

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK TAHU DI DESA RAMBAH MUDA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

MUHAMMAD FAJRIANTO

NIM: 2125123

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

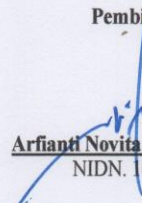
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Muhammad Fajrianto
NIM : 2125123
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Rambah Muda

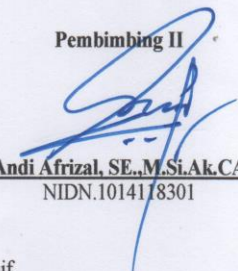
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 17 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 5 Agustus 2025

Pembimbing I

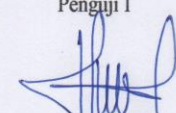

Arfianti Novita Anwar, S.IP,MM
NIDN. 1013058302

Pembimbing II

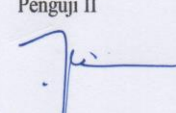

Andi Afrizal, SE.,M.Si.Ak.CA
NIDN.1014178301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

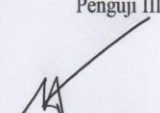
Penguji I


Dr. Hendry Kurniawan, SE.,M.M
NIDN. 1003078701

Penguji II


Arrafiqur Rahman, M.M.,Ph.D
NIDN. 1018108502

Penguji III


Makmur, SE.,MMA,Ph.D
NIDN. 1010038001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Fajrianto
Nomor Mahasiswa : 2125123
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa
Rambah Muda

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 09 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Fajrianto

ABSTRAK

MUHAMMAD FAJRIANTO. NIM: 2125123. 2025. PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK TAHU DI DESA RAMBAH MUDA. PEMBIMBING I: ARFIANTI NOVITA ANWAR, S.IP., MM DAN PEMBIMBING II: ANDI AFRIZAL, SE., M.Si.Ak.CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pabrik tahu di Desa Rambah Muda. Populasi dari penelitian ini adalah semua karyawan pabrik tahu di Desa Rambah Muda yang berjumlah 35 orang. Metode penarikan sampel dengan menggunakan tehnik sampel jenuh (sensus). Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 11,403. Kesimpulan dari penelitian ini adalah baik pada pengujian secara parsial maupun secara simultan variabel pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Rambah Muda”. Penulisan proposal penelitian ini sebagai salah satu syarat penyusunan skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

Dalam Penulisan skripsi penelitian ini penulis telah banyak mendapat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto,M.Pd., selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nuhayati.,SE.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar,S.IP.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian serta sebagai Pembimbing I yang telah sabar memberi bimbingan, dukungan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Andi Afrizal, SE,.MM, Ak,CA selaku Pembimbing II yang telah memberikan dukungan dan dorongan dalam penyusunan skripsi penelitian ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tepat pada waktunya.
5. Para Dosen yang telah memberikan ilmu serta kritik dan saran yang sangat bermanfaat.

6. Semua Dosen beserta TU di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
7. Kedua orang tua saya bapak Sunarto dan ibu Yenti Novia ,Dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya , Dua orang yang selalu mengusahakan anaknya untuk menempuh pendidikan setinggi- tingginya meskipun mereka berdua sendiri belum sampai di bangku perkuliahan,bahkan hanya tamat Smp dah SMA ,kepada bapak saya Terima kasih atas cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai ke tahap ini ,demi anakmu mengenyam pendidikan sampai ke tingkat ini .
untuk ibu saya,Terima kasih atas motivasi ,pesan dan doa dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tidak pernah lekang waktu ,atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya , terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh.terakhir terima kasih atas segala hal yang kalian berikan tak tak terhitung jumlahnya.
8. Kakak, Sri Wulan Fajriani, serta adik-adikku, Jidhan Satria dan Taufik Rahman Habibi. Kalian adalah sumber inspirasi dan keceriaan dalam hidupku, selalu mendukungku dengan cinta dan semangat yang tak terhingga. Kakak, bimbinganmu seperti kompas yang menunjukkan arah, sementara adik-adikku, kehadiran kalian adalah sinar matahari yang menghangatkan setiap hari. *Thank you for your unwavering support*; tanpa kalian, perjalanan

ini tak akan seindah ini. Semoga kita terus melangkah bersama, menciptakan kenangan-kenangan indah yang akan terukir di hati selamanya!

9. Dengan segenap cinta, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada kekasihku, Resti Rahayu. Kehadiranmu dalam hidupku adalah anugerah yang tak terhingga, bagai embun pagi yang menyegarkan jiwa. Setiap tawa dan dukunganmu memberikan warna dalam setiap langkahku, menjadikan perjalanan ini lebih berarti. *Thank you for being my rock*; tanpa cintamu, skripsi ini hanyalah sekeping mimpi. Semoga kita terus bersama, menulis cerita indah yang akan kita kenang selamanya!
10. Rekan-rekan seperjuangan yang telah menemani setiap langkah dalam perjalanan ini. Kalian adalah sahabat sejati yang selalu ada dalam suka dan duka, bagai bintang-bintang yang menerangi malam. Setiap diskusi, tawa, dan dukungan telah membuat proses ini lebih berwarna dan bermakna. ***Thank you for your camaraderie***; tanpa kehadiran kalian, perjalanan skripsi ini tak akan seindah ini. Semoga kita terus melangkah bersama, menciptakan kenangan yang tak terlupakan dalam setiap bab kehidupan kita!
11. Semua pihak yang takmungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini

Pasir Pengaraian, Juli 2025

Muhammad Fajrianto

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Pelatihan.....	13
2.1.3 Disiplin Kerja.....	17
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.5 Penelitian yang Relevan.....	25
2.2 Kerangka Konseptual	28
2.3 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Teknik Pengambilan Data	32
3.5 Definisi Operasional	33
3.6 Instrumen Penelitian	35
3.7 Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	45
4.2.1 Uji Validitas.....	45
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Karakteristik Responden.....	48
4.3.1 Berdasarkan Umur.....	48
4.3.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.3.3 Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.4 Analisis Deskriptif.....	50
4.4.1 Deskriptif Variabel Pelatihan.....	50
4.4.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	51
4.4.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	52
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	53
4.5.1 Normalitas Data.....	53
4.5.2 Uji Multikolonieritas.....	54
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.8 Pengujian Hipotesis.....	58
4.8.1 Uji-t.....	58

4.8.2	Uji-F.....	60
4.9	Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan Pabrik Tahu Di Desa Rambah Muda dari tahun 2020-2024.....	3
Tabel 1.1 Jenis Pelatihan Beberapa Pabrik Tahu Desa Rambah Muda, 2024.....	5
Tabel 1.3 Pembagian Waktu Disiplin Kerja Pada Pabrik Tahu Desa Rambah Muda, 2024.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Perincian Populasi dan Sampel.....	30
Tabel 3.2 Operasional Variabel	34
Tabel 3.3 Penilaian Skor Tanggapan Responden.....	36
Tabel 3.4 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Independen.....	46
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	48
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4.7 TCR Variabel Pelatihan.....	50
Tabel 4.8 TCR Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.9 TCR Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji heteroskedastisitas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji t Secara parsial.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28