

**SKRIPSI**

**PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
DI DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**YELPA  
NIM : 1225048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2017**

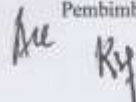
## HALAMAN PENGESAHAN

**NAMA** : YELPA  
**NIM** : 1225048  
**JUDUL PENELITIAN** : PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
DI DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA  
KABUPATEN ROKAN HULU


Telah diperiksa oleh pembimbing I dan pembimbing II, dan dinyatakan telah layak untuk diajukan pada Ujian Akhir komprehensif Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, September 2016

ACC 15/11 2016  
Pembimbing I  
  
SEPRINISE.MM  
NIDN.10 2509 7804

Pembimbing II  
  
HIDAYAT, SE., MM  
NIDN. 1027058603

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen  
Universitas Pasir Pengaraian

  
SEPRINI, SE.MM  
NIDN. 10 2509 7804

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : YELPA

NIM : 1225048

JUDUL PEELITIAN : PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI  
DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA KABUPATEN  
ROKAN HULU

Skripsi telah diuji dan dipertahankan pada ujian komprehensif program studi manajemen pada hari rabu, 28 desember 2016 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran dan tim penguji.

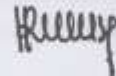
Pasir Pangaraian, 01 Februari 2017

Pembimbing I



SEPRINI, SE, MM  
NIDN. 1025097804

Pembimbing II



HIDAYAT, SE, MM  
NIDN. 1027058603

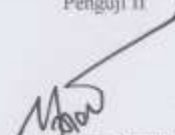
Penguji ujian komprehensif,

Penguji I



MURWANTORO, SE, M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji II



MAKMUR, SE, MMA  
NIDN. 1010038001

Penguji III



ANDI AFRIZAL, SE, M. SLAK, CA  
NIDN. 1014418301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pangaraian

  
YULFITA ANI, SE, MM  
NIDN. 1024097802

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YELPA**  
Nomor Mahasiswa : **1225048**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI  
DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Oktober 2016  
Yang Membuat Pernyataan



YELPA

## ABSTRAK

**YELPA. NIM: 1225048. 2016. Pengaruh Kesepakatan Kerja Bersama Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: SEPRINI,SE.MM dan Pembimbing II: HIDAYAT, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kesepakatan kerja bersama terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan jumlah sebanyak 64 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini kesepakatan kerja bersama (X), variabel terikat (Y) produktifitas kerja pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, penelitian lapangan terdiri dari observasi, kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 16. kesepakatan kerja bersama yang telah dilakukan di Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu sudah baik. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang kuat dan positif antara kesepakatan kerja bersama dan produktifitas kerja pegawai sebesar 60,8%. Kesimpulan dari penelitian ini terdapat pengaruh kesepakatan kerja bersama terhadap produktifitas kerja pegawai.

Kata Kunci: kesepakatan kerja, produktifitas kerja

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KESEPAKATAN KERJA BERSAMA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA KABUPATEN ROKAN HULU”**.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Yulfita Aini, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan izin untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Seprini SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I yang telah menyetujui dan menyediakan waktu sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini
4. Bapak Hidayat, SE., MM selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

6. Pimpinan dan seluruh karyawan Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian kepada Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu.
7. Kepada Ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan nasehat, semangat, dorongan, motivasi dan do'a tanpa henti kepada penulis dalam setiap langkah. Penulis persembahkan sebagai tanda bakti penulis kepada ayahanda dan ibunda tercinta.
8. Rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan andil berupa saran, kritik dan koreksi selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian, Desember 2016

Penulis

**YELPA**  
NIM : 1225048

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II    LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL           DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori .....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
b. Pengertian Kesepakatan Kerja Bersama.....	12
a) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan Perjanjian Kerja Bersama .....	14
b) Manfaat Kesepakatan kerja Bersama.....	15
c) Jenis-jenis Kesepakatan Kerja Bersama.....	17
d) Indikator Kesepakatan Kerja Bersama.....	18
c. Pengertian Produktifitas Kerja.....	19
a) Meningkatkan Produktifitas Kerja.....	20
b) Pengukuran Produktifitas.....	22
c) Indikator Produktifitas Kerja Pegawai.....	22



d) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	23
d. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	23
B. Kerangka Konseptual .....	24
C. Hipotesis .....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Ruang Lingkup Penelitian .....	27
B. Populasi dan Sampel .....	27
C. Jenis dan Sumber Data .....	29
D. Teknik Pengambilan Data .....	29
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian .....	31
F. Instrumen Penenlitian .....	33
G. Teknik Analisis Data .....	35

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
a. Sejarah Tempat Penelitian.....	39
b. Visi dan Misi dinas Tata ruang dan Cipta Karya.....	41
c. Aktifitas.....	42
d. Struktur Organisasi.....	43
e. Tugas Pokok dan Fungsi.....	44
B. Karakteristik Responden.....	58
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Pegawai.....	59
C. Analisis Data Penelitian.....	59
a. Uji Validitas.....	59
b. Uji Reliabilitas.....	60

D. Hasil dan Pembahasan.....	62
a. Deskriptif Kesepakatan Kerja Bersama (X).....	62
b. Deskriptif Produktifitas Kerja Pegawai... (Y).....	65
c. Regesi Linear Sederhana.....	68
d. Koefisien Determinasi.....	69
E. Pengujian Hiotesis dan Pembahasan.....	70
a. Uji Parsial (uji t).....	70
b. Pembahasan.....	71

## **BAB V    PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rincian Pelaksanaan Program Kerja Dan Realisasi Program Kerja Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Tahun 2015.....	5
Tabel 3.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	34
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Koefisien Korelasi.....	35
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Kriteria TCR.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Pegawai.....	59
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Pengukuran Validitas Item Kuesioner .....	60
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Pengukuran Reliabilitas Item Kuesioner .....	61
Tabel 4.6 Penilaian Responden pada Indikator Komunikasi.....	62
Tabel 4.7 Penilaian Responden pada Indikator Sumber Daya.....	63
Tabel 4.8 Penilaian Responden pada Indikator Sikap Pelaksanaan.....	63
Tabel 4.9 Penilaian Responden pada Indikator Struktur Birokrasi.....	64
Tabel 4.10 Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel Kesepakatan Kerja Bersama.....	65
Tabel 4.11 Penilaian Responden pada Indikator Kualitas Kerja.....	66
Tabel 4.12 Penilaian Responden pada Indikator Kuantitas Kerja.....	66
Tabel 4.13 Penilaian Responden pada Indikator Ketepatan Waktu.....	67
Tabel 4.14 Penilaian Responden dengan Analisis TCR Variabel Produktifitas Kerja Pegawai.....	68
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji t Secara Parsial.....	70

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kabupaten Rokan Hulu.....	43