

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA (DPPKB)
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**MULYA SARI
NIM : 1525119**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITS PASIR PENGARAIAN
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Mulya Sari

NIM : 1525119

JUDUL PENELITIAN: Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Rokan Hulu.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada ujian Komprehensif Program studi Manajemen pada 26 Juni 2019 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 28 Juni 2019

Pembimbing I

Pembimbing II

HIDAYAT, SE, MM
NIDN. 1027058603

PURWANTORO, SE, M.Si
NIDN. 1030049001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Penguji II

Penguji III

ARRAFIQR RAHMAN, SE,MM
NIDN. 1018108502

MAKMUR, SE, M,MA
NIDN. 10 0038001

SEPRINI,SE,MM
NIDN. 1025097804

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

ARRAFIQR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mulya Sari

NIM : 1525119

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir Pengaraian, Mei 2019

Yang membuat pernyataan

Mulya Sari

ABSTRAK

Mulya Sari, 1525119, 2019, Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Rokan Hulu, Pembimbing I Hidayat, SE,MM dan Pembimbing II Purwantoro, SE, MSI.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Rokan Hulu. Sampel dalam penelitian berjumlah 39 orang yang dipilih dengan metode sampel sensus (*sampling total*). Penelitian ini menggunakan SPSS versi 18 untuk menganalisis data. Di dalam penelitian terdapat dua variabel independen yaitu kepemimpinan (X1), dan komitmen organisasional (X2). Variabel dependen (Y) dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai. Dari hasil uji F diperoleh nilai F hitung untuk variabel kinerja pegawai sebesar 37,990 (lebih besar dari Ftabel sebesar 3,26) dan P value sebesar $0,000 < 0,05$ maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh positif dan signifikan kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan dan komitmen organisasional.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Kinerja

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Selanjutnya sholawat beriring salam juga penulis sampaikan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan wahyu Illahi kepada ummat-Nya sehingga jalan kehidupan di dunia ini menjadi terang benderang dan ilmu pengetahuan berkembang pesat.

Adapun judul Skripsi ini adalah : **“Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Rokan Hulu”**.

Penulis menyadari sepenuhnya menyadari bahwa skripsi yang penulis susun ini masih ada kekurangan-kekurangan, dan tentunya penulis sangat berlapang dada menerima saran dan kritik dari siapapun asalkan saran dan kritik tersebut berifat konstruktif (membangun).

Ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan saran kepada penulis, terutama ucapan terima kasih ini penulis sampaikan kepada :

1. Bapak DR. Adolf Bastian, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro SE, MSi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian, dan juga sebagai

pembimbing ke II yang telah memberikan bimbingan serta arahan kepada saya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

4. Bapak Hidayat, SE, MM. Sebagai pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan serta arahan kepada saya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
5. Orang tua saya, Azhari (ayah) dan Weni (ibu) yang telah memberikan do'a dan semangat yang begitu besar kepada saya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat serta bantuan kepada saya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah turut membantu dan memberikan dukungan semoga apa yang diberikan dinilai sebagai amalan baik oleh ALLAH SWT. Amin.

Pasir Pengaraian, Mei 2018

Penulis

Mulya Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Perumusan masalah	7
1.3 Tujuan penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian.....	8
1.5 Sistematika penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	10
A. Landasan teori	10
2.1 Kinerja	10
2.1.1 Pengertian kinerja.....	10
2.1.2 Indikator kinerja	11
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	13
2.1.4 Penilaian kinerja.....	15
2.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....	16
2.1.6 Ukuran Penilaian Kerja	17
2.2. Kepemimpinan	19
2.2.1 Pengertian kepemimpinan	19
2.2.2 Fungsi dan Tipe Kepemimpinan	21
2.2.3 Indikator Kepemimpinan	25
2.3 Komitmen Organisasional.....	27
2.3.1 Defenisi komitmen organisasional	27
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasional	29
2.3.4 Indikator komitmen organisasional.....	31
2.4. Penelitian terdahulu yang relevan	32
B. Kerangka konseptual.....	34
C. Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Ruang lingkup penelitian.....	35
3.2 Populasi dan sampel penelitian.....	35

1. Populasi	35
2. Sampel	35
3.3 Jenis dan sumber data	36
3.3.1 Jenis data.....	36
3.3.2 Sumber data	36
3.4 Tehnik pengambilan data.....	37
3.5 Definisi operasional variabel penelitian	37
3.6 Instumen penelitian.....	39
3.7 Tehnik analisis data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.2. Analisis Data Penelitian	55
4.2.1. Uji Instrumen.....	55
a. Uji Validitas	55
b. Uji Reabilitas.....	56
4.3. Karakteristik Responden	57
4.3.1. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	57
4.3.2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
4.3.3. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	59
4.3.4. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	59
4.4. Tehnik Analisis Data	60
4.4.1. Analisis Data Deskriptif	60
4.4.2. Analisis Kuantitatif Uji Asumsi Klasik.....	64
4.4.2.1. Uji Normalitas	64
4.4.2.2. Uji Multikolinearitas.....	65
4.4.2.3. Uji Heterokedastisias	66
4.4.3. Analisis Regresi Berganda	67
4.4.4. Pengujian Hipotesis	68
4.4.4.1. Uji t (uji hipotesis secara parsial)	68
4.4.4.2. Uji F (uji hipotesis secara simultan)	
4.5. Pembahasan	71
BAB V PENUTUP.....	76

5.1 Kesimpulan..... 76

5.2 Saran 77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Alokasi Anggaran.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional	38
Tabel 3.2 Skala likert	39
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden (TCR).....	41
Tabel 4.1.Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	55
Tabel 4.2.Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	56
Tabel 4.3.Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.5.Karakteristik Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.6.Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.7.Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.8.Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.9.Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.10.Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional	61
Tabel 4.11.Deskripsi Variabel Kinerja.....	63
Tabel 4.12.Hasil Uji Multikolenieritas.....	65
Tabel 4.13.Hasil Analisis Regresi Berganda	67
Tabel 4.14.Hasil Uji t	68
Tabel 4.15.Hasil Uji F	69
Tabel 4.16.Hasil Uji Determinasi.....	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	54
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas	64
Gambar 4.3. Hasil Uji Heterokedastisitas	66