

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
INSENTIF KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Paser Pengaraian*



OLEH:

**DUWI RAMAYANTI PURBA
1525070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : DUWI RAMAYANTI PURBA
NIM : 1525070
Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN
INSENTIF KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi Ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Rabu, 27 Mei 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, juni 2019

Pembimbing I

Pembimbing II



HIDAYAT, SE., MM
NIDN.1027058603

ANDI AFRIZAL, SE., M.si., AK., CA
NIDN.1010038001

Penguji I

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji II

Penguji III



SEPRINI, SE., MM
NIDN.1025097804




ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN.1018108502



PURWANTORO, SE., M.si
NIDN.1030049001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE., MM
NIDN.1018108502

Surat Pernyataan Sumber Artikel Ilmiah

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Duwi Ramayanti Purba



Nim : 1525070

1. Menyatakan bahwa artikel yang saya tulis benar bersumber dari kegiatan penelitian atau perencanaan yang telah dilakukan sendiri oleh penulis bukan oleh pihak lain.
2. Naskah ini belum pernah diterbitkan atau dipublikasikan dalam bentuk rosiding maupun jurnal sebelumnya.


Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran tanpa paksaan pihak maupun juga untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pasir Pengaraian, 20 Juni 2019

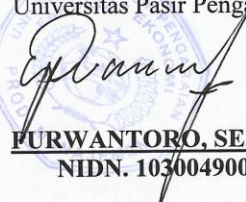
Yang memberi pernyataan



DUWI RAMAYANTI PURBA
NIM.1525070

Pembimbing 1


HIDAYAT, SE, MM
NIDN. 1027058603

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Pasir Pengaraian


PURWANTORO, SE.,M.Si
NIDN. 1030049001

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
ROKAN HULU**

**DUWI RAMAYANTI PURBA¹⁾, HIDAYAT, SE.MM²⁾
ANDI AFRIZAL, SE., M.si., AK., CA^{3) 2&3)}
Managemen faculty, university of pasir pengaraian**

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu yang berjumlah 47 orang pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap variabel Kinerja Pegawai, yang dinyatakan dengan uji t dimana Disiplin Kerja $T_{hitung} 1,281 < T_{tabel} 2,016$ (2) variabel Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap variabel Kinerja Pegawai, yang dinyatakan dengan Uji t dimana Lingkungan Kerja $T_{hitung} 0,398 < T_{tabel} 2,016$ (3) variabel Insentif tidak memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap variabel Kinerja Pegawai, yang dinyatakan dengan uji t dimana Insentif $T_{hitung} -0,119 < T_{tabel} 2,016$ dengan nilai signifikan sebesar 0,906 diatas 0,05. Selanjutnya, (4) Secara bersama-sama ketiga variabel bebas yaitu Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif tidak berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Hal ini dapat terlihat dari Uji f menunjukkan nilai signifikan dari ketiga variabel bebas yaitu variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif kerja nilainya sebesar $F_{hitung} 0,575 > F_{tabel} 2,43$. Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja, lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai ditolak.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Insentif kerja dan Kinerja

ABSTACT

This study discusses the Effects of Work Discipline, Work Environment and Work Incentives on Employee Performance at the Rokan Hulu District Education and Training Staff Agency. The population in this study were employees of the Education and Training Personnel Agency of Rokan Hulu Regency, totaling 47 employees. The results showed that (1) the Work Discipline variable did not have a positive significant effect on the Employee Performance variable, which was stated by the t test where the Work Discipline Calculated $1,281 < T_{table} 2,016$ (2) the Work Environment variable did not have a significant positive effect on the Employee Performance variable , which is stated by the t test where the Work

Environment Calculates 0.398 <T table 2.016 (3) Incentive variables do not have a positive significant effect on Employee Performance variables, which are stated by t test where Thitung Incentive -0.119 <Ttable 2.016 with a significant value of 0.906 above 0 , 05. Furthermore, (4) Together the three independent variables namely Work Discipline, Work Environment and Incentives do not affect the increase in Employee Performance. This can be seen from the Test f shows the significant value of the three independent variables, namely the variable Work Discipline, Work Environment and Work Incentive value of F count 0.575> Ftable 2.43. So the hypothesis which states that there is no significant effect of work discipline, work environment and incentives on employee performance is rejected.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Incentives and Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	
LEMBAR PLAGIAT.....	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 LandasanTeori	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.4 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.1.5 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	17
2.1.6 Indikator Lingkungan Kerja	19
2.1.7 Pengertian Insentif Kerja	26
2.1.8 Faktor-Faktor Insentif Kerja	27
2.1.9 Indikator Insentif Kerja	29
2.1.10 Pengertian Kinerja	33
2.2.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.3 Indikator-Indikator Kinerja	36
2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	38
2.5 Kerangka Konseptual	41
2.6 Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2 Populasi Dan Sampel	43
3.3 Jenis Dan Sumber Data	44
3.4 Teknik Pengambilan Data	44
3.5 Defenisi Operasional	45
3.6 Instrumen Penelitian	46
3.7 Teknik Analisis Data	48
1. Analisis Deskriptif	48
2. Analisis Kuantitatif Uji Asumsi Klasik	49
3. Analisis Regresi Linear Berganda	50
4. Analisis Uji Koefisien Determinasi (r^2)	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2 Karakteristik Responden	60
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	61
e. Deskripsi Variabel Penelitian	62
1. Disiplin Kerja	62
2. Lingkungan Kerja	63
3. Insentif	65
4. Kinerja Pegawai	66
4.3 Hasil Penelitian	68
1. Uji Instrumen	68
a. Uji Validitas	68
b. Uji Reabilitas	70
2. Analisis Kuantitatif Uji Asumsi Klasik	71
a. Uji Normalitas	71
b. Uji Multikolinearitas	72
c. Uji Heteroskedastisitas	73
3. Analisis Regresi Linear Berganda	74
a. Koefisien Determinasi (R^2)	76
b. Uji F	78
c. Uji t	79
4.4 Pembahasan	82

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Perbidang	4
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	45
Tabel 3.2 Kerangka Skor Jabatan Skala Likert	47
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden (TCR)	49
Tabel 4.1 Data Responden Menurut Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Data Responden Menurut Jenis Umur	61
Tabel 4.3 Data Responden Menurut Pendidikan	61
Tabel 4.4 Data Responden Menurut Status Pegawai	62
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Insentif	65
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item Disiplin Kerja	69
Tabel 5.0 Hasil Uji Validitas Item Lingkungan Kerja	69
Tabel 5.1 Hasil Uji Validitas Item Insentif	70
Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas Item Kinerja	70
Tabel 5.3 Hasil Uji Reliabilitas Item/Instrumen	71
Tabel 5.4 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 5.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	75
Tabel 5.6 Hasil Uji Parsial (Uji t)	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skematis untuk kerangka konseptual	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Rokan Hulu	60
Gambar 4.2 Chart Hasil Uji Normalitas	72
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	74