

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN
TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA
GURU PNS SLTP N 2 RAMBAH HILIR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

LATIFAH DAHLAN

NIM: 1225054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : LATIFAH DAHLAN
NIM : 1225054
Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 4 Januari 2016 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, Januari 2016

Pembimbing I



Hamdi Sari Maryoni M.Ec.Dev
NIDN. 1014078003

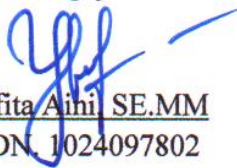
Pembimbing II



Asrori, S.Pd.MM
NIDN. 101508204

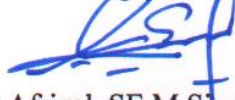
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



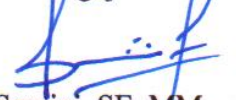
Yulfita Aini, SE.MM
NIDN. 1024097802

Penguji II



Andi Afrizal, SE,M.Si, AK, CA
NIDN. 10141183001

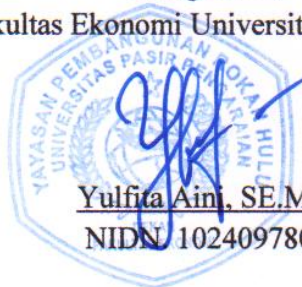
Penguji III



Seprini, SE, MM
NIDN. 1025097804

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Yulfita Aini, SE.MM
NIDN. 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

NAMA : LATIFAH DAHLAN
NIM : 1225054
JUDUL PENELITIAN : Analisis Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi
Kerja Guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Nevenber 2015

Yang membuat pernyataan


Latifah Dahlan
1225054

ABSTRAK

LATIFAH DAHLAN, NIM: 1225054, 2015. Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Universitas Pasir Pengaraian. Pembimbing I: Hamdi Sari Maryoni, M.Ec, Dev. Pembimbing II Asrori, S.Pd, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui sikap guru terhadap pelatihan yang ada di SLTP N 2 Rambah Hilir. 2) Untuk mengetahui sikap guru terhadap peningkatan prestasi kerja guru di SLTP N 2 Rambah Hilir. 3) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir. Pelatihan yang dilaksanakan di SLTP N 2 Rambah Hilir masih berdasarkan undangan dari Dinas Pendidikan. Dari tanggapan positif guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir yaitu 50,00% menjawab Sangat Setuju dan 50,00% menjawab Setuju, dapat disimpulkan bahwa pelatihan sangat dibutuhkan. Koefisien Prestasi kerja dihasilkan jawaban sebagian besar responden memberikan jawaban yang positif dengan sangat setuju 46,67% dan setuju 45,93%. Sisanya 7,41% menjawab Netral. Mereka menganggap prestasi kerja dapat ditingkatkan salah satu dengan pelatihan yang baik. Persamaan regresi yang didapatkan sebagai berikut : $Y = 14.816 + 0,552 X$. Nilai tersebut menunjukkan bahwa X atau Pelatihan berpengaruh pada Y atau Prestasi Kerja sebesar 0,552 atau 55,2% dan Dari perhitungan didapat t hitung adalah 2,941 lebih besar dari t tabel yaitu 1,771. Sehingga terdapat pengaruh positif pelatihan terhadap prestasi guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir. Selanjutnya berdasarkan dari hasil perhitungan yang diperoleh angka signifikansi sebesar 0,011. Angka $0,011 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap prestasi kerja guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir. Oleh karena itu terdapat pengaruh antara variabel X dengan variabel Y.

Kata Kunci: Pelatihan, Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Sekripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Adapun judul dari Sekripsi ini adalah **“Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir”**

Penulis menyadari bahwa dalam pelaksanaan dan penyusunan Sekripsi ini penulis banyak menghadapi kendala. Namun berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan Sekripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Feliatra, DEA selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Yulfita aini, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Seprini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Hamdi Sari Maryoni.M, Ec, Dev. selaku dosen pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan Proposal Penelitian ini.
5. Bapak Asrori, S.Pd, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan Proposal Penelitian ini.

6. Para Dosen Program S1- Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analisis dan pengetahuan yang lebih baik.
7. Bapak dan Ibu, serta gadis kecil ku tercinta yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan semangat yang tiada henti kepada penulis.
8. Sahabatku tercinta yang sama-sama sedang berjuang dalam meraih cita-cita.
9. Selanjutnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.

Semoga Allah Yang Maha Esa selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam skripsi ini. Penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sehingga skripsi ini pada akhirnya dapat bermanfaat bagi kita semua.

Pasir Pengaraian, Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
a. Latar Belakang Masalah.....	1
b. Rumusan Masalah	4
c. Tujuan Penelitian	5
d. Manfaat Penelitian	5
e. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, HIPOTESIS	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	7
2. Prestasi Kerja	15
B. Penelitian Terdahulu Tentang Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi kerja	21
C. Kerangka Konseptual	22
D. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Jenis dan Sumber Data	25
D. Teknik Pengambilan Data	26
E. Defenisi Operasional.....	27
F. Instrumen Penelitian.....	28
G. Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	32
B. Analisis Deskriptif.....	34
B. Analisis Data penelitian.....	35
C. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	38
D. Uji Hipotesis.....	40
F. Pembahasan	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	45
A. Kesimpulan	45
B. Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelatihan guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir	2
Tabel 1.2 Nama guru PNS SLTP N 2 Rambah Hilir	3
Tabel 1.3 Prestasi guru SLTP N 2 Rambah Hilir	4
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu pelatihan terhadap prestasi kerja	21
Tabel 3.1 Defenisi operasional	27
Tabel 3.2 Skala likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	34
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	34
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan usia	35
Tabel 4.4 Hasil uji validitas	36
Tabel 4.5 Hasil uii reliabilitas	38
Tabel 4.6 Koefesien determinan	38
Tabel 4.7 Hasil analisis regresi sederhana	39
Tabel 4.8 Data hasil kuesionaer variable pelatihan	42
Tabel 4.9 Data hasil kuesionaer variable peningkatan prestasi kerja	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	33