

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA
KABUPATEN ROKAN HULU**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**Disusun Oleh:
MIRA HERPIANA NST
NIM : 2225162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2026**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Mira Herpiana NST
NIM : 2225162
Judul penelitian : Pengaruh budaya kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan di dinas tanaman pangan dan hortikultura kabupaten rokan hulu

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Jum'at, 30 Januari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir pengaraian, Januari 2026

Pembimbing I

Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN: 1003078701

Pembimbing II

Devi Novianti, SM., M.Si
NIDN: 1012129701

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Dr. Afrijal, SE., MM., AK., CA
NIDN : 1027076902

Penguji II

Seprini, SE., MM
NIDN: 1025097804

Penguji III

Makmur, SE., MMA., Ph.D
NIDN : 1010038001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengarain



Dr. Nurchayati, SE., M.Si
NIDN: 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama Mahasiswa : MIRA HERPIANA NST
Nim : 2225162
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Kerja Dan Beban Kerja Terhadap
Produktivitas Karyawan Di Dinas Tanaman Pangan
Dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebut dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Pasir pengaraian, Januari 2026
Yang membuat pernyataan



MIRA HERPIANA NST

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya. sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Adapun penyusunan Proposal Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi tugas kelulusan mahasiswa S1 di Universitas Pasir Pengaraian Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, Proposal Penelitian ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP, MM selaku Ketua program Studi Manajemen.
4. Bapak Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM selaku pembimbing 1 yang telah menyediakan waktu untuk bimbingan dan terus memberikan ilmu kepada penulis sehingga selesai pembuatan proposal penelitian ini.
5. Ibu Devi Novianti, SM., M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
6. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah banyak melimpahkan ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

7. Ayah H. Sangkot NST dan Omak Hj. Deni Goloman selaku Orang Tua tercinta. Terimakasih atas pengorbanan yang tiada henti, do'a yang tak pernah putus, serta cinta yang terus menjadi sumber kekuatan penulis. Terimakasih untuk dukungan moril maupun materil, kepercayaan serta telah memberikan penulis kekuatan sehingga sampai ketahap ini.
8. Budi Mansyah Nst, Ali Tomi Syah Nst, Imam Syaputra Nst, Meri Andani Nst selaku saudara kandung penulis yang terkasih. Terimakasih telah memberikan semangat yang luar biasa kepada penulis.
9. Doni selaku orang terkasih. Terimakasih atas motivasi dan dukungan serta bentuk baik dan tenaga yang telah diberikan selama empat tahun kepada penulis.
10. Terimakasih untuk diri sendiri Mira Herpiana Nst, karena telah mampu bertahan dan terus melangkah sejauh ini. Terimakasih telah percaya pada proses dan terus semangat meski ada keraguan dan kelelahan dalam setiap proses ini, meskipun jalannya terasa begitu berat.

Tambusai Timur, Januari 2026

Mira Herpiana NST

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work culture and workload on employee productivity at the Food Crops and Horticulture Service of Rokan Hulu Regency. Employee productivity is a crucial factor in achieving organizational performance, influenced by various internal aspects, including work culture and workload. This study employed a quantitative approach with a survey method. The population comprised all employees of the Food Crops and Horticulture Service of Rokan Hulu Regency, with a sample size determined using a census/proportional sampling technique. Data were collected through a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Data analysis techniques included the classical assumption test, multiple linear regression analysis, the t-test, the F-test, and the coefficient of determination (R^2). The results showed that work culture had a positive and significant effect on employee productivity, while workload also had a significant effect on employee productivity. Simultaneously, work culture and workload significantly influenced employee productivity at the Food Crops and Horticulture Service of Rokan Hulu Regency. The findings of this study are expected to serve as considerations for agency leaders in increasing employee productivity by strengthening a positive work culture and optimal workload management.

Keywords: Work Culture, Workload, Employee Productivity.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu. Produktivitas karyawan merupakan faktor penting dalam pencapaian kinerja organisasi, yang dipengaruhi oleh berbagai aspek internal, di antaranya budaya kerja dan beban kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu, dengan jumlah sampel yang ditentukan menggunakan teknik sensus/sampling proporsional. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan beban kerja juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Secara simultan, budaya kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu. Temuan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan instansi dalam meningkatkan produktivitas karyawan melalui penguatan budaya kerja yang positif serta pengelolaan beban kerja yang optimal.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Beban Kerja, Produktivitas Karyawan.

DAFTAR ISI

COVER	I
LEMBAR PENGESAHAN.....	II
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	III
KATA PENGANTAR	V
ABSTRAK.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Masalah.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Budaya Kerja	14
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	15
2.1.3 Dimensi Budaya Kerja.....	16
2.1.4 Indikator Budaya Kerja.....	17
2.2 Pengertian Beban Kerja	18
2.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	19
2.2.2 Dimensi Beban Kerja.....	20
2.2.3 Indikator Beban Kerja.....	21
2.3 Pengertian Produktivitas	22
2.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	23
2.3.2 Dimensi Produktivitas.....	25
2.3.3 Indikator Produktivitas.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu	27

2.5 Kerangka Konseptual	32
2.6 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Pendekatan.....	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Jenis Sumber Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Definisi Operasional.....	37
3.5.1 Variabel Independen	38
3.5.2 Variabel Dependen.....	38
3.6 Instrumen Penelitian.....	40
3.7 Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1 Deskriptif	42
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.4 Metode Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran umum objek penelitian	47
4.1.1 Sejarah Dinas tanaman pangan dan hortikultura.....	47
4.1.2 Visi dan misi	49
4.1.3 Struktur Organisasi	50
4.2 Karakteristik responden.....	51
4.3 Analisis Tingkat capaian responden.....	53
4.3.1 Analisis TCR variabel X1	53
4.3.2 Analisis TCR variabel X2	54
4.3.3 Analisis TCR variabel Y	55
4.4 Uji validitas dan reliabilitas.....	56

4.4.1 Uji Validitas	56
4.4.2 Uji asumsi klasik.....	59
4.4.3 Regresi Linier berganda	65
4.4.4 Pengujian Hipotesis	66
4.5 Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DATAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan di dinas Tanaman PanganDan holtikultura.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Bobot Nilai Angket	36
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Reponden berdasarkan jenis kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Reponden berdasarkan usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Reponden berdasarkan lama bekerja	52
Tabel 4.4 Karakteristik Reponden berdasarkan pendidikan	53
Tabel 4.5 TCR variabel X1	53
Tabel 4.6 TCR variabel X2	54
Tabel 4.7 TCR variabel Y	55
Tabel 4.8 Uji validitas.....	57
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.10 Uji Kolmogrov Smirnov.....	61
Tabel 4.11 Uji Multikoloneritas	62
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.13 Uji Regresi linier berganda	65
Tabel 4.14 Uji Determinasi	66
Tabel 4.15 Uji Parsial (uji t)	67
Tabel 4.16 Uji Serempak (uji f)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Rekapitulasi Kehadiran Karyawan	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	60
Gambar 4.3 Grafik Normal P Plots	60
Gambar 4.4 Uji Scatterplot	63