

**PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA
PEMANEN PADA PT. MASUBA CITRA MANDIRI
DI KABUPATEN ROKAN HULU**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
(S1) Pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

ANISA MUNTAZAH

NIM : 2226071

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2026**

**PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA
PEMANEN PADA PT. MASUBA CITRA MANDIRI
DI KABUPATEN ROKAN HULU**

SKRIPSI



OLEH :
ANISA MUNTAZAH
NIM : 2226071

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA PEMANEN PADA PT. MASUBA CITRA MANDIRI DI KABUPATEN ROKAN HULU

SKRIPSI

Oleh:

ANISA MUNTAZAH
NIM. 2226071

Telah Disetujui,

Pembimbing I


Ikhsan Gunawan, SP., MMA
NIDN. 1024097901

Pembimbing II


Rina febrinova, SE., MMA
NIDN. 1002028102

Pasir Pengaraian, 07 Juli 2026
Mengetahui

Dekan Fakultas Pertanian



Al Muzafri, S.TP., M.Si
NIDN. 1019128901

Ketua Program Studi



Eko Sutrisno, S.TP., M.Si
NIDN. 1018109601

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA PEMANEN PADA PT. MASUBA CITRA MANDIRI DI KABUPATEN ROKAN HULU

Yang disusun dan diajukan oleh :

ANISA MUNTAZAH
NIM. 2226071

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 07 Juli 2026
Dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua



Ikhsan Gunawan, SP., MMA
NIDN. 1024097901

Anggota I



Rina febrinova, SE., MMA
NIDN. 1002028102

Anggota II



Ir. Kusmiati, SP., M.Si
NIDN. 1017107501

Anggota III



Laily Fitriana, SP., M.Si
NIDN. 1017107501

Anggota IV



Dr. Defidelwina, SP., M.Sc
NIDN. 1029098001

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : Anisa Muntazah

NIM : 2226071

PTOGRAM STUDI : Agribisnis

FAKULTAS : Pertanian

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Pemanen Pada
PT. Masuba Citra Mandiri Di Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya, gagasan rumusan dan penelitian saya sendiri serta arahan dari dosen pembimbing dan bukan hasil keseluruhan plagiat dari skripsi orang lain dan kutipan yang di ambil untuk kelengkapan skripsi ini dengan jelas di cantumkan dalam daftar pustaka. apa bila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh melalui karya tulis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat di pergunakan sebagai mestinya.



Pasir pengaraian, 07 Juli 2026

ANISA MUNTAZAH
NIM. 2226071

NIM.2226012PENGARUH PREMI PANEN TERHADAP KINERJA PEMANEN PADA PT. MASUBA CITRA MANDIRI DI KABUPATEN ROKAN HULU

Anisa Muntazah¹⁾, Ikhsan Gunawan, SP., MMA²⁾, Rina Febrinova, SE., M.MA²⁾

Anisa Muntazah¹⁾, Ikhsan Gunawan²⁾, Rina Febrinova²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian, ²⁾Dosen
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian

¹⁾Muntazahanisa@gmail.com, ²⁾ikhsan@gmail.com, ²⁾rinafebrinova02@gmail.com

ABSTRAK

Dalam dunia industri, kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan perusahaan. Kinerja yang optimal dapat ditingkatkan melalui pemberian insentif yang tepat dan terciptanya kepuasan kerja karyawan. Pada sektor pertanian, khususnya bagian panen, premi panen dan kepuasan karyawan menjadi faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan panen. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk 1) Menganalisis sistem premi panen yang berlaku di PT. Masuba Citra Mandiri (MCM). 2) Menganalisis pengaruh premi panen terhadap kinerja karyawan PT. Masuba Citra Mandiri (MCM) yang diukur melalui kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, disiplin kerja, dan tanggung jawab kerja. 3) Menganalisis hubungan hubungan premi panen dengan kinerja karyawan PT. Masuba Citra Mandiri (MCM) berdasarkan kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, disiplin kerja, dan tanggung jawab kerja. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif dengan menggunakan skala likert dan analisis korelasi. Hasil penelitian menunjukkan 1) Tarif premi panen (Rp/Kg TBS) : Penetapan tarif premi dilakukan secara bertingkat dengan mempertimbangkan Basis Tugas, konstanta dan dengan persentase produktivitas yang dihasilkan masing-masing pemanen. Tarif premi prestasi diberikan secara bertingkat yaitu : a. Tarif LB.1 : Rp.30,-. b. Tarif LB.2 : Rp.50,- c. Tarif LB.3 : Rp.90,- 2) Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada faktor kuantitas kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 241, faktor kualitas kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 239, faktor ketepatan waktu sebesar 243, disiplin kerja rata-rata sebesar 248 dan faktor tanggung jawab kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 250. Dilihat dari skor rata-rata faktor kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, disiplin kerja dan tanggung jawab kerja berada pada kategori sangat setuju pada nilai jawaban 225-280. 3) Dari hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa ada hubungan antara faktor kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, disiplin kerja dan tanggung jawab kerja terhadap kinerja karyawan panen walaupun korelasi cukup kuat.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Premi, Panen

THE EFFECT OF HARVEST PREMIUMS ON HARVESTERS' PERFORMANCE AT PT. MASUBA CITRA MANDIRI IN ROKAN HULU REGENCY

Anisa Muntazah¹⁾, Ikhsan Gunawan, SP., MMA²⁾, Rina Febrinova, SE., M.MA²⁾

Anisa Muntazah¹⁾, Ikhsan Gunawan ²⁾, Rina Febrinova²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian, ²⁾Dosen Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian

¹⁾Muntazahanisa@gmail.com, ²⁾ikhsan@gmail.com, ²⁾rinafebrinova02@gmail.com

ABSTRACT

In the industrial world, employee performance is a crucial factor in determining a company's success. Optimal performance can be enhanced through appropriate incentives and employee job satisfaction. In the agricultural sector, particularly in the harvesting sector, harvest premiums and employee satisfaction are key factors influencing employee performance. Therefore, this study aims to 1) Analyze the harvest premium system that applies at PT. Masuba Citra Mandiri (MCM) 2) Analyze the effect of harvest premiums on indicators (work quantity, work quality, punctuality, work discipline and work responsibility) on employee performance at PT. Masuba Citra Mandiri (MCM) 3) Analyze the relationship of harvest premiums based on indicators (work quantity, work quality, punctuality, work discipline and work responsibility) on employee performance at PT. Masuba Citra Mandiri (MCM). The method used is qualitative descriptive analysis using a Likert scale and correlation analysis. The results of the study show 1) Harvest premium rates (Rp/Kg FFB): The premium rates are determined in stages by considering the Task Base, constants and the percentage of productivity produced by each harvester. The achievement premium rates are given in stages, namely: a. LB.1 rate:30,-. b. LB2 rate: Rp.50, c. LB.3 rate: Rp.90,- 2) The results of the study show that the work quantity factor has an average value of 241, the work quality factor has an average value of 239, the timeliness factor is 243, the work discipline average is 248 and the work responsibility factor has an average value of 250. Judging from the average score of the work quantity factor, work quality, timeliness, work discipline and work responsibility are in the strongly agree category with an answer value of 225-280. 3) The results of the hypothesis testing prove that there is a relationship between the factors of work quantity, work quality, punctuality, work discipline and work responsibility on the performance of harvest employees, although the correlation is quite strong.

Keywords : Employee Performanc, Premium, Harvest

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Pemanen Pada PT. Masuba Citra Mandiri Di Kabupaten Rokan Hulu”. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program S-1 pada Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian.

Skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena pada kesempatan ini dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Allah SWT, Karena Dengan Rahmat, Taufik Dan Karunia Nya Penulis Dapat Menyelesaikan Ini Dengan Baik.
2. Nabi Muhammad SAW, Yang Telah Membawa Kita Dari Zaman Kebodohan Menuju Zaman Yang Penuh Ilmu Pengetahuan Ini.
3. Teruntuk Abah Terkasih dan Tercinta,, ayahanda tercinta Kaman, Terima kasih Abah, atas setiap doa, kasih sayang, pengorbanan, dan perjuangan yang tidak pernah lelah diberikan untukku. Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu menguatkan di setiap langkahku. Skripsi ini menjadi salah satu bentuk kecil dari usaha untuk membalas segala kebaikan dan perjuangan Abah. Semoga Abah selalu diberikan kesehatan, umur yang panjang, dan kebahagiaan.
4. Teruntuk Ibunda Terkasih dan Tercinta, Terima kasih Ibu Heni Hasnah, untuk doa yang selalu mengiringi setiap langkahku, untuk kasih sayang

yang tidak pernah berkurang, dan untuk kesabaran yang selalu menjadi kekuatanku. Tidak ada kata yang cukup untuk menggambarkan betapa berartinya Ibu dalam setiap pencapaianku. Skripsi ini kupersembahkan sebagai salah satu bukti bahwa setiap doa dan perjuangan Ibu tidak pernah sia-sia.

5. Yth. Bapak Dr.Hardianto, S.Pd., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
6. Al Muzafri, S.TP., M.Si Dekan Fakultas Pertanian
7. Eko Sutrisno, S.TP., M.Si. Selaku Kaprodi Agribisnis.
8. Ikhsan Gunawan,SP., MMA. selaku pembimbing I.Yang telah dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu, ilmu, dan perhatian yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Rina Febrinova, SE., MMA. Selaku Pembimbing II. Yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, dan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih atas segala ilmu, kesabaran, dan dukungan yang diberikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Seluruh Dosen Fsakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
11. Teruntuk kakak perempuanku tersayang, Kak Riska, Uni, dan Udo, serta adik bungsku tercinta, terima kasih atas segala doa, kasih sayang,

perhatian, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam setiap proses yang penulis lalui. Untuk adik bungsuku, terima kasih karena selalu memberikan dukungan dan semangat dengan caramu sendiri. Kehadiran dan doa kalian menjadi salah satu kekuatan bagi penulis hingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga kita selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan dalam setiap langkah.

12. Teruntuk saudari seperjuanganku, Tiara Dirga, S.P, terima kasih telah menjadi salah satu orang yang selalu menemani dalam suka maupun duka, menjadi teman berjuang dalam segala hal, dan tetap bertahan di setiap proses yang kita lewati bersama. Terima kasih untuk setiap cerita, dukungan, semangat, tawa, dan air mata yang pernah kita bagi. Kehadiranmu menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini. Semoga langkah kita ke depannya selalu dipermudah dan segala perjuangan yang telah kita lalui menjadi cerita indah yang akan selalu kita kenang.

13. Teruntuk Organisasiiku, Himpunan Mahasiswa Islam, Terima kasih kepada “Himpunan Mahasiswa Islam (HMI)”, tempat aku belajar, bertumbuh, berproses, dan menemukan banyak pengalaman berharga. Terima kasih telah menjadi ruang yang mengajarkanku tentang perjuangan, tanggung jawab, persaudaraan, keberanian, serta arti menjadi manusia yang terus mau belajar. Banyak hal yang tidak kutemukan di ruang kelas, justru aku temukan dalam proses perjalanan di HMI. Terima kasih telah menjadi bagian penting dari perjalanan hidup dan pendidikanku.

14. Untuk orang-orang terkasih yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah hadir dan menemani perjalanan panjang ini. Terima kasih untuk setiap doa, dukungan, semangat, perhatian, dan waktu yang telah diberikan. Kehadiran kalian membuat setiap proses yang terasa berat menjadi lebih ringan dan setiap langkah terasa lebih berarti. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hingga akhirnya penulis sampai pada titik ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Dengan segenap kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik di masa mendatang, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Penulis



ANISA MUNTAZAH
NIM. 2226071

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Batasan Masalah.....	2
1.3.Rumusan Masalah	3
1.4.Tujuan Penelitian.....	3
1.5.Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1.Penelitian Terdahulu.....	5
2.1.Landasan Teori	8
2.2.1.Sistem Premi	8
2.2.2.Premi.....	9
2.2.3.Jenis-jenis Premi	10
2.2.4.Sistem dan Standar Premi Panen	10
2.2.Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1.Indikator Kinerja Pemanen	13
2.3.Skala Likert	15
2.4.Kerangka Berpikir	16
2.5.Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1.Waktu dan Tempat Penelitian	19
3.2.Teknik Pengambilan Sampel.....	19
3.3.Sumber Data	20
3.4.Metode Pengumpulan Data	21
3.4.1.Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	21

3.5. Teknik Analisis Data	22
3.6. Definisi Operasional Konsep Pengukuran variabel.....	26
BAB IV DESKRIPSI UMUM DAERAH PENELITIAN	28
4.1. Profil PT. Masuba Citra Mandiri (MCM)	28
4.2. Sejarah Singkat PT. Masuba Citra Mandiri (MCM)	29
4.3. Visi dan Misi PT. Masuba Citra Mandiri (MCM).....	30
4.4. Tujuan Perusahaan PT. Masuba Citra Mandiri (MCM).....	30
4.5. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Masuba Citra Mandiri (MCM)	32
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	35
5.1. Hasil Penelitian.....	35
5.1.1. Sistem Premi	35
5.1.2. Premi Brondolan	36
5.1.1. Perhitungan Premi Lebih Basis Borong.....	37
5.2. Hasil pengaruh premi panen berdasarkan indikator kinerja karyawan di PT. Masuba Citra Mandiri	37
5.2.1. Kuantitas Kerja	37
5.2.2. Kualitas Kerja	39
5.2.3. Ketepatan Waktu.....	41
5.2.4. Disiplin Kerja.....	42
5.2.5. Tanggung Jawab Kerja	43
5.3. Hasil Hubungan premi panen berdasarkan indikator kinerja karyawan di PT. Masuba Citra Mandiri	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
6.1. Kesimpulan.....	46
6.2. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
DOKUMENTASI	52
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.Denda Pemanen.....	12
Tabel 2.Spesifikasi Pengumpulan Data Penelitian.....	21
Tabel 3.Skor Kriterium	24
Tabel 4.Kategori Tingkat Kinerja Pemanen.....	25
Tabel 5.Interprestasi Terhadap Nilai r Hasil Analisis Korelasi	26
Tabel 6.Klasifikasi Premi panen Pada PT. Masuba Citra Mandiri Tahun 2026...	35
Tabel 7.Klasifikasi Premi Brondolan PT. Masuba Citra Mandiri Tahun 2026	36
Tabel 8.Premi panen Pada PT. Masuba Citra Mandiri Tahun 2026	37
Tabel 9.Hasil Rata-rata Indikator Kuantitas Kerja.....	38
Tabel 10.Hasil Rata-rata Indikator Kualitas Kerja.....	39
Tabel 11.Hasil Rata-rata Indikator Ketepatan Waktu	41
Tabel 12.Hasil Rata-rata Indikator Disiplin Kerja	42
Tabel 13.Hasil Rata-rata Indikator Tanggung Jawab Kerja.....	43
Tabel 14.Uji Korelasi Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masuba Citra Mandiri	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagang Kerangka Berpikir	17
Gambar 2. Peta Kecamatan Pendalian IV Koto	29
Gambar 3. Struktur Organisasi PT. Masuba Citra Mandiri	32