

# **SKRIPSI**

## **PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN PADA DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH :**

**MEGA OKTAVIA**  
**NIM. 2225190**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
TAHUN 2026**

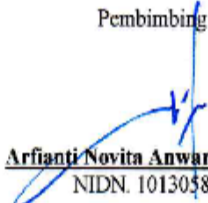
## HALAMAN PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Mega Oktavia  
NIM : 2225190  
Judul Penelitian : Pengaruh pelatihan dan lingkungan organisasi terhadap kinerja penyuluh pertanian pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu

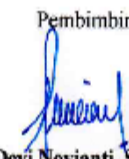
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 27 Februari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 09 Maret 2026

Pembimbing I

  
Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM  
NIDN. 1013038302

Pembimbing II

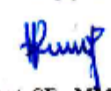
  
Devi Novianti, SM, M.Si  
NIDN. 1012129701

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I

  
Dr. Afrijal, SE., MM, Ak, CA  
NIDN. 1027076902

Penguji II

  
H. Hidayat, SE., MM, CPHCM  
NIDN. 1027058603

Penguji III

  
Endah Arianti Putri S.Ak., MM  
NIDN. 1013019801

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

  
Dr. Nurhayati, SE., M.Si  
NIDN. 1026068605

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MEGA OKTAVIA  
Nomor Mahasiswa : 2225190  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH  
PERTANIAN PADA DINAS TANAMAN PANGAN  
DAN HORTIKULTURA KABUPATEN ROKAN  
HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 29 Januari 2026

Yang Membuat Pernyataan

MEGA OKTAVIA

## ABSTRAK

**MEGA OKTAVIA. NIM: 2225190. 2026. PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN PADA DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: ARFIANTI NOVITA ANWAR, S.IP., M.M DAN PEMBIMBING II: DEVI NOVIANTI, SM.,M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan organisasi secara simultan terhadap kinerja penyuluh pertanian pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu. Teknik penentuan sampel menggunakan *sampling* jenuh sejumlah 54 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini pelatihan (X1), lingkungan organisasi (X2) dan variabel kinerja (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi dan wawancara informal. Uji keandalan instrument meliputi uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 97,1% kinerja dipengaruhi oleh pelatihan dan lingkungan organisasi, sedangkan sisanya 2,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil pengujian secara parsial dan simultan pelatihan dan lingkungan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian.

Kata Kunci: pelatihan, lingkungan organisasi, kinerja

## ***ABSTRACT***

*This research aims to determine the simultaneous influence of training and organizational environment on the performance of agricultural extension officers at the Department of Food Crops and Horticulture of Rokan Hulu Regency. The population of this study consists of all employees within the department. The sampling technique employed was saturated sampling (census), resulting in 54 respondents. The independent variables in this study are training (\$X\_1\$) and organizational environment (\$X\_2\$), while the dependent variable is performance (\$Y\$). Data collection methods included questionnaires, documentation, and informal interviews. Instrument reliability and validity tests were conducted, alongside classical assumption tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis via SPSS software. The results indicate that 97.1% of performance is influenced by training and organizational environment, while the remaining 2.9% is influenced by other variables not examined in this study. Based on partial and simultaneous testing, it is concluded that both training and organizational environment have a significant impact on the performance of agricultural extension officers.*

**Keywords:** *training, organizational environment, performance*

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan atas rahmat Allah SWT, berkat Rahmat dan hidayah-Nya serta petunjuk-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal dengan judul “Pengaruh pelatihan dan lingkungan organisasi terhadap kinerja penyuluh pertanian pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu”.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Dr. Nurhayati, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian sekaligus sebagai pembimbing I, yang telah banyak memberi motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Devi Novianti, SM.,M.Si sebagai pembimbing II, yang telah banyak member motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Kepala Dinas serta segenap pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

6. Sembah sujud dan rasa syukur yang melangit penulis persembahkan kepada Ayahanda tercinta, Muslim Hartanto, sang nakhoda tangguh yang tak pernah membiarkan biduk ini karam meski dihantam badai ujian. Terima kasih telah menjadi tiang sandaran yang kokoh, tempat penulis berteduh dari teriknya dunia. Kepada Ibunda tercinta, Sumarni, samudera kasih yang tak pernah mengenal pasang surut. Doa-doa tulusmu adalah sayap yang menerbangkan penulis hingga sampai ke titik ini. Keberhasilan ini bukanlah milik penulis semata, melainkan mahkota kecil yang penulis letakkan di atas tulusnya pengabdian kalian yang tak bertepi.
7. Teruntuk pendamping hidupku, Suami tercinta Mukhlis Maulana, SP., terima kasih telah menjadi pelabuhan paling tenang di tengah badai revisi yang kerap menghantam. Engkau adalah nakhoda yang sabar, yang tak pernah lelah menggenggam jemariku saat aku nyaris kehilangan arah. Gelar ini adalah kemenangan kita bersama, sebuah persembahan atas segala waktu dan pengertian yang telah engkau relakan demi mimpiku. Serta untuk permata hatiku, Khanza Lavia Althafani, cahaya kecil yang sinarnya selalu mampu mengusir pekatnya lelah di penghujung hari. Senyum polosmu adalah mantra paling sakti yang memberiku kekuatan untuk terus melangkah. Semoga keberhasilan Bunda ini menjadi jejak indah yang kelak akan menuntunmu meraih bintang-bintangmu sendiri.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang membangun sehingga bisa menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar dari penulis, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pasir Pengaraian, Maret 2026

**MEGA OKTAVIA**

## DAFTAR ISI

Halaman

### HALAMAN COVER

### HALAMAN PENGESAHAN

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

**ABSTRAK**..... iii

**ABSTRACT**..... iv

**KATA PENGANTAR**..... v

**DAFTAR ISI** ..... viii

**DAFTAR TABEL**..... xi

**DAFTAR GAMBAR**..... xii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Perumusan Masalah ..... 11

1.3 Tujuan Penelitian ..... 12

1.4 Manfaat Penelitian ..... 12

1.5 Sistematika Penulisan ..... 13

### **BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori ..... 14

2.1.1 Pengertian Pelatihan..... 14

2.1.1.1 Tujuan Pelatihan..... 16

2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi  
Pelatihan..... 18

2.1.1.3 Indikator Pelatihan..... 19

2.1.2 Pengertian Lingkungan Organisasi..... 21

2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi  
Lingkungan Organisasi..... 25

|                |                                                                            |    |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.2.2        | Indikator Lingkungan Organisasi.....                                       | 29 |
| 2.1.3          | Pengertian Kinerja.....                                                    | 30 |
| 2.1.3.1        | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....                               | 32 |
| 2.1.3.2        | Indikator Kinerja.....                                                     | 33 |
| 2.1.4          | Penelitian Terdahulu.....                                                  | 33 |
| 2.2            | Kerangka Konseptual.....                                                   | 36 |
| 2.3            | Hipotesis Penelitian.....                                                  | 36 |
| <b>BAB III</b> | <b>METODE PENELITIAN</b>                                                   |    |
| 3.1            | Desain Penelitian .....                                                    | 37 |
| 3.2            | Lokasi dan Waktu Penelitian.....                                           | 39 |
| 3.3            | Populasi dan Sampel .....                                                  | 41 |
| 3.3.1          | Populasi.....                                                              | 41 |
| 3.3.2          | Sampel.....                                                                | 42 |
| 3.4            | Jenis dan Sumber Data .....                                                | 43 |
| 3.4.1          | Jenis Data.....                                                            | 43 |
| 3.4.2          | Sumber Data.....                                                           | 44 |
| 3.5            | Teknik Pengambilan Data .....                                              | 46 |
| 3.6            | Definisi Operasional Variabel .....                                        | 49 |
| 3.7            | Uji Kualitas Instrumen .....                                               | 51 |
| 3.8            | Teknik Analisis Data .....                                                 | 52 |
| 3.7.1          | Analisis Deskriptif.....                                                   | 52 |
| 3.7.2          | Uji Asumsi Klasik.....                                                     | 53 |
| 3.7.3          | Uji Regresi Linier Berganda.....                                           | 54 |
| 3.7.4          | Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                                       | 55 |
| 3.7.5          | Uji Hipotesis.....                                                         | 55 |
| <b>BAB IV</b>  | <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>                                     |    |
| 4.1            | Gambaran Umum Objek Penelitian.....                                        | 57 |
| 4.1.1          | Sejarah Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura<br>Kabupaten Rokan Hulu..... | 57 |
| 4.1.2          | Visi dan Misi.....                                                         | 57 |
| 4.1.3          | Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....                               | 59 |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| 4.2 Uji Instrument Penelitian.....                          | 61 |
| 4.2.1 Uji Validitas.....                                    | 61 |
| 4.2.2 Uji Reabilitas.....                                   | 62 |
| 4.3 Analisis Deskriptif.....                                | 63 |
| 4.3.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 63 |
| 4.3.2 Berdasarkan Usia.....                                 | 64 |
| 4.3.3 Berdasarkan Pendidikan.....                           | 65 |
| 4.4 Analisis Deskriptif.....                                | 66 |
| 4.4.1 Deskriptif Variabel Pelatihan.....                    | 66 |
| 4.4.2 Deskriptif Variabel Lingkungan Organisasi.....        | 68 |
| 4.4.3 Deskriptif Variabel Kinerja Penyuluh Pertanian.....   | 70 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik.....                                  | 71 |
| 4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....                   | 74 |
| 4.7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                | 75 |
| 4.8 Pengujian Hipotesis.....                                | 76 |
| 4.8.1 Uji Parsial t.....                                    | 76 |
| 4.8.2 Uji F.....                                            | 78 |
| 4.9 Pembahasan.....                                         | 79 |
| <b>BAB V     PENUTUP</b>                                    |    |
| 5.1 Kesimpulan.....                                         | 85 |
| 5.2 Saran.....                                              | 85 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                       |    |
| <b>LAMPIRAN</b>                                             |    |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                                                               | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Pegawai Penyuluh Pertanian di Dinas Tanaman Pangan<br>dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu.....                                                                    | 4       |
| Tabel 1.2 Jenis Pelatihan Pegawai Dinas Tanaman Pangan<br>dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu.....                                                                          | 5       |
| Tabel 1.3 Pencapaian Kinerja Dinas Tanaman Pangan dan<br>Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2024-2025.....                                                               | 7       |
| Tabel 1.4 Data Pra-Survei mengenai Pelatihan, Lingkungan Organisasi<br>dan Kinerja Penyuluh Pertanian pada Dinas Tanaman Pangan<br>dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu..... | 8       |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                                                                                                                           | 33      |
| Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....                                                                                                                                               | 40      |
| Tabel 3.2 Skala Likert 1-5.....                                                                                                                                               | 47      |
| Tabel 3.3 Definisi Indikator Variabel.....                                                                                                                                    | 50      |
| Tabel 3.4 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....                                                                                                                          | 53      |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Independen.....                                                                                                                        | 61      |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....                                                                                                                          | 62      |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....                                                                                                                                         | 63      |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                                                                                                            | 63      |
| Tabel 4.5 Responden Menurut Usia.....                                                                                                                                         | 64      |
| Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan.....                                                                                                                               | 65      |
| Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel Pelatihan.....                                                                                                                            | 67      |
| Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....                                                                                                                   | 68      |
| Tabel 4.9 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Penyuluh Pertanian.....                                                                                                           | 70      |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....                                                                                                                                          | 72      |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....                                                                                                                                   | 73      |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....                                                                                                                       | 74      |
| Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                                                                                                                         | 76      |
| Tabel 4.14 Hasil Uji t.....                                                                                                                                                   | 77      |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Uji Simultan.....                                                                                                                 | 78      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                               | Halaman |
|-----------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....           | 36      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....           | 59      |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 74      |