

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA Studi Kasus: Karyawan Kantor Camat Kepenuhan Kabupaten Rokan Hulu**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**Oleh :**

**SRIMAIYUNI**  
**NIM : 2125178**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2025**

## HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Riska Fitriani  
Nim : 2125149  
Judul Penelitian : Pengaruh Kualitas Layanan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan ( Studi Kasus Toko Bangunan Mardhotillah )

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Senin, 28 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji

Pasir Pengaraian, 30 Juli 2025

Pembimbing I



Arrafiqur Rahman, SE., MM., Ph.D  
NIDN. 1018108502

Pembimbing II



Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si  
NIDN. 1018067303

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



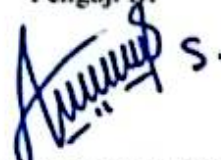
Makmur, S.E., MMA. Ph.D  
NIDN. 1010038001

Penguji II



Yulfitra Aul, SE., MM  
NIDN. 1024097802

Penguji III



Sherliyana Anggraini, SE, M.Si  
NIDN. 1028069201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si  
NIDN. 1026068605

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sri Maiyuni

Nomor Mahasiswa : 2125178

Program Studi : SI MANAJEMEN

Judul Skripsi : Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja studi kasus karyawan kantor camat kepenuhan kabupaten Rokan hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 27 Agustus 2025

Yang Membuat Pernyataan



Sri Maiyuni

## **ABSTRAK**

**Srimaiyuni. 2125178. 2025 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Kantor Camat Kepenuhan Kabupaten Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Makmur, SE, MMA, Ph. D dan Pembimbing Kedua : Sherliyana Anggraini, SE., M.Si.**

Penelitian ini menganalisis pengaruh motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja di Kantor Camat Kepenuhan, Kabupaten Rokan Hulu, dengan 34 responden. Metode yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil menunjukkan bahwa secara parsial, motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan, motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ( $R^2 = 0,939$ ),. Kesimpulannya, peningkatan kedua variabel tersebut berdampak positif terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja.

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. B  
apak Dr. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M. Si , Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Afrianti Novita Anwar, S.I.P, M.M, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE, MMA, Ph. D, selaku pembimbing 1, yang telah memberikan saya arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi penelitian ini
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE., M.Si, sebagai pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juli 2025

**(Srimaiyuni)**  
**Nim. 2125178**

## DAFTAR ISI

|                                                         | Halaman     |
|---------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                         | <b>ii</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                    | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                               | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                               | <b>ix</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                           | <b>2</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                                 | 2           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                | 5           |
| 1.3 Tujuan penelitian .....                             | 6           |
| 1.4 Manfaat penelitian .....                            | 6           |
| 1.5 Sistematika Penulisan .....                         | 7           |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL .....</b> | <b>8</b>    |
| 2.1 Teori-teori Terkait Dengan Penelitian .....         | 8           |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....               | 8           |
| 2.1.2 Pengertian Motivasi Kerja.....                    | 10          |
| 2.1.3 Pengertian Budaya Organisasi .....                | 16          |
| 2.1.4 Pengertian Produktivitas Kerja .....              | 24          |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                          | 29          |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....                           | 35          |
| 2.4 Hipotesis.....                                      | 36          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                  | <b>37</b>   |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....                       | 37          |
| 3.2 Populasi dan Sampel .....                           | 37          |
| 3.2.1 Populasi.....                                     | 37          |
| 3.2.2 Sampel.....                                       | 37          |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data .....                         | 38          |
| 3.3.1 Jenis Data .....                                  | 38          |
| 3.3.2 Sumber Data.....                                  | 38          |

|                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.4 Teknik Pengambilan Data .....                                                         | 39        |
| 3.5 Defenisi Operasional .....                                                            | 40        |
| 3.6 Instrumen Penelitian.....                                                             | 46        |
| 3.6.1Pengujian Instrument Penelitian .....                                                | 46        |
| 3.7 Teknik Analisis Data.....                                                             | 48        |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif .....                                                           | 48        |
| 3.7.2 Analisis Data Kuantitatif .....                                                     | 49        |
| 3.7.3 Pengujian Hipotesis .....                                                           | 51        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                                  | <b>53</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                                  | 53        |
| 4.1.1 Sejarah Kantor Camat Kepenuhan Kabupaten Rokan Hulu.....                            | 54        |
| 4.1.2 Visi Misi Kantor Camat Kepenuhan Kabupaten Rokan Hulu.....                          | 56        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi .....                                                           | 56        |
| 4.2 Hasil Uji Validasi Ddan Raliabilitas .....                                            | 58        |
| 4.3 Karakteristik Responden .....                                                         | 61        |
| 4.4 Analisis Data Penelitian .....                                                        | 64        |
| 4.4.1 Deskripsi Penelitian.....                                                           | 64        |
| 4.5 Analisis Data Kuantitatif.....                                                        | 65        |
| 4.6 Pengujian Hipotesis.....                                                              | 67        |
| 4.7 Pembahasan.....                                                                       | 69        |
| 4.7.1 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ....                  | 69        |
| 4.7.2 Pengaruh Variabel budaya organisasi Terhadap Produktivitas Kerja                    | 70        |
| 4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap<br>Produktivitas Kerja ..... | 71        |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

|                                                          | <b>Halaman</b> |
|----------------------------------------------------------|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....        | 29             |
| Tabel 3.1 Identifikasi Variabel Penelitian .....         | 40             |
| Tabel 3.2 Tabel Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....     | 46             |
| Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Koefisien Reliabilitas..... | 48             |
| Tabel 3.4 Klasifikasi Tingkat Capaian Responden .....    | 49             |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validasi.....                        | 59             |
| Tabel 4.2 Uji Reliabilitas .....                         | 60             |
| Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....                             | 62             |
| Tabel 4.4 Responden Menurut Usia.....                    | 62             |
| Tabel 4.5 Pendidikan Responden.....                      | 63             |
| Tabel 4.6 Pekerjaan Responden .....                      | 64             |
| Tabel 4.7 Coefficients .....                             | 65             |
| Tabel 4.8 Model Summary.....                             | 66             |
| Tabel 4.9 Anova.....                                     | 67             |
| Tabel 4.10 Coefficients .....                            | 68             |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                    | <b>Halaman</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....                                               | 35             |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Kepenuhan Kabupaten Rokan<br>Hulu..... | 35             |