

SKRIPSI
DAMPAK MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI MODERATING
PADA KARYAWAN PUSKESMAS RAMBAH HILIR 1

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



Disusun Oleh

JUMIATURROHMAH

2225005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2026

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Jumiaturohmah
NIM : 2225005
Judul penelitian : Dampak Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Puskesmas Rambah Hilir 1

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 30 Januari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir pengaraian, 05 Februari 2026

Pembimbing I


Seprini, SE.,MM.CPHCM
NIDN. 1025097804

Pembimbing II


Devi Novianti, SM.,MSi
NIDN. 1012129701

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I


Yulfita Aini, SE., MM
NIDN : 1024097802

Penguji II

 5/2/2026
Dr. Heffi Christwa Rahayu, SE., M.Si
NIDN: 1018067303

Penguji III

 5/2/2026
Endah Arianti Putri, S.Ak., MM
NIDN : 1013019801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengarain


Dr. Nurhayati, SE., M.Si
NIDN: 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama Mahasiswa : Jumiaturrohmah

Nim : 2225005

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderating pada karyawan Puskesmas Rambah Hilir 1.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebut dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir pengaraian, 26 Januari 2026
Yang membuat pernyataan



Jumiaturrohmah

LEMBAR BIMBINGAN

Nama Mahasiswa : Jumiaturrohman

Nim : 2225005

Judul : Dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai moderating pada puskesmas Rambah Hilir 1

Pembimbing I : Seprini, SE.,MM.CPHCM

Hari/Tanggal	Keterangan	Paraf
21/1/2026	Perbaiki hasil penelitian.	
23/1/2026	Perbaiki sesuai saran.	
24/1/2026	Lanjut Pemb. Berikut.	
	ACC Moju Kompre.	

LEMBAR BIMBINGAN

Nama Mahasiswa : Jumiaturrohmah

Nim : 2225005

Judul : Dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai moderating pada puskesmas Rambah Hilir 1

Pembimbing II : Devi Novianti, SM.,M.Si

Hari/Tanggal	Keterangan	Paraf
21 / 1 2026	Perbaiki Penulisan	f
24 / 1 2026	Perbaiki Penulisan	f
26 / 1 2026	Penulisan	f
	ACC MAJU Komple.	f

ABSTRACT

Name : Jumiaturrohmah

Number : 2225005

Title : Dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai moderating pada puskesmas Rambah Hilir 1

Supervisor 1 : Seprini, SE.,MM.CPHCM

Supervisor II : Devi Novianti, SM.,M.Si

This study aims to determine the impact of work motivation on productivity, with work experience as a moderating variable, among employees at the Rambah Hilir 1 Community Health Center. The research *method* used was quantitative, employing multiple linear regression. The sample size was 56 respondents. The sampling technique used saturated sampling. Data collection involved observation and questionnaires, and data processing using the SmartPLS4 analysis tool. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee productivity, with a t-statistic of 2.429 and a p-value of 0.015. Furthermore, work experience had a positive and significant effect on productivity, with a t-statistic of 3.957 and a p-value of 0.000. Meanwhile, the results of the moderation test showed that work experience strengthened the influence of work motivation on employee productivity, with a t-statistic of 2.056 and a p-value of 0.040. Therefore, better work motivation will be more effective in increasing productivity when supported by adequate work experience.

Keywords: *Work Motivation, Employee Productivity, Work Experience.*

ABSTRAK

Nama Mahasiswa : Jumiaturrohmah

Nim : 2225005

Judul : Dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai moderating pada puskesmas Rambah Hilir 1

Pembimbing I : Seprini, SE.,MM.CPHCM

Pembimbing II : Devi Novianti, SM.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana dampak motivasi kerja terhadap produktivitas dengan pengalaman kerja sebagai variabel moderating pada karyawan puskesmas Rambah Hilir 1. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 responden. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner serta pengolahan data menggunakan alat analisis smartpls4. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai *t-statistic* sebesar 2.429 dan nilai *p-value* sebesar 0.015, Selanjutnya, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan *t-statistic* sebesar 3.957 dan *p-value* sebesar 0.000. Sementara itu, hasil uji moderasi menunjukkan bahwa pengalaman kerja memperkuat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan dengan *t-statistic* sebesar 2.056 dan *p-value* 0.040. Oleh karena itu semakin baik motivasi kerja akan semakin efektif meningkatkan produktivitas apabila didukung oleh pengalaman kerja yang memadai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, Pengalaman Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji beserta Syukur peneliti ucapkan keda Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas kelulusan mahasiswa S1 di Universitas Pasir pengaraian Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karna itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr.Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar,S.IP,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Seprini, SE.MM selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Ibu Devi Novianti, SM., M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis

selama penulis menimba ilmu di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir pengaraian.

7. Pimpinan beserta seluruh pegawai Puskesmas Rambah Hilir 1 yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Ayah dan Ibu tercinta dan tersayang, sanak keluarga kaum family yang senantiasa memberikan dukungan serta do'a berupa material, kesabaran, pengorbanan, kepercayaan serta telah memberikan penulis kekuatan sehingga sampai ketahap ini.
9. Kakak dan Adik saya tersayang, Annisa Safitri dan Maitsa Muftia yang selaku memberikan semangat dan materi kepada penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
LEMBAR BIMBINGAN	iv
LEMBAR BIMBINGAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II	14
LANDASAN TEORY, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Motivasi kerja	14
2.1.2 Faktor Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Produktivitas	18
2.2.2 Faktor Produktivitas.....	18
2.2.3 Indikator Produktivitas	19

2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	22
2.3.2 Faktor Pengalaman Kerja	23
2.3.3 Indikator Pengalaman Kerja	24
2.3. Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Kerangka Konseptual.....	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2 Populasi Dan Sampel.....	31
3.3 Jenis Dan Sumber Data	32
3.4 Teknik Pengambilan Data	33
3.5 Definisi Operasional.....	34
3.6 Instrumen Penelitian.....	36
3.7 Teknik Analisis Data	40
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.2 Autor Model	54
4.3 Uji Reliabilitas.....	60
4.5 Hipotesis	65
4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	66
4.7 Pembahasan	66
BAB V.....	69
PENUTUP.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Rekapitulasi Absensi Karyawan Puskesmas Rambah Hilir 1.....	6
Tabel 1.2 Lama Kerja Karyawan Puskesmas Rambah Hilir 1.....	8
Tabel 1.3 Pra- Survei Produktivitas	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Operasional Tabel	35
Tabel 3.2 Penilaian Skor Responden	36
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian.....	37
Tabel 3.4 Kriteria R <i>square</i>	43
Tabel 3.5 Kriteria Q <i>Square</i>	43
Tabel 4.1 Fasilitas Puskesmas Rambah Hilir 1	47
Tabel 4.2 <i>Discriminant validity</i> dengan Metode <i>Cross loading</i>	54
Tabel 4.3 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> (Tahap 1)	55
Tabel 4.4 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> (Tahap 2)	58
Tabel 4.5 <i>Cronbach's Alpha</i>	60
Tabel 4.6 R <i>Square</i> dan Q <i>Square</i>	61
Tabel 4.7 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji T.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Efek Moderasi	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4.2 Outer Loading Tahap 1	57
Gambar 4.3 Outer Loading Tahap 2	59