

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
ETOS KERJA SERTA PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA PEGAWAI
ADMINISTRASI UNIVERSITAS PASIR
PENGARAIAN**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

NOVIA TAMARA

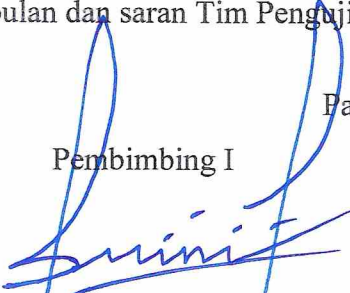
NIM : 2025154

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2025**

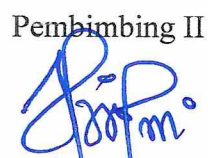
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : NOVIA TAMARA
NIM : 2025154
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP ETOS KERJA SERTA PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEGAWAI ADMINISTRASI UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN

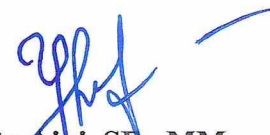
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin, 21 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pembimbing I

Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804

Pasir Pengaraian, 21 Juli 2025

Pembimbing II

Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I	Penguji II	Penguji III
 Dr. H. Afrijal, SE., M.M, Ak,CA NIDN. 1027076902	 Hidayat, SE., MM, CPCHM NIDN. 1027058603	 Yulfita Aini, SE., MM NIDN. 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini, Saya:

Nama : Novia Tamara
Nomor Mahasiswa : 2025154
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Serta Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Administrasi Universitas Pasir Pengaraian

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 30 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



(Novia Tamara)

ABSTRAK

Novia Tamara. 2025154. 2025. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Serta Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Pembimbing Utama: (Seprini, SE.,MM) Dan Pembimbing Kedua: (Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si)

Penelitian memiliki tujuan untuk melihat dan mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap etos kerja serta prestasi kerja sebagai variabel moderating pada pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Jenis penelitian kuantitatif. Riset ini dilakukan pada pegawai administrasi di UPP pada tahun 2025 dengan jumlah pegawai administrasi sebanyak 47 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner kemudian data dianalisis dengan menggunakan Smart-PLS. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut: Disiplin kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Prestasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Prestasi kerja memoderasi pengaruh disiplin kerja terhadap etos kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian. Prestasi kerja memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap etos kerja pegawai administrasi Universitas Pasir Pengaraian.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Novia Tamara. 2025154. 2025. The Influence of Work Discipline and Motivation on Work Ethic with Job Performance as a Moderating Variable among Administrative Employees at Universitas Pasir Pengaraian. Primary Advisor: Seprini, SE., MM. Co-Advisor: Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si

This study aims to examine and analyze the influence of work discipline and motivation on work ethic, with job performance as a moderating variable among administrative employees at Universitas Pasir Pengaraian. The research is quantitative in nature and was conducted in 2025, involving a population of 47 administrative staff members. The sampling technique used was probability sampling, specifically simple random sampling. Data were collected using questionnaires, and the analysis was carried out using Smart-PLS. Based on the findings, several conclusions can be drawn: Work discipline does not have a positive and significant influence on the work ethic of administrative employees.. Work motivation has a positive and significant influence on work ethic. Work discipline has a positive and significant influence on job performance. Work motivation has a positive and significant influence on job performance. Job performance has a positive and significant influence on work ethic. Job performance moderates the influence of work discipline on work ethic. Job performance moderates the influence of work motivation on work ethic.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Ethic, Job Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Serta Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Administrasi Universitas Pasir Pengaraian ” tepat pada waktunya.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE., MM, Sebagai pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si Sebagai pembimbing II, yang telah memberikan arahan dan saran – saran yang berarti untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Orang Tua Tercinta yang telah banyak memberikan pengorbanan kepada penulis, baik itu dukungan moral maupun materil, kepercayaan, kesabaran, serta do'a dan kasih sayang kepada penulis selama menempuh pendidikan ini.
7. Kakak saya Sundari, abang Okta, dan adek saya Yuenti Okta Via yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang sangat membantu dan yang istimewa Alfa Rizal, S.Pd.
9. Sahabat dan teman-teman Arti, Yesi, Dipen, Uput, kak Inong, Titin, bang Ardi, dan Bu Mela terimakasih telah memberikan penulis semangat tiada henti dan selalu menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semuanya. Terutama kepada keluarga dan teman teman yang telah mendukung penulis dalam menyusun skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 2025

NOVIA TAMARA

NIM : 2025154

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

Nama : Novia Tamara
Nim : 2025154
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Etos
Kerja Serta Prestasi Kerja Sebagai Variabel
Moderating Pada Pegawai Administrasi
Universitas Pasir Pengaraian
Pembimbing I : Seprini, SE., MM

Tanggal	Catatan Revisi	Paraf

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

Nama : Novia Tamara
Nim : 2025154
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Serta Prestasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Administrasi Universitas Pasir Pengaraian
Pembimbing II : Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si

Tanggal	Catatan Revisi	Paraf

DAFTAR ISI

COVER	1
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	viii
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, HIPOTESIS	12
2.1 Landassan Teori	12
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2 Populasi Dan Sampel	42
3.3 Jenis Dan Sumber Data	43
3.4 Teknik Pengambilan Data	43
3.5 Defenisi Operasional.....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	48
3.7 Teknik Analisis Data.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.2 Analisis Deskriptif Responden Penelitian.....	55
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.4 Analisis Structural Equation Modeling.....	62
4.5 Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Tenaga Kependidikan UPP September-Desember 2024..	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner	48
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4. 3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin	57
Tabel 4. 4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi	58
Tabel 4. 5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Etos Kerja	59
Tabel 4. 6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka konseptual	40
Gambar 4. 1 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	62
Gambar 4. 2 Nilai <i>Outer Loading</i>	64
Gambar 4. 3 <i>Cross Loading</i>	66
Gambar 4. 4 Hasil <i>Composite Reliability</i>	67
Gambar 4. 5 Varian (R^2)	68
Gambar 4. 6 <i>Path Coefficient</i>	68