

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN TUNJANGAN PENSIUN TERHADAP
MANFAAT PENSIUN PADA PTPN V (PERSERO)
SEI. ROKAN**

SKRIPSI

**Oleh:
IMELIA NURYSAH
NIM: 1124031**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2015**

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN TUNJANGAN
PENSIUN TERHADAP MANFAAT PENSIUN PADA
PTPN V (PERSERO) SEI. ROKAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata-1 pada Program Studi Akuntansi
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

SKRIPSI

Oleh:
IMELIA NURYSAH
NIM: 1124031



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2015**

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN TUNJANGAN
PENSIUN TERHADAP MANFAAT PENSIUN PADA
PTPN V (PERSERO) SEI. ROKAN**

SKRIPSI

Oleh:

IMELIA NURYSAH
NIM: 1124031

Telah dimajukan untuk diuji pada tanggal 14 Juli 2015:

Susunan Dewan Penguji

Ketua



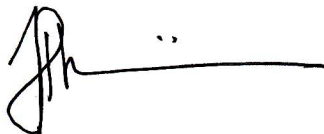
Hj. Sri Yunawati, M.Acc

Sekretaris



Arma Yuliza, SE. M.Si

Anggota Dewan Penguji



Nurhayati, SE. M.Si



Nofrianty, SE



H. Afrijal, SE. MM.Ak

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN TUNJANGAN
PENSIUN TERHADAP MANFAAT PENSIUN PADA
PTPN V (PERSERO) SEL. ROKAN**

SKRIPSI

Oleh:

IMELIA NURYSAH
NIM: 1124031

Telah dimajukan dan diterima dengan baik oleh:

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Hj. Sri Yunawati, M.Acc

Pembimbing II




Arma Yuliza, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Ketua Program Studi Akuntansi



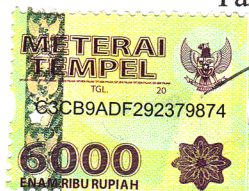

Hj. Sri Yunawati, M.Acc

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pasir Pengaraian maupun di Universitas lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Mei 2015
Yang membuat pernyataan



Imelia S

IMELIA NURYSAH
NIM. 1124031

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh.

Puji syukur Alhamdulillah penulis haturkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis sampai pada saat sekarang ini masih diberikan nikmat kesehatan, kesempatan umur dan kekuatan iman sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Salawat beriring salam tak bosan-bosannya penulis latunkan kepada junjungan alam nabio besar baginda rasul Muhammad SAW, Allahumma sholli wa salim wa barikh alaih, mudah-mudahan dengan seringnya kita bersalawat, kita akan mendapatkan syafa'at, yakni jaminan perlindungan keselamatan di hari penghisaban nanti, Aamiin ya Robbal 'Aalaamiin.

Disini penulis perlu menyampaikan ribuan terima kasih kepada pihak yang telah turut serta membantu dalam penulisan skripsi ini atas bimbingan perencanaan berupa proposal, pelaksanaan di lapangan, serta bimbingan konsultasi dan pertanggungjawabannya dalam bentuk pengujian skripsi.

Beberapa diantaranya adalah kepada yang terhormat:

1. Penulis mempersembahkan tulisan ini buat Mama (Nurmala Dewi) dan Ayah (Imran Saragih, SE), yang kasih sayangnya bak sinar mentari yang menyinari bumi.

2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Feliatra, DEA selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Heffi Christya Rahayu, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Hj. Sri Yunawati, M.Acc sebagai selaku Ketua Prodi Akuntansi Universitas Pasir Pengaraian dan pembimbing I
5. Ibu ArmaYuliza, M.Si selaku pembimbing II.
6. Selaku Dosen Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi dalam mengajarkan berbagai ilmu yang tidak bisa disebut namanya satu per satu.
7. Bapak Oscar Sitorus selaku Asisten Umum dan Bapak Taslim dan Bapak T.Damanik selaku karyawan Perkebunan yang telah memberikan segudang informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Para Pegawai Fakultas Ekonomi khususnya di Departemen Akuntansi.
9. Buat sahabat seperjuangan : Geng Forever (imel, eka, leli, yogi, jati dan gatot), miss Debora (salvia,putri,regina,imel dan esi)
10. Seluruh teman di fakultas ekonomi UPP jurusan Akuntansi S1 dengan sejuta kenangan dan takkan terlupakan.

Pasir Pengaraian, Mei 2015
Penulis

IMELIA NURYSAH
NIM. 1124031

ABSTRAK

Tujuan penulisan skripsi ini yang berjudul “ Analisis Sistem Pemberian Tunjangan Pensiun Terhadap Manfaat Pensiun pada PTPN V (Persero) Sei. Rokan” adalah untuk mengetahui perbedaan antara pemberian tunjangan pensiun sekaligus dengan sistem bayar bulanan serta seberapa besar pengaruh manfaat pensiun terhadap penerimanya. Hal ini sangat berguna bagi perusahaan dalam penghitungan yang lebih praktis dalam penerapan pensiun yang lebih baik.

Sejumlah data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang berasal dari hasil wawancara beberapa narasumber perkebunan dan data sekunder berupa arsip perkebunan PTPN V (Persero) Sei. Rokan, baik fotocopy maupun softcopy. Hipotesis diuji dengan statistic non-parametric berupa uji Mann-Whitney. Populasi yang digunakan adalah seluruh pensiunan PTPN V (Persero) Sei. Rokan dan sampelnya adalah beberapa pensiunan lima tahun terakhir, mengingat keterbatasan akses keterjangkauan ruang dan waktu.

Kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa tidak ada perbedaan sistem penerimaan pensiun sekaligus dan bulanan serta manfaat yang diperolehnya, dan disini menemukan bahwa PTPN V (Persero) Sei. Rokan memberikan sistem penerimaan pensiunan secara bulanan namun bagi karyawan yang masa kerjanya lebih lama bisa mendapatkan pensiun dibayar sekaligus dan tetap mendapatkan uang pensiun perbulan serta bantuan beras setiap bulannya dalam bentuk uang seumur hidup sehingga para peserta pensiun dengan masa kerja lebih lama (> 30 tahun) mendapatkan manfaat ganda dari kedua sistem tersebut.

Kata Kunci : Sistem Pensiun, Perbedaan Sistem, Manfaat Pensiun.

ABSTRACT

The purpose of this thesis with the title of “Analysis System of Retirement Benefits to the Pensions Benefits at the PTPN V (Persero) Sei. Rokan” is to know the difference between the provisions of retirement benefits pay with cash to the monthly pay system as well as how much the influence the retirement benefits to the recipients. This is especially useful for company in the calculation is more practical in application of better pension system.

Some of the datas used in the study are primary datas derived from interviews of some several speakers at the company and secondary data archives from PTPN V (Persero) Sei. Rokan, either photocopy or softcopy. The hypothesis was tested with non parametric statistics form the Mann-Whitney test. The population used was the whole retired of PTPN V (Persero) Sei. Rokan and the sample is several retired last five years, given limited access to the affordability of space and time.

The conclusion is that there aren't different systems at once and a monthly pension receipts as well as the benefits gained, and here found that PTPN V Sei Rokan provide retiree reception system on a monthly basis but for employees who worked with a longer service life are able to get a pension paid at once and still get pension per month as well as fund (money) for rice every month for a whole life so that the participants retire with a longer service life (> 30 years) get double benefits of both systems

Keywords: Pension System, Difference System, Retirement Benefits.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Pensiundan Perusahaan Dana Pensiun.....	7
--	---

2.2 TujuanPensiun.....	10
2.3 Manfaat Pensiun	11
2.4 Tunjangan.....	14
2.5 Jenis Program Pensiun	15
2.6 Sistem Pembayaran Pensiun	19
2.7 Peneliti Terdahulu.....	21
2.8 Kerangka Pemikiran	21
2.8 Hipotesis.....	22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	23
3.2 Jenis Penelitian.....	23
3.3 Populasi dan Sampel.....	23
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	25
3.7 Teknik Analisis Data.....	25
3.8 Pengujian Hipotesis	27
3.9 Jadwal Penelitian	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah Organisasi.....	30
-----------------------------	----

4.2 Deskripsi Operasional Hasil Penelitian di PTPN V Sei Rokan	31
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasannya.....	34

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA	62
-----------------------------	----

LAMPIRAN	63
-----------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	64
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rencana Penelitian.....	30
Tabel 4.1 Rekapitulasi Perhitungan Masa Kerja.....	36
Tabel 4.2 Ketentuan Pengambilan Keputusan.....	37
Tabel 4.3 Rekapitulasi Manfaat Pensiun Per Bulan PTPN V Sei Rokan	38
Tabel 4.4 Manfaat Pensiun Per Bulan.....	39
Tabel 4.5 Manfaat Pensiun Per Bulan(Desimal)	40
Tabel 4.6 Manfaat Pensiun Normal Sekaligus	41
Tabel 4.7 Manfaat Pensiun Sekaligus.....	42
Tabel 4.8 Manfaat Pensiun Sekaligus (Desimal).....	43
Tabel 4.9 Rekapitulasi Manfaat Pensiun Per Bulan + Uang Tunai.....	44
Tabel 4.10 Rekapitulasi Manfaat Pensiun Per Bulan dan Sekaligus (Desimal Per Juta)	45
Tabel 4.11 Perhitungan Persamaan Regresi	46
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan $(x_1 - \bar{x}_1)^2$	51
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Estimasi Nilai Y dan Y'	52
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Estimasi Nilai $\sum(x_2 - \bar{x}_2)^2$	53
Tabel 4.15 Work Sheet Sistem U Mann-Whitney	58
Tabel 4.16 Work Sheet Rekapitulasi Nilai, Rangkings Group Uji U.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 49