

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA KARYAWAN UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI MODERATING PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. MERANGKAI ARTHA NUSANTARA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

**RYAN REVALANSYAH
NIM: 2225029**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : RYAN REVALANSYAH
NIM : 2225029
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PELATIHAN DAN
PENGALAMAN KERJA KARYAWAN
UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA
PABRIK KELAPA SAWIT PT. MERANGKAI
ARTHA NUSANTARA

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada ujian akhir Komprehensif program
Studi Manajemen pada Kamis 26 Februari 2026 dan telah dilakukan perbaikan
sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji

Pasir Pengaraian, 09 Maret 2026

Pembimbing I


Makmur, S.E., M.MA., Ph.D
NIDN. 1010038001

Pembimbing II


Yulita Aini, S.E., M.M
NIDN. 1024097802

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

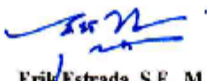
Penguji I


Dr. Afriaj, S.E. M.M., Ak., CA
NIDN. 1027076902

Penguji II


Dr. Heffi Christya Rahayu, S.E., M.Si
NIDN. 1018067303

Penguji III


Erik Estrada, S.E., M.M
NIDN. 1008099203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ryan Revalansyah
NIM : 2225029
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Karyawan
Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Dengan Gaya
Kepemimpinan Sebagai Moderating Pada Pabrik
Kelapa Sawit PT. Merangkai Artha Nusantara

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 09 Maret 2026



(Ryan Revalansyah)

ABSTRAK

RYAN REVALANSYAH. NIM: 2225029. 2026. PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA KARYAWAN UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI MODERATING PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. MERANGKAI ARTHA NUSANTARA. PEMBIMBING I: MAKMUR, SE., MMA, Ph.D DAN PEMBIMBING II: YULFITA AINI, SE., MM

Penelitian ini berupaya membuktikan dampak pelatihan, pengalaman kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas. Penelitian ini berfokus pada PT. Merangkai Artha Nusantara sebagai populasinya. Ukuran sampel ditetapkan pada 51 karyawan. Rumus slovin digunakan untuk mengetahui berapa banyak sampel yang harus ada. Faktor independen penelitian ini adalah pelatihan dan pengalaman kerja, variabel mediasinya adalah gaya kepemimpinan, dan variabel dependennya adalah produktivitas kerja. Metode pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dokumentasi, dan survei. Penelitian ini menggunakan Smart PLS dan structural Equating Modeling (SEM PLS) untuk menganalisis data. Temuan studi menunjukkan bahwa pelatihan secara positif dan signifikan memengaruhi produktivitas kerja, sedangkan pengalaman kerja juga memengaruhi produktivitas kerja. Selain itu, pelatihan kerja berdampak positif dan signifikan pada gaya kepemimpinan, dan pengalaman kerja juga memberikan pengaruh positif dan signifikan pada gaya kepemimpinan. Selain itu, gaya kepemimpinan berdampak positif dan signifikan pada produktivitas kerja, dengan pelatihan dan pengalaman kerja keduanya memiliki efek signifikan pada produktivitas kerja melalui gaya kepemimpinan.

Kata Kunci: pelatihan, pengalaman kerja, gaya kepemimpinan, produktivitas kerja

ABSTRACT

RYAN REVALANSYAH. NIM:2225029. 2026. THE EFFECT OF TRAINING AND EMPLOYEE WORK EXPERIENCE ON IMPROVING WORK PRODUCTIVITY WITH LEADERSHIP STYLE AS A MODERATOR AT THE PALM OIL MILL OF PT. MERANGKAI ARTHA NUSANTARA. SUPERVISOR I: MAKMUR, SE., MMA, Ph.D. AND SUPERVISOR II: YULFITA AINI, SE., MM

This study aims to prove the impact of training, work experience, and leadership style on productivity. The research focuses on PT. Merangkai Artha Nusantara as its population. The sample size was set at 51 employees. The Slovin formula was used to determine the sample size. The independent factors of this study are training and work experience, the mediating variable is leadership style, and the dependent variable is work productivity. Data collection methods include observation, interviews, documentation, and surveys. The study uses Smart PLS and Structural Equation Modeling (SEM PLS) to analyze the data. The findings show that training has a positive and significant effect on work productivity, while work experience also affects work productivity. In addition, work training has a positive and significant impact on leadership style, and work experience also has a positive and significant influence on leadership style. Furthermore, leadership style has a positive and significant impact on work productivity, with both training and work experience having a significant effect on work productivity through leadership style.

Keywords: training, work experience, leadership style, work productivity

KATA PENGANTAR

Pertama–tama penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran ALLAH SWT atas berkah dan rahmatnya yang telah memberikan anugrah dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderating Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Merangkai Artha Nusantara”

Penilis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Assoc. Dr. Hardianto, S.Pd., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir pengarain.
2. Ibu Dr. Nurhayati, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., M.M selaku Ketua program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, S.E., M.M, Ph.D Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Yulfita Aini, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Universitas pasir Pengaraian.
7. Seluruh Responden PT. Merangkai Artha Nusantara, yang telah sabar menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.

8. Segala hormat dan bakti saya persembahkan kepada Ayahanda Zulkarnain. Terima kasih telah menjadi 'tangan dingin' yang merawat mimpi-mimpi saya hingga tumbuh menjadi nyata. Kepada Ibunda Sulasih, wanita pemilik 'telaga doa' yang tak pernah kering. Terima kasih telah menyisipkan nama saya di setiap helai napas doa sepertiga malammu. Skripsi ini hanyalah sebuah benda mati, namun cinta dan restu kalianlah yang memberikan ruh di dalamnya, hingga saya mampu berdiri di titik ini dengan kepala tegak.
9. Adik-adikku tersayang, Firman Revalansyah dan Nafisa Revalina Zulfa. Kalian adalah dua sisi semangat yang selalu membuat rumah terasa lebih hidup di tengah sunyinya malam-malam pengerjaan skripsi Kakak. Terima kasih telah menjadi pengalih lelah yang paling ampuh lewat tawa dan kehadiran kalian. Semoga keberhasilan kecil Kakak ini menjadi obor yang menyulut api semangat kalian untuk meraih mimpi yang lebih tinggi di masa depan.
10. Pemilik NIM 2235097, Sri Wahyuni Dongoran, terima kasih telah menjadi sauh yang menjaga hatiku tetap tenang di tengah badai revisi. Doa-doamu adalah lentera di jalan yang gelap, dan motivasimu adalah sayap yang memungkinkanku terbang melampaui rasa lelah. Terima kasih telah mengajarkan arti kesabaran melalui ketulusan yang tak pernah surut.
11. Teman-teman seperjuangan Abdul, Rahmat, Rian dan Wahyudi, yang senantiasa selalu membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Tentu saja Penulis mengucapkan terima kasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada orang tua, keluarga penulis dan kepada seluruh rekan-rekan se-angkatan yang ikut mendukung penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pemerintah, peneliti lain, dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Maret 2026

penulis

Ryan Revalansyah
Nim. 2225029

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER	
HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	17
2.1.2 Pelatihan.....	18
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	18
2.1.2.2 Faktor Penyebab Diperlukannya Pelatihan.....	18
2.1.2.3 Tujuan Pelatihan Karyawan.....	19
2.1.2.4 Manfaat Pelatihan.....	20
2.1.2.5 Indikator Pelatihan Karyawan.....	21

2.1.3 Pengalaman Kerja.....	25
2.1.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	25
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Pengalaman Kerja.....	26
2.1.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator Pengalaman Kerja.....	27
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	29
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	29
2.1.4.2 Konsep Produktivitas.....	30
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	32
2.1.4.4 Indikator Produktivitas.....	33
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	35
2.1.5.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	35
2.1.5.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	36
2.1.5.3 Tujuan Gaya Kepemimpinan.....	38
2.1.5.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	39
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Kerangka Konseptual.....	47
2.4 Perumusan Hipotesis.....	48

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	53
3.2 Populasi dan Sampel.....	54
3.3 Jenis dan Sumber Data	55
3.3.1 Jenis Data.....	55
3.3.2 Sumber Data.....	56
3.4 Teknik Pengambilan Data	56
3.5 Definisi Operasional	58
3.6 Instrumen Penelitian... ..	60
3.7 Teknik Analisis Data	62
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	62
3.7.2 Analisis Persamaan Struktural.....	63
3.7.3 Analisis Regresi Moderasi	

	(<i>Moderated Regression Analysis</i>).....	66
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	68
4.1.2	Struktur Organisasi.....	69
4.1.3	Fungsi dan Tugas Organisasi.....	70
4.2	Karakteristik Reponden.....	72
4.2.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.2.2	Berdasarkan Usia.....	73
4.2.3	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
4.2.4	Berdasarkan Lama Kerja.....	75
4.3	Analisis Data Penelitian.....	76
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	76
4.3.1.1	Deskriptif Variabel Pelatihan (X1).....	76
4.3.1.2	Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	77
4.3.1.3	Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	78
4.3.1.4	Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (M).....	79
4.3.2	Hasil Uji SEMPLS.....	80
4.3.2.1	Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	80
4.3.2.2	Pengujian Inner Model.....	84
4.3.3	Hasil Uji Hipotesis.....	86
4.3.4	Uji Moderasi.....	89
4.4	Pembahasan.....	91
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	98
5.2	Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelatihan karyawan PT. Merangkai Artha Nusantara 2026.....	7
Tabel 1.2 Data Pengalaman Kerja Karyawan PT. Merangkai Artha Nusantara Pada Tahun 2025.....	8
Tabel 1.3 Data Gaya Kepemimpinan PT. Merangkai Artha Nusantara Tahun 2019-2024.....	9
Tabel 1. 4 Data Produktivitas Kerja PT. Merangkai Artha Nusantara.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu atau Penelitian Yang Relevan.....	42
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	59
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	61
Tabel 3. 3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	62
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
Tabel 4. 5 Hasil Deskriptif Variabel Pelatihan.....	76
Tabel 4. 6 Hasil Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	77
Tabel 4. 7 Hasil Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	78
Tabel 4. 8 Hasil Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	79
Tabel 4. 9 Nilai <i>Outer Loading</i> pada olah data SEM-PLS.....	82
Tabel 4.10 Uji Diskriminan Validitas.....	83
Tabel 4.11 Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Crombach Alpha</i>	85
Tabel 4.12 Nilai R Square.....	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis.....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Efek Moderasi.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	47
Gambar 4. 1 Struktur PT. Merangkai Artha Nusantara	69
Gambar 4. 2 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	81