

Yang Membuat Pernyataan


(EFRI WIRDANA DAULAY)

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3 <i>Human Relation</i> (Hubungan Antar Manusia)	11
2.1.4 Etos Kerja	16
	21
2.2 Penelitian terdahulu	27
2.3 Kerangka konseptual	29

2.4	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Ruang lingkup penelitian	31
3.2	Populasi dan sampel	31
3.3	Jenis dan sumber data.....	32
3.4	Teknik pengambilan data	33
3.5	Defenisi operasional	34
3.6	Pengujian Instrumen penelitian	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Realibilitas	36
3.7	Teknik Analisis Data	36
3.7.1	Analisis Desriptif	36
3.7.2	Regresi Linear Berganda	38
3.7.3	Koefisien Determinan	38
3.7.4	Pengujian Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran umum objek penelitian	41
4.1.1	Struktur organisasi	42
4.1.2	Uraian tugas	43
4.2	Karakteristik responden	50
4.2.1	Analisis karakteristik responden	50

4.3	Pengujian Instrumen Penelitian	53
4.3.1	Uji Validitas	53
4.3.2	Uji Realibilitas	55
4.4	Analisis Data	56
4.4.1	Analisis Deskriptif	56
4.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.4.3	Koefisien Determinasi	62
4.4.4	Pengujian Hipotesis	63
4.5	Pembahasan	65
 BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA		
		x
 LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekap Keterlambatan (<i>lost hour</i>) Pegawai Kantor Camat ...	3
Tabel 2.1 Tabel Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Defenisi Operasional	34
Tabel 3.2 Tabel Skor Jawaban Likert	35
Tabel 3.3 Tabel Kriteria Analisis Desriptif	37
Tabel 4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4.2 Tabel Usia Responden	51
Tabel 4.3 Tabel Pendidikan Responden	52
Tabel 4.4 Tabel Masa Kerja Responden	52
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Pengukuran Validitas Item Kuesioner	53
Tabel 4.6 Tabel Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 4.7 Tabel Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel Kondisi Fisik Lingkungan Kerja (X1)	56
Tabel 4.8 Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel <i>Human Relation</i> (Hubungan antar Manusia) (X2).....	58
Tabel 4.9 Tabel Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel Etos Kerja	60
Tabel 4.10 Tabel Ringkasan Hasil Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.11 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji-t	63
Tabel 4.13 Tabel Hasil Uji F.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42