

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI DINAS TANAMAN
PANGAN DAN HORTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

PENTI SUSIANI
NIM : 2225189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
2026**

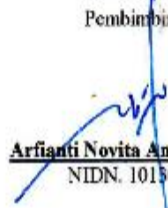
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : PENTI SUSIANI
NIM : 2225189
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS PADA PEGAWAI DINAS
TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU

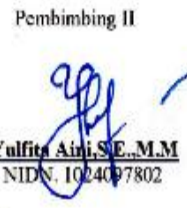
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif
Program Studi Manajemen pada hari Jum'at 27 Februari 2026 dan telah dilakukan
perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 09 Maret 2026

Pembimbing I


Arfianti Novita Anwar, S.IP., M.M
NIDN. 1015058302

Pembimbing II


Yulfiti Aini, S.E., M.M
NIDN. 1024097802

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I


Dr. Afriajal, SE., MM., Ak., CA
NIDN. 1027076902

Penguji II


Sepriani, SE., MM
NIDN. 1025097804

Penguji III


Endah Arianti Putri, S.Ak., MM
NIDN. 1013019801

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Dr. Nurhavati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Penti Susiani

Nomor Mahasiswa : 2225189

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS PADA PEGAWAI DINAS
TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 3 Februari 2026

Yang Membuat Pernyataan



(PENTI SUSIANI)

ABSTRAK

PENTI SUSIANI. NIM: 2225189. 2025. PENGARUG KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: ARFIANTI NOVITA ANWAR,S.IP.,M.M DAN PEMBIMBING II: YULFITA AINI,S.E.,M.M.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu, dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana. Hasil analisis menunjukkan persamaan regresi $Y = 17,998 + 0,227X + e$, yang mengindikasikan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai. Nilai koefisien regresi sebesar 0,227 menunjukkan bahwa setiap peningkatan kompetensi pegawai akan meningkatkan produktivitas kerja. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas pegawai, sehingga peningkatan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan yang berkelanjutan perlu menjadi perhatian utama instansi.

Kata Kunci: Kompetensi, Produktivitas

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan Proposal ini.
4. Ibu Yulfita Aini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi yang sangat berarti demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin, dukungan, serta data yang diperlukan dalam penelitian ini.

6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga besar penulis, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, serta motivasi tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
7. Suami tercinta, yang selalu memberikan dukungan, kesabaran, pengertian, serta semangat kepada penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini, baik secara moral maupun emosional.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia sektor publik, serta menjadi bahan pertimbangan bagi pihak terkait dalam meningkatkan produktivitas sektor pertanian di Kabupaten Rokan Hulu.

Pasir Pengaraian, Maret 2026

PENTI SUSIANI
NIM. 2225189

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10

BAB II: LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	22
2.4 Hipotesis.....	23

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel.....	27
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Definisi Operasional.....	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	34

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.2 Analisis Deskriptif Responden.....	39
4.3 Instrumen Penelitian.....	41
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	43
4.5 Analisis Kuantitatif.....	46
4.6 Pembahasan.....	50

BAB V: PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Definisi Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden.....	34
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.5 Variabel Kompetensi.....	43
Tabel 4.6 Variabel Produktivitas.....	44
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji –t.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
--------------------------------------	----