

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH:

MAY SYAROH

NIM: 2125065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN AJARAN 2025**

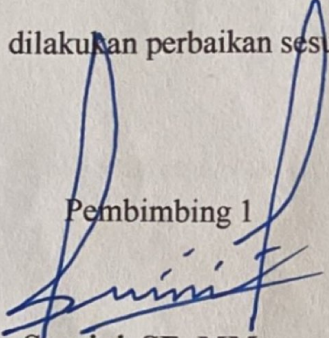
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : MAY SYAROH
NIM : 2125065
**JUDUL PENELITIAN : PENGARUH PENGEBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT
DAERAH ROKAN HULU**

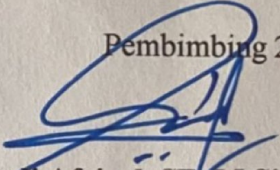
Skripsi telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Senin tanggal 28 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengarain, 31 Juli 2025

Pembimbing 1

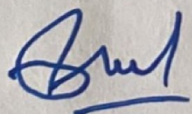

Seprini, SE, MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing 2

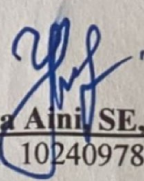

Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak, CA
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

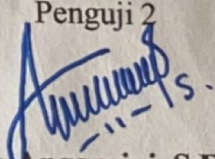
Ketua Penguji


Dr. H. Afrijal, SE, MM., Ak, CA
NIDN. 1027076902

Penguji 1


Yulfita Aini, SE, MM
NIDN. 1024097802

Penguji 2


Sherliyana Anggraini, S.E., M.Si.
NIDN. 1028069201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : May Syaroh

Nomor Mahasiswa : 2125065

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat

Daerah Rokan Hulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 29 Agustus 2025

Yang Membuat Pernyataan



(May Syaroh)

ABSTRAK

May Syaroh. 2125065. 2025. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Rokan Hulu. Pembimbing Utama: Seprini, SE, MM. Pembimbing Kedua: Andi Afrizal, SE., M.Si.,Ak.CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Rokan Hulu. Fenomena yang ditemukan di lapangan menunjukkan masih adanya keluhan pegawai terkait minimnya perhatian terhadap perkembangan karir serta rendahnya motivasi yang berdampak pada kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan 163 responden dari populasi 271 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan margin error 5%. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji t, korelasi, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan menjadi faktor yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,732 menunjukkan bahwa 73,2% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh pengembangan karir dan motivasi kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Kesimpulannya, peningkatan kinerja pegawai dapat dicapai melalui pengembangan karir yang terarah dan peningkatan motivasi kerja yang efektif.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Sekretariat Daerah,

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah serta segala puja dan puji yang setinggi-tingginya kepada Allah SWT merupakan kalimat yang patut di ikrarkan pertama kali mendahului kalimat-kalimat lain yang terdapat dalam karya tulis ilmiah penelitian ini. Karena atas izinnya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Rokan Hulu ”, yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana strata satu pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.

Dengan segala keterbatasan ilmu dan pengalaman penulis sudah sangat berupaya semaksimal mungkin untuk menyusun setiap lembar bab perbab agar sesuai dengan kaidah penelitian ilmiah dan ketepatan yang ditetapkan oleh fakultas. Walaupun demikian penulis menyadari bahwa pada lembaran tertentu dari naskah ini mungkin ditemukan berbagai kesalahan dan kekurangan untuk membenahi hal ini penulis berharap kemakluman serta masukan dari pembaca.

Penulis juga menyadari bahwa dalam proses penulisan karya tulis ini banyak melibatkan pihak-pihak yang turut membantu dalam mensukseskan penelitian ini. Sebagai ucapan terimakasih maka disini penulis mengucapkan ribuan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, S.Pd.M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan dukungan, kesempatan serta informasi pelaksanaan karantina skripsi.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku kepala prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.

4. Ibu Seprini, SE., MM dan Bapak Andi Afrizal, SE., M. Si, AK, CA sebagai dosen pembimbing yang senantiasa mengarahkan, mengajarkan dan mengingatkan sehingga usulan penelitian ini sesuai harapan.
5. Orang tua tercinta Bapak Sumadi dan Ibu Ida Laila serta adik-adik penulis Fahrul Rozy dan Tri Tantowy Achmadi yang tidak hentinya mendo'akan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan studi memperoleh gelar yang penulis impikan.
6. Kekasih penulis yaitu Wahyudi Daulay yang sudah memberikan segala dukungannya dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung. Saya ucapkan terima kasih.
7. Tidak lupa juga ucapan terimakasih untuk sahabat serta teman-teman penulis yang telah memberikan motivasi dan semangat.

Dan akhirnya sekali lagi penulis ucapkan ribuan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan usulan penelitian ini semoga amal ibadahnya dapat dibalas oleh Allah SWT. Aamiin.

Pasir Pengaraian, Juni 2025

May Syaroh

NIM: 2125065

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iiError! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESI	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir.	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Indikator Pengembangan Karir	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Prinsip Pengembangan Karir	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Bentuk Pengembangan Karir.	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Faktor Pengembangan Karir	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Strategi Pengembangan Karir	Error! Bookmark not defined.
2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Tujuan Motivasi Kerja	19
2.3 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.	Error! Bookmark not defined.

2.3.2 Faktor Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.4 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.5 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.6 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	26
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	30
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	32
3.6.2 Skala Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.7 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.7.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8 Teknik Analisa Data	37
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	38
3.8.2 Uji Regresi Linier Berganda	39
3.8.3 Uji Hipotesis	39
3.8.4 Uji Koefisien Korelasi	41
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Kantor Sekretariat Daerah Rokan Hulu	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Struktur Organisasi Kantor Sekretariat Daerah	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil dan Pembahasan	Error! Bookmark not defined.

4.2.1 Karakteristik Umum Responden Penelitian	468
4.2.1.1 Usia	46
4.2.1.2 JenisKelamin	47
4.2.1.3 Status Kepegawaian	48
4.2.1.4 Lama Bekerja	48
4.2.2 Statistik Deskriptif	49
4.2.3 Uji Validitas	50
4.2.4 Uji Reliabilitas	53
4.2.5 Uji Regresi Linear Berganda	54
4.2.6 Uji Hipotesis	55
4.2.6.1 Uji Parsial (Uji t)	56
4.2.6.2 Uji Koefisien Korelasi	58
4.2.6.1 Uji Koefisien Determinasi	59
4.3 Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Jumlah Data PNS dan Non-PNS	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	31
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	32
Tabel 3. 3 Skala Likert	36
Tabel 3. 4 Interval Koefisien	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Resonden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Resonden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Resonden Berdasarkan Status Kepegawaian	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Resonden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 5 Analisis statistik deskriptif	49
Tabel 4. 6 Uji Validitas	51
Tabel 4. 7 Uji Reabilitas Variabel X1	53
Tabel 4. 8 Uji Reabilitas Variabel X2	53
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas Variabel Y	54
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4. 11 Uji Persial (Uji t)	56
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Korelasi	58
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined. 5
Gambar 4. 1 Bagan Organisasi di Kantor Sekretariat Daerah	46