

SKRIPSI

PENGARUH EFIKASI DIRI, PROFESIONALISME DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian*



Oleh:

VIKA NURJANA
NIM. 2025518

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Vika Nurjana
Nim : 2025518
Judul Penelitian : Pengaruh Efikasi Diri, Profesionalisme Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Rokan Hulu

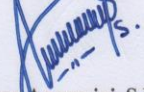
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 7 Maret 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 13 Juni 2025

Pembimbing I


Makmur, SE., MMA., Ph.D
NIDN.1010038001

Pembimbing II


Sherlivana Angraini, S.E., M. Si
NIDN.1028069201

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

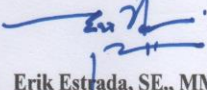
Penguji I


Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M. Si
NIDN. 1018067303

Penguji II


Hidayat, SE., MM., CPHCM
NIDN. 1027058603

Penguji III


Erik Estrada, SE., MM
NIDN.1008099203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Nurhayati, SE., M.Si
NIDN.1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VIKA NURJANA
Nomor Mahasiswa : 2025518
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH EFIKASI DIRI, PROFESIONALISME
DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN
DAN PERIKANAN KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 10 Februari 2025
Yang Membuat Pernyataan



VIKA NURJANA

ABSTRAK

VIKA NURJANA. NIM: 2025518. 2025. PENGARUH EFIKASI DIRI, PROFESIONALISME DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: MAKMUR, SE., M.MA, Ph,D DAN PEMBIMBING II: SHERLIYANA ANGGRAINI, S.E., M. Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri, profesionalisme dan *locus of control* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Rokan Hulu yang berjumlah 42 orang. Metode penarikan sampel dengan menggunakan metode sensus atau sampling jenuh. Variabel bebas dalam penelitian ini efikasi diri (X1), profesionalisme (X2), *locus of control* (X3) dan variabel terikat kinerja pegawai (Y). Metode pengumpulan data terdiri dari observasi, kuesioner dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 1,464 + 1,066X_1 + 0,309X_2 + 1,863X_3 + e$. Secara parsial, diperoleh t-hitung efikasi diri 2,439, profesionalisme 4,621 dan *locus of control* 4,647. Secara simultan, diperoleh F-hitung 83,991. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 85,9% kinerja pegawai dipengaruhi oleh efikasi diri, profesionalisme dan *locus of control*, sedangkan sisanya 14,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini baik pengujian secara parsial (ujit) maupun pengujian secara simultan (uji F) efikasi diri, profesionalisme dan *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: efikasi diri, profesionalisme, *locus of control*, kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.

Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir.
4. Bapak Makmur, SE., M.MA, Ph.D sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, S.E., M. Si sebagai pembimbing II, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Orang tua tersayang, Bapak Darman dan Ibu Suminah, terima kasih yang tulus atas segala cinta, bimbingan, dan pengorbanan yang telah kalian berikan. Setiap nasihat dan dukungan dari kalian adalah cahaya yang

menerangi jalan hidupku, mengajarkan arti ketekunan dan kasih sayang. Semoga kebahagiaan dan kesehatan senantiasa menyertai kalian, karena segala yang aku capai saat ini adalah berkat dari usaha dan doa kalian yang tak pernah putus. Setiap langkah yang kuambil selalu terinspirasi oleh ketulusan hati kalian. Meskipun kalian tidak merasakan bangku kuliah seperti yang aku jalani, semangat dan harapan yang kalian tanamkan dalam diriku adalah modal terpenting dalam mencapai impian ini. Aku berjanji akan terus berusaha dan belajar, sebagai bentuk syukur atas segala pengorbanan yang telah kalian lakukan. Kalian adalah pahlawanku, dan aku akan selalu mencintai dan menghargai setiap detik yang telah kita lalui bersama.

7. Keponakan penulis, Livya Nur Nayma dan Aditama Elvan Syahreza, terima kasih atas dukungan dan kasih sayang yang selalu kalian berikan. Kehadiran kalian memperkaya hidupku dengan kebahagiaan. Semoga kita selalu bersama, saling menguatkan, dan menciptakan momen indah dalam keluarga ini. Kalian berdua adalah bintang kecil yang selalu mampu membuatku tersenyum, bahkan dengan tingkah lucu dan kekonyolan kalian yang tak ada habisnya!. Kalian adalah sumber keceriaan yang tak ternilai. Teruslah bersinar dan berikan warna dalam hidup kita!
8. Teruntuk diriku tercinta, wahai penulis yang tak kenal lelah, terima kasih telah berjuang dengan penuh semangat dalam setiap detik perjalanan ini. Setiap malam yang dihabiskan menatap layar, setiap tumpukan buku yang dibaca, adalah buktinya kamu adalah pejuang sejati! Meski kadang terjatuh dan lelah, kamu selalu bangkit dengan tekad yang membara. Karya ini adalah

hasil dari semua jerih payah dan mimpi yang tak pernah padam. Setiap ide yang muncul, setiap catatan yang ditulis, adalah untaian kebahagiaan yang kamu rajut dengan penuh cinta. Semoga setiap kata yang tertuang dapat menggugah hati dan menginspirasi banyak orang. Ingatlah, perjalanan ini bukan hanya tentang mencapai tujuan, tetapi juga tentang bagaimana kamu tumbuh dan belajar di sepanjang jalan. Kamu luar biasa, dan ini baru permulaan!

9. Rekan-rekan seperjuangan yang banyak membantu pengerjaan skripsi ini hingga akhirnya sama-sama dapat meraih gelar sarjana.
10. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian Pengantar dari penulisa, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, Februari 2025

VIKA NURJANA

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Efikasi Diri.....	12
2.1.2 Pengertian <i>Profesionalisme</i>	19
2.1.3 Pengertian <i>Locus of Control</i>	22
2.1.4 Pengertian Kinerja Pegawai.....	26
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	34
2.2 Kerangka Konseptual	36
2.3 Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengambilan Data	40

3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	41
3.7	Teknik Analisis Data	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.2	Karakteristik Responden.....	54
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	57
4.3.1	Uji Validitas.....	57
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	60
4.4	Analisis Tingkat Capaian Responden (TCR).....	61
4.4.1	Deskriptif Efikasi Diri (X1).....	61
4.4.2	Deskriptif Profesionalisme (X2).....	62
4.4.3	Deskriptif <i>Locus of Control</i> (X3).....	64
4.4.4	Deskriptif Kinerja Pegawai (Y).....	65
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.1	Normalitas Data.....	66
4.5.2	Uji Multikolonieritas.....	67
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.8	Penguji Hipotesis.....	72
4.8.1	Uji-t.....	72
4.8.2	Uji F.....	73
4.9	Pembahasan.....	74
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Sasaran Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabuapten Rokan Hulu Tahun 2019-2023.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Formasi Jumlah Sampel Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Rokan Hulu	39
Tabel 3.2 Defenisi dan Opersionalisasi Variabel.....	40
Tabel 3.3 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	42
Tabel 3.4 Pedoman Kriteria TCR.....	43
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Independen.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil TCR Efikasi Diri.....	61
Tabel 4.9 Hasil TCR Profesionalisme.....	62
Tabel 4.10 Hasil TCR <i>Locus of Control</i>	64
Tabel 4.11 Hasil TCR Kinerja Pegawai.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas.....	68
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinasi R^2	71
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	72
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	67
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	69