

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KOPERASI TANI TIMIANGAN RAYA
DESA LUBUK NAPAL**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

MA'AS SHOBIRIN

NIM: 1525072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2019**

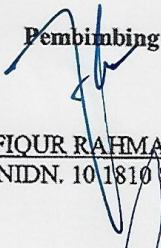
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Ma'as Shobirin
NIM : 1525072
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Insentif, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani Timiangan Raya Desa Lubuk Napal

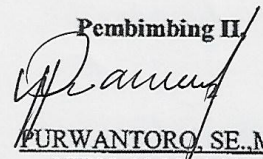
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 3 Juli 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 3 Juni 2019

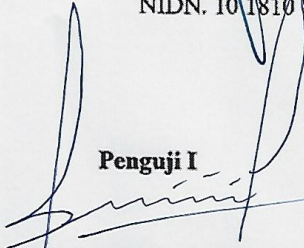
Pembimbing I,


ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 10 1810 8502

Pembimbing II,

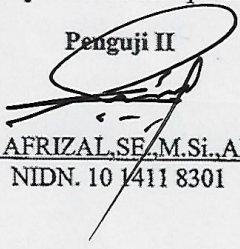

PURWANTORO, SE.,M.Si
NIDN. 10 3004 9001

Penguji I

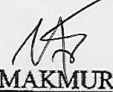

SEPRINI, SE.,MM
NIDN. 10 2509 7804

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

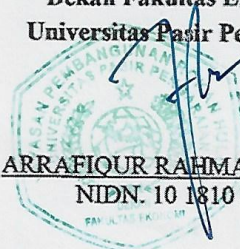
Penguji II


ANDI AFRIZAL, SE.,M.Si.,AK.,CA
NIDN. 10 1411 8301

Penguji III


MAKMUR, SE.,MMA
NIDN. 10 1003 8001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian


ARRAFIQR RAHMAN, SE.,MM
NIDN. 10 1810 8502



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MA'AS SHOBRIN
Nomor Mahasiswa : 1525072
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

g membuat pernyataan, ✓

MA'AS SHOBRIN
NIM: 1525072



ABSTRAK

Ma'as Shobirin. 1525072. 2019. Pengaruh Insentif, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal. Pembimbing Utama: Arrafiqur Rahman, SE.,MM, dan Pembimbing Kedua: Purwantoro, SE.,M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh insentif, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal. Dengan menggunakan metode kualitatif dan populasi seluruh karyawan di Koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal yang dilihat dari karyawan yang aktif bekerja enam bulan terakhir dan tehnik *purposive sampling* yaitu dengan pertimbangan tertentu yang dibuat oleh peneliti sendiri, karyawan Koperasi Tani Timiangan yang aktif selama enam bulan terakhir. Karyawan yang menjadi sampel penelitian adalah 62 orang, serta teknik analisis data dilakukan dengan cara deskriptif, regresi linier berganda dan uji beda (uji t dan F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : insentif secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal. Secara simultan insentif, keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi Tani Timiangan Lubuk Napal, dibuktikan dengan hasil Fhitung sebesar $9,029 \geq F_{tabel} 3,29$ dengan signifikansi sebesar 0.000.

***Kata Kunci* : Insentif, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja**

ABSTRACT

Ma'as Shobirin. 1525072. 2019. Effects of Incentives, Occupational Safety and Health on Employee Performance of the Lubuk Napal Timani Farmers' Cooperative. Main Advisor: Arrafiqur Rahman, SE., MM, and Second Advisor: Purwanto, SE., M.Sc.

The purpose of this study was to determine the effect of Incentives, Occupational Safety and Health on Employee Performance at the Lubuk Napal Tani Timiangan Cooperative. By using a qualitative method and a population of all employees at the Timiangan Lubuk Napal Farmer Cooperative seen from employees who actively worked in the last six months and purposive sampling technique that is with certain considerations made by the researchers themselves, Koperasi Tani Timiangan employees were active for the past six months. The employee who became the study sample was 62 people, and the data analysis technique was done in a descriptive manner, multiple linear regression and different tests (t and F test). The results of this study indicate that: commercial incentives do not have a significant effect on performance, while safety and health partially has a significant effect on the performance of employees of the Tani Timiangan cooperative Lubuk Napal. Simultaneously incentives, safety and health have a significant effect on the performance of employees of the Tani Timiangan Lubuk Napal cooperative, as evidenced by the results of Fcount of 9.029 and Ftable 3.29 with a significance of 0.000.

Keywords: Incentives, Occupational Safety and Health, Performance

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

- 1..... Bapak
Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
- 2..... Bapak
Arrafiqur Rahman, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan sekaligus selaku Pembimbing I.
- 3..... Bapak
Purwanto, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dan Pembimbing II.
- 4..... Kedua
orang tua penulis yang selalu mendukung dan mendoakan dalam menyusun proposal ini.
- 5..... Rekan-
rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi terutama buat mahasiswa Manajemen angkatan 2015 yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, penelitian lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

Ma'as Shobirin

NIM: 1525072

DAFTAR ISI

| | <i>Halaman</i> |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|
| ABSTRAK..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 12 |
| BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Kinerja..... | 14 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja..... | 15 |
| 2.1.1.2 Indikator Kinerja..... | 16 |
| 2.1.2 Insentif..... | 17 |
| 2.1.2.1 Pengertian Insentif..... | 17 |
| 2.1.2.2 Indikator Insentif..... | 22 |
| 2.1.2.3 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja..... | 27 |
| 2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 28 |
| 2.1.3.1 Keselamatan Kerja..... | 31 |
| 2.1.3.2 Kesehatan Kerja..... | 36 |
| 2.2 Penelitian yang Relevan..... | 43 |

| | | |
|-----|--------------------------|----|
| 2.3 | Kerangka Konseptual..... | 45 |
| 2.4 | Hipotesis..... | 46 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|-----|-------------------------------|----|
| 3.1 | Objek Penelitian | 47 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 47 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data..... | 48 |
| 3.4 | Tekhnik Pengumpulan Data..... | 49 |
| 3.5 | Defenisi Operasiona..... | 49 |
| 3.6 | Instrumen..... | 50 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 52 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|---------|---------------------------------------|----|
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 58 |
| 4.2 | Analisis Data..... | 58 |
| 4.2.1 | Uji Instrumen..... | 58 |
| 4.2.1.1 | Uji Validasi..... | 58 |
| 4.2.1.2 | Uji Reabilitas..... | 59 |
| 4.2.2 | Deskripsi Variabel Penelitian..... | 60 |
| 4.2.2.1 | Insentif..... | 60 |
| 4.2.2.2 | Keselamatan dan Kesehatan..... | 61 |
| 4.2.2.3 | Kinerja..... | 62 |
| 4.2.3 | Analisis Asumsi Klasik..... | 63 |
| 4.2.3.1 | Uji Normalitas..... | 63 |
| 4.2.3.2 | Uji Multikolonieritas..... | 63 |
| 4.2.3.3 | Uji Autokorelasi..... | 64 |
| 4.2.4 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 65 |

| | |
|------------------------------------|----|
| 4.2.4.1 Koefisien Determinasi..... | 65 |
| 4.2.4.2 Uji Statistik t..... | 67 |
| 4.2.4.3 Uji Statistik F..... | 68 |
| 4.3 Pembahasan..... | 68 |

BAB V PENUTUP

| | |
|---------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 71 |
| 5.2 Saran..... | 72 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

| | <i>Halaman</i> |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Tabel 1.1 Daftar insentif, keselamatan dan kesehatan kerja Karyawan..... | 7 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 43 |
| Tabel 3.1 Daftar Karyawan..... | 48 |
| Tabel 3.2 Defenisi Operasional..... | 49 |
| Tabel 3.3 Skala..... | 51 |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas..... | 59 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Reabilitas..... | 60 |
| Tabel 4.3 Hasil TCR Insentif..... | 60 |
| Tabel 4.4 Hasil TCR Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 61 |
| Tabel 4.5 Hasil TCR Kinerja..... | 62 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas..... | 63 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas..... | 63 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi..... | 64 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier..... | 65 |
| Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi..... | 66 |
| Tabel 4.11 Hasil Statistik Uji t..... | 67 |
| Tabel 4.12 Hasil Statistik Uji F..... | 68 |

DAFTAR GAMBAR

| | <i>Halaman</i> |
|------------------------------------|----------------|
| Tabel 2.1 Kerangka Konseptual..... | 45 |
| Tabel 4.1 Struktur Organisasi..... | 58 |