

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK
TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN ROKAN HULU**

SKRIPSI

Oleh:

**SUSI SUSANTI
NIM. 1224014**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2016**

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK
TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN ROKAN HULU**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata- 1 Pada Program Studi Akuntansi
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh:

**SUSI SUSANTI
NIM. 1224014**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2016**

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK TETAP
DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN ROKAN HULU**

SKRIPSI

OLEH:

SUSI SUSANTI
NIM:1224014

Telah dimajukan untuk diuji pada tanggal, 30 Agustus, 2016

Susunan Dewan Penguji

Ketua



Nurhayati, SE, M.Si

Sekretaris



Sri Yunawati, M.Acc

Anggota Dewan Penguji

Penguji I



Nofrianty, SE, M.Si

Penguji II



Arma Yuliza. SE. M.Si

Penguji III



Afriyanto, SE, M.AK, AK. CA

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN GURU TIDAK TETAP
DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN ROKAN HULU**

SKRIPSI

**OLEH:
SUSI SUSANTI
NIM: 1224014**

Telah dimajukan untuk diuji tanggal, 30 Agustus 2016

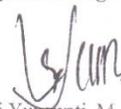
Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Nurhayati, SE, M.Si

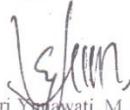
pembimbing II



Sri Yulawati, M.Acc

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Yulawati, M.Acc

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun di Universitas lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Juli 2016
Yang membuat pernyataan

SUSI SUSANTI
NIM 1224014

SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN GURU TIDAK TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN ROKAN HULU

Nurhayati, SE, M.Si
Sri Yunawati, M.Acc
SUSI SUSANTI

Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana system penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif yang bertujuan menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian yang memusatkan pada permasalahan yang ada. Jenis data yang digunakan adalah kualitatif yaitu sistem penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu, dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder berupa struktur organisasi dinas. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa, sistem penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu belum diterapkan secara efektif sesuai dengan peraturan yang berlaku secara umum, dimana guru bantu, Dokumen yang digunakan pada dinas adalah SK pengangkatan guru tidak tetap dan guru bantu, daftar gaji, konsep gaji, surat kelengkapan untuk pencairan gaji yaitu surat perintah pembayaran gaji, surat perintah membayar, surat perintah pencairan dana

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Catatan akuntansi, Dokumen Penggajian, Bagian terkait.

ABSTRACT

Remunerations should receive primary attention of the leadership, because with adequate salary would bring a positive influence on the spirit and morale of employees. Salary used as incentive for employees to work better and more productively. With the given salary, the employee can meet the needs of daily life. Good payroll system is necessary for an agency, because if an office did not have a good payroll system, it can lead to fraud or irregularities in carrying out the responsibilities of each.

This study aims to investigate the implementation of employee payroll accounting system at the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu and know what are the strengths and weaknesses in the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu, using the methods of documentation, observation, and literature.

These results indicate that the employee payroll accounting system at the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu has not been effectively implemented in accordance with applicable regulations in general, with some sections still exist that function concurrently in running duties.

Keywords: Systems, Accounting, Payroll, procedures, accounting records, accounting documents, the Internal Control.