

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LOYALITAS TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SATPOL PP DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pangaraian*



OLEH :

SARMAN

NIM :1025071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN / S-1
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PANGARAIAN
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : SARMAN
NIM : 1025071
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LOYALITAS TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SATPOL PP DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN ROKAN HULU**

Telah diperiksa oleh pembimbing 1 dan pembimbing 2, dan dinyatakan telah layak diajukan pada seminar proposal program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Pasir Pengaraian, Mei 2018

Pembimbing 1



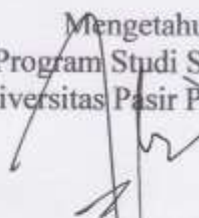
ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing 2



ANDI AFRIZAL, SE, M.Si, AK, CA
NIDN. 1014118301

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Manajemen
Universitas Pasir Pengaraian



ARRAFIQUR RAHMAN, SE, MM
NIDN. 1018108502

HALAMAN PENGESAHAN


NAMA : SARMAN
NIM : 1025071
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LOYALITAS TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SATPOL PP DAN PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN ROKAN HULU**


Skripsi ini sudah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Selasa, 10 Juli 2018 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran tim penguji.

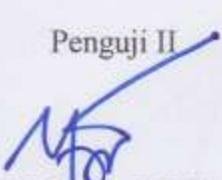
Pasir Pengaraian, 09 Agustus 2018


Pembimbing I

Arrafiqur Rahman, SE., MM
NIDN: 1018108502


Pembimbing II

Andi Afrizal, SE., M.Si, AK, CA
NIDN: 1014118301

Penguji I

Ahok Alpha Beta, SE., MM
NIDN: 1007056602

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,
Penguji II

Makmur, MMA
NIDN: 1010038001

Penguji III

Hidayat, SE., MM
NIDN: 1027058603

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian


Yulfita Aini, SE., MM
NIDN: 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini Saya :

Nama : SARMAN

Nim : 1025071

Fakultas : EKONOMI

Studi : MANAJEMEN

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LOYALITAS TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN ROKAN HULU

Maka menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu instansi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari di temukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 04 Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan



ABSTRAK

Sarman. Nim 1025071. Tahun 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Arrafiqurrahman, SE,MM dan Pembimbing Kedua: Andi Afrizal M.Si, AK,CA

Penelitian ini dilakukan pada kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu dengan tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan loyalitas terhadap prestasi kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. Dengan populasi 385 Orang dan sampel 80 Orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling random atau secara acak. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif, Regresi Linier berganda, validitas dan reliabilitas dan Uji signifikansi. Dengan hasil penelitian adalah variabel kepemimpinan transformasional, loyalitas dan prestasi kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu dengan uji signifikannya F hitung = .301 lebih besar dari F tabel 0.254. Saran dalam penelitian ini adalah disarankan kepada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu agar dapat meningkatkan lagi prestasi kerjanya guna untuk tercapainya program kerja yang lebih baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, loyalitas, prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Proposal ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Proposal ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

1. Bapak Dr. Adolf Bastian, M.Pd Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibuk Yulfita Aini, SE., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Arrafiqurrahman, SE., MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dan selaku pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Proposal ini.
4. Bapak Andi Afrizal, M.Si. AK.CA sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Proposal ini.
5. Saudara ku yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang.
7. Kedua orang tua ku yang memberi harapan dan doa sealalu menyertia langkah perjalanan menuju kesuksesan.

8. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan Proposal ini.

Akhir kata, penulis berharap agar proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian , September 2018

Sarman

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEP TUAL, DAN	
HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Kerangka Konseptual	23
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Ruang Lingkup Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	25
C. Jenis	26
D. Sumber Data	26

E. Teknik pengumpulan data	27
F. Defenisi Operasional	28
G. Instrument Penelitian	29
H. Teknik Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum.....	37
B. Karakteristik Responden.....	51
C. Analisis Data Penelitian.....	53
D. Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP.....	63
a. Kesimpulan.....	63
b. Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Jumlah Anggota Satuan Polisi Pamong Praja berdasarkan pendidikan.....	7
Tabel 3.1. Devenisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.2. Skor Pilihan Jawaban Responden	31
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2. Data Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.3. Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja...	52
Tabel 4.5. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Kepemimpinan Transformasional.....	54
Tabel 4.6. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Loyalitas	55
Tabel 4.6. Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Prestasi Kerja	57
Tabel 4.7. Validitas	58
Tabel 4.8. Uji Reabilitas.....	59
Tabel 4.9. Coefficients ^a	59
Tabel 4.10. Uji Hipotesis	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka konseptual	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja	50