

## BAB 4

### ANALISA DAN PERANCANGAN

#### 4.1 Analisa Sistem Yang Berjalan

Pada penggajian guru honor di SMKN2 Kepenuhan Sistem Informasi Penerimaan Gaji Guru Honor dilakukan dengan memanfaatkan *PhpMyadmin*. Mendata berapa jumlah guru honor dengan cara tersebut masih kurang efektif, karena pada *PhpMyadmin* tersebut tidak ada batasan-batasan secara detail tentang apa yang bisa dan tidak bisa dilakukan oleh Bendahara Sekolah dalam proses Penggajian Guru Honor. Siapa saja yang mempunyai *password* dan *user name* dapat melihat berapa jumlah gaji yang akan diterima dalam setiap bulan.

Pada proses pengambilan gaji bendahara sekolah disulitkan dengan sulitnya mengakses data siapa saja Guru yang sudah menerima atau belum menerima Gaji disetiap bulannya karena harus mengecek secara manual pada berkas-berkas *hard copy*. Kesulitan ini akan lebih terasa apabila Guru tidak langsung mengambil gaji pada setiap bulannya.

Berdasarkan analisa dan identifikasi masalah diatas maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Tidak ada batasan siapa yang diizinkan untuk mengetahui berapa jumlah gaji yang akan diterima pada setiap bulannya.
2. *Double input* saat mengisi data Gaji Guru Honor.
3. Bendahara Sekolah kesulitan dalam pemberian Gaji pada setiap Guru Honor.

##### 4.1.1 Tinjauan Perusahaan

###### a. Sejarah Perusahaan/Instansi

SMK Negeri 2 Kepenuhan didirikan pada tahun 2011 yang merupakan bantuan APBN dan APBD dengan jurusan Teknik Komputer dan Jaringan. Pada tahun ini dibangunlah ruang belajar (3 kelas) dan ruang praktek komputer. Pada tahun 2012, dibangun ruang belajar (3 kelas), rumah jaga, labor fisika dan kimia dan menjadi 2 jurusan yakni Teknik Komputer dan Jaringan dan Agribisnis Tanaman Perkebunan. Pada tahun 2013 dibangun ruang labor komputer dan pagar.

Pada Tahun Pelajaran 2014/2015 dengan semakin meningkatnya jumlah peserta didik, menjadi 4 jurusan yakni Teknik Komputer dan Jaringan, Agribisnis Tanaman Perkebunan, Multimedia dan Tata Busana. Karena kekurangan Ruang Belajar, maka Labor Fisika dan Kimia saat ini pada Tahun Pelajaran 2014/2015 dipakai Untuk Ruang Belajar. Tahun

Pelajaran 2015/2016, dengan semakin bertambahnya jumlah peserta didik, tentunya SMK Negeri 2 Kepenuhan membutuhkan bantuan berupa fisik (bangunan) Ruang Kelas Baru (RKB). Kelas belajar yang ada saat ini (6 kelas) tidak lagi dapat menampung rombongan belajar yang berjumlah 10 rombongan belajar. Pada tahun 2016 mendapat bantuan Ruang Praktik Siswa (RPS). Artinya, SMK Negeri 2 Kepenuhan membutuhkan sarana Ruang Praktik Siswa (RPS) Jurusan Tata Busana sebanyak 1 Ruang untuk kegiatan peserta didik.

Melihat kondisi yang demikian, maka kami sangat mengharapkan perhatian dan kemurahan hati Bapak untuk memberikan bantuan berupa Ruang Praktik Siswa (RPS) Jurusan Tata Busana melalui dana APBN, APBD dan dana-dana lainnya.

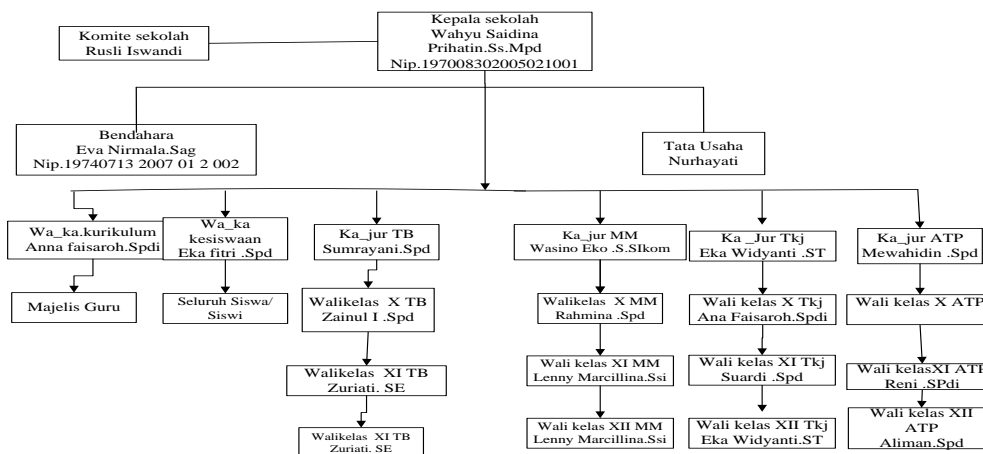
Lebih singkatnya bahwa pada saat ini jurusan yang tersedia pada SMK N2 Kepenuhan yakni:

1. Teknik Komputer dan Jaringan
2. Multimedia
3. Agribisnis Tanaman Perkebunan
4. Tata Busana

#### b. Struktur organisasi

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan atau instansi secara efektif dan efisien, semua kegiatan yang dilakukan tenaga kerja dalam perusahaan atau instansi perlu diadakan pembagian tugas pada masing-masing bidangnya. Pembagian ini dapat dituangkan dalam struktur organisasi yang jelas untuk dijadikan kerangka dasar yang menggambarkan tugas dan wewenang serta tanggung jawab setiap orang atas pekerjaan yang diberikan kepadanya

Berikut dibawah ini adalah struktur organisasi SMK N2 Kepenuhan.



**Gambar 4.1 Struktur Organisasi**

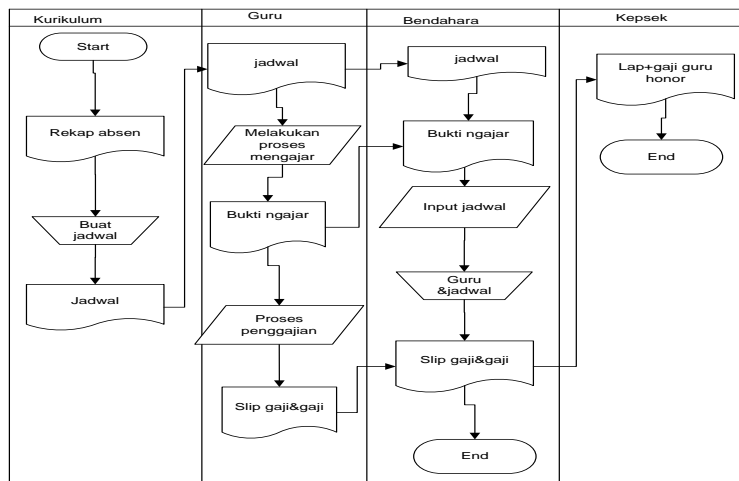
#### 4.1.2 Prosedur Sistem yang Sedang Berjalan

Pada pengajian guru honor di SMKN2 Kepenuhan Sistem Informasi Penerimaan Gaji Guru Honor dilakukan dengan memanfaatkan *PhpMyadmin*. Mendata berapa jumlah guru honor dengan cara tersebut masih kurang efektif, karena pada *PhpMyadmin* tersebut tidak ada batasan-batasan secara detail tentang apa yang bisa dan tidak bisa dilakukan oleh Bendahara Sekolah dalam proses Penggajian Guru Honor. Pada proses pengambilan gaji bendahara sekolah disulitkan dengan sulitnya mengakses data siapa saja Guru yang sudah menerima atau belum menerima Gaji disetiap bulannya karena harus mengecek secara manual pada berkas-berkas *hard copy*. Kesulitan ini akan lebih terasa apabila Guru tidak langsung mengambil gaji pada setiap bulannya.

Berdasarkan analisa dan identifikasi masalah diatas maka dapat diuraikan sebagai berikut:

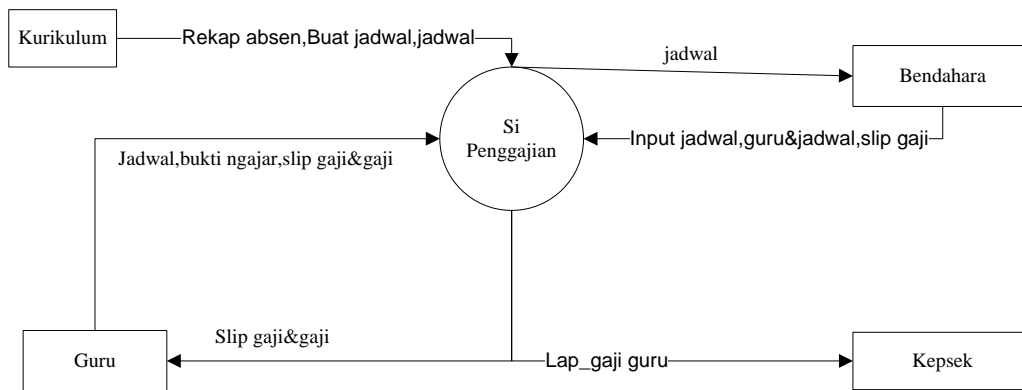
1. Tidak ada batasan siapa yang diizinkan untuk mengetahui berapa jumlah gaji yang akan diterima pada setiap bulannya.
2. *Double input* saat mengisi data Gaji Guru Honor.
3. Bendahara Sekolah kesulitan dalam pemberian Gaji pada setiap Guru Honor.

##### a. Aliran Sistem Informasi (ASI) yang sedang berjalan`



**Gambar 4.2 Alir Sistem Informasi (ASI) Yang berjalan.**

## b. Context Diagram Sistem Informasi yang Sedang Berjalan



**Gambar 4.3** Context Diagram Sisfo Penggajian yang Sedang Berjalan

## c. Analisa Permasalahan

Sistem informasi penggajian Guru Honor pada SMK N2 Kepenuhan ini masih bersifat manual. Jumlah guru yang terus bertambah dengan arus keluar masuk guru honor. Penanganan data sistem manual ini mempunyai beberapa kendala, diantaranya terjadi kesalahan dalam pengecekan penggajian guru honor.

Analisa sistem dilakukan pada minggu pertama, melalui wawancara dengan pembimbing skripsi, selain itu melalui pencarian data sebagai referensi dalam pembuatan aplikasi yang akan dibangun dan pengambilan data yang dibutuhkan. Dari tahap pertama ini diperoleh gambaran aplikasi yang akan dibangun.

Mengatasi masalah tersebut penulis melakukan perancangan sistem baru dengan memanfaatkan teknologi informasi berbasis jaringan. Sistem baru yang dirancang menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai database.

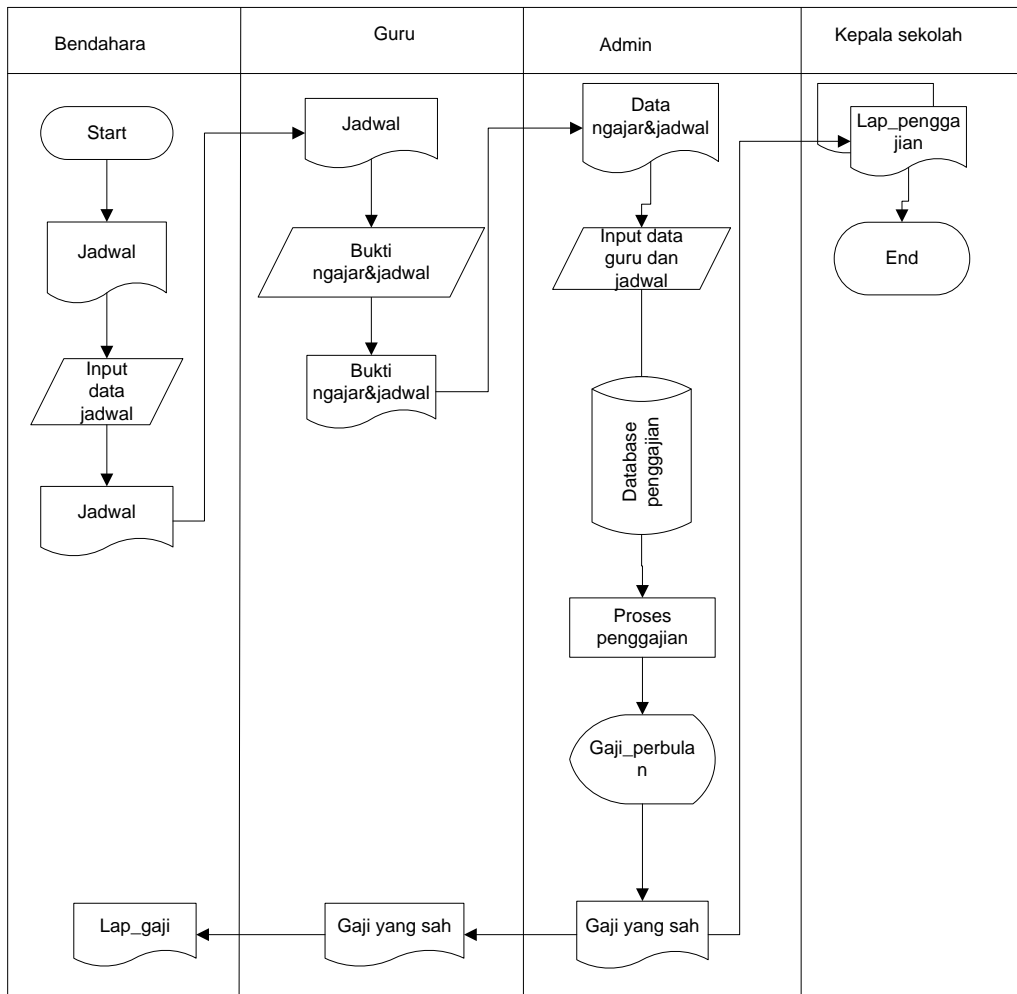
### 4.2 Rancangan Sistem Usulan

Analisa sistem yang sedang berjalan memberikan gambaran mengenai sistem informasi penggajian pada guru honor di SMKN 2 Kepenuhan pada saat ini. Kelemahan–kelemahan yang ditemukan pada evaluasi sistem yang sedang berjalan menjelaskan bahwa sistem yang selama ini dilakukan masih mempunyai beberapa kelemahan atau kekurangan.

Tahap selanjutnya yang dilakukan adalah menganalisa sistem yang diusulkan, yaitu memberikan gambaran mengenai sistem yang diusulkan serta menjelaskan tentang cara kerja sistem yang diusulkan.

## 4.2.1 Rancangan Prosedur Sistem Usulan

### a. Alir Sistem Informasi (ASI) Sistem Usulan

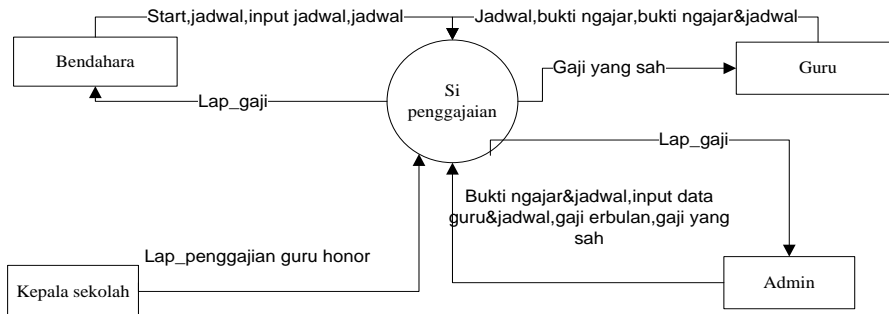


**Gambar 4.4 Alir Sistem Informasi (ASI) Usulan**

**b. Context Diagram Yang Usulan**

*Context Diagram* merupakan gambaran secara garis besar suatu rancangan Sistem. Dengan *Context Diagram* ini akan memperlihatkan hubungan antar entitas.

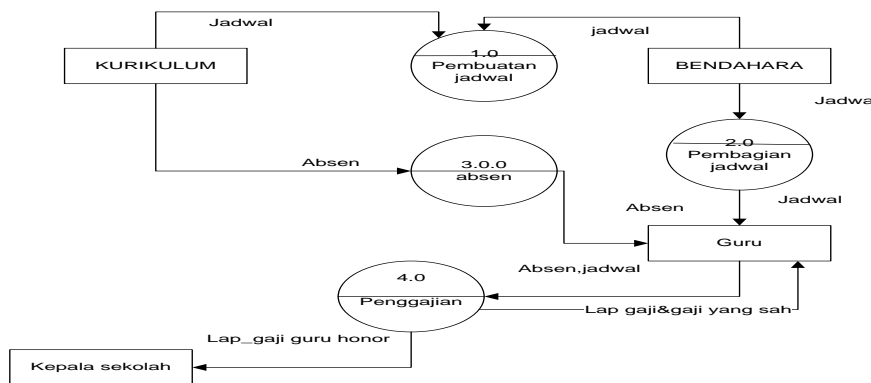
Diagram kontek akan menggambarkan aliran data yang melalui seluruh proses sistem seperti pada gambar 4.5.



**Gambar 4.5 Context Diagram yang usulan Sistem Informasi Penggajian**

**c. DFD Level 0 Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan**

*Data Flow Diagram* Level 0 dari Sistem Informasi Penggajian yang menceritakan aliran data mulai dari proses memasukan data, proses analisa data setiap alternatif sampai pembuatan laporan hasil proses penggajian masing-masing alternatif seperti terlihat pada Gambar 4.6.



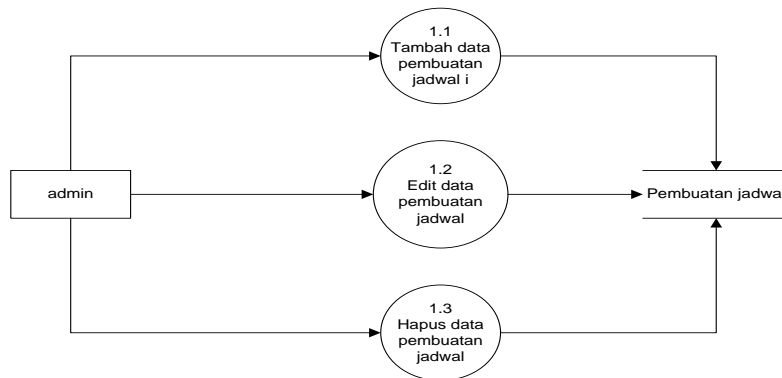
**Gambar 4.6 DFD LEVEL 0 Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan**

**d. Data Flow Diagram level 1**

Data Flow Diagram level 1 sistem informasi penggajian guru honor adalah sebagai berikut :

a. Diagram rinci proses Data pembagian jadwal

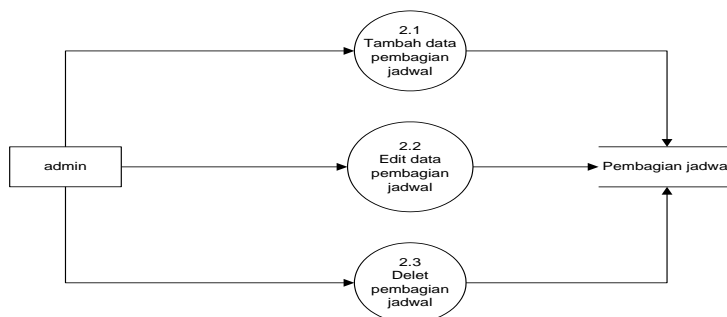
Diagram rinci proses data pembagian jadwal sistem informasi penggajian guru honor yang menceritakan proses memasukkan data penggajian guru honor ke dalam sistem informasi penggajian secara terkomputerisasi. Diagram rinci proses data absen dapat terlihat pada gambar 4.7.



**Gambar 4.7. Diagram rinci proses data pembuatan jadwal**

b. Diagram rinci proses data pembagian jadwal

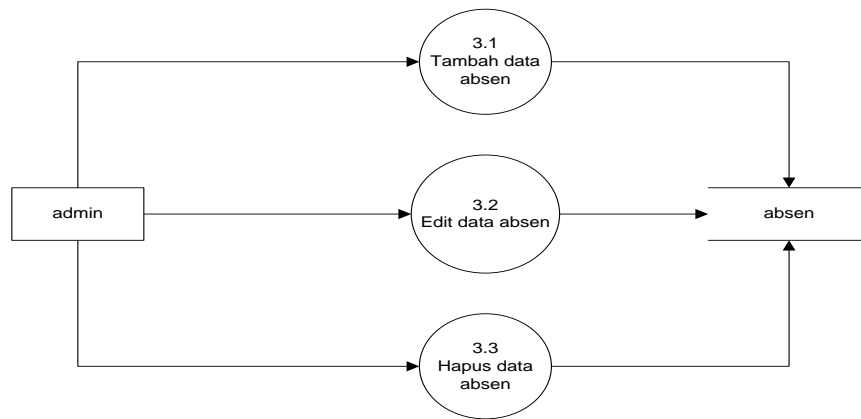
Diagram rinci proses data golongan sistem sistem informasi penggajian guru honor yang menceritakan proses memasukkan data golongan ke dalam sistem informasi penggajian secara terkomputerisasi. Diagram rinci proses data pembagian jadwal dapat terlihat pada Gambar 4.8.



**Gambar 4.8. Diagram rinci proses data pembagian jadwal**

c. Diagram rinci proses data absen

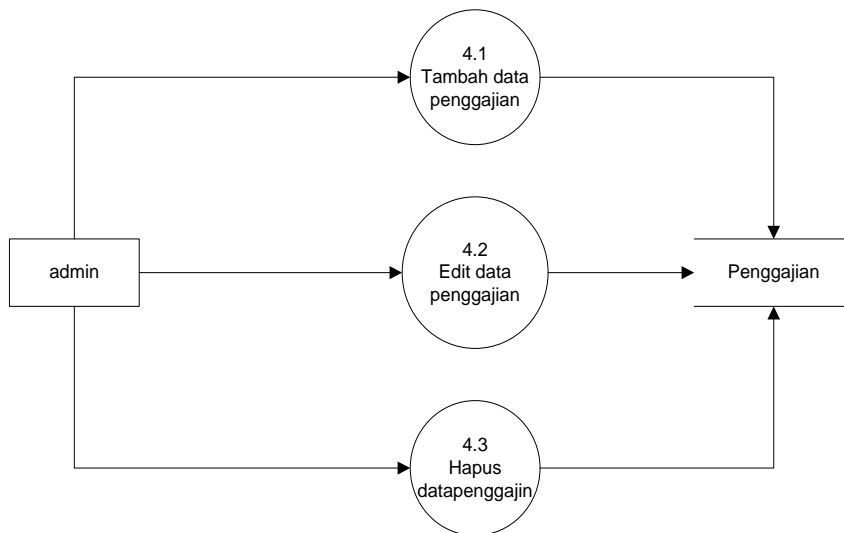
Diagram rinci proses data absen sistem sistem informasi penggajian guru honor yang menceritakan proses memasukkan data guru ke dalam sistem informasi penggajian secara terkomputerisasi. Diagram rinci proses dataabsen dapat terlihat pada Gambar 4.9



**Gambar 4.9. Diagram rinci proses data guru**

d. Diagram rinci proses guru mapel

Diagram rinci proses data guru mapel sistem sistem informasi penggajian guru honor yang menceritakan proses memasukkan data guru mapel ke dalam sistem informasi penggajian secara terkomputerisasi. Diagram rinci proses guru mapel dapat terlihat pada Gambar 4.10

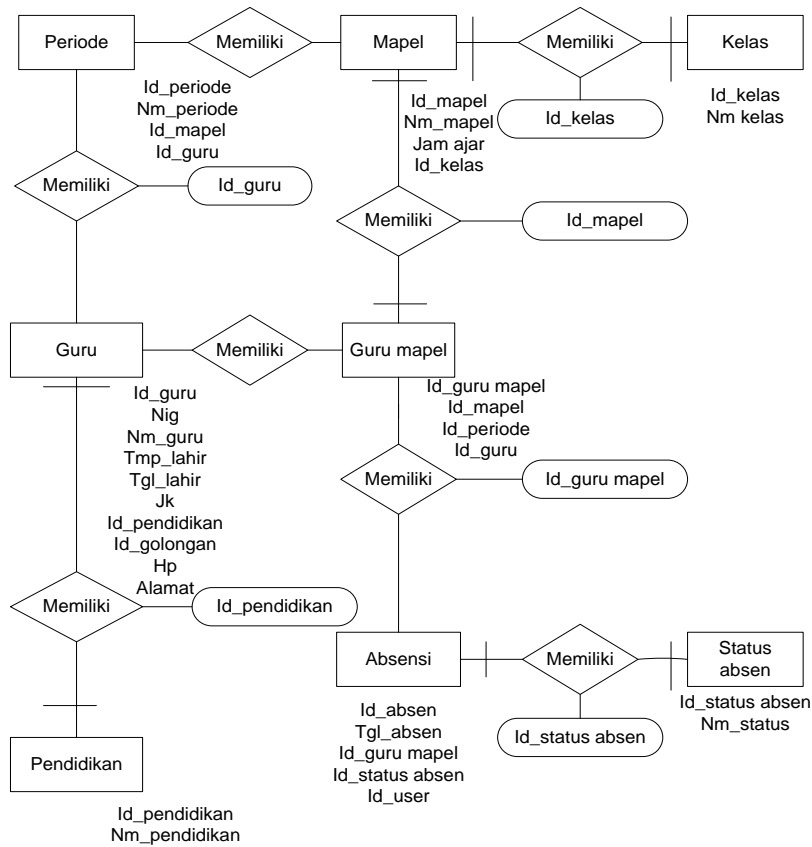


**Gambar 4.10. Diagram rinci proses data penggajian**



**e . Entity Relationship Diagram (ERD)**

ERD adalah Suatu model jaringan kerja yang menguraikan susunan data dari sistem secara abstrak. ERD menunjukkan hubungan antara *entity* pada *database*. Dapat dilihat pada Gambar 4.11.



**Gambar 4.11 Entity Relation Ship Sisfo Penggajian**

**4.3. Rancangan spesifikasi rancangan sistem usulan**  
**Sistem Informasi Penggajian Guru Honor**  
**Pada SMKN 2 Kepenuhan**

**a. Spesifikasi File (Desain File)**

Berikut ini adalah desain file anatar databse sistem informasi penggajian guru honor menggunakan pendekatan berorientasi objek.

Nama tabel : absensi  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_absensi

**Tabel 4.1 Tabel absensi**

No	Nama File	Type	Field size	Key
1	Id_absensi	Int	-	Primary key
2	Tgl_absen	Date	-	
3	Id_guru mapel	Int	-	
4	Id_status absen	Int	-	
5	Id_user	Int	-	

Nama tabel : golongan  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_golongan

**Tabel 4.2 Tabel Golongan**

No	Nama file	Type	Widh	Key
1	Id_golongan	Int	-	Primary Key
2	Nama Golongan	vachar	10	
3	Gaji pokok	double	-	
4	Gaji perjam	double	-	

Nama tabel : guru  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_guru

**Tabel 4.3 Tabel Guru**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_guru	int	8	Primary key
2	Nig	vachar	10	
3	Nm_guru	vachar	10	
4	Tmp_lahir	vachar	20	
5	Tgl_lahir	Date		
6	Jk	enum		
7	Id_pendidikan	int		
8	Id_golongan	int		
9	Hp	vachar	12	
10	Alamat	vachar	30	

Nama tabel : guru  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_guru

**Tabel 4.4 Tabel Guru mapel**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_guru mapel	int		Primary key
2	Id_periode	int		
3	Id_mapel	int		
4	Id_guru	int		

Nama tabel : kelas  
Nama Database : penggajian  
Primary Key : id\_kelas

**Tabel 4.5 Tabel kelas**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	Id_kelas	int	-	Primary key
2	Nm_kelas	vachar	15	

Nama tabel : mapel  
Nama Database : penggajian  
Primary Key : id\_mapel

**Tabel 4.6 tabel mapel**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	Id_mapel	Int	-	Id_mapel
2	Nm_mapel	Vachar	15	
3	Jam_ajar	Int	-	
4	Id_kelas	Int	-	

Nama tabel : pendidikan  
Nama Database : penggajian  
Primary Key : id\_pendidikan

**Tabel 4.7 tabel pendidikan**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_pendidikan	int	-	Primary key
2	Nm_pendidikan	vachar	10	

Nama tabel : penggajian  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_penggajian

**Tabel 4.8 tabel penggajian**

No	Nama file	Tipe	Width	Key
1	Id_penggajian	int	-	Id_penggajian
2	Tgl_penggajian	Date time		
3	Hitung_mulai	Date		
4	Hitung_sampe	Date		
5	Id_guru	Int	-	
6	Gaji_pokok	Double		
7	Alpha	Int	-	
8	Hadir	Int	-	
9	Potongan	Double		
10	Insentif	Double		
11	Total_gaji	Double		
12	Id_user	Int	-	

Nama tabel : periode  
 Nama Database : penggajian  
 Primary Key : id\_periode

**Tabel 4.9 Tabel periode**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_periode	int	-	Primary key
2	Nm_periode	vachar	10	
3	Id_mapel	vachar	10	
4	Id_guru	enum		

Nama tabel : status absen  
Nama Database : penggajian  
Primary Key : id\_status absen

**Tabel 4.10 Status absen**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_status absen	int	-	Primary key
2	Nm_status absen	vachar	10	

Nama tabel : user  
Nama Database : penggajian  
Primary Key : id\_user

**Tabel 4.11 Tabel user**

No	Nama file	Type	Width	Key
1	id_user	int	-	Primary key
2	User name	vachar	10	
3	Nama	vachar	30	
4	Hp	vachar	12	
5	Alamat	vachar	20	
6	Pasword	vachar	10	

#### **4.3.1 Subsistem Antarmuka Pengguna**

Dalam sistem ini akan dibuat sebuah sistem informasi penggajian guru honor dengan menggunakan program PHP dan database *MySql*, sehingga dapat membantu merekomendasikan alternatif terbaik pada penggajian.

Antarmuka (*Interface*) merupakan bagian dari sistem informasi penggajian, yang akan di gunakan untuk menggaji guru honor di SMK N2 Kepenuhan.

#### **4.3.2 Rancangan Halaman Utama**

Halaman utama atau menu utama merupakan halaman yang digunakan oleh admin untuk mengolah data penggajian guru honor mulai dari meng *input* kan data absensi sampai laporan hasil mengajar pada Gambar 4.12.



### C. Rancangan *Form* kelas

*Form* ini untuk memasukkan atau menambahkan data gaji guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.15.

No	Nama kelas	Aksi
		Edit delete

**Gambar 4.15.** *Form* kelas

### D. Rancangan *Form* mata pelajaran

*Form* ini untuk memasukkan atau menambahkan data gaji guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.16.

No	Mata pelajaran	Kelas	Jumlah jam	Aksi
				Edit delete

**Gambar 4.16.** *Form* mata pelajaran



#### 4.3.4 Rancangan *Form* User

*Form* user terdiri dari empat form yaitu form periode, golongan, kelas mapel. *form* ini untuk memasukkan atau menambahkan data penggajian dan absensi masing-masing guru honor.

#### E. Rancangan *Form* administrator

*Form* ini untuk memasukkan atau menambahkan data gaji guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.17.

no	User name	Nama	No_hp	Alamat	Aksi
					Edit delete

**Gambar 4.17. *Form* master user administrator**

#### F. Rancangan *Form* guru

*Form* ini untuk memasukkan atau menambahkan data gaji guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.18.

No	Nama	Jns_kelamin	Golongan	Aksi
				Edit delet

**Gambar 4.18. *Form* guru**

#### G. Rancangan *Form* pembagian mata pelajaran

*Form* ini untuk memasukkan, menambahkan data gaji dan pembagian jadwal mengajar untuk guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.19.

Pembagian mata pelajaran Search:

No	Nama mapel	Guru pengampu	kelas	Jumlah jam	aksi
					+

**Gambar 4.19** pembagian mata pelajaran

### H. Rancangan *Form* absensi guru

*Form* ini untuk memasukkan,menambahkan data absensi guru dan gaji pada guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.20.

Absensi Guru

Tanggal absen

**Gambar 4.20.** absensi guru

### I. Rancangan *Form* proses gaji guru

*Form* ini untuk memasukkan,menambahkan data absensi guru dan gaji pada guru honor. Dapat dilihat pada Gambar 4.21.

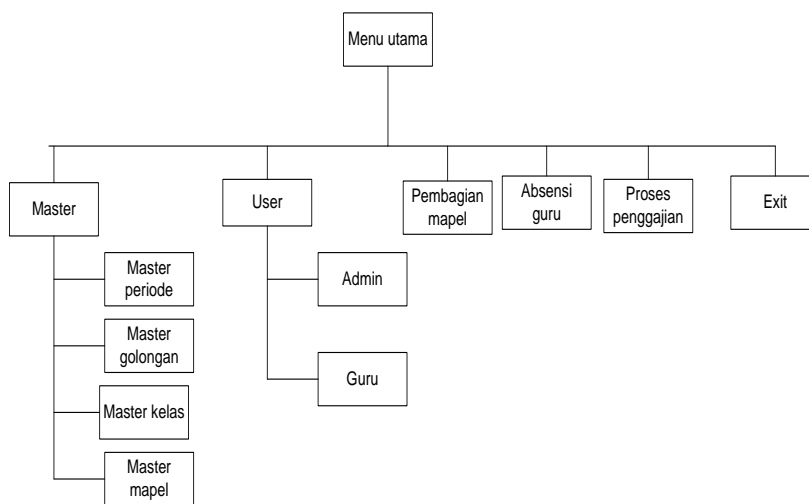
Penggajian guru

No	Guru	Gaji pokok(Rp)	Hadir	Alpha	Insetif(Rp)	Denda (Rp)	Gaji bersih(Rp)

**Gambar 4.21.** proses penggajian

#### 4.4 Perancangan Struktur Menu

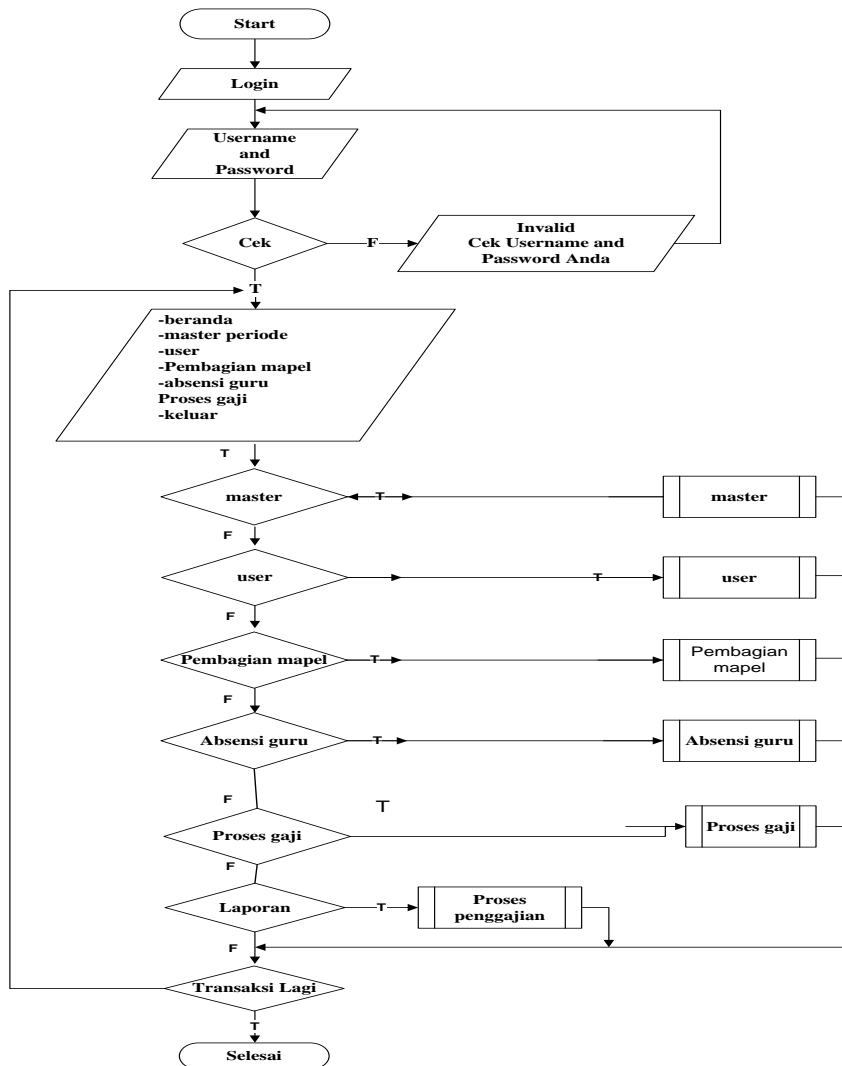
Perancangan struktur menu untuk sistem informasi penggajian di SMK Negeri 2 Kepenuhan ini hanya memiliki satu tahapan, yaitu perancangan struktur menu untuk *user* dalam hal ini Bendahara. Pada *interface* sistem ini memungkinkan Bendahara untuk menambah, merubah, dan menghapus data yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian ini. Berikut adalah struktur menu sistem informasi penggajian guru honor pada gambar 4.22 di bawah ini struktur menu penggajian guru honor.



**Gambar 4.22 struktur menu penggajian guru honor**

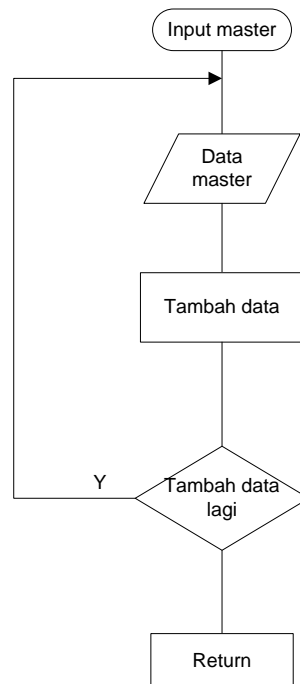
## 4.5 Perancangan Flowchart Sistem

### 4.5.1 Flowchart Program Menu Utama



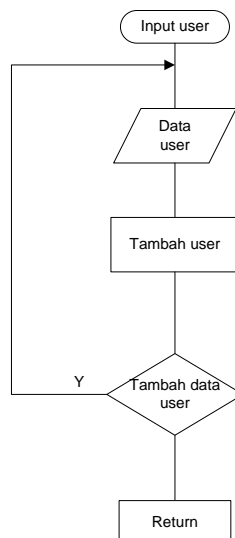
Gambar 4.23 FlowchatProgram Menu Utama

### 4.5.2. Flowchart Program Master



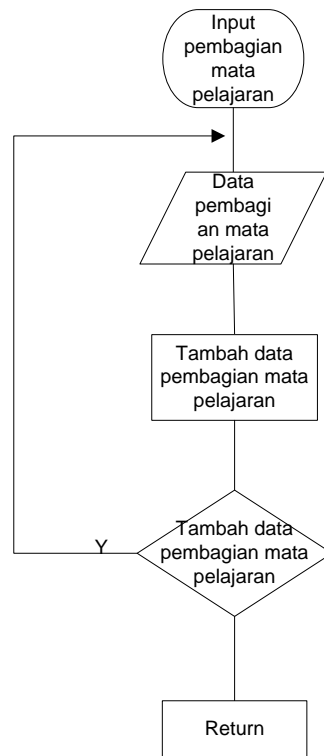
**Gambar 4.24 Flowchat Program Master**

### 4.5.3. Flowchart Program User



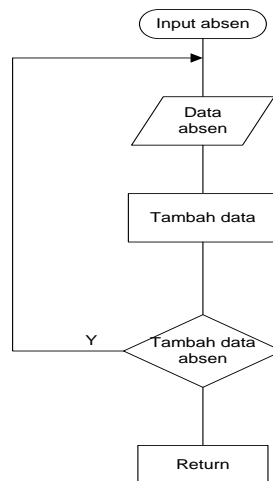
**Gambar 4.25 Flowchat Program User**

#### 4.5.4. Flowchart Program Pembagian Mapel



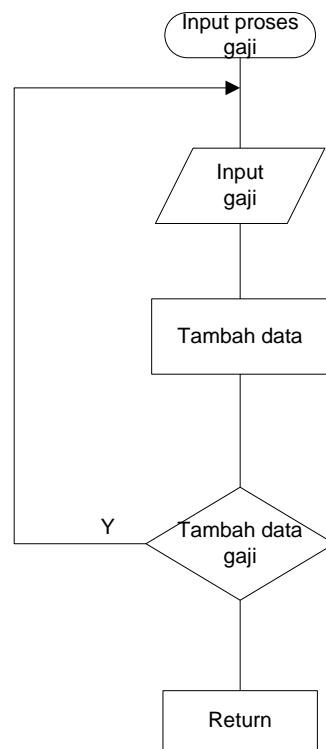
**Gambar 4.26 Flowchat Program Pembagian Mapel**

#### 4.5.5 Flowchart Program Absensi



**Gambar 4.27 Flowchat Program Absensi**

#### 4.5.6. Flowchart Program Proses Gaji



**Gambar 4.28 Flowchat Program Proses Gaji**

## BAB 5

### IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Pada bab ini dibahas mengenai implementasi dan pengujian sistem dari sistem informasi penggajian guru honor. Implementasi sistem ini menjelaskan mengenai spesifik perangkat yang digunakan baik perangkat keras maupun perangkat lunak, langkah-langkah dalam implementasi perangkat lunak sistem informasi penggajian guru honor.

#### 5.1. Spesifikasi Perangkat Keras dan Perangkat Lunak

Untuk mendukung penelitian ini agar bisa mendapatkan hasil yang terbaik dalam menentukan pemilihan pegawai yang terbaik maka dibutuhkan dukungan *Hardware* (Perangkat Keras) dan *Software* (Perangkat Lunak).

##### 5.1.1. Spesifikasi Perangkat Keras

Spesifikasi perangkat keras yang digunakan untuk membuat dan menjalankan sistem ini adalah :

- a. Prosesor Intel dengan teknologi Core i3
- b. Memory RAM sebesar 4 GB DDR3
- c. Printer Canon IP 2700
- d. Monitor 14'

##### 5.1.2. Perangkat Lunak

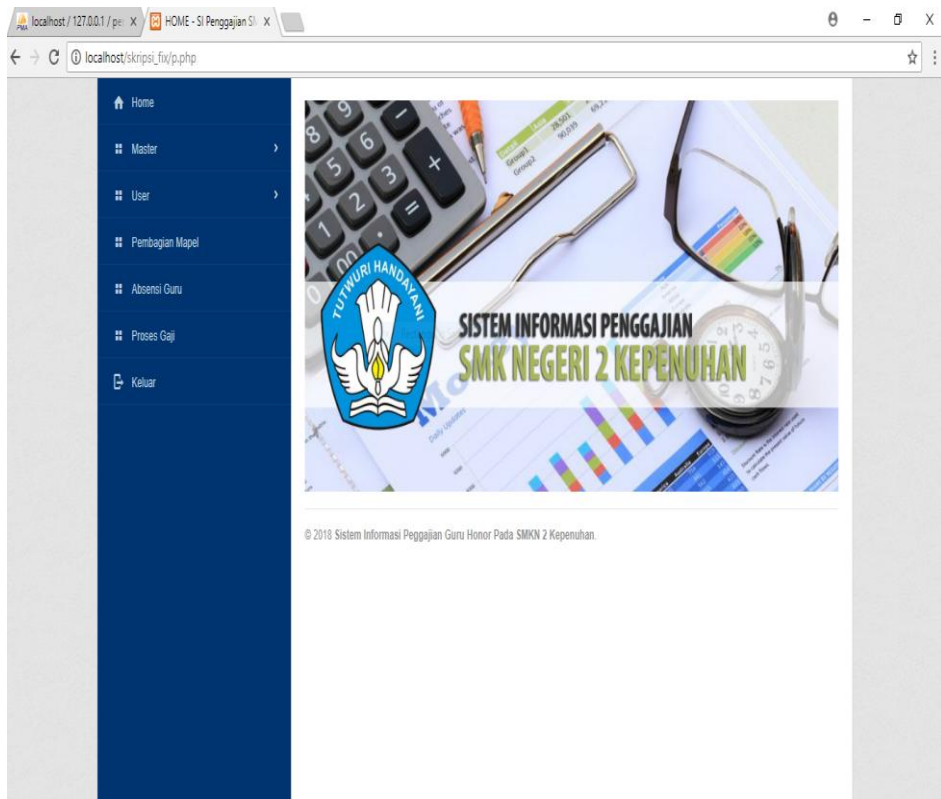
Perangkat lunak yang digunakan untuk membuat dan menjalankan sistem ini adalah:

- a. Menggunakan sistem operasi Windows 10
- b. Aplikasi browser internet (Mozilla Firefox)
- c. Editor ( Notepad ++ )
- d. Microsoft Office Word 2007
- e. Microsoft office Visio 2007
- f. XAMPP 1.8 (PHP, MySql, dan Apache-Webserver)

#### 5.2. Implementasi Sistem

Implementasi program merupakan penerapan hasil dari perancangan yang telah dibuat dengan membangun program aplikasi sistem informasi penggajian guru honor. Adapun beberapa implementasi yang telah dibuat adalah sebagai berikut :





**Gambar 5.1. Halaman menu utama**

Analisis sistem                      **Mei Rantika Dewi**

Programmer                            **Mei Rantika Dewi**

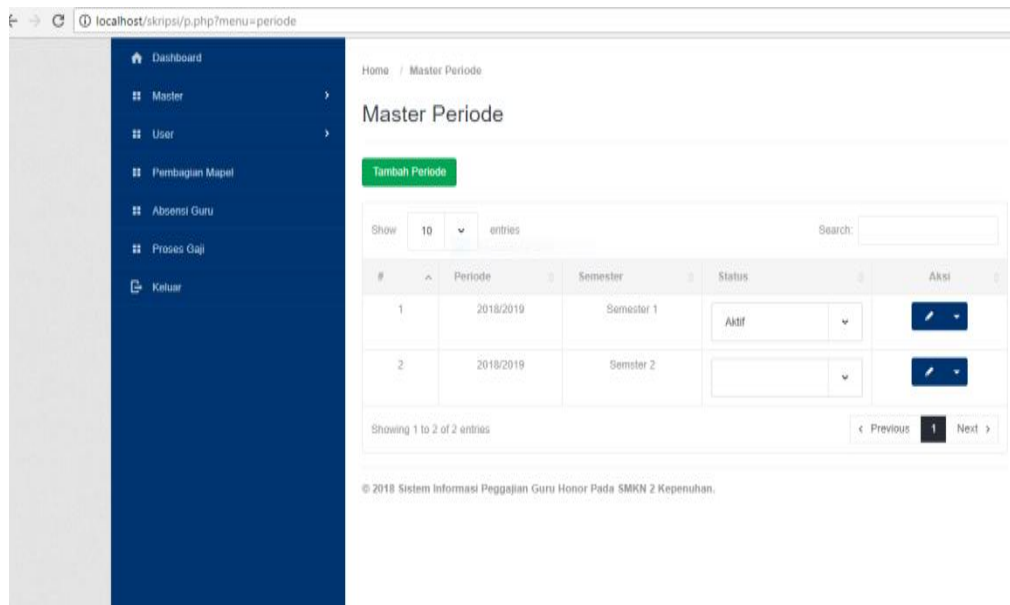
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.2 form master periode**

Analisis sistem      **Mei Rantika Dewi**

Programmer          **Mei Rantika Dewi**

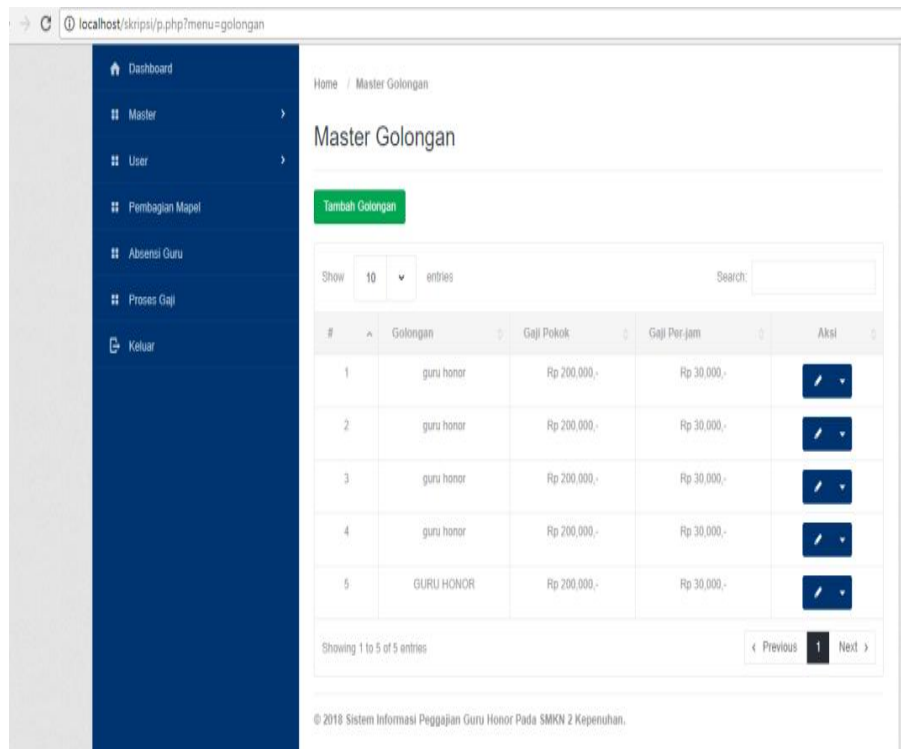
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.3 form master golongan**

Analisis sistem      **Mei Rantika Dewi**

Programer            **Mei Rantika Dewi**

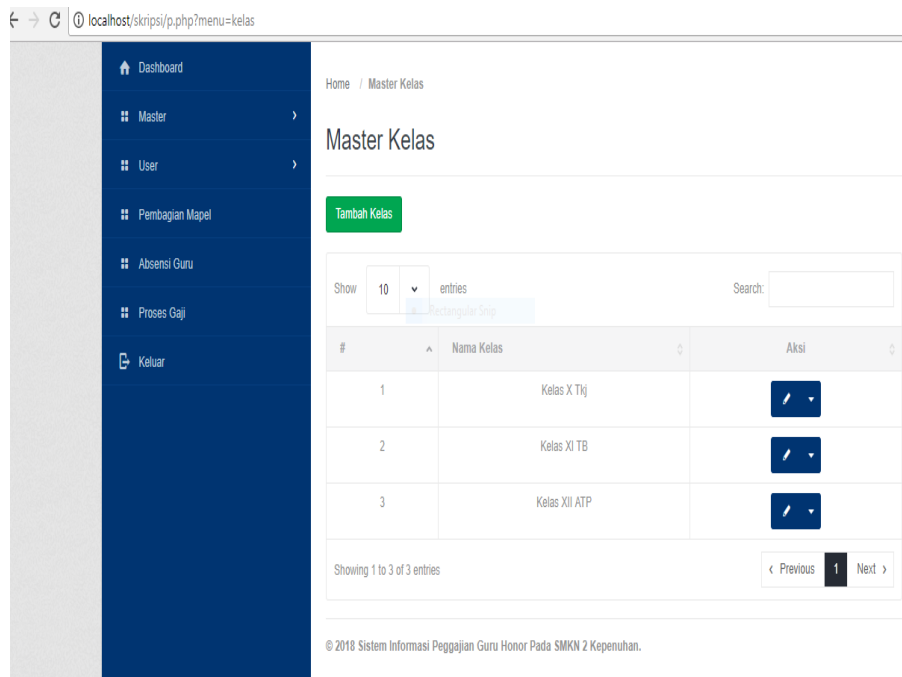
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.5 form master kelas**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programer

**Mei Rantika Dewi**

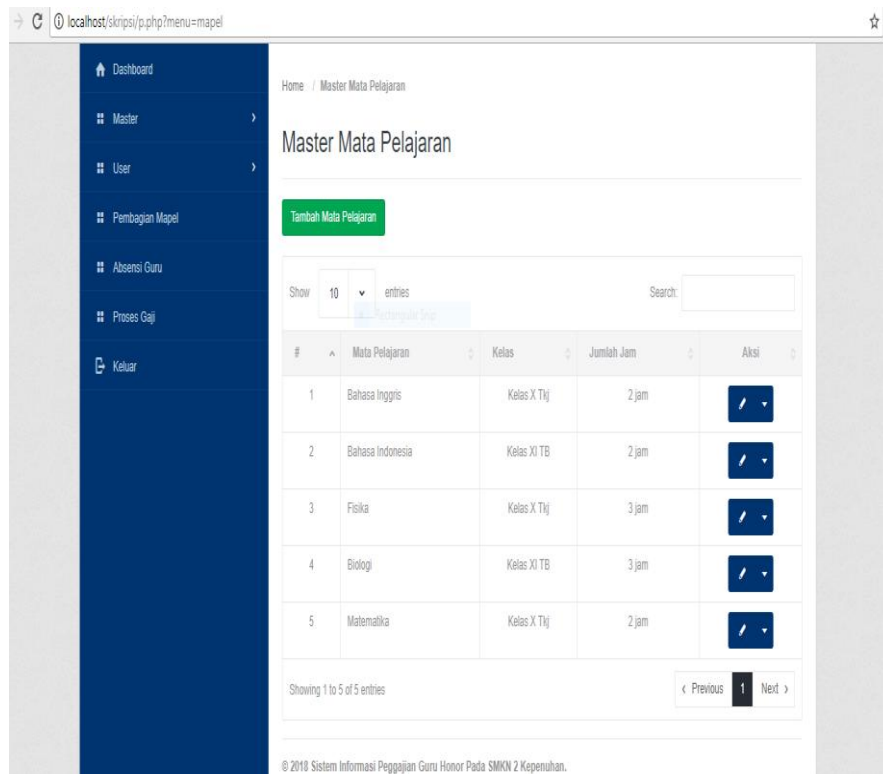
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.5 form master mapel**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programer

**Mei Rantika Dewi**

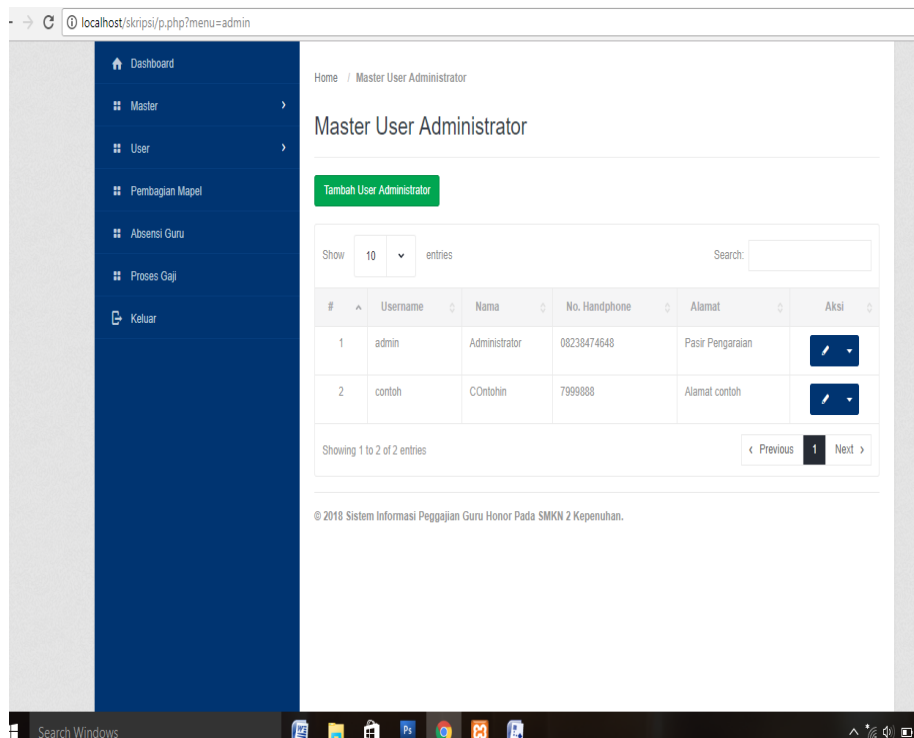
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.6 form user administrator**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programmer

**Mei Rantika Dewi**

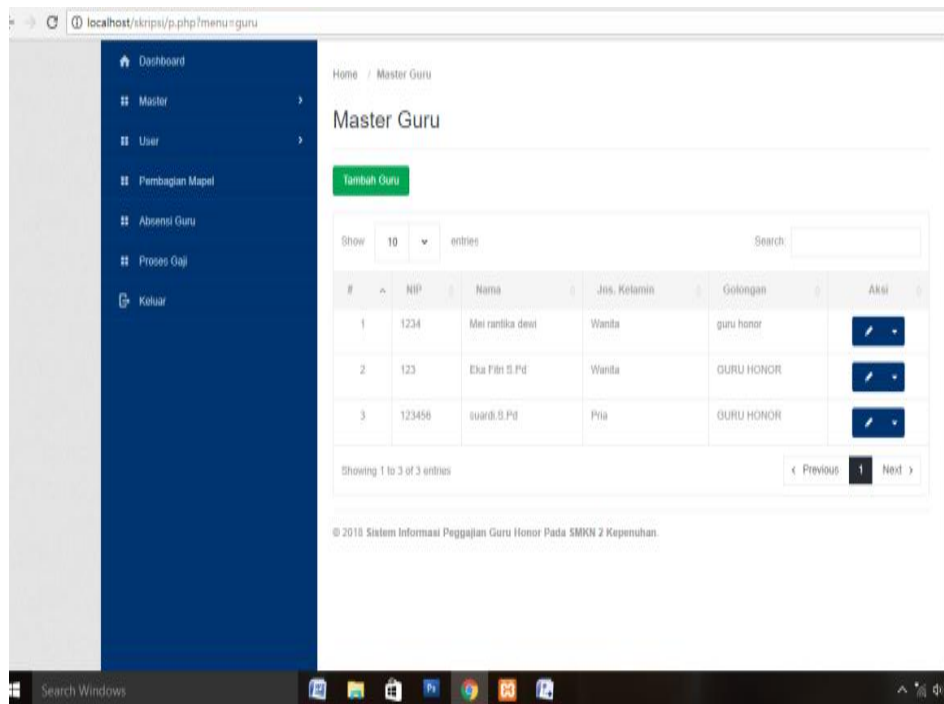
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.7 form guru**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programmer

**Mei Rantika Dewi**

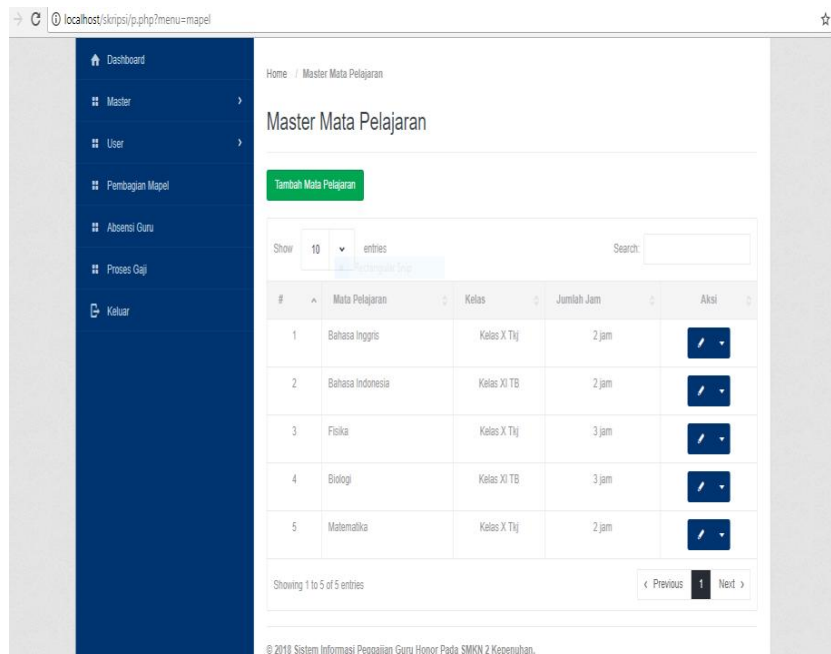
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar**

### 5.8. form pembagian mata pelajaran

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programmer

**Mei Rantika Dewi**

Tanggal

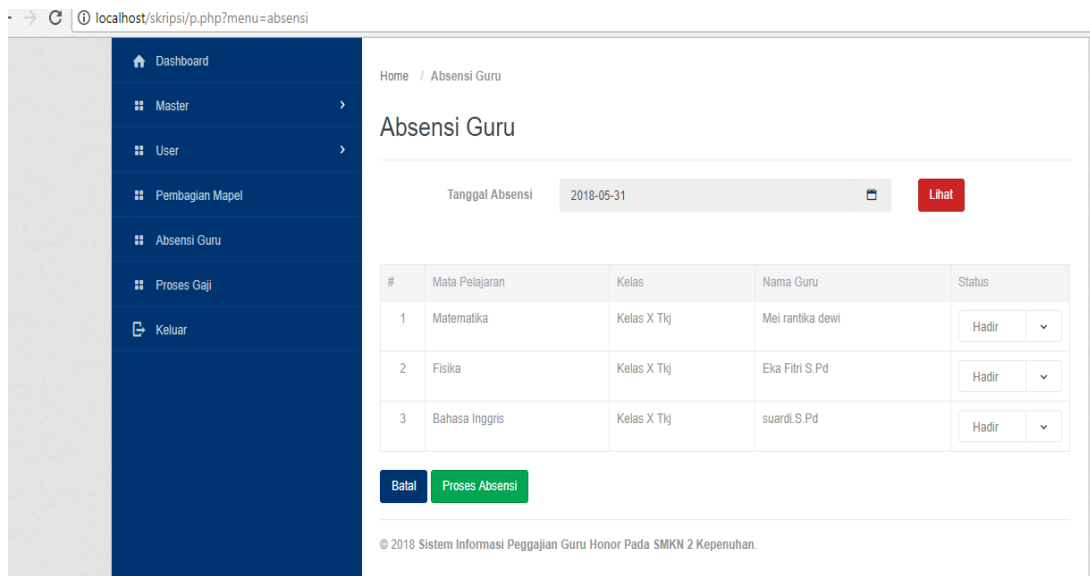
Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf





**Gambar 5.9. form absensi guru**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programmer

**Mei Rantika Dewi**

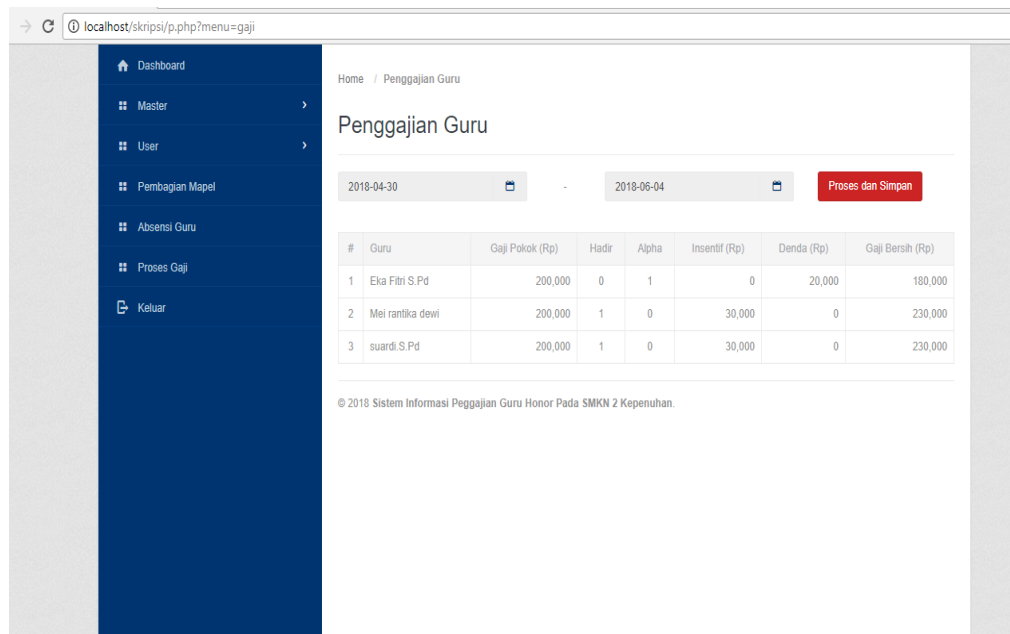
Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf



**Gambar 5.10. form penggajian**

Analisis sistem                      **Mei Rantika Dewi**

Programer                              **Mei Rantika Dewi**

Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf

23/6/2018 Hasil Pembelian - Sl Penggajian SMK N 2 Kepenuhan

REKAPITULASI GAJI GURU  
**SMK NEGERI 2 KEPENUHAN**  
 2018-06-23 - 2018-07-23

#	Guru	Gaji Pokok (Rp)	Hadir	Alpha	Insentif (Rp)	Denda (Rp)	Gaji Bersih (Rp)
1	Eka Fitri S.Pd	200,000	0	0	0	0	200,000
2	eko	200,000	0	0	0	0	200,000
3	Mei rantika dewi	200,000	0	0	0	0	200,000
4	suandi S.Pd	200,000	0	0	0	0	200,000

[http://localhost/akr/pai\\_finance/p/Menu-cetak-gajiKd1-2018-06-23&id=2018-07-23](http://localhost/akr/pai_finance/p/Menu-cetak-gajiKd1-2018-06-23&id=2018-07-23) 1/1

**Gambar 5.11 Cetak Lporan Gaji Guru**

Analisis sistem

**Mei Rantika Dewi**

Programer

**Mei Rantika Dewi**

Tanggal

Penanggung jawab

User

Keterangan

Paraf

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

Berdasarkan analisa dari perancangan sistem yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan dan saran. Adapun kesimpulan dan saran tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dengan metode penelitian yang telah diuraikan dari bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisa yang dilakukan di SMKN 2 Kepenuhan untuk menentukan jumlah gaji guru honor.
2. Aplikasi yang dirancang bertujuan untuk membantu proses penggajian guru honor di SMKN2 Kepenuhan.
3. Aplikasi yang dibuat sesuai dengan rancangan
4. Program aplikasi ini hanya membantu dalam proses penggajian guru honor.
5. Menghasilkan informasi tentang penggajian guru honor.

#### **6.2 Saran**

Untuk menjaga dan menjalin sistem ini tetap berjalan dengan baik, ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sistem ini hendaknya di instal pada komputer yang memiliki spesifikasi yang baik. (minimum proses intel insed Pentium, HDD 6GB, memori 2GB, OS free DOS).
2. Memberikan pelatihan kepada tenaga pelaksana agar sistem yang baru dapat disempurnakan secara keseluruhan.
3. Untuk menerapkan sistem yang baru maka SMKN2 Kepenuhan melakukan secara bertahap sampai sistem yang baru benar-benar dapat dioperasikan.
4. Memanfaatkan komputer dengan aplikasi yang telah dibuat.

## DAFTAR PUSTAKA

1. Ashadi, Ali. *Membangun Sistem Informasi Martikulasi dan Peminatan Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi UIN SUSKA RIAU*. Pekanbaru, 2017
2. Sasmito, Wiro, Ginanjar. *Penerapan Metode Waterfall. Pada Desain Sistem Informasi*, Tegal 2017
3. Kadir, Abdul. *Pengenalan Sistem Informasi*. Andi . Yogyakarta, 2003
4. Sutabri, Tata. *Analisa Sistem Informasi*. Yogyakarta. Andi. 2012
5. Kadir, Abdul. *Dasar Pemograman Web Dinamis Menggunakan PHP* . Andi Yogyakarta. 2008
6. Bagir , Muhammad. *Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian* . Rahmadian , Jefri. Jakarta 2016

**LAMPIRAN A**  
**WAWANCARA**

## TRANSKIP WAWANCARA

Narasumber : Eva Nirmala,S.Ag

Jabatan : Bendahara Sekolah

Hari/Tanggal : Kamis, 11 Januari 2018

1. Tanya : Apakah sudah ada sistem informasi penggajian guru honor di SMK N2 Kepenuhan ini?

Jawab : sudah

2. Tanya : Seperti apa sistem yang ada di SMK N2 Kepenuhan ini?

Jawab : Sistem yang dibuat berupa sistem pendataan,nama guru honor,jumlah jam mengajar,dan gaji perjam.

3. Tanya : Apakah telah memenuhi kebutuhan dan keinginan *user*?

Jawab : Secara umum tidak memenuhi kebutuhan

4. Tanya : Bagaimana menurut ibu tentang sistem yang ada?

Jawab : Sistem ada untuk melakukan proses penggajian guru honor ini masihlah menggunakan sistem secara manual,hanya dilihat dari jumlah jam mengajar dan gaji perjam.

5. Tanya : Fitur apa yang perlu ditambahkan jika sistem di kembangkan kelak?

Jawab : Penambahan fitur Sistem Informasi Penggajian dengan menggunakan Web dirasa cukup untuk membantu dalam proses penggajian guru honor.





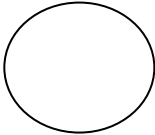
Kepenuhan ,11 Januari 2018  
Bendahara Sekolah

**Eva Nirmala.S.Ag**  
**NIP. 197407132007012006**

## LAMPIRAN B

### SIMBOL ALIR SISTEM INFORMASI YANG DIGUNAKAN

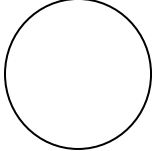

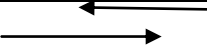
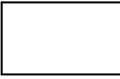
#### 1. Alir Sistem Informasi

No.	Simbol	Keterangan	Fungsi
1.		Simbol proses	Menunjukkan kegiatan proses dari program komputer
2.		Simbol Alternatif	Menunjukkan alternatif
3.		Simbol multi dokumen	Menunjukkan dokumen input dan output untuk proses manual mekanik
4.		Simbol kegiatan manual	Menunjukkan pekerjaan manual.
5.		Simbol penghubung	Menunjukkan penghubung dalam satu halaman



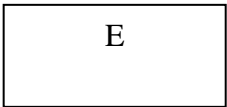
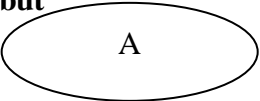
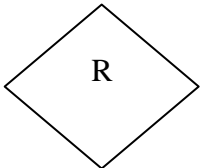

## SIMBOL DATA FLOW DIAGRAM YANG DIGUNAKAN

### 2. Data Flow Diagram

NO	Simbol	Keterangan
1		Proses, Simbol ini digunakan untuk proses pengolahan atau transformasi data
2		External Entity, Simbol ini digunakan untuk menggambarkan asal atau tujuan data
3		Data Flow, simbol ini digunakan untuk menggambarkan aliran data yang berjalan.
4		Data Store, Simbol ini digunakan untuk menggambarkan data flow yang sudah disimpan atau diarsipkan.

## SIMBOL ENTITY RELATION SHIP YANG DIGUNAKAN

### 3. Entity Relation Ship

No	Simbol	Keterangan
1.	<b>Himpunan Entitas/Entity</b> 	Persegi Panjang, Menyatakan Himpunan Entitas
2.	<b>Atribut</b> 	Lingkaran/Elip, Menyatakan Atribut (Atribut yang berfungsi sebagai key digarisbawahi)
3.	<b>Himpunan Relasi</b> 	Belah Ketupat, menyatakan Himpunan Relasi/relasi
4.	<b>Link</b> 	Garis, sebagai penghubung antara Himpunan Relasi dengan Himpunan Entitas dan Himpunan Entitas dengan Atributnya

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Mei Rantika Dewi, lahir di Demak pada 22 Mei 1996 sebagai anak pertama dari bapak Ahmadi dan Ibu Srimulyati dan mempunyai 1 (satu) orang adik yang bernama Nayny Zullyya Rahma Wati. Pendidikan formal penulis dimulai pada tahun 2002 hingga 2008 di SDN 2 Karangawen. Selanjutnya Menyelesaikan Sekolah Menengah Pertama di MTs Miftahul Ullum Kepenuhan Raya Pada tahun 2008 hingga 2011. Pada tahun 2011 hingga 2014 penulis menyelesaikan Sekolah Menengah Atas di SMKN 2 Kepenuhan. Pada tahun 2014 penulis menyelesaikan pendidikan pada tahap perguruan tinggi dengan mengambil jurusan Sistem Informasi di Universitas Pasir

Pangaraian. Email: [fitrianiyumikato@gmail.com](mailto:fitrianiyumikato@gmail.com) Hp.+6282387292909.