

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



DISUSUN OLEH :

Juwita
NIM : 1225064

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN/ SI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : JUWITA

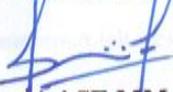
NIM : 1225064

JUDUL PENELITIAN : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir komprehensif program Studi Manajemen Pada tanggal 21 Oktober 2015 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan saran Tim penguji.

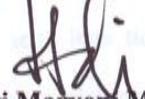
Pasir Pengaraian, 31 Oktober 2015

Pembimbing I



Seprini, SE, MM
NIDN : 1025097804

Pembimbing II



Hamdi Sari Maryoni, M, Ec, Dev
NIDN : 1014078003

Penguji Ujian Komprehensif

Penguji I



Hidayat, SE, MM
NIDN : 1027058603

Penguji II



Makmur, SE, MMA
NIDN : 1010038001

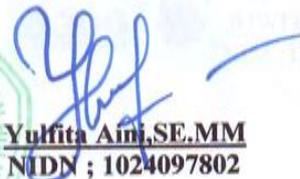
Penguji III



Yulfiti Aini, SE, MM
NIDN : 1024097802

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Yulfiti Aini, SE, MM
NIDN : 1024097802

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini Saya :

Nama : JUWITA

Nim : 1225064

Fakultas : EKONOMI

Studi : MANAJEMEN

Judul : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN ROKAN HULU

Maka menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis disuatu instansi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari di temukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 29 Oktober 2015

Yang Membuat Pernyataan



Juwita
JUWITA
NIM : 1225064

ABSTRAK

Juwita. Nim 1225064. Tahun 2015. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Seprini, SE.MM dan Pembimbing Kedua: Hamdi Sari Maryoni, M, Ec, Dev.

Tujuan penelitian Untuk mengetahui pengembangan karier Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Untuk mengetahui produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Rokan Hulu yang berjumlah 48 orang dengan teknik *Random jenuh*, dimana semua individu dalam populasi baik secara sendiri-sendiri atau bersama-sama diberi kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel Metode Observasi, Metode kuesioner, Dokumen, Arsip kantor, Analisis Deskriptif Kuantitatif, Analisis kuantitatif, Regresi Linier, Uji Signifikan. indikatornya, kinerja, loyalitas, dikenal bawahan, kesempatan pengembangan mempengaruhi pengembangan karier Pegawai RSUD Rokan Hulu indikator validitas, kelengkapan, dapat dibandingkan, inklusif, cepat dan tepat waktu, keefetifitas mempengaruhi Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Dari hasil analisis responden didapatkan hasil bahwa Pengaruh pengembangan karier terhadap produktivitas pegawai RSUD Kabupaten Rokan Hulu. Dari hasil olahan data diatas dapat disimpulkan α^a $225 n > 0,60$, Kerja Nilai konstanta ini menunjukkan bahwa apa bila ada Variabel X pengembangan karier berpengaruh positif terhadap Variabel Y Produktivitas RSUD Kabupaten Rokan Hulu.

Kata Kunci : Pengembangan Karier dan Produktivitas

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberi anugrah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantaranya adalah :

1. Prof. Dr. Ir. H. Feliatra DEA Rektor Universitas Pasir pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Yulfita Aini, SE. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomin Universitas Pasir Pengaraian.
3. Seprini, SE. MM. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir pengaraian. Selaku Pembimbing I
4. Hamdi Sari Maryoni, M, Ec. Dev sebagai pembimbing II yang juga mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini.
5. Terimakasih kepada orang tua (Bapak Syafri dan Ibu Muriati) yang telah memberikan kasih sayang yang tiada tara kepada penulis. Hanya ini yang bisa penulis berikan kepada kalian.

6. Terimakasih kepada Paktuo dan Maktuo (H.Salam dan HJ.Nurhayani Nst.) yang telah memberikan bantuan moril maupun materil sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
8. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut penyusunan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan semua pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Januari 2016

Juwita

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| ABSTRAK | |
| PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT | |
| KATA PENGANTAR..... | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| DAFTAR GAMBAR..... | vii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Penelitian | 4 |
| D. Manfaat Penelitian | 5 |
| E. Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB 11 LANDASAN TEORI,KERANGKA KONSEPTUAL DAN | |
| HIPOTESIS..... | 7 |
| A. Landasan Teori..... | 7 |
| 1. Pengertian Pengembangan Karier | 7 |
| 2. Tujuan Pengembangan Karier..... | 8 |
| 3. Macam- macam Pengembangan Karier..... | 9 |
| 4. Faktor- factor yang mempengaruhi pengembangan karier..... | 14 |
| 5. Indikator Pengembangan Karier. | 15 |
| 6 . Tahap –tahap Pengembangan Karier..... | 17 |
| 7. Produktivitas. | 17 |
| 8. Kriteria Pengukuran Produktivitas. | 18 |
| 9. Indikator Produktivitas. | 20 |
| 10. Hubungan Pengembangan Karier terhadap Produktivitas. | 21 |
| 11. Penelitian Terdahulu..... | 22 |
| B. Kerangka Konseptual | 23 |
| C. Hipotesis | 23 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 24 |
| A. Ruang Lingkup Penelitian | 24 |
| B. Populasi dan Sampel | 24 |
| C. Jenis dan Sumber Data | 24 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 25 |
| E. Defenisi Operasional..... | 26 |
| F. Istrumen Penelitian..... | 28 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 29 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 31 |
| a. Gambaran Umum | 31 |
| a. Sejarah RSUD Kabupaten Rokan Hulu..... | 31 |
| b. Visi dan Misi..... | 34 |
| c. Struktur Organisasi..... | 35 |
| B. Karakteristik Responden..... | 40 |
| a. Umur..... | 40 |
| b. Pendidikan..... | 41 |
| C. Analisis Data Penelitian..... | 41 |
| D. Pembahasan..... | 54 |
| BAB V PENUTUP | 56 |
| a. Kesimpulan | 56 |
| b. Saran | 56 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1. Kerangka konseptual | 23 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi..... | 36 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Data Pegawai RSDU Kabupaten Rokan Hulu..... | 2 |
| Tabel 3.1. kisi-kisi instrumen penelitian | 27 |
| Tabel 4.1 Data karakteristik responden berdasarkan umur..... | 40 |
| Tabel 4.2 Data Karakteristik responden Berdasarkan tingkat pendidiks..... | 41 |
| Tabel 4.3 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Faktor Kinerja..... | 42 |
| Tabel 4.4 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Faktor Loyalitas.... | 43 |
| Tabel 4.5 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Faktor Dikenal..... | 44 |
| Tabel 4.6 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Faktor Bawahan.... | 44 |
| Tabel 4.7 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Faktor Kesempatan Pengembangan..... | 44 |
| Tabel 4.8 Tingkat Capaian Responden Berdasarkan Rekapitulasi..... | 46 |
| Tabel 4.9 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Validitas..... | 47 |
| Tabel 4.9 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Kelengkapan..... | 47 |
| Tabel 4.10 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Dibandingkan.... | 47 |
| Tabel 4.11 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Inklusif..... | 48 |
| Tabel 4.12 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Cepat dan Tepat Waktu..... | 48 |
| Tabel 4.13 Data Capaian Responden Berdasarkan Faktor Keefektifitas..... | 48 |
| Tabel 4.14 Rekapitulasi Produktivitas..... | 50 |
| Tabel 4.15 Data Capaian Responden Berdasarkan Uji Validitas..... | 51 |