

SKRIPSI

**PENGARUH PEREKRUTAN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI HOTEL SAPADIA ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**ERNIZAWATI
NIM : 1325032**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2017**

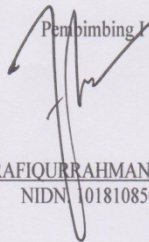
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ERNIZAWATI
NIM : 1325032
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PEREKRUTAN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL SAPADIA ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 11 September 2017 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan Tim Penguji.

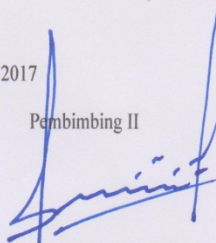
Pasir Pangaraian, 21 Oktober 2017

Pembimbing I



ARRAFIQUURRAHMAN, SE., MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



SEPRINI, SE., MM
NIDN. 1025097804

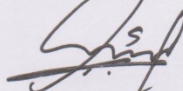
Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



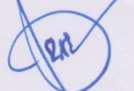
HIDAYAT, SE., MM
NIDN. 1027058603

Penguji II



ANDI AFRIZAL, SE., M.Si, Ak, CA
NIDN. 1014118301

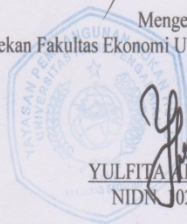
Penguji III



AHOK ALPA BETA, SE., MM
NIDN. 1007056602

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pangaraian



YULFITA, TN., SE., MM
NIDN. 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERNIZA WATI**
Nomor Mahasiswa : 1325032
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PEREKRUTAN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI HOTEL SAPADIA ROKAN
HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Agustus 2017

Yang Membuat Pernyataan


ERNIZA WATI

ABSTRAK

ERNIZA WATI. NIM: 1325032. 2016. PENGARUH PEREKRUTAN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL SAPADIA ROKAN HULU. Pembimbing I: ARRAFIQURRAHMAN. SE., MM, dan Pembimbing II: SEPRINI, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah perekrutan dan seleksi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Sapadia Rokan Hulu baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Hotel Sapadia Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) sebanyak 57 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini perekrutan (X1), seleksi (X2) dan variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, penelitian lapangan terdiri dari observasi, kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS 18. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 13.954 - 0.734 + 3.233$ menunjukkan bahwa perekrutan dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, diperoleh t-hitung perekrutan -1.151 dan seleksi 3.773. Secara simultan, diperoleh F-hitung 41.349 menunjukkan perekrutan dan seleksi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 60,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh perekrutan dan seleksi, sedangkan sisanya 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini secara parsial seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara simultan perekrutan dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: perekrutan, seleksi dan kinerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Perekrutan dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Sapadia Rokan Hulu”**.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan ini berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Yulfita Aini SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
1. Bapak Arrafiqurrahman, SE,MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian sekaligus sebagai pembimbing I yang telah menyediakan waktu.
3. Ibu Seprini, SE., MM selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu.

4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
5. Manager beserta seluruh karyawan Hotel Sapadia Rokan Hulu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Serta seluruh responden yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Agustus 2017
penulis

ERNNIZAWATI
NIM. 1325032

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Perekrutan.....	9
2.1 Pengertian Perekrutan.....	9
2.2 Sikap dalam Perekrutan.....	10
2.3 Proses Perekrutan.....	11
2.4 Indikator Perekrutan.....	12
3. Seleksi.....	16
3.1 Pengertian Seleksi.....	16
3.2 Dasar dan Tujuan Seleksi.....	16

3.3 Teknik dan Langkah-langkah Seleksi.....	19
3.4 Indikator Seleksi.....	20
4. Kinerja Karyawan.....	23
4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
4.2 Kriteria untuk Mengukur Kinerja Karyawan.....	24
4.3 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	25
4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	26
5. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31
B. Kerangka Konseptual	32
C. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Jenis dan Sumber Data	35
D. Teknik Pengambilan Data	35
E. Variabel Defenisi Operasional	37
F. Instrumen Penelitian	38
G. Teknik Analisis Data	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
B. Karakteristik Responden.....	46
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	46
a. Uji Validitas.....	46
b. Uji Reliabilitas.....	48
2. Analisis Karakteristik Responden.....	50
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja...	51

3. Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	52
C. Analisis Data Penelitian.....	59
1. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas Data.....	59
b. Uji Multikolinearitas.....	60
c. Uji Heteroskedastisitas.....	61
d. Regresi Linear Berganda.....	62
e. Koefisien Determinasi.....	64
2. Pembahasan.....	64
a. Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	64
b. Uji F (Pengujian Bersama-sama).....	66

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Karyawan Hotel Sapadia Rokan Hulu..... 2
Tabel 1.2	Jumlah Pengunjung yang Menginap Di Hotel Sapadia Rokan Hulu..... 3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 31
Tabel 3.1	Identifikasi Variabel Penelitian..... 37
Tabel 3.2	Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner..... 38
Tabel 3.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ... 39
Tabel 3.4	Nilai Tingkat capaian Tesponden (TCR)..... 40
Tabel 4.1	Ringkasan Hasil pengukuran Validitas Item Kuesioner Perekrutan (X1)..... 46
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil pengukuran Validitas Item Kuesioner Seleksi (X2)..... 47
Tabel 4.3	Ringkasan Hasil pengukuran Validitas Item Kuesioner Kinerja Karyawan..... 48
Tabel 4.4	Ringkasan Hasil pengukuran Reliabel Item Kuesioner..... 49
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 50
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 50
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 51
Tabel 4.8	Penilaian Responden Terhadap Variabel Perekrutan..... 52
Tabel 4.9	Penilaian Responden Terhadap Variabel Seleksi..... 53
Tabel 4.10	Penilaian Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja..... 55
Tabel 4.11	Penilaian Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja..... 56
Tabel 4.12	Penilaian Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan Tugas.... 56
Tabel 4.13	Penilaian Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab..... 57
Tabel 4.14	Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel Kinerja Karyawan..... 58
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikoloniaritas..... 60
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda..... 62

Tabel 4.17	Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R2</i>).....	64
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	65
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Secara Uji Simultan.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	59
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	61