

# SKRIPSI

## **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJATERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD.BPR ROKAN HULU PASIR PENGARAIAN**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**Oleh:**

**AGUSTINA PRATIWI**  
**NIM 1425064**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2019**

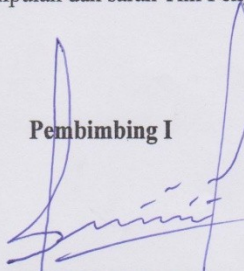
## HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : AGUSTINA PRATIWI  
NIM : 1425064  
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PD.BPR. ROKAN HULU PASIR  
PENGARAIN

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 27 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 05 Juli 2019

Pembimbing I



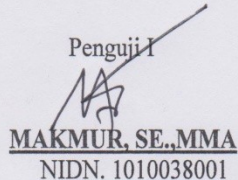
SEPRINI, SE.,MM  
NIDN: 1025097804

Pembimbing II



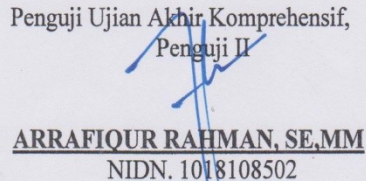
YULFITA AINI, SE.,MM  
NIDN: 1024097802

Penguji I



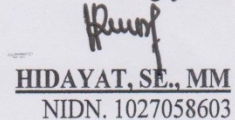
MAKMUR, SE.,MMA  
NIDN. 1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,  
Penguji II



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.,MM  
NIDN. 1018108502

Penguji III



HIDAYAT, SE., MM  
NIDN. 1027058603

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE.,MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : AGUSTINA PRATIWI  
**Nomor Mahasiswa** : 1425064  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PD.BPR. ROKAN HULU PASIR PENGARAIAN

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 20 Mei 2019  
Yang Membuat Pernyataan



AGUSTINA PRATIWI

## ABSTRAK

**AGUSTINA PRATIWI. NIM: 1425064. 2019. PENGARUH MOTIVAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD.BPR. ROKAN HULU PASIR PENGARAIAN. PEMBIMBING I: SEPRINI, SE., MM DAN PEMBIMBING II: YULFITA AINI, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PD.BPR.Rokan Hulu Pasir Pengaraian baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PD.BPR.Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 34 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan variabel terikat produktivitas kerja (Y). Metode pengumpulan data terdiri dari observasi, kuesioner dan wawancara. Analisis data menggunakan regresi linier berganda menggunakan program SPSS 18. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 16.543 - 0,677 X1 + 2,432 X2$ . Secara parsial, diperoleh t-hitung motivasi kerja -1,972 dan disiplin kerja 4,256. Secara simultan, diperoleh F-hitung 9.954 menunjukkan motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 39,1% produktivitas kerja dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 60,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini pada pengujian secara parsial (ujit) hanya variabel disiplin kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja sedangkan pada pengujian secara simultan (uji F) motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

Penulis masih menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kelemahan dan kesalahan dikarenakan keterbatasan dari penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran untuk penyempurnaan penulisan ini sangat diharapkan. Penyelesaian penulisan ini berkat bantuan dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
3. Bapak Purwantoro, SE,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini,SE.,MM, Sebagai dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing isi skripsi ini
5. Ibu Yulfita Aini, SE.,MM, Sebagai dosen Pembimbing II yang telah banyak membimbing teknik penulisan skripsi ini.

6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
7. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
8. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
9. Semua pihak yang takmungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.  
Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah Shubhanallah wa taala sebagai amal ibadah, Amin.

Pasir Pengaraian,     Maret 2019  
  penulis

**AGUSTINA PRATIWI**  
NIM. 1525035

## **DAFTAR ISI**

Halaman

## HALAMAN PENGESAHAN

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

## BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9

## BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.1.1.1 Teori Motivasi.....	11
2.1.1.2 Faktor-faktor Motivasi.....	13
2.1.1.3 Manfaat Motivasi.....	16
2.1.1.4 Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.1 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	21
2.1.2.2 Pendekatan Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.3 Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja.....	24
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	26
2.1.3 Pengertian Produktivitas Kerja.....	27
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	28
2.1.3.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	30
2.1.4 Penelitian Terdahulu .....	33
2.2 Kerangka Konseptual .....	34
2.3 Hipotesis .....	35

## BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	37
3.2 Populasi dan Sampel .....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4 Teknik Pengambilan Data .....	39
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	40

3.6 Instrumen Penelitian .....	41
3.7 Teknik Analisis Data .....	42

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Sejarah Tempat penelitian.....	49
4.1.2 Visi dan Misi.....	50
4.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	51
4.2 Pengujian Instrument Penelitian.....	60
4.2.1 Uji Validitas.....	60
4.2.2 Uji Reabilitas.....	61
4.3 Deskripsi Data.....	62
4.3.1 Karakteristik Responden.....	62
4.3.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3.1.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.3.1.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.4 Analisis Data.....	64
4.4.1 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	64
4.4.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	65
4.4.3 Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	66
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.5.1 Uji Normalitas.....	67
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	68
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	70
4.7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
4.8 Uji Hipotesis.....	73
4.8.1 Uji Simultan (Uji F).....	73
4.8.2 Uji t.....	73
4.9 Pembahasan.....	74

#### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	82

#### **DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan PD. BPR Rokan Hulu.....	5
Tabel 1.2 Rencana Kerja PD. BPR Rokan Hulu 2017/2018.....	6
Tabel 3.1 Defenisi Opersional.....	40
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Model Likert Scale.....	41
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif Data.....	43
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4.6 TCR Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.7 TCR Variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.8 TCR Variabel Produktivitas Kerja.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas.....	69
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gannbar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70

