

SKRIPSI

**PENGARUH ANTARA KOMPENSASI DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA CAFFE AND RESTO PARADISE
NIGHT BANGUN JAYA**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



OLEH :

**ROBY HERMAWAN
NIM : 2225066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN**

2026

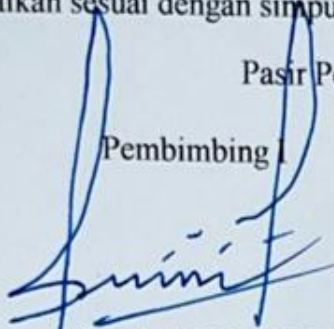
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Roby Hermawan
Nim : 2225066
Judul Penelitian : Pengaruh Antara Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Caffe And Resto Paradise Night Bangun Jaya

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Kamis, 29 Januari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 03 Februari 2026

Pembimbing I

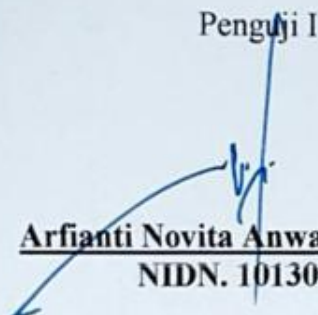

Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing II


Dr. H. Afrijal, SE., MM.Ak.CA
NIDN. 1027076902

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

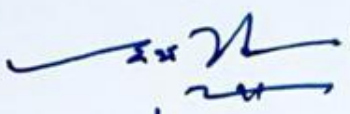
Penguji I


Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM
NIDN. 1013058302

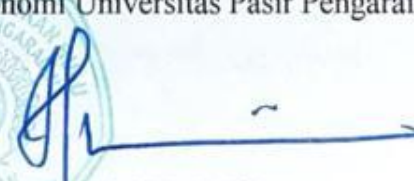
Penguji II


Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN: 1018067303

Penguji III


Erik Estrada, SE, MM
NIDN: 1008099203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Dr. Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini, Saya:

NAMA : Roby Hermawan
NIM : 2225066
JUDUL : Pengaruh Antara Kompensasi Dan Kerjasama Tim
PENELITIAN Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Caffe
And Resto Paradise Night Bangun Jaya

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 24 Januari 2026

Yang Membuat Pernyataan



[Signature]
Roby Hermawan
NIM. 2225066

ABSTRACT

Name : Roby Hermawan
Number : 2225066
Title : The Influence of Compensation and Teamwork on
Employee Work Motivation at Paradise Night Caffe and
Resto Bangun Jaya
Supervisor 1 : Seprini, SE., M.M
Supervisor 2 : Dr. Afrijal, SE., M.M

The purpose of this study is to examine how teamwork and pay affect workers' motivation at work. This work employs various linear regression analysis techniques in a quantitative manner. Employees were given questionnaires to complete in order to collect data. Multiple linear regression analysis, partial t-tests, simultaneous F-tests, and validity and reliability tests were then used to assess the data. With a regression coefficient of 0.419 and a significance value of 0.001 (<0.05), the partial test (t-test) results show that compensation has a positive and significant impact on employee work motivation. This result suggests that employees' motivation at work increases with their income. In the meantime, employee work motivation is positively but marginally impacted by the teamwork element, has a significance value of 0.244 (>0.05) and a regression coefficient of 0.137. This suggests that, in contrast to cooperation, remuneration considerations have a greater influence on employee work motivation in this study. Compensation and teamwork together had a favorable and substantial impact on employee job motivation, according to the findings of simultaneous testing (F-test), with a significance value of 0.001 (<0.05). These findings suggest that improving employee work motivation still requires both equitable remuneration and productive teamwork. Therefore, in order to create a favorable work atmosphere and boost employee engagement, organizations are urged to prioritize a fair remuneration structure and continue to promote good cooperation.

Keywords: compensation, teamwork, work motivation, employees.

ABSTRAK

Nama : Roby Hermawan
Nim : 2225066
Judul : Pengaruh Antara Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Caffe And Resto Paradise Night Bangun Jaya
Pembimbing 1 : Seprini, SE., M.M
Pembimbing 2 : Dr. Afrijal, SE., M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana kompensasi dan kerja tim berpengaruh pada keinginan karyawan untuk bekerja. Dalam penelitian ini, pendekatan kuantitatif menggunakan metode analisis regresi linier berganda digunakan. Kuesioner diberikan kepada karyawan untuk digunakan sebagai responden. Setelah itu, data dianalisis menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t secara parsial, dan uji F secara bersamaan. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, departemen Temuan ini menunjukkan bahwa motivasi untuk bekerja lebih besar jika karyawan menerima kompensasi yang lebih baik. Namun, variabel kerja sama tim memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, dengan koefisien regresi 0,137 dan nilai signifikansi 0,244 (lebih dari 0,05). Ini menunjukkan bahwa dalam penelitian ini, faktor kompensasi lebih dominan memengaruhi motivasi kerja karyawan daripada kerjasama tim. Hasil pengujian simultan (uji F) menunjukkan bahwa kompensasi dan kerjasama tim secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, dengan nilai signifikansi 0,001 ($<0,05$). Hasilnya menunjukkan bahwa meningkatkan motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh kombinasi antara pemberian kompensasi yang adil dan penerapan kerjasama tim yang efektif. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk memprioritaskan sistem kompensasi yang adil serta terus mengembangkan kerjasama tim yang efektif untuk menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan dan meningkatkan semangat karyawan.

Kata kunci: kompensasi, kerjasama tim, motivasi kerja, karyawan.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan Proposal ini dengan judul, **Pengaruh Antara Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Caffé And Resto Paradise Night Bangun Jaya**. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Dr. Hardianto, M. Pd selaku rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Dr. Nurhayati, SE, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S, IP., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE., M.M selaku pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini.
5. Bapak Dr. Afrijal, SE., M.M selaku pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan staf di fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.
7. Kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, toleransi dan dorongan lahir batin serta doa sehingga senantiasa

menyelesaikan Skripsi ini. Disamping itu juga kepada kedua abang dan kedua kakak saya yang telah memberikan dorongan dan semangat.

8. Rekan-rekan seperjuangan yang selalu senantiasa memberikan semangat dan dorongan dalam penyelesaian Skripsi ini.
9. Kepada Dela Puspita Sari, Julian Farah Agita, Fernaldi Setianto, Arief Kurniawan, Rendi Eka Kurnia, Bayu Ardana, dan Fardhan Ibnu, yang telah memberikan bantuan, semangat serta dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Responden, yang dengan sabar hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan penelitian.
11. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.

Tentu saja, penulis mengucapkan terimakasih yang setulus hati kepada mereka. Penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada keluarga penulis dan juga kepada seluruh rekan-rekan yang ikut mendukung penyusunan Skripsi ini.

Penulis berharap agar Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 27 Oktober 2025

Roby Hermawan

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1 Rumusan Masalah	12
1.2 Tujuan Penelitian	13
1.2 Manfaat Penelitian	13
1.3 Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	18
2.1.2 Indikator Kompensasi	19
2.1.3 Pengertian Kerjasama Tim.....	20
2.1.4 Indikator Kerjasama Tim	21
2.1.5 Pengertian Motivasi Kerja.....	22
2.1.6 Indikator Motivasi Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Populasi serta Sampel	31

3.2.1	Populasi	31
3.2.2	Sampel	32
3.3	Jenis Dan Sumber Data	33
3.3.1	Data Kuantitatif	33
3.3.2	Data Primer	34
3.3.3	Data Sekunder	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Defenisi Operasional	40
3.6	Instrumen Penelitian	42
3.7	Teknik Analisis Data	47
3.7.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas	48
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	49
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.7.4	Uji Signifikan Model Dan Hipotesis	50
3.7.5	Koefisien Determinasi (R^2)	50
BAB IV		51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2	Karakteristik Responden	52
4.3	Analisis Data Penelitian	59
4.4	Ujian Instrumen Penelitian	60
4.5	Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1	Uji Normalitas	63
4.5.2	Uji Multikolinieritas	64
4.6	Uji Analisis Data	65
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.6.1.	Uji t	68
4.6.2.	Uji F	69
4.6.4.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.7	Pembahasan	73

4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	73
4.7.2	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Motivasi Kerja.....	73
4.7.3	Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Secara Simultan Terhadap Motivasi Kerja	74
BAB V		75
PENUTUP		75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pra Riset Sementara.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.	25
Tabel 3.1 Data Keseluruhan Karyawan	29
Tabel 3.2 Data Populasi	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional	40
Tabel 3.4 Instrumen Kuesioner	42
Tabel 3.5 Indikator Instrumen.....	43
Tabel 3.6 Instrumen Penelitian	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27