

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN
ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Proposal Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

CUCU SUNDARI

NIM.: 1525043

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN

2019

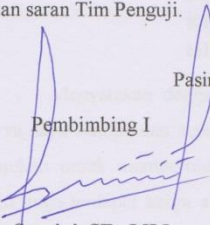
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : CUCU SUNDARI
NIM : 1525043
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Rokan Hulu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Sabtu 29 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, Juli 2019

Pembimbing I



Seprini, SE., MM
NIDN.1025097804

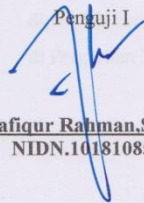
Pembimbing II



Hidavat, SE., MM
NIDN.1027058603

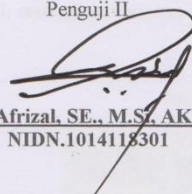
Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



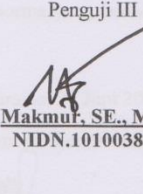
Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN.1018108502

Penguji II



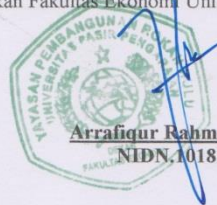
Andi Afrizal, SE., M.S., AK, CA
NIDN.1014118301

Penguji III



Makmur, SE., MMA
NIDN.1010038001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN.1018108502

ABSTRAK

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CUCU SUNDARI

Nomor Mahasiswa : 1525043

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah situlis dan atau diterbitkan oleh orang lain. kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 29 Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan



CUCU SUNDARI

ABSTRAK

Cucu Sundari. 1525043. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama : Seprini, SE., MM, dan Pembimbing Kedua : Hidayat, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap motivasi kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Rokan Hulu. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau sensus karena seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian yaitu sebanyak 39 orang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi: uji validitas dan reliabilitas, uji persyaratan data, analisis regresi berganda, determinasi (R^2) pengujian hipotesis melalui uji t dan uji f. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji persyaratan data diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 22.064 + 0,051X_1 + 0,416 X_2 + e$. Dimana variabel motivasi kerja (Y), variabel kompetensi (X_1), variabel beban kerja (X_2). Uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompetensi (X_1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel motivasi kerja (Y) sedangkan variabel beban kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel motivasi kerja (Y). Kemudian melalui uji F pada penelitian ini diperoleh nilai sebesar 5,297 dengan tingkat signifikan 0,010. Maka hal ini H_0 ditolak karena tingkat signifikan lebih besar dari 0,05 sehingga dapat dikatakan bahwa kompetensi dan beban kerja tidak berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Rokan Hulu. Peneliti menyarankan agar terus menjaga dan mempertahankan motivasi pegawai dengan memperhatikan berbagai aspek yang mempengaruhinya.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja.

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW. Berkat limpahan dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Rokan Hulu.** Pada kesempatan yang baik ini penulis ingin menyampaikan Ucapan Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah mencurahkan perhatiannya untuk membimbing, mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Hidayat, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan staf di fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.

7. Kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, toleransi dan dorongan lahir batin serta do'a sehingga senantiasa menjadi kekuatan dalam penyelesaian skripsi ini. Disamping itu juga kepada kakak dan adik-adik saya yang telah memberikan dorongan dan semangat.

8. Rekan-rekan seperjuangan yang tidak bosan – bosannya memberikan semangat dan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Akhirnya Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, dan penulis do'a kan semoga amal ibadahnya kelak dibalas oleh Allah SWT dikemudian hari amin....ya robbalalamin.

Pasir Pengaraian, Juni 2019

Penulis

CUCU SUNDARI

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBING	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika penulisan.....	11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kompetensi	13
2.1.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	13
2.1.2.2 Indikator Kompetensi.....	16
2.1.3 Beban Kerja.....	20
2.1.3.1 Analisis Pengukuran Beban Kerja	21
2.1.3.2 Indikator Beban Kerja.....	22
2.1.4 Motivasi Kerja.....	24
2.1.4.1 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	26
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
2.1.4.3 Tujuan Motivasi Kerja	30
2.1.4.4 Asas-asas Motivasi Kerja	31
2.1.4.5 Metode Motivasi Kerja	32
2.1.4.6 Indikator Motivasi Kerja	33
2.1.5 Penelitian Terdahulu	37
2.2 Kerangka Konseptual.....	38
2.3 Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data.....	41
3.4 Teknik Pengambilan Data	42
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	43
3.5.1 Variabel Penelitian	43
3.5.2 Defenisi Operasional Variabel.....	43
3.6 Instrumen Penelitian	44
3.6.1 Skala Pengukuran.....	44
3.6.2 Uji Instrumen	45
3.6.2.1 Uji Validitas	45
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	45
3.7 Teknik Analisis Data	46
3.7.1 Analisis Deskriptif	46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.2.1 Uji Normalitas Data	47
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	47
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.7.4 Koefisien Determinasi.....	48
3.7.5 Uji Signifikansi Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	49
3.7.6 Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian	51
4.1.2 Visi dan Misi	51
4.1.3 Struktur Organisasi	52
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian	52
4.2.1 Uji Validitas.....	52
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.3 Karakteristik Responden	55
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56

4.4 Analisis Deskriptif Variabel.....	57
4.4.1 Analisis Variabel Kompetensi	57
4.4.2 Analisis Variabel Beban Kerja	58
4.4.3 Analisis Variabel Motivasi Kerja	60
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.5.1 Uji Normalitas	61
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	62
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.6.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.6.2 Uji Hipotesis	66
4.6.2.1 Uji t (Parsial)	66
4.6.2.2 Uji F (Simultan)	68
4.7 Pembahasan.....	68
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN