

# **SKRIPSI**

## **FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER POSYANDU DALAM IMPLEMENTASI PENYULUHAN DENGAN METODE EMO DEMO DI DESA ROKAN KOTO RUANG KABUPATEN ROKAN HULU**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Kebidanan



**SISKA MULIA SARI**

**NIM : 2239096**

**PROGRAM STUDI SARJANA KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul “ **FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER POSYANDU DALAM IMPLEMENTASI PENYULUHAN DENGAN METODE EMO DEMO DI DESA ROKAN KOTO RUANG KABUPATEN ROKAN HULU TAHUN 2023** ” telah disetujui sebagai Skripsi dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diseminarkan.

Pasir Pengaraian, Mei 2023

Pembimbing



Andriana, SST., M.Keb  
NIDK.8808070017

**HALAMAN PENGESAHAN**

SKRIPSI dengan judul

**FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER  
POSYANDU DALAM IMPLEMENTASI PENYULUHAN DENGAN  
METODE EMO DEMO DI DESA ROKAN KOTO RUANG  
KABUPATEN ROKAN HULU**

Yang dipersiapkan dan dipertahankan oleh:

**SISKA MULIA SARI**  
**NIM : 2239096**

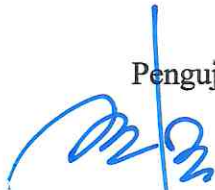
Telah diuji dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji skripsi  
Pada tanggal 23 Mei 2023 dan  
Dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji



Andriana, SST, M.Keb  
NIDN. 8808070018

Penguji I



Nina Surya Fitri Yani, M.Keb  
NIDN. 102407702

Penguji II



Ns. Romy Wahyuny, S.Kep, M.Kes  
NIDN. 10170068404

Pasir Pengaraian, Mei 2023

Dekan  
Fakultas Ilmu Kesehatan UPP



Rika Herawati, SST, M.Kes  
NIDN. 8879260017

Ketua Program Studi  
Sarjana Kebidanan FIK UPP



Andriana, SST, M.Keb  
NIDN. 8808070018

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siska Mulia Sari  
NIM : 2239096  
Program Studi : Sarjana Kebidanan dan Pendidikan Profesi Bidan  
Judul Skripsi : Faktor - faktor yang berhubungan dengan kinerja kader Posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan Metode Emo Demo di Desa Rokan Koto Ruang Kabupaten Rokan Hulu.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar - benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan alih tulis atau pikiran orang yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan sendiri.

Pasir Pengaraian, 23 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Siska Mulia Sari

PROGRAM STUDI SARJANA KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
Skripsi, Mei 2023

SISKA MULIA SARI

**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER  
POSYANDU DALAM IMPLEMENTASI PENYULUHAN METODE EMO  
DEMO DI DESA ROKAN KOTO RUANG KABUPATEN ROKAN HULU**

xiv + 49 halaman 6 tabel, 9 lampiran

**ABSTRAK**

Kader mempunyai tugas untuk mengelola pelaksanaan dan pasca pelaksanaan posyandu. Bila kinerja kader kurang maka pelaksanaan posyandu juga akan menjadi tidak lancar dan dapat mengakibatkan status gizi balita tidak dapat terdeteksi secara dini dengan jelas. Kader sangat penting dalam posyandu karena merupakan ujung tombak pelaksanaan posyandu. Adanya ketidaksesuaian capaian dan target posyandu merupakan masalah kesehatan yang penting. Desa Rokan Koto Ruang ada memiliki 6 Posyandu balita, Dengan jumlah kader sedesa ada 36 kader. Penelitian bertujuan untuk mengetahui Faktor – faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan metode emo demo di Desa Rokan Koto Ruang Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2023.

Jenis dalam Penelitian ini adalah kuantitatif analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kader posyandu di Desa Rokan Koto Ruang Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2023, jumlah sampel sebanyak 36 orang kader, pengambilan sampel *total sampling*. kinerja kader posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan metode emo demo di desa rokan koto ruang adalah 21 responden yang bersikap positif, sebanyak 15 (71,4%) berkinerja baik. sedangkan dari 15 responden yang bersikap negatif 11 (73,3%) berkinerja cukup. Didapat hasil uji chi square dengan tingkat kepercayaan 95% maka *p value* = 0,05. artinya tidak ada hubungan pengetahuan (*p value*= 0,101), Sikap berarti ada hubungan (*p value*= 0,021), dengan Motivasi (*p value* = 0,048) artinya ada hubungan dengan kinerja kader posyandu. Disarankan hasil penelitian ini dapat meningkatkan kinerja kader posyandu melalui kegiatan penyuluhan emo demo kegiatan penyegaran, memberi penghargaan dan memberi contoh kepada kader bagaimana seharusnya peran dan fungsi kader.

Daftar Pustaka : 24 (2012 – 2022)

Kata Kunci : Kinerja Kader Posyandu, Penyuluhan Emo Demo di Posyandu

**GRADUATE PROGRAM OF MIDWIFERY  
FACULTY OF HEALTH SCIENCES  
SAND PENARAAN UNIVERSITY  
Thesis, May 2023**

**SISKA MULIA SARI**

**FACTORS RELATED TO THE PERFORMANCE OF POSYANDU Cadre IN  
IMPLEMENTATION OF THE EMO DEMO COUNSELING METHOD IN ROKAN  
KOTO RUANG VILLAGE, ROKAN HULU DISTRICT**

*xiv + 50 pages 6 tables, 9 appendices*

**ABSTRACS**

*Cadres have the task of managing the implementation and post-implementation of posyandu. If the performance of the cadres is lacking, the implementation of the Posyandu will also not be smooth and can result in thenutritional status of children under five not being clearly detected early. Cadres are very important in posyandu because they are the spearhead of posyandu implementation. The discrepancy between Posyandu achievements and targets is an important health problem. The village of Rokan Koto Ruang has 6 Posyandu for toddlers, with 36 cadres in the same village. This study aims to determine the factors related to the performance of posyandu cadres in implementing counseling using the emo demo method in Rokan Koto Ruang Village, Rokan Hulu Regency in 2023.*

*The type in this research is a quantitative analytic approachcros sectional. The population in this study were all posyandu cadres in Rokan Koto Ruang Village, Rokan Hulu Regency in 2023, the number of samples was 36 cadres, sampling total sampling. the performance of posyandu cadres in implementing counseling using the emo demo method in the village of Rokan Koto Ruang is 21 respondents who have a positive attitude, as many as 15 (71.4%) perform well. whereas of the 15 respondents who had a negative attitude, 11 (73.3%) performed moderately. The results of the chi square test were obtained with a confidence level of 95%.p value = 0.05. Which means there is no knowledge relationship (pvalue= 0.101), attitude which means there is a relationship (pvalue= 0.021), with Motivation (pvalue = 0.048) which means there is a relationship with the performance of posyandu cadres. It is suggested that the results of this study can improve the performance of posyandu cadres through counseling activities, demos, refresher activities, giving awards and giving examples to cadres on how the roles and functions of cadres should be.*

*Bibliography : 24 (2012 – 2022)*

*Keywords : Performance of Posyandu Cadres, Emo Demo Counseling at  
Posyandu*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Siska Mulia Sari

NIM : 2239096

Tempat/Tanggal lahir : Pasir rambah/ 10 september 1990

Agama : Islam

Status Perkawinan : Menikah

Anak ke : 1 dari 3 bersaudara

Alamat : Rokan Timur, Kecamatan Rokan IV Koto 1,  
Kabupaten Rokan hulu

Riwayat Pendidikan :

Tahun 1996 - 2002 : SD Negeri 013 Rokan IV Koto

Tahun 2002 – 2005 : SMP Negeri 1 Rokan IV Koto

Tahun 2005 – 2008 : SMA Adabiah Padang

Tahun 2008 – 2011 : DIII Kebidanan Universitas Prima Indonesia

Tahun 2022 – 2023 : SI Kebidanan Universitas Pasir Pengaraian

Riwayat Pekerjaan : Bidan Desa Di Wilayah Puskesmas Rokan IV Koto I

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur peneliti sampaikan kehadiran Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Penelitian ini dengan judul **“Faktor - faktor yang berhubungan dengan kinerja kader Posyandu dalam implementasi Penyuluhan dengan Metode Emo Demo di Desa Rokan Koto Ruang Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2023”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak mendapat bimbingan dan saran dari berbagai pihak, atas bimbingan dan saran yang peneliti terima dalam penyelesaian Skripsi, maka dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hardianto, Mpd Selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Zulkifli, SH,MH,CLA Selaku Wakil Rektor I.
3. Bapak Hidayat, SE,MM,CPHCM Selaku Wakil Rektor II.
4. Ibu Rika Herawati, SST., M.Kes Selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan di Universitas Pasir Pengaraian yang telah menyediakan sarana dan prasarana bagi peneliti selama mengikuti pendidikan.
5. Ibu Andriana, SST., M.Keb selaku Ketua Program Studi Sarjana Kebidanan dan pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, pemikiran, bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam menyelesaikan Skripsi ini.

6. Ibu Nina Surya Fitri Yanti, M.Keb selaku Penguji I yang telah memberi saran dan masukan yang sangat bermanfaat bagi peneliti untuk kesempurnaan skripsi ini.
7. Ibu Ns. Romy Wahyuni, S.Kep, M.Kes selaku Penguji II yang telah memberi arahan dan masukan yang sangat bermanfaat bagi peneliti untuk kesempurnaan Skripsi ini.
8. Bapak/Ibu Dosen dan seluruh staf Fakultas Ilmu Kesehatan yang telah memberi bimbingan dan dorongan serta membekali peneliti dengan ilmu pengetahuan.
9. Bapak Alexusanto Selaku Kepala Desa yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melakukan Penelitian di Desa Rokan Koto Ruang Kabupaten Rokan Hulu Serta seluruh masyarakat yang ikut serta berpartisipasi.
10. Terimakasih peneliti ucapkan Kepada Ayahanda (Arma Yulisme), Ibunda (Sarinam) dan adik – adik peneliti sayangi yang telah memberi do'a dan dukungan kepada peneliti.
11. Seseorang peneliti sayangi Suami (Andri Andesta) dan anak tercinta (Raziq Hanan) yang tiada bosan memberikan banyak dukungan dan motivasi kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
12. Serta seluruh teman – teman terutama adik ku Kista Arnila teman Seperjuangan yang telah memberi dorongan dan semangat baik dorongan dan bantuan selama perkuliahan dan penyelesain Skripsi ini.

Peneliti menyadari dengan segala keterbatasan peneliti, Skripsi ini masih kurang sempurna, baik dari segi penelitian bahasa dan penyusunan, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada semua pihak yang turut membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini. Semoga dapat bermanfaat bagi peneliti dan mahasiswa program studi sarjana kebidanan universitas pasir pengaraian.

Pasir Pengaraian, Mei 2023

Peneliti

## DAFTAR ISI

|                                                                         | Halaman     |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>                                         | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>                                          | <b>ii</b>   |
| <b>SURAT KEASLIAN PENELITIAN.....</b>                                   | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                                     | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRAC.....</b>                                                     | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>                                        | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                              | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                  | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                                | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR BAGAN.....</b>                                                | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                             | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                                |             |
| A. Latar Belakang.....                                                  | 1           |
| B. Perumusan Masalah.....                                               | 4           |
| C. Tujuan Penelitian.....                                               | 4           |
| D. Manfaat Penelitian.....                                              | 6           |
| E. Keaslian Penelitian.....                                             | 7           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                                          |             |
| A. Tinjauan Teori.....                                                  | 8           |
| 1. Konsep Posyandu.....                                                 | 8           |
| 2. Konsep Kinerja Kader Posyandu.....                                   | 12          |
| 3. Metode Emo Demo.....                                                 | 13          |
| 4. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja<br>kader posyandu..... | 17          |

|                         |    |
|-------------------------|----|
| B. Kerangka Teori.....  | 28 |
| C. Kerangka Konsep..... | 29 |
| D. Hipotesis.....       | 29 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| A. Jenis dan Rancangan penelitian.....     | 30 |
| B. Populasi dan Sampel.....                | 30 |
| C. Lokasi dan waktu Penelitian.....        | 31 |
| D. Variabel Penelitian.....                | 31 |
| E. Definisi Operasional.....               | 31 |
| F. Jenis dan Tehknik Pengumpulan data..... | 33 |
| G. Instrumen Penelitian.....               | 34 |
| H. Pengolahan Data.....                    | 34 |
| I. Analisa Data.....                       | 36 |

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian.....                                          | 38 |
| 1. Analisa Univariat.....                                         | 38 |
| 2. Analisa Bivariat.....                                          | 40 |
| B. Pembahasan.....                                                | 43 |
| 1. Hubungan Pengetahuan Kader Posyandu dengan Kinerja kader ..... | 43 |
| 2. Hubungan Sikap Kader Posyandu dengan Kinerja kader .....       | 44 |
| 3. Hubungan Motivasi Kader dengan Kinerja kader.....              | 45 |

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                    |    |
|--------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 48 |
| B. Saran.....      | 49 |

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|         | Halaman                                                                                                                                                                      |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tabel 1 | Keaslian Penelitian..... 7                                                                                                                                                   |
| Tabel 2 | Definisi Operasional..... 31                                                                                                                                                 |
| Tabel 3 | Distribusi Frekuensi responden menurut umur, tingkat pendidikan kinerja kader, pengetahuan kader, sikap kader dan motivasi kader di Desa Rokan Koto Ruang Tahun 2023..... 38 |
| Tabel 4 | Hubungan Pengetahuan kader dengan kinerja kader posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan metode emo demo di Desa Rokan Koto Ruang Tahun 2023..... 40                    |
| Tabel 5 | Hubungan Sikap kader dengan kinerja kader posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan metode emo demo di Desa Rokan Koto Ruang Tahun 2023..... 41                          |
| Tabel 6 | Hubungan Motivasi kader dengan kinerja kader posyandu dalam implementasi penyuluhan dengan metode emo demo di Desa Rokan Koto Ruang Tahun 2023..... 42                       |

## DAFTAR BAGAN

|                                   | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| Bagan 1      Kerangka Teori.....  | 28      |
| Bagan 2      Kerangka Konsep..... | 29      |