

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA USAHA PABRIK TAHU DI
KECAMATAN UJUNG BATU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

YUMNA PINGKI PRATIWI

NIM: 2125185

**UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
TAHUN 2025**

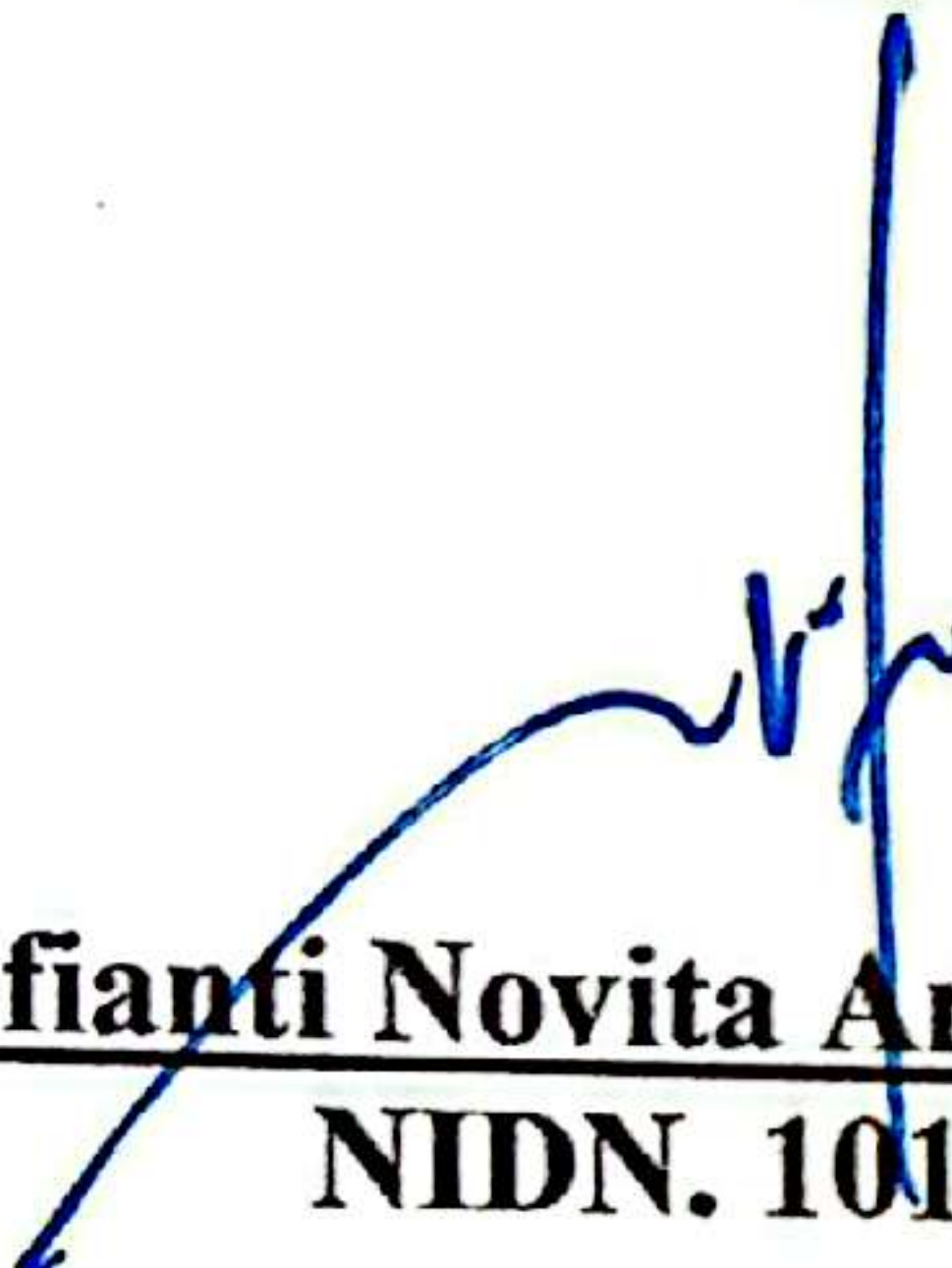
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Yumna Pingki Pratiwi
Nim : 2125185
Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Pabrik Tahu Di Kecamatan Ujung Batu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 23 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 15 Agustus 2025

Pembimbing I


Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN. 1013058302

Pembimbing II


Makmur, SE., MMA. Ph.D
NIDN. 1010038001

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I


Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji II


Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak.CA
NIDN. 1014118301

Penguji III


Ratna Dewi, SE., MM
NIDN. 1016069401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yumna Pingki Pratiwi

Nomor Mahasiswa : 2125185

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja

Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha

Pabrik Tahu di Kecamatan Ujung batu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 23 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Yumna Pingki Pratiwi

2125185

ABSTRAK

Nama: Yumna Pingki Pratiwi, Nim. 2125185, dengan Judul. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Pabrik Tahu Di Kecamatan Ujung batu”. Dibawah bimbingan Ibu Arfianti Novita Anwar,S,IP, MM sebagai pembimbing skripsi I, dan Bapak Makmur, SE, MMA, Ph.D sebagai pembimbing skripsi II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada usaha pabrik tahu di Kecamatan Ujung Batu. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 38 responden yang dipilih dari 10 pabrik tahu. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa penguatan budaya organisasi dan peningkatan kepuasan kerja dapat menjadi strategi penting untuk mendorong produktivitas di sektor industri kecil. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi pengusaha pabrik tahu dalam mengelola sumber daya manusia secara lebih efektif.

Kata Kunci: Produktivitas Karyawan, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

ABSTRACT

Name: Yumna Pingki Pratiwi, Student ID No. 2125185, with the title “The Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Productivity in a Tofu Factory in Ujung Batu District.” Under the supervision of Mrs. Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM as the first thesis advisor, and Mr. Makmur, SE, MMA, Ph.D as the second thesis advisor.

This study aims to analyze the influence of organizational culture and job satisfaction on employee productivity in tofu factories in Ujung Batu District. A quantitative approach was used with a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to 38 respondents selected from 10 tofu factories. Data analysis was performed using multiple linear regression with the help of SPSS software. The results of the study indicate that organizational culture and job satisfaction have a positive and significant influence on employee productivity, both partially and simultaneously. These findings suggest that strengthening organizational culture and improving job satisfaction can be important strategies for boosting productivity in the small-scale industrial sector. This study contributes to tofu factory entrepreneurs in managing human resources more effectively.

Keywords: Employee Productivity, Job Satisfaction, Organizational Culture

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya. sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas kelulusan mahasiswa S1 di Universitas Pasir Pengaraian Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM selaku Ketua program Studi Manajemen dan selaku pembimbing 1 yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
4. Bapak Makmur, SE, MMA., Ph.D selaku pembimbing II penulis yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
6. Cinta Pertama saya, Ayahanda tercinta Almh. Edi, Beliau memang tidak sempat menemani penulis dalam perjalanan selama menempuh pendidikan. Alhamdulillah kini penulis sudah berada di tahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir sebelum engkau benar-benar pergi. Semoga Allah SWT melapangkan kubur dan menempatkan abah ditempat yang paling mulia disisi Allah SWT.
7. Teristimewa penulis ucapkan terimakasih kepada Ibunda Tercinta Ermiwati. Terimakasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan

kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan penulis dalam keadaan apapun agar penulis mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi dimasa depan. Terimakasih untuk selalu berada di sisi penulis dan menjadi alasan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Mamak, putri bungsumu kini sudah dewasa dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.

8. Cinta kasih kelima saudara kandungku. Edi yasmon, Puri purwanto, Weli fahlepi, Restu kurnia, Delfa septi rahmi S.P. Terimakasih atas doa, usaha, motivasi, dan dukungan yang telah diberikan adik terakhir ini.
9. Teman sekamar kos penulis Nofrisa, seseorang yang telah membersamai penulis dari awal masuk perkuliahan hingga kini penulis sudah ditahap menyelesaikan penulisan skripsi, Terimakasih karena sudah menemani disetiap proses penulis, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah penulis, serta memberikan semangat yang luar biasa sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini, terimakasih karena selalu ada dimasa-masa sulit.
10. Rekan-rekan mahasiswa utamanya dari Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, Terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas skripsi ini ke depannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi

mahasiswa dan pembaca lainnya dalam memperluas pengetahuan dan wawasan. Penulis juga berharap segala bentuk bantuan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT sebagai amal ibadah. Aamiin.

Pasir Pengaraian, 23 Juni 2025

Yumna Pingki Pratiwi

2125185

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1 Budaya organisasi	13
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	13
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	13
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	14
2.1.4 Indikator Budaya Organisasi.....	15
2.2 Kepuasan Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja	17
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	19
2.3 Produktivitas karyawan	20
2.3.1 Pengertian Produktivitas Karyawan	20
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	21
2.3.3 Indikator Produktivitas	22
2.4 Hubungan antara Budaya Organisasi, Kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan.	23

2.5 Penelitian Terdahulu	25
2.6 Kerangka Pemikiran.....	30
2.7 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2 Jenis Penelitian	34
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.3.1 Lokasi Penelitian	34
3.3.2 Waktu Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi.....	35
3.4.2 Sampel	35
3.5 Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.5.1 Jenis Data	37
3.5.2 Sumber Data.....	37
3.6 Defenisi Operasional Variabel.....	38
3.7 Instrumen Penelitian.....	38
3.7.1 Skala Pengukuran	38
3.8 Teknik Pengumpulan Data	39
3.8.1 Observasi.....	39
3.8.2 Kuesioner	39
3.9 Teknik Analisis Data.....	39
3.9.1 Uji Instrumen	40
3.9.2 Analisis Deskriptif Kuantitatif	42
3.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.9.4 Uji Asumsi Klasik	43
3.9.5 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1 Pabrik 1	48
4.1.2 Pabrik 2:.....	50

4.1.3 Pabrik 3:	53
4.1.4 Pabrik 4:	55
4.1.5 Pabrik 5:	58
4.1.6 Pabrik 6:	60
4.1.7 Pabrik 7:	63
4.1.8 Pabrik 8:	65
4.1.9 Pabrik 9:	68
4.1.10 Pabrik 10:	71
4.2 Karakteristik Responden	73
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
4.3 Analisis Data Penelitian	76
4.3.1 Uji Instrumen	76
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	81
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	86
4.3.4 Pengujian Hiptesis	87
4.4 Pembahasan	91
BAB V PENUTUP	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi pabrik 1	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi pabrik 2	51
Gambar 4.3 Struktur Organisasi pabrik 3	54
Gambar 4.4 Struktur Organisasi pabrik 4	57
Gambar 4.5 Struktur Organisasi pabrik 5	60
Gambar 4.6 Struktur Organisasi pabrik 6	62
Gambar 4.7 Struktur Organisasi pabrik 7	64
Gambar 4.8 Struktur Organisasi pabrik 8	67
Gambar 4.9 Struktur Organisasi pabrik 9	70
Gambar 4.10 Struktur Organisasi pabrik 10	72
Gambar 4.11 Grafik Histogram.....	82
Gambar 4.12 Grafik Normal P-Plots	82
Gambar 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persepsi Responden terhadap Budaya Organisasi	9
Tabel 1. 2 Persepsi Responden terhadap Kepuasan Kerja	9
Tabel 1. 3 Persepsi Pemilik Pabrik Tahu terhadap Produktivitas Karyawan.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Rencana Waktu Penelitian.....	34
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional	38
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	38
Tabel 3. 4 Nilai Tingkat Capaian Responden	42
Tabel 4. 1 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	49
Tabel 4. 2 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	51
Tabel 4. 3 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	54
Tabel 4. 4 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	58
Tabel 4. 5 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	60
Tabel 4. 6 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	63
Tabel 4. 7 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	64
Tabel 4. 8 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	67
Tabel 4. 9 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	70
Tabel 4. 10 Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Divisi.....	73
Tabel 4. 11 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	74
Tabel 4. 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4. 13 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	76
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	78
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X1).....	78
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X2).....	79
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reabilitas Produktivitas Karyawan (Y).....	79
Tabel 4. 20 TCR Variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 4. 21 TCR Variabel Kepuasan Kerja	80
Tabel 4. 22 TCR Variabel Produktivitas Karyawan.....	81
Tabel 4. 23 Uji Kolmogorov-Smirnov (K-S)	83
Tabel 4. 24 Uji Multikolineritas	84
Tabel 4. 25 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4. 26 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	88
Tabel 4. 27 Uji Parsial (Uji t).....	89
Tabel 4. 28 Secara Serempak (Uji F).....	90