

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

WIDYAWATY MASHAR

NIM. 1325134

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2015**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **Widyawaty Mashar**
Nomor Mahasiswa : 1325134
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada
Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diakui dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, Agustus 2015
Yang Membuat Pernyataan,



(WIDYAWATY MASHAR)

ABSTRAK

WIDYAWATY MASHAR .1325134 .2015. PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN ROKAN HULU

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai inspektorat kabupaten rokan hulu. Penelitian ini menggunakan pelatihan sebagai variabel independen dan prestasi kerja sebagai variabel dependen. Indikator pelatihan pada penelitian ini adalah jenis pelatihan, materi pelatihan, waktu pelatihan. Indikator prestasi kerja yang digunakan adalah hasil kerja, pengetahuan pekerjaan, inisiatif, kecekatan mental, sikap, disiplin waktu dan absensi. Penelitian ini dilakukan pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu, sampel yang digunakan adalah Pegawai Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu dimana jumlah sampel ditetapkan sebanyak 35 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji t, analisis regresi linear sederhana dan Koefisien determinan (R²). Data –data yang telah diolah dengan menggunakan program SPSS 21 menghasilkan persamaan regresi $Y = 11,621 + 1,332X$. Hasil uji t diperoleh T_{hitung} sebesar $15,354 > T_{tabel}$ sebesar 1,69. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan bahwa ada pengaruh secara signifikan antara pelatihan dengan prestasi kerja.

Saran untuk Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu adalah perlu mengadakan pelatihan-pelatihan yang bertujuan untuk menunjang pengetahuan dan keterampilan yang baik terhadap tugas atau pekerjaan yang diemban oleh auditor, agar pelatihan tersebut benar-benar dapat membantu meningkatkan prestasi kerja pegawai (auditor) dalam penyelesaian tugas dan pekerjaannya.

Kata Kunci : Pelatihan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

WIDYAWATY MASHAR .1325134 .2015. EFFECT OF TRAINING EMPLOYEES TO WORK PERFORMANCE UPSTREAM ROKAN DISTRICT INSPECTORATE

Purpose of this study was to determine the effect of training on the performance of the district employees Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu. This study used the training as independent variables and performance as the dependent variable. Indicators of training in this study is the kind of training, training materials, training time. Performance indicator used is the result of work, job knowledge, initiative, mental dexterity, attitude, discipline and attendance time. This research was conducted at Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu, the sample used is Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu Officer where the sample size determined as 35 respondents using simple random sampling method. The analysis includes t-test, simple linear regression analysis and determinant coefficient (R²). The data-data that have been processed using SPSS 21 resulted in the regression equation $Y = 11.621 + 1,332X$. T test results obtained T_{hitung} at $15.354 > T_{tabel}$ of 1.69. Based on the results of the t test conducted that there are significant effect between training and job performance.

Suggestions for Inspectorate Rokan Hulu is a need to conduct training aimed to support knowledge and skills either to the task or the work performed by the auditors, so that the training can really help improve the work performance of employees (auditor) in the completion of tasks and jobs.

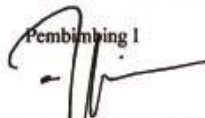
Keywords: Training, Job Performance

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : WIDYAWATY MASHAR
NIM : 1325134
**JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT
KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at tanggal 28 Agustus 2015 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji

Pasir Pengaraian, 28 Agustus 2015

Pembimbing I

Arrafiqur Rahman, SE, MM
NIDN. 1018108502

Pembimbing II

Hamdi Sari Maswoni, M.EC.DEV
NIDN. 1014078003

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Heffi Christya Rahayu, SE, M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji II

Yulita Aini, SE, MM
NIDN. 1024097802

Penguji III

Seprini, SE, MM
NIDN. 1025097804

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Yulita Aini, SE, MM
NIDN. 1024097802

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana di Universitas Pasir Pengaraian, disamping manfaat yang mungkin dapat disumbangkan dari hasil penelitian ini kepada pihak yang berkepentingan. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Banyak pihak yang tulus dan ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui kata-kata ataupun dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih disertai penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Feliatra, DEA selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Heffi Christya Rahayu, SE. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Seprini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

4. Bapak Arrafiqur Rahman, SE, M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hamdi Sari Maryoni, M, Ec. DEV selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Para staf pengajar Program S1- Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analitis dan pengetahuan yang lebih baik.
7. Para staf administrasi S1- Manajemen Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di Program Sarjana S1- Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
8. Pegawai Inspektorat sebagai responden yang telah banyak memberikan sesuatu yang tak ternilai harganya.
9. Suamiku tercinta yang tidak kalah pentingnya selalu mendampingi dan memberikan dorongan dalam penulisan Skripsi ini.
10. Anak-anakku tercinta (Baihaqqi Daffa Athoriq dan Bahiyya Dewina Alya) yang memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-teman kuliah yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama kuliah di Program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah,

peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pasir Pengaraian, Agustus 2015

WIDYAWATY MASHAR

DAFTAR ISI

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, HIPOTESIS.....	10
A. LANDASAN TEORI.....	10
1. Pengertian Pelatihan.....	10
2. Tujuan Pelatihan	12
3. Manfaat dan Dampak Pelatihan	17
4. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	19

5. Indikator – Indikator Pelatihan	20
6. Metode Pelatihan	21
7. Analisis Kebutuhan Pelatihan	24
8. Pengertian Prestasi Kerja	26
9. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	27
10. Indikator – indikator Prestasi Kerja	28
11. Metode Penilaian Prestasi Kerja	30
12. Penelitian Terdahulu	31
B. KERANGKA KONSEPTUAL.....	32
C. HIPOTESIS.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. RUANG LINGKUP PENELITIAN	33
B. POPULASI DAN SAMPEL	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel.....	33
C. JENIS DAN SUMBER DATA	34
1. Jenis Data	34
2. Sumber Data.....	34
D. TEKNIK PENGAMBILAN DATA	35
E. DEFENISI OPERASIONAL	35
F. INSTRUMEN PENELITIAN	37
1. Pengukuran Instrumen Penelitian	37

2.	Pengujian Instrumen Penelitian dan Uji Asumsi Klasik.....	38
a.	Uji Validitas	38
b.	Uji Realibilitas	38
G.	TEKNIK ANALISIS DATA	39
1.	Deskripsi Data.....	39
2.	Regresi Linier Sederhana	39
3.	Uji Hipotesis Koefisien Regresi Sederhana	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
A.	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	42
1.	Sejarah Berdirinya Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Rokan Hulu	42
2.	Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu	43
3.	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	44
B.	KARAKTERISTIK RESPONDEN	45
1.	Klasifikasi Pegawai Menurut Jenis Kelamin	45
2.	Klasifikasi Pegawai Menurut Pendidikan terakhir.....	46
3.	Klasifikasi Pegawai Menurut Usia.....	47
4.	Klasifikasi Pegawai Menurut Lama Bekerja.....	48
5.	Klasifikasi Pegawai Menurut Status Perkawinan	49
6.	Klasifikasi Pegawai Menurut Jumlah Pelatihan.....	50
C.	UJI INSTRUMEN.....	51
1.	Uji validitas	51

2. Uji Reabilitas.....	53
3. Normalitas	54
4. Homogenitas	55
D. ANALISIS HASIL PENELITIAN	56
1. Analisis pelatihan pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu.....	56
2. Analisis Prestasi Kerja pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu	59
3. Analisis Regresi Sederhana.....	64
4. Uji Koefisien Determinan (R^2)	67
E. PEMBAHASAN	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. KESIMPULAN	69
B. SARAN	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pendidikan Pegawai Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2015	3
Tabel 1.2. Jenis Pelatihan pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	33
Tabel 3.2 Indikator Variabel	36
Tabel 3.3. Pengukuran Skor	38
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu	45
Tabel 4.2. Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3. Distribusi Responden Menurut Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4. Distribusi Responden Menurut Usia	47
Tabel 4.5. Distribusi Responden Menurut Lama Bekerja	48
Tabel 4.6. Distribusi Responden Menurut Status Perkawinan	49
Tabel 4.7. Distribusi Responden Menurut Jumlah Pelatihan	50
Tabel 4.8. Pengujian Validitas Pertanyaan	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.11 Uji Homogenitas	55
Tabel 4.12. Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan (X)	56
Tabel 4.13. Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja	59
Tabel 4.14. Analisis Regresi Sederhana	64

Tabel 4.15.Koefisien Regresi	65
Tabel 4.16.Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu	44
Gambar 4.2. Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Gambar 4.3. Presentase Responden Menurut Pendidikan terakhir	47
Gambar 4.4. Presentase Responden Menurut Usia	48
Gambar 4.5. Presentase Responden Menurut Lama Bekerja	49
Gambar 4.6. Presentase Responden Menurut Status perkawinan	50
Gambar 4.7. Presentase Responden Menurut Jumlah Pelatihan	51
Gambar 4.8 Persentase Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pelatihan ..	59
Gambar 4.9. Persentase Distribusi Jawaban Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	64