

# **SKRIPSI**

## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIFGROUP PASIR PENGARAIAN KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**TRI SULASTRI**

**NIM : 1125004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN / S-1**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

**2015**

## ABSTRAK

**Tri Sulastri. Nim 1125004. Tahun 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIFGROUP Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Arrafiqur Rahman, SE,MM dan Pembimbing Kedua: Hidayat. SE,MM.**

Penelitian ini dilakukan pada PT. FIFGROUP Kabupaten Rokan Hulu dengan tujuan penelitian untuk mengetahui menguji (1) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada PT. FIFGROUP Pasir Pengaraian (2) Mengetahui pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap variabel kinerja. Penelitian ini menggunakan Metode penggunaan kuesioner (Angket), dimaksudkan untuk mendapatkan data primer dari responden sebagai subjek penelitian mengenai variabel-variabel yang akan diukur, yaitu karyawan PT. FIFGROUP dengan teknik pengambilan sampel jenuh dengan sampel sebanyak 28 karyawan. Penelitian ini menggunakan model TCR (Tingkat Capaian Responden). Hasil menunjukkan bahwa : (1) Pengaruh kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) bentuk persamaan dari hasil regresi linear sederhana adalah  $Y=42.039+0,081X+e$  yang berarti Koefisien Regresi variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional mempunyai Nilai positif Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Kinerja dengan koefisien 0,081 memiliki arah koefisien bertanda positif terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

**Tri Sulastri. Nim 1125004. Year 2015 Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance At PT. Sand FIFGROUP Pasir Pengaraian Rokan Hulu. Main supervisor: Arrafiqur Rahman, SE, MM and Second Counselor: Hidayat. SE, MM.**

This research was conducted at PT. FIFGROUP Rokan Hulu with the aim of testing the research to determine (1) the effect of transformational leadership style at PT. Sand FIFGROUP Pengaraian (2) Determine the influence of transformational leadership style variable to variable performance. This study uses a method of use of a questionnaire (Questionnaire), intended to obtain primary data from respondents as a research subject of the variables to be measured, namely PT. FIFGROUP with saturated sampling technique with a sample of 28 employees. This study uses a model of TCR (Achievement Level Respondents). Results showed that: (1) The effect of transformational leadership has a significant influence on employee performance. (2) The equation of the results of simple linear regression is  $Y = 42\ 039 + 0,081X + e$ , which means regression coefficient variable Transformational Leadership Style has a positive value This suggests that the increase in variable Transformational Leadership Style positive influence on employee performance. Variables with a performance coefficient of 0.081 directional coefficient is positive towards Transformational Leadership Style.

**Keywords: Transformational Leadership and Employee Performance**


**HALAMAN PENGESAHAN**

NAMA : **TRI SULASTRI**  
NIM : **1125004**  
JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIFGROUP PASIR PENGARAIAN KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada 04 September 2015 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan saran dan simpulan Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 04 September 2015

Pembimbing I



**Arrafiqur Rahman. SE.,MM**  
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



**Hidayat. SE.,MM**  
NIDN. 1027058603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



**Seprini. SE.,MM**  
NIDN. 1025097804

Penguji II



**Welven Aida. M.,Pd**  
NUPN. 9910002129

Penguji III



**Asrori. SPd.,MM**  
NIDN. 1027058603

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



**Yuliana Alim. SE.,MM**  
NIDN. 1024097802

iii

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini Saya :

Nama : TRI SULASTRI  
Nim : 1125004  
Fakultas : EKONOMI  
Studi : MANAJEMEN  
Judul Penelitian : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIGROUP PASIR PENGARAIAN KABUPATEN ROKAN HULU

Maka menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu instansi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari di temukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, November 2015

Yang Membuat Pernyataan

  
-1-  
**TRI SULASTRI**  
**NIM :1125004**

## **KATA PENGANTAR**

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

1. Prof. Dr. Ir. H. Feliatra DEA Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Yulfita Aini, SE. MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Seprini, SE. MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Arrafiqur Rahman, SE. MM sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini
5. Hidayat, SE. MM sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini
6. Bapak dan ibu dosen yang telah banyak memberikan ilmunya selama perkuliahan.
7. Terima kasih kepada Ayahanda tercinta Bustami Nst yang bekerja keras demi kelangsungan kuliah saya, ibunda tercinta Rostina yang selalu menjadi inspirasi saya dan mendukung saya dalam segala hal yang baik-baik, kakak saya Lisa Wati , adik-adik saya Wiwik Puspita, Yeni Marta, Imam Mustakim,

Nur Laila beserta seluruh keluarga besar penulis yang senantiasa mencurahkan perhatian dan kasih sayang serta do'a bagi kebahagiaan dan kesuksesan penulis dapat mengikuti pendidikan S-1, di Universitas Pasir Pengaraian.

8. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
9. Sahabat-sahabat tersayang Aci Marwasi, Dan Lokal Manajemen A angkatan 2011.
10. Buat teman-teman KKN yang bertempat didesa Suka Maju yang telah memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.
11. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian , November 2015

**TRI SULASTRI**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>COVER.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PLAGIAT.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Pemimpinan dan Kepemimpinan.....	9
2. Gaya Kepemimpinan.....	10
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11



4. Ciri-ciri dan Indikator Kepemimpinan.....	14
5. Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin.....	16
6. Peranan Kepemimpinan .....	16
7. Syarat-Syarat pemimpin.....	17
8. Pengertian Kinerja.....	19
9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
10. Indikator Kinerja Pegawai.....	23
B. Kerangka Konseptual.....	25
C. Hipotesis Penelitian.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Jenis dan Sumber Data.....	27
D. Defenisi Operasional.....	29
E. Instrumen Penelitian.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
A. Gambaran Umum.....	34
1. Sejarah PT. FIFGROUP.....	34
2. Visi dan Misi.....	35
3. Nilai dan Budaya.....	35
4. Struktur Organisasi.....	36

B. Karakteristik Responden.....	53
1. Umur .....	53
2. Lama Masa Kerja.....	53
3. Tingkat Pendidikan.....	54
4. Jenis Kelamin.....	54
C. Analisi Data Penelitian.....	55
1. Uji Validitas dan Reabilitas.....	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Reabilitas .....	56
2. Analisi Deskriptif Data Penelitian.....	57
a. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	57
b. Variabel Kinerja.....	59
D. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	61
a. Persamaan Regresi.....	61
b. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	62
c. Uji Hipotesis.....	63
E. Pembahasan .....	63
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>66</b>
1. Kesimpulan.....	66
2. Saran.....	66

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Pendidikan Karyawan PT. FIFGROUP.....	5
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	29
Tabel 3.2 Pilihan Jawaban Responden.....	32
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden.....	32
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	53
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	54
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.5 Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	55
Tabel 4.6 Validitas Kinerja.....	56
Tabel 4.7 Reabilitas.....	57
Tabel 4.8 Tingkat Capain Responden Indikator Gaya Kepemimpinan .....	57
Tabel 4.9 Tingkat Capain Responden Indikator Kinerja.....	59
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	61
Tabel 4.11 Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Secara Persial.....	63

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52