

SKRIPSI

**ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET (DPKA)
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**SYAHRIAL
NIM : 1025096**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2015**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SYAHRIAL
NIM : 1025096
JUDUL : ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET (DPKA)
KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Minggu, 21 Juni 2015 dan telah dilakukan perbaikan sesuai simpulan dan saran penguji.

Pasir Pengaraian, Januari 2016

Pembimbing I

Welven Aida, S.Pd. M.Pd
NIDN. 9910002129

Pembimbing II

Asrori, S.Pd. MM
NIDN. 1015058202

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Yulita Aini, SE.MM
NIDN. 1024097802

Penguji II

Makhmur, SE. M.MA
NIDN. 1010038001

Penguji III

Ahok Alpa Beta, SE.MM
NIDY. 057004025

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

Yulita Aini, SE.MM
NIDN. 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syahrial
NIM : 1025096
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, Agustus 2015

Yang membuat pernyataan



ABSTRAK

Syahrial, 1025096, 2015, Analisis Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu, Pembimbing I Welven Aida, S.Pd, M.Pd dan Pembimbing II Asrori, S.Pd, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor apa saja yang Tingkat kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu, yang dilaksanakan selama enam bulan terhitung dari bulan Mei s/d Oktober 2014, adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh pegawai yang bekerja pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu yang berjumlah 106 orang, 68 orang berstatus PNS dan 38 berstatus Pegawai Honorer dan yang dijadikan sampel dalam penelitian adalah seluruh populasi tersebut, teknik analisa data yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif dimana data yang berupa informasi diuraikan dalam bentuk narasi kemudian dikaitkan dengan data lainnya untuk mendapatkan kejelasan terhadap suatu kebenaran atau sebaliknya, sehingga memperoleh gambaran baru ataupun menguatkan gambaran yang sudah ada dan sebaliknya. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin pegawai pada Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu meliputi pelanggaran disiplin, sanksi yang diberlakukan, kesejahteraan pegawai, partisipasi pegawai dan keteladanan dari pimpinan. Dimana Dari hasil pengolahan data kuesioner yang telah dilakukan diperoleh data bahwa faktor yang paling dominan mempengaruhi disiplin adalah faktor keteladanan pimpinan, dimana sebesar 69,34 persen dari pegawai memberi penilaian baik. Sedangkan faktor yang tidak dominan dari 5 faktor yang mempengaruhi disiplin adalah variabel Pelanggaran disiplin dimana hanya 51.87 persen dari pegawai yang menyatakan ketegasan terhadap pelanggaran disiplin terlaksana dengan baik. Dalam penelitian ini penulis saran dimana untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai, pimpinan dalam hal ini Kepala Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) agar lebih memfokuskan pemberian sanksi dengan ketegasan terhadap pelanggaran disiplin kepada pegawai, pemimpin membatasi kegiatan bawahannya serta mengontrol disiplin dan memberikan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kata Kunci : Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan karunia-Nya maka penulisan draf skripsi ini dapat diselesaikan guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian tepat pada waktunya.

Penulisan ini memfokuskan masalah pada Analisis Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Rokan Hulu.

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan ini berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Feliatra, DEA. Selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmunya kepada seluruh mahasiswa tentang pentingnya pendidikan bagi seluruh mahasiswa.
2. Ibu Yulfita Aini, SE.MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Seprini, SE.MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan arahan buat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Welven Aida, S.Pd, M.Pd. Sebagai Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Asrori, S.Pd,MM. sebagai Pembimbing II yang telah memberikan arahan dalam pembuatan Skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.
7. Bapak Jaharuddin, SP.MM selaku Kepala Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
8. Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan informasi mengenai Analisis Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan aset Kabupaten Rokan Hulu.
9. Rekan-rekan seperjuangan yang tidak bosan-bosannya memberikan semangat dan Kepemimpinan untuk penyelesaian tugas akhir ini.

Akhirnya penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan penulis doakan semoga amal ibadahnya kelak dibalas oleh Allah SWT dikemudian hari. Amin.

Pasir Pengaraian, Agustus 2015

Penulis

Syahrial

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL	11
A. Landasan Teori	11
1. Pengertian Disiplin	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	14
B. Kerangka Konseptual	19
C. Hipotesis	21
BAB III : METODE PENELITIAN	22
A. Ruang Lingkup Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22

C. Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Jenis dan Sumber Data	23
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Identifikasi Dan Operasional Variabel	24
G. Analisa Data	26
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	27
B. Karakteristik Pegawai	33
C. Hasil Penelitian	39
D. Pembahasan	62
BAB V : PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Perkembangan Jumlah Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2009 s/d 2014.....	5
Tabel 1.2	: Perkembangan Tingkat Absensi Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Rokan Hulu	6
Tabel 3.1	: Indikator masing-masing Variabel	25
Tabel 4.1	: Pegawai pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu Menurut Umur	34
Tabel 4.2	: Pegawai pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu Menurut Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3	: Keadaan Pegawai Menurut Tingkat pendidikan pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	36
Tabel 4.4	: Keadaan Pegawai Menurut Masa Kerja pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	37
Tabel 4.5	: Keadaan Pegawai Menurut Status Perkawinan pada Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	38

Tabel 4.6	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan Sumpah/Janji Pegawai Negeri Sipil Dalam Upaya Disiplin pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	40
Tabel 4.7	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan Ketaatan Terhadap Peraturan Yang Telah Ditetapkan Oleh Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	42
Tabel 4.8	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan Pencapaian Sasaran Kerja yang telah ditetapkan dalam Upaya Disiplin Pegawai	43
Tabel 4.9	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan dan Aplikasi Terhadap Sanksi Ringan Dalam Penerapan Sanksi Disiplin Di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	46
Tabel 4.10	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan dan Aplikasi Terhadap Sanksi Sedang Dalam Penerapan Sanksi Disiplin Di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	47
Tabel 4.11	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan dan Aplikasi Terhadap Sanksi Berat Dalam Penerapan Sanksi Disiplin Di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	48

Tabel 4.12	: Tanggapan Pegawai Tentang Pemenuhan Kesejahteraan Pegawai Dari Segi Ekonomi Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	50
Tabel 4.13	: Tanggapan Pegawai Tentang Pemenuhan Kesejahteraan Pegawai Dari Segi Fasilitas Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	51
Tabel 4.14	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan Partisipasi Dari Pegawai Berdasarkan Riwayat Hidup Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	53
Tabel 4.15	: Tanggapan Pegawai Tentang Pelaksanaan Partisipasi Dari Pegawai Berdasarkan Kepribadian Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	55
Tabel 4.16	: Tanggapan Pegawai Tentang Keteladanan Pimpinan Ditinjau dari Kemampuan Pimpinan Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	57
Tabel 4.17	: Tanggapan Pegawai Tentang Keteladanan Pimpinan Ditinjau dari Tingkat Pengetahuan Pimpinan Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	58
Tabel 4.18	: Tanggapan Pegawai Tentang Keteladanan Pimpinan Berdasarkan dari Sikap Kepala Dinas Pengelolaan	

	Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	59
Tabel 4.19	: Tanggapan Pegawai Tentang Keteladanan Pimpinan Berdasarkan dari Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	61
Tabel 4.20	: Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Terhadap Disiplin yang Dilakukan Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	63
Tabel 4.21	: Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Terhadap Sanksi yang Diberlakukan Terhadap Pegawai yang Melanggar Ketentuan Disiplin Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	64
Tabel 4.22	: Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Terhadap Kesejahteraan Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	65
Tabel 4.23	: Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Terhadap Partisipasi Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	67
Tabel 4.24	: Rekapitulasi Tanggapan Pegawai Terhadap Keteladanan Pimpinan Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kabupaten Rokan Hulu	68
Tabel 4.25	: Rekapitulasi Hasil Penelitian dari Masing-Masing Variabel..	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Konseptual	20
------------	-----------------------------	----