

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
HERBAL SHANGRATU DI KECAMATAN UJUNG BATU KABUPATEN
ROKAN HULU**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
(S1) Pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:
PATIMAH AZZAHRA
NIM. 1926009

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PASIR PANGARAIAN
ROKAN HULU**

2026

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
HERBAL SHANGRATU DI KECAMATAN UJUNG BATU KABUPATEN
ROKAN HULU

SKRIPSI

Oleh :

PATIMAH AZZAHRA
NIM. 1926009

Telah disetujui,

Pembimbing I


Ikhsan Gunawan SP., M.Ma
NIDN: 1024097901

Pembimbing II

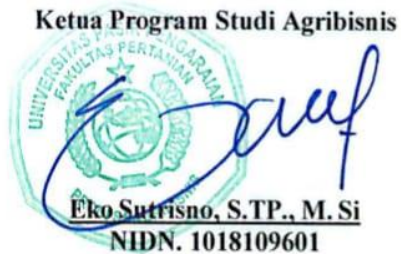

Dr. Defidelwina, SP., M.Sc
NIDN. 1029098001

Pasir Pengaraian, 26 Februari 2026

Mengetahui,


Dekan Fakultas Pertanian

Al Muzafri, S.TP., M.Si
NIDN. 1019128901


Ketua Program Studi Agribisnis

Eko Sutrisno, S.TP., M. Si
NIDN. 1018109601

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
HERBAL SHANGRATU DI KECAMATAN UJUNG BATU KABUPATEN
ROKAN HULU

Yang disusun dan diajukan oleh :

PATIMAH AZZAHRA
NIM. 1926009

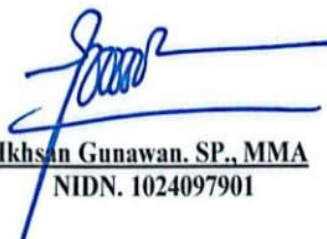
Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 26 Februari 2026

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua


Ikhsan Gunawan, SP., MMA
NIDN. 1024097901

Anggota I


Dr. Defidelwina, SP., M.Sc
NIDN. 1029098001

Anggota II


Laily Fitriana, SP., M.Si
NIDN. 1017107501

Anggota III


Ir. Kusmiati, S.P., M.Si
NIDN. 1023039701

Anggota IV


Eko Sutrisno., S.TP., M.Si
NIDN. 1018109601

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Patimah Azzahra
NIM : 1926009
Program Studi : Agribisnis
Fakultas : Pertanian
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Herbal Shangrati Di Kecamatan Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya, gagasan rumusan dan penelitian saya sendiri serta arahan dari dosen pembimbing dan bukan hasil keseluruhan plagiat dari skripsi orang lain dan kutipan yang diambil untuk kelengkapan skripsi ini dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh melalui karya tulis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, untuk dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Pasir Pengaraian, 26 Februari 2026


10000
METERAI
TEMPEL
CB2ANX246684826
azzahra
NIM. 1926009

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul " **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Herbal Shangratu Di Kecamatan Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu** ". Dalam menyelesaikan skripsi ini penyusun telah banyak mendapat bantuan dan saran dari berbagai pihak, untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Al Muzafri, S.TP., M.Si selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Eko Sutrisno, S.TP., M.Si selaku Ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Ikhsan Gunawan SP., M.MA selaku dosen pembimbing I yang akan memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Dr. Defidelwina, SP., M.Sc selaku dosen pembimbing II yang akan memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada Ayah saya Auzar dan Ibu saya Marlina tercinta yang memberikan kasih sayang, semangat, dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Kepada Adik saya Nursal Sabila Azzahra yang sudah memberikan semangat dan dukungannya kepada penulis
8. Teman teman Angkatan 2019 pogram studi Agribisnis yang telah membantu serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebut satu persatu.
10. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena mampu bertahan dan berjuang keras untuk menyelesaikan penulisan skripsi

Penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini pada waktu yang akan datang. Semoga usulan penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Pasir Pengaraian, 26 Februari 2026

Penulis

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
HERBAL SHANGRATU DI KECAMATAN UJUNG BATU KABUPATEN ROKAN
HULU**

Patimah Azzahra¹⁾, Ikhsan Gunawan²⁾, Defidelwina²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian, ²⁾Dosen
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pasir Pengaraian

Email : patimahazzahra53@gmail.com, ikhsanupp@gmail.com, delwinadefi21@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan perusahaan, sehingga kepuasan kerja karyawan perlu diperhatikan melalui pemberian kompensasi yang adil dan layak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap kompensasi dan kepuasan kerja serta menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Herbal Shangratu di Kecamatan Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan sensus terhadap seluruh karyawan Herbal Shangratu sebanyak 21 orang, menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang terdiri dari gaji, insentif, dan bonus secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan nilai koefisien determinasi sebesar 67,5 persen, yang berarti bahwa kepuasan kerja karyawan sebagian besar dipengaruhi oleh sistem kompensasi yang diterapkan perusahaan.

Kata kunci: karyawan, kepuasan kerja, kompensasi.

The Effect of Compensation on Employee Job Satisfaction at Herbal Shangratu in Ujung Batu District, Rokan Hulu Regency

Patimah Azzahra¹⁾, Ikhsan Gunawan²⁾, Defidelwina²⁾

1) Students of the Agribusiness Study Program, Faculty of Agriculture, Pasir Pengaraian University, 2) Lecturers of the Agribusiness Study Program, Faculty of Agriculture, Pasir Pengaraian University

Email : patimahazzahra53@gmail.com, ikhsanupp@gmail.com, delwinadefi21@gmail.com

ABSTRACT

Human resources are an important factor in achieving organizational success; therefore, employee job satisfaction must be maintained through fair and appropriate compensation. This study aims to examine employees' perceptions of compensation and job satisfaction and to analyze the effect of compensation on employee job satisfaction at Herbal Shangratu in Ujung Batu District, Rokan Hulu Regency. This research employed a quantitative method using a census approach involving all 21 employees of Herbal Shangratu. Primary data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis. The results indicate that compensation, consisting of salary, incentives, and bonuses, has a positive and significant effect on employee job satisfaction both partially and simultaneously. The coefficient of determination shows that 67.5 percent of employee job satisfaction is influenced by the compensation system implemented by the company.

Keywords: *employees, job satisfaction, compensation*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Landasan Teori	6
2.2.1 Konsep Kompensasi.....	6
2.2.2 Kepuasan Kerja.....	10
2.2.3 Skala Likert	14
2.3 Kerangka Penelitian.....	15
2.4 Hipotesis.....	16
 BAB III METODE PENELITIAN	 17
3.1 Tempat dan Waktu.....	17
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	17
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	18
3.4 Teknik Analisis Data	18
3.4.1 Uji Validitas	19
3.4.2 Uji Reabilitas	20
3.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	20
3.4.4 Uji Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>).....	20
3.4.5 Uji F-Statistik	21
3.4.6 Uji t-Statistik	21
3.5 Definisi Operasional	22
 BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	 24
4.1 Sejarah Herbal Shangratsu.....	24

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
5.1 Karakteristik Responden	27
5.1.1 Usia	27
5.1.2 Tingkat Pendidikan.....	28
5.1.3 Jenis Kelamin	29
5.2 Uji Instrumen Penelitian	29
5.2.1 Uji Validitas Data	29
5.2.2 Uji Reliabilitas Data	32
5.3 Persepsi Karyawan Shangratu	32
5.3.1 Indikator Organisasi Dan Manajemen	32
5.3.2 Indikator Kesempatan Untuk Maju	34
5.3.3 Indikator Gaji Dan Keuntungan Dalam Bidang Finansial	36
5.3.4 Indikator Kondisi Pekerjaan.....	37
5.3.5 Indikator Gaji	38
5.3.6 Indikator Insentif	40
5.3.7 Indikator Bonus	41
5.4 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Herbal Shangratu Di Kecamatan Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu.....	42
5.4.1 Uji Asumsi Klasik	43
5.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	44
5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
5.4.4 Uji F	45
5.4.5 Uji T	45
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
6.1 Kesimpulan.....	47
6.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA.....	49
LAMPIRAN	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Skala Pengukuran Penelitian	15
Tabel 2. Skala Pengukuran Penelitian	18
Tabel 3 Skala tingkat kepuasan pekerja	19
Tabel 4. Usia Karyawan Herbal Shangratu	27
Tabel 5. Tingkat Pendidikan Karyawan Herbal Shangratu.....	28
Tabel 6. Tingkat Pendidikan Karyawan Herbal Shangratu.....	29
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Data Penelitian	30
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Data	32
Tabel 9 Indikator Organisasi Dan Manajemen.....	33
Tabel 10 Indikator Kesempatan Untuk Maju	34
Tabel 11 Indikator Gaji Dan Keuntungan Dalam Bidang Financial.....	36
Tabel 12 Indikator Kondisi Pekerjaan	37
Tabel 13 Indikator Gaji	38
Tabel 14 Indikator Insentif	40
Tabel 15 Indikator Bonus	41
Tabel 16 Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 18 Hasil Analisis SPSS Uji T dan Uji F	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 2 Struktur Organisasi Herbal Shangratu	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	51
Lampiran 2 Identifikasi Responden.....	55
Lampiran 3 Skala Linket Uji X	56
Lampiran 4 skala linkert Variabel Y	57
Lampiran 5 Uji Validitas.....	58
Lampiran 6 Uji Realibilitas	59
Lampiran 7 Uji Normalitas	60
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	61
Lampiran 9 Uji t dan f.....	62
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian.....	63
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian	64