

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**MUZWALDI
NIM :1425063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2019**

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : MUZWALDI
NIM : 1425063
JUDUL PENELITIAN : ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT RAMBAH KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi manajemen pada jumat, 28 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 28, Juni, 2019.

Pembimbing I

Makmur, SE., MMA
NIDN.1010038001

Pembimbing II

Hidayat, SE., MM
NIDN.1027058603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I

Purwantoro, SE., MSi
NIDN.1030049001

Penguji II

Seprini, SE., MM
NIDN.1025097804

Penguji III

Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN.1018108502

Mengetahui,

Dekan Fakultas ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN.1018108502

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Muzwaldi

Nomor Mahasiswa : 1425063

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apakah dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan nomor yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 24 Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan


(MUZWALDI)

ABSTRAK

Muzwaldi. 1425063. 2019. Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama: (Makmur., SE.,MMA), dan Pembimbing Kedua: (Hidayat., SE.,MM).

Peneliti ini untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. Dalam penelitian ini beban kerja dan semangat kerja sebagai variabel bebas (X_1 dan X_2) dan produktivitas kerja sebagai variabel terikat (Y). Pendekatan peneliti ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu dengan jumlah 30 sampel atau 30 populasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian populasi karena jumlah sampel nya dibawah 100 populasi. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket dan observasi. Analisis hasil penelitian menggunakan statistik deskriptif dan regresi linier berganda untuk mencari secara bersama-sama apakah ada pengaruh yang signifikan beban kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Kantor Camat Rambah. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh yang signifikan beban kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. Pengaruh dilihat dari koefisien determinasi yaitu 0.074 dengan kontribusi sebesar 7,4%. Artinya semakin sedikit beban kerja Pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Camat Rambah Kabupaten Rokan Hulu. Pengaruh dilihat dari koefisien determinasi yaitu 0.388 atau sebesar 38,8%. dengan kata lain kinerja Pegawai dapat dikatakan dapat ditingkatkan dengan semangat kerja. Dan 3) Secara bersama-sama terdapat pengaruh beban kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai secara nyata turut menentukan dan memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja Pegawai secara nyata turut menentukan dan memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2)= 0.266 atau 26,6% yang artinya besarnya pengaruh beban kerja (X_1) dan semangat kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y) adalah 26,6% sedangkan sisanya 73,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: beban Kerja, Semangat Kerja dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bias menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan baik.

Penulis Menyadari bahwa skripsi ini tidakakan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya dalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesmpatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman., SE.,MM, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro.,SE.,M.Si, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur., SE.,MM, Selaku pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini.
5. Bapak Hidayat., SE.,MM, Selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Almarhum Bapak Ahok Alpa Beta., SE.,MM Yang pernah menjadi pembimbing I penulis dalam pembuatan skripsi ini.
7. Orang tua tercinta Ayah Muzni dan Ibu Umi Kalsum, yang selalu member dukungan dan motivasi sehinga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku dan rekan-rekan mahasiswa khususnya program studi S1 Manajemen.
9. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
10. Semua pihak yang tidak mungki penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka.Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada keluarga penulis

dan juga kepada seluruh rekan-rekan seangkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian , Juni , 2019.

(MUZWALDI)

DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL	HALAMAN
HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Beban Kerja	10
2.1.1.1 Pengertian Beban Kerja	10
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	13
2.1.1.3 Indikator Beban Kerja.....	14
2.1.2 Semangat Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Semangat Kerja.....	16
2.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	17
2.1.2.3 Indikator Semangat Kerja	19
2.1.3 Produktivitas Kerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian Produktifitas Kerja.....	20
2.1.3.2 Kriteria Produktivitas.....	23
2.1.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prduktivitas Kerja.....	24
2.1.3.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	26
2.2 Kerangka Konseptual	27
2.3 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2 Populasi dan sampel	29
3.2.1 Populasi.....	29

3.2.2 Sampel	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Data Primer	30
3.3.2 Data Sekunder	30
3.4 Teknik Pengambilan Data	30
3.4.1 Metode Observasi	30
3.4.2 Metode Kuesioner	31
3.4.3 Metode Dokumentasi	31
3.5 Defenisi Operasional	32
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Uji Validitas	34
3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Analisis Deskriptif Kualitatif	35
3.7.2 Analisis Regresi Berganda	35
3.7.3 Uji Determinan (R^2)	36
3.7.4 Uji Homogenitas	36
3.7.5 Pengujian Variabel Secara Parsial (Uji t)	37
3.7.6 Pengujian Variabel Secara Simultan (Uji statistik F)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Kantor Camat Rambah	38
4.1.2 Visi dan Misi	39
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Pegawai Kantor Camat Rambah	39
4.1.4 Struktur Organisasi	43
4.2 Karakteristik Responden	45
4.3 Analisis Data Penelitian	46
4.3.1 Analisis Beban Kerja (X_1)	46
4.3.2 Analisis Semangat Kerja (X_2)	47
4.3.3 Analisis Produktivitas Kerja (Y)	48
4.3.4 Uji Validitas	49
4.3.5 Uji Realibilitas	51
4.3.6 Statistik Deskriptif	52
4.3.7 Uji Regresi Berganda	53
4.3.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.3.9 Uji Homogenitas	55
4.3.11 Pengujian Variabel Secara Parsial (Uji t)	57
4.4 Pembahasan	58
4.5 Keterbatasan Peneliti	60
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	62

5.2 Saran	63
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran A1 Dokumentasi	a
Lampiran A2 Kuesioner Penelitian	b
Lampiran A3 Rekapitulasi Kuesioner	f
Lampiran A4 Hasil Pengolahan SPSS 2019.....	h
Lampiran A5 Daftar Hadir	q
Lampiran A6 SKP Kantor Camat Rambah 2017/2018	s
Lampiran A7 Lembar Konsultasi Bimbingan	aa
Lampiran A8 Surat Tugas	gg
Lampiran A9 Surat Keterangan Sudah Meneliti	hh
Lampiran A10 Profil Kecamatan Rambah Kabupaten Rokan Hulu	ii
Lampiran A11 Struktur Organisasi	ww

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Data Jumlah Pegawai Tahun 2019.....	2
Table 2.1 Data SKP Tahun 2017/2018	6
Table 3.2 Penelitian Terdahulu	26
Table 4.3 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	32
Table 5.3 Skala Likert	33
Table 6.3 Skor Pilihan Jawaban Responden	33
Table 7.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Table 8.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Table 9.4 Data Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Table 10.4 Data Karakteristik Responden Lama Masa Kerja.....	46
Table 11.4 TCR Variabel Beban Kerja Pegawai Kantor Camat Rambah.....	47
Table 12.4 TCR Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Rambah.....	48
Table 13.4 TCR Variabel Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat.....	49
Table 14.4 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X1)	49
Table 15.4 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (X2)	50
Table 16.4 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	51
Table 17.4 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	52
Table 18.4 Deskripsi Data Pengaruh X1 Dan X2 Terhadap Y	52
Table 19.4 Hasil Uji Regresi Berganda	53
Table 20.4 Hasil Koefisien Determinasi	54
Table 21.4 Hasil Uji Homogeneity	55
Table 22.4 Hasil Uji Statistik F.....	56
Table 23.4 Nilai t-Statistik Tiap Variabel	57
Table 24.4 Tingkat Pengumpulan Kuesioner.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Kerangka Konseptual	27
Gambar 2.4 Struktur Organisasi.....	44