

**SKRIPSI**

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN-V SEI ROKAN  
KECAMATAN PAGARAN TAPAH DARUSSALAM  
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**Oleh :**  
**ADERI SAPUTRA**  
**NIM. 1425078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2019**

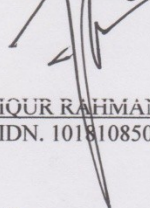
## HALAMAN PENGESAHAN

**NAMA** : ADERI SAPUTRA  
**NIM** : 1425078  
**JUDUL PENELITIAN** : PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN-V SEI ROKAN  
KECAMATAN PAGARAN TAPAH DARUSSALAM  
KABUPATEN ROKAN HULU

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 03 September 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

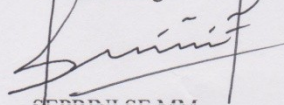
Pasir Pengaraian, 23 Maret 2019

Pembimbing I



ARRAFIOUR RAHMAN, SE,MM  
NIDN. 1018108502

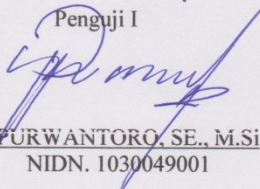
Pembimbing II



SEPRINI, SE,MM  
NIDN. 1025097804

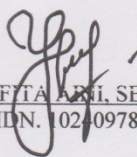
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



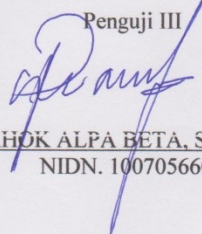
FURWANTORO, SE., M.Si  
NIDN. 1030049001

Penguji II



YULFITA ANI, SE,MM  
NIDN. 1024097802

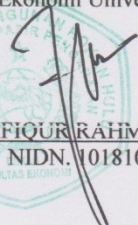
Penguji III



AHOK ALPA BETA, SE., MM  
NIDN. 1007056602

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIOUR RAHMAN, SE,MM  
NIDN. 1018108502

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADERI SAPUTRA  
Nomor Mahasiswa : 1425078  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : **PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PTPN-V SEI ROKAN KECAMATAN PAGARAN  
TAPAH DARUSSALAM KABUPATEN ROKAN  
HULU**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 23 Agustus 2018  
Yang Membuat Pernyataan

METERAI  
TEMPEL  
012D6AFF174947176  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
ADERI SAPUTRA



## ABSTRAK

**Aderi Saputra. Nim: 1425078. 2018. Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing I: Arrafiqur Rahman, SE,MM dan Pembimbing II: Seprini, SE.,MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perencanaan sumber daya manusia di PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu, bagaimana kinerja karyawan PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu dan bagaimana pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik *proportional random sampling*, dengan jumlah sebanyak 89 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini perencanaan sumber daya manusia (X), variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner serta dokumen, arsip kantor dan studi pustaka. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 18 diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 3,763 + 0,916X + e$ . Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara perencanaan sumber daya manusia dan kinerja karyawan sebesar 0,692. Kesimpulan dari penelitian ini terdapat perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: perencanaan sumber daya manusia dan kinerja karyawan

## KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan serta kemampuan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suritauladan yang baik bagi kita semua.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, tetapi karena kemauan dan dorongan yang kuat akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Yulfita Aini, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqur Rahman, SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.
4. Ibu Seprini, SE,MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk penulis dan memberikan saran yang berarti.
5. Pimpinan dan karyawan PTPN-V Sei Rokan Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk memperoleh data dan informasi dalam penelitian ini.
6. Ibunda dan keluargaku yang mendukung dan mendoakan atas selesainya skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak bias disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini sangat jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi terciptanya penulisan yang sempurna

Semoga dengan adanya penulisan skripsi ini, dapat menjadi acuan bagi rekan-rekan yang akan melakukan penulisan dan penyelesaian skripsi ditahun-tahun yang akan datang.

Pasir Pengaraian, September 2018

Penulis

## **DAFTAR ISI**

Halaman

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pengertian Sumber daya Manusia.....	8
2.1.2 Perencanaan Sumber daya Manusia.....	10
2.1.3 Indikator Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	18
2.1.5 Indikator Kinerja.....	19
2.1.6 Penilaian Kinerja.....	22
2.1.7 Metode Penilaian Kinerja.....	23
2.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
2.1.9 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	26
2.2 Kerangka Konseptual .....	27
2.3 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.2 Populasi dan Sampel .....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	31
3.5 Defenisi Operasional .....	32
3.6 Instrumen Penelitian .....	33
3.7 Teknik Analisis Data .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran .....	Umum
Perusahaan.....	. 44
4.1.1 Sejarah .....	Tempat
Penelitian.....	44

4.1.2	Visi dan Misi.....	45
4.1.3	Struktur Organisasi dan Tugas.....	45
4.1.4	Aktivitas Perusahaan.....	49
4.2	Uji Instrumen	
	Penelitian.....	50
4.2.1	Uji Validitas.....	50
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	
		51
4.3	Analisis Data	
	Penelitian.....	53
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	53
	4.3.1.1 Karakteristik Responden.....	53
	1. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
	2. Berdasarkan Usia.....	53
	3. Berdasarkan Masa Kerja.....	54
	4. Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
4.3.1.2	Deskriptif Responden dengan TCR.....	55
	1. Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	55
	2. Variabel Kinerja Karyawan.....	57
4.3.2	Analisis Kuantitatif.....	59
4.3.2.1	Uji Prasarat.....	59
	1. Uji Normalitas.....	59
	2. Uji Homogenitas.....	60
4.3.2.2	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	61
4.3.2.3	Analisis Koefisien Korelasi	



	<i>Product Moment</i> .....	62
	4.3.2.4 Koefisien Determinasi.....	63
	4.3.2.5 Uji Hipotesis .....	64
	4.4 Pembahasan.....	65
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	5.1 Kesimpulan.....	68
	5.2 Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan diPTPN-V Sei Rokan.....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Tanaman Kelapa Sawit PTPN-V Sei Rokan Tahun 2013 s/d 2017.....	4
Tabel 3.1 Formasi Karyawan PTPN-V Sei Rokan Per 31 Desember 2017.....	30
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Penelitian.....	32
Tabel 3.3 Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	50
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51

Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.5	Responden Menurut Usia.....	53
Tabel 4.6	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.7	Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.8	TCR Variabel Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	55
Tabel 4.9	TCR Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.12	Koefisien Korelasi.....	62
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.14	Hasil Uji-t.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara V.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Homogenitas.....	60

