

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK  
TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN  
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**SUSI SUSANTI  
NIM. 1224014**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
ROKAN HULU  
2016**

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK  
TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN  
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Pendidikan Strata-1 Pada Program Studi Akuntansi  
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**SUSI SUSANTI  
NIM. 1224014**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
ROKAN HULU  
2016**

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN GURU TIDAK TETAP  
DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS  
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**SUSI SUSANTI**  
**NIM:1224014**

Telah dimajukan untuk diuji pada tanggal, 30 Agustus, 2016

**Susunan Dewan Penguji**

**Ketua**



Nurhayati, SE, M.Si

**Sekretaris**



Sri Yunawati, M.Acc

**Anggota Dewan Penguji**

**Penguji I**



Nofrianty, SE, M.Si

**Penguji II**



Arma Yuliza. SE. M.Si

**Penguji III**



Afriyanto, SE, M.AK, AK. CA

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN GURU TIDAK TETAP  
DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS  
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA  
KABUPATEN ROKAN HULU**

**SKRIPSI**

**OLEH:  
SUSI SUSANTI  
NIM: 1224014**

Telah dimajukan untuk diuji tanggal, 30 Agustus 2016

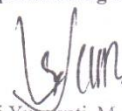
**Disetujui oleh:**

**Pembimbing I,**



Nuhayati, SE, M.Si

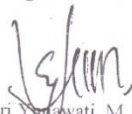
**pembimbing II**



Sri Yulawati, M.Acc

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar sarjana

**Ketua Program Studi Akuntansi**



Sri Yulawati, M.Acc

#### PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun di Universitas lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Juli 2016  
Yang membuat pernyataan

SUSI SUSANTI  
NIM 1224014

# **SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN GURU TIDAK TETAP DAN GURU BANTU PADA LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN ROKAN HULU**

**Nurhayati, SE, M.Si  
Sri Yunawati, M.Acc  
SUSI SUSANTI**

**Akuntansi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana system penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif yang bertujuan menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian yang memusatkan pada permasalahan yang ada. Jenis data yang digunakan adalah kualitatif yaitu sistem penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu, dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder berupa struktur organisasi dinas. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa, sistem penggajian guru tidak tetap dan guru bantu pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu belum diterapkan secara efektif sesuai dengan peraturan yang berlaku secara umum, dimana guru bantu, Dokumen yang digunakan pada dinas adalah SK pengangkatan guru tidak tetap dan guru bantu, daftar gaji, konsep gaji, surat kelengkapan untuk pencairan gaji yaitu surat perintah pembayaran gaji, surat perintah membayar, surat perintah pencairan dana

**Kata Kunci : Sistem Penggajian, Catatan akuntansi, Dokumen Penggajian, Bagian terkait.**

## **ABSTRACT**

*Remunerations should receive primary attention of the leadership, because with adequate salary would bring a positive influence on the spirit and morale of employees. Salary used as incentive for employees to work better and more productively. With the given salary, the employee can meet the needs of daily life. Good payroll system is necessary for an agency, because if an office did not have a good payroll system, it can lead to fraud or irregularities in carrying out the responsibilities of each.*

*This study aims to investigate the implementation of employee payroll accounting system at the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu and know what are the strengths and weaknesses in the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu, using the methods of documentation, observation, and literature.*

*These results indicate that the employee payroll accounting system at the Department of Education, Youth and Sports Rokan Hulu has not been effectively implemented in accordance with applicable regulations in general, with some sections still exist that function concurrently in running duties.*

**Keywords: Systems, Accounting, Payroll, procedures, accounting records, accounting documents, the Internal Control.**