

**TINJAUAN HUKUM PERDATA TERHADAP KEBIJAKAN BATAS USIA
PELAMAR KERJA DALAM PROSES REKRUTMEN PT. BANK
PEREKONOMIAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN
ROKAN HULU (PERSERODA)**

SKRIPSI

*Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat
Memperoleh Gelar Kesarjanaan dalam Ilmu Hukum*



OLEH:

ABEL FEBIOLA
NIM. 2235031

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
FAKULTAS HUKUM
2026**

HALAMAN PENGESAHAN
TINJAUAN HUKUM PERDATA TERHADAP KEBIJAKAN BATAS USIA
PELAMAR KERJA DALAM PROSES REKRUTMEN PT. BANK
PEREKONOMIAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN
ROKAN HULU (PERSERODA)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat – Syarat Memperoleh
Gelar Kesarjanaan Dalam Ilmu Hukum

PENYUSUN

ABEL FEBIOLA
NIM. 2235031

DOSEN PEMBIMBING I


Rizki Anla Pater, S.H., M.Kn
NIDN.1023039201

DOSEN PEMBIMBING II


Hendri, S.H., M.H., CPLC., CPCLE
NIDN.1003058704

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
FAKULTAS HUKUM
2026

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan dihadapan tim penguji pada hari
Kamis tanggal 22 Januari 2026

TIM PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Rizki Anla Pater, S.H., M.Kn

()

Sekretaris : Hendri, S.H., M.H., CPLC., CPCLE

()

Anggota 1 : Almadison, SH., MH., CPLC., CPCLE

()

Anggota 2 : Dr. H. Nofrizal, Lc., M.H

()

Anggota 3 : Dani Kurniawansyah, SH., M. Kn

()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Pasir Pangaraian


Rise Karmilia, SH., M.Hum., Ph.D.
NIDN.1004068502

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abel Febiola

NIM : 2235031

Judul Skripsi : Tinjauan Hulum Perdata terhadap Kebijakan Batas Usia Pelamar
Kerja dalam Proses Rekrutmen PT. Bank Perekonomian Rakyat
Daerah Kabupaten Rokan Hulu (Perseroda)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang ditulis ini tidak ada
persamaan dengan skripsi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat tanpa paksaan dari pihak manapun. Apabila
Pernyataan ini tidak benar, maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan Fakultas

Kumu, 22 Januari 2026

Yang Membuat Pernyataan



ABEL FEBIOLA
NIM. 2235031

ABSTRAK

Kebijakan batas usia pelamar kerja merupakan salah satu kebijakan internal perusahaan yang pernah diterapkan dalam proses rekrutmen tenaga kerja, termasuk pada PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda). Kebijakan tersebut digunakan sebagai persyaratan administratif awal pada tahap pra-kontraktual sebelum terbentuknya hubungan kerja. Ketiadaan pengaturan eksplisit mengenai batas usia pelamar kerja dalam peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan menimbulkan pertanyaan mengenai dasar pertimbangan dan kedudukan hukumnya dalam perspektif hukum perdata. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan kebijakan batas usia pelamar kerja, mengkaji dasar pertimbangan dan landasan hukum penetapannya, serta meninjaunya berdasarkan asas keadilan, asas kesetaraan, dan asas kebebasan berkontrak. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum empiris dengan pendekatan yuridis sosiologis yang dianalisis secara normatif. Data diperoleh melalui wawancara dengan pihak PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda) dan studi kepustakaan terhadap bahan hukum yang relevan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan batas usia pelamar kerja merupakan kebijakan internal perusahaan yang ditetapkan dalam kewenangan manajerial Direksi dan diberlakukan pada tahap pra-kontraktual. Dalam perspektif hukum perdata, kebijakan tersebut berada dalam ruang kebebasan bertindak badan hukum, namun dibatasi oleh asas itikad baik, kepatutan, dan kewajiban. Ditinjau dari asas keadilan dan kesetaraan, kebijakan batas usia dapat diterima sepanjang dirumuskan sebagai aturan umum dan diterapkan secara non-diskriminatif. Dari asas kebebasan berkontrak, kebijakan tersebut merupakan bagian dari kebebasan perusahaan dalam menentukan persyaratan awal rekrutmen, tetapi tidak bersifat absolut. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kebijakan batas usia pelamar kerja bersifat dinamis dan perlu disesuaikan dengan perkembangan hukum serta prinsip keadilan dan kesetaraan kesempatan kerja.

Kata Kunci: Kebijakan Rekrutmen, Batas Usia Pelamar Kerja, Hukum Perdata, Asas Keadilan, Asas Kesetaraan, Kebebasan Berkontrak.

ABSTRACT

The age limit policy for job applicants is one of the internal company policies implemented in the employee recruitment process, including at PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda). This policy is used as an initial administrative requirement at the pre-contractual stage before an employment relationship is established. The absence of explicit provisions regarding the age limit for job applicants in labor laws raises questions regarding the basis for consideration and its legal standing from a civil law perspective. This study aims to analyze the implementation of the age limit policy for job applicants, examine the basis for consideration and legal basis for its determination, and review it based on the principles of justice, equality, and freedom of contract. The research method used is empirical legal research with a sociological juridical approach analyzed normatively. Data were obtained through interviews with PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda) and a literature review of relevant legal materials. The results indicate that the age limit policy for job applicants is an internal company policy established within the managerial authority of the Board of Directors and enforced at the pre-contractual stage. From a civil law perspective, this policy falls within the legal entity's freedom of action, but is limited by the principles of good faith, propriety, and reasonableness. From a justice and equality perspective, age limit policies are acceptable as long as they are formulated as general rules and applied non-discriminatorily. From a freedom of contract perspective, these policies are part of a company's freedom to determine initial recruitment requirements, but are not absolute. This study concludes that age limit policies for job applicants are dynamic and need to be adjusted to legal developments and the principles of justice and equal employment opportunity.

Keywords: *Recruitment Policy, Age Limit for Job Applicants, Civil Law, Principle of Justice, Principle of Equality, Freedom of Contract.*

KATA PENGANTAR

“Assalamu’alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh”

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis. Dengan penuh rasa syukur, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul: **"TINJAUAN HUKUM PERDATA TERHADAP KEBIJAKAN BATAS USIA BAGI PELAMAR KERJA DALAM PROSES REKRUTMEN PT. BANK PEREKONOMIAN RAKYAT DAERAH ROKAN HULU (PERSERODA)".**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pasir Pengaraian. Proses penyusunannya tentu tidak terlepas dari berbagai tantangan, pengalaman, serta dukungan dari banyak pihak yang telah memberikan semangat, doa, dan bantuan dalam berbagai bentuk. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada Ayahanda tercinta, Ismail T.R (ALM). Walau papa telah berpulang lebih dahulu, kebaikan dan kasih sayang yang papa tanam semasa hidup masih terus tumbuh dalam doa dan kenangan. Banyak orang yang selalu mengenang papa sebagai sosok yang baik, dan penulis percaya, berkat kebaikan itu pula Allah mempermudah setiap urusan penulis hingga

sampai di titik ini. Meski rindu itu tak pernah hilang, penulis merasa papa selalu ada menjaga dan mendoakan dari tempat terbaik di sisi Allah SWT.

2. Penulis juga mengucapkan terima kasih dengan hati yang tulus kepada Ibunda tercinta, Hayetri, yang menjadi sumber kekuatan, semangat, dan kasih sayang tidak pernah berhenti mengalir, setiap doa yang mama panjatkan, setiap lelah yang mama sembunyikan, serta nasihat yang mama sampaikan menjadi penerang di setiap langkah penulis. Segala pengorbanan dan cinta tulus mama telah menjadi alasan terbesar bagi penulis untuk terus berjuang dan berusaha menjadi anak yang membanggakan.
3. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada keluarga yang senantiasa menjadi sumber dukungan selama penyusunan skripsi.
4. Ibu Rise Karmilia, SH., M.Hum., Ph.D selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian.
5. Bapak Almadison, S.H, M.H, CPLC, CPCLE selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian.
6. Bapak Rizki Anla Pater, S.H., M.Kn. selaku Ketua Jurusan Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian dan juga selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi, sehingga penulis mampu menyelesaikan dengan baik.
7. Bapak Hendri, S.H., M.H. selaku Ketua Jurusan Hukum Pidana Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian yang juga selaku dosen pembimbing

II yang telah memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sesuai dengan standar kepenulisan yang berlaku.

8. Seluruh Staf Dosen Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan ilmu serta wawasannya kepada penulis sejak semester 1 hingga semester 7.
9. Terima kasih kepada Irwan Aswari, yang telah menjadi bagian dalam perjalanan perkuliahan ini. Terima kasih atas waktu dan dukungan yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi hingga akhirnya dapat diselesaikan.

Sebelum menutup kata pengantar ini, penulis ingin menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya apabila selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum terdapat ucapan, tindakan, atau sikap yang kurang berkenan di hati Bapak dan Ibu Dosen maupun civitas akademika. Penulis sangat bersyukur dapat menjadi bagian dari keluarga besar Fakultas Hukum Universitas Pasir Pengaraian. Selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi, banyak pelajaran berharga, pengalaman bermakna, dan kenangan yang akan selalu penulis ingat sebagai bekal dalam perjalanan hidup ke depan.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan lapang dada menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dan penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Semoga segala kebaikan, bimbingan, serta ilmu yang telah diberikan oleh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum menjadi amal jariyah yang

senantiasa mengalir dan mendapat balasan terbaik dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala.

“Assalamu’alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh”

Rokan Hulu, 11 Januari 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Tinjauan Umum tentang Hukum Perdata	14
2.1.1 Pengertian Hukum Perdata	14
2.1.2 Asas-Asas dalam Hukum Perdata.....	17
2.1.3 Perjanjian Kerja sebagai Perikatan dalam Hukum Perdata	20
2.2 Rekrutmen dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan dan Hukum Perdata	22
2.2.1 Pengertian dan Tujuan Rekrutmen Menurut Hukum	22
2.2.2 Kebijakan Internal Rekrutmen dan Batasannya dalam Hukum Ketenagakerjaan	24
2.2.3 Prinsip Non-Diskriminasi dalam Rekrutmen	26
2.3 Hak dan Kewajiban dalam Hubungan Kerja.....	29
2.3.1 Hak dan Kewajiban Pekerja	29
2.3.2 Hak dan Kewajiban Pemberi Kerja	33
2.3.3 Hubungan Kerja sebagai Perjanjian Perdata	37

2.4	Pengaturan Batas Usia Pelamar Kerja dalam Peraturan Perundang-undangan	38
2.4.1	Ketentuan dalam Undang-Undang Cipta Kerja.....	38
2.4.2	Pengaturan dalam Otoritas Jasa Keuangan.....	40
2.5	Teori dan Konsep yang Relevan dengan Penelitian.....	41
2.6	Kerangka Berfikir.....	46
BAB III METODE PENELITIAN		48
3.1	Pendekatan Penelitian	48
3.2	Alasan Pemilihan Lokasi.....	49
3.3	Jenis dan Sumber Data	49
3.4	Populasi dan Sampel	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data	52
3.6	Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Gambaran Umum PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda)	56
4.2	Penerapan kebijakan batas usia pelamar kerja dalam proses rekrutmen di PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda)	57
4.3	Dasar Pertimbangan dan Landasan Hukum yang Digunakan PT. Bank Perekonomian Rakyat Daerah Rokan Hulu (Perseroda) dalam Menetapkan Batas Usia Pelamar Kerja	64
4.4	Tinjauan Hukum Perdata terhadap Kebijakan Batas Usia Pelamar Kerja Ditinjau dari Asas Keadilan, Asas Kesetaraan. Dan Asas Kebebasan Berkontrak.	80
BAB V PENUTUP		99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN FOTO DOKUMENTASI		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi dan Sampel.....	51
------------------------------------	----