

SKRIPSI

PENGARUH HUBUNGAN SOSIAL ANTAR MANUSIA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PT. EKA DURA KECAMATAN KUNTO DARUSSALAM

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

JEFRI ARSAIDI
NIM : 2025307

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Jefri Arsaidi
NIM : 2025307
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Hubungan Sosial Antar Manusia Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan PT Eka Dura Kecamatan Kunto Darussalam

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 24 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 11 Agustus 2025

Pembimbing I



Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN. 1003078701

Pembimbing II



Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN. 1013058302

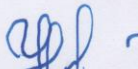
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



Makmur, SE., MMA, Ph.D
NIDN. 1010038001

Penguji II



Yulfitia Aini, S.E., M.Si
NIDN. 1024097802

Penguji III



Sherlivana Anggraini, SM., M.Si
NIDN. 1028069201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : Jefri Arsaidi
NOMOR MAHASISWA : 2025307
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Hubungan Sosial Antar Manusia
Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja
Karyawan PT Eka Dura Kecamatan Kunto
Darussalam

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 5 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan


Jefri Arsaidi

ABSTRAK

JEFRI ARSAIDI. NIM: 2025207. 2025. PENGARUH HUBUNGAN ANTAR MANUSIA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PT EKA DURA KECAMATAN KUNTO DARUSSALAM. PEMBIMBING I: HENDRY KURNIAWAN, SE., MM DAN PEMBIMBING II: ARFIANTI NOVITA ANWAR, S.IP., MM

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh hubungan sosial antar manusia dan lingkungan kerja fisik terhadap etos kerja karyawan PT Eka Dura Kecamatan Kunto Darussalam. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT Eka Dura Kecamatan Kunto Darussalam. sehingga diperoleh sampel sebanyak 100 responden melalui teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh variabel hubungan sosial antar manusia dan lingkungan kerja fisik terhadap etos kerja dengan t hitung (13,616, 12,424) dengan taraf signifikansi (0,000, 0,002). Uji simultan menunjukkan bahwa hubungan sosial antar manusia dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap etos kerja dengan nilai F_{hitung} (131,031 > 3,09). Kesimpulan penelitian ini adalah secara parsial dan simultan ditemukannya pengaruh hubungan sosial antar manusia dan lingkungan kerja fisik terhadap etos kerja.

Kata Kunci: Hubungan sosial antar manusia, lingkungan kerja fisik, etos kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Allah Shubhanallah wa taala atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujuikan kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraiansekaligus sebagai pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Hendry Kurniawan, SE., MM pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakulats Ekonomi yang telah berkenan membagi ilmunya kepada penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
6. Ayah tercinta, Hasdi, dan Ibu, Siti Murni. Kalian adalah dua cahaya yang menerangi jalanku, dengan cinta yang tak ternilai dan dukungan

yang selalu menguatkan. Ayah, keteguhan dan kebijaksanaanmu adalah pemandu dalam setiap langkahku, sementara Ibu, kelembutan dan kasih sayangmu adalah pelindung di setiap langkah yang kuambil. ***Thank you for being my rock and my guiding light***; tanpa kalian, perjalanan ini tak akan seindah dan bermakna ini. Aku bersyukur memiliki orang tua istimewa kalian, dan semoga cinta kita terus tumbuh, seperti pohon yang kokoh dan berbuah lebat, selamanya abadi dalam kenangan!

7. Istriku tercinta, Rifka Nuraini, dan putraku, Abiyan Arsaidi. Kalian adalah sumber kebahagiaan dan inspirasi dalam hidupku, dengan cinta yang menghangatkan setiap sudut hatiku. Rifka, kehadiranmu adalah anugerah yang membuat setiap hari terasa istimewa, dan dukunganmu adalah angin segar yang selalu mendorongku untuk berjuang lebih keras. Abiyan, senyummu adalah cahaya yang menerangi hari-hariku, menjadikan setiap momen berharga. ***Thank you for being my everything***; tanpa kalian, hidupku ibarat langit tanpa bintang. Aku bersyukur memiliki keluarga istimewa kalian, dan semoga kita terus bersama, membangun masa depan yang cerah dan penuh cinta yang abadi!
8. Adik-adikku yang tersayang, Ela Muarantika, Nana Ardiyanti, dan Amelia Astuti. Kalian adalah pelangi dalam hidupku, membawa warna dan keceriaan yang tak terhingga. Ela, semangatmu adalah inspirasi yang selalu menyemangatiku; Nana, tawa dan keceriaanmu mampu menghapuskan lelah di setiap langkahku; dan Amelia, kreativitasmu

adalah napas segar dalam setiap momen yang kita habiskan bersama.

Thank you for being my joyful companions; setiap kenangan bersama kalian adalah harta yang tak ternilai. Aku bersyukur memiliki adik seistimewa kalian, dan semoga kita terus melangkah bersama, mengejar cita dan menciptakan kisah indah yang akan selalu kita kenang!

9. Kawan-kawan seperjuangan yang luar biasa: Irwanda, Herman, Kurnia, Pebri, Pipit, Emi, Nofrisa, Sima, dan Seprialdi. Kalian adalah tim yang tak tergantikan, dengan semangat dan dedikasi yang selalu memotivasi satu sama lain. *Thank you for being my incredible team*; tanpa kalian, perjalanan ini tak akan seindah dan sebermakna ini. Aku bersyukur bisa berbagi momen berharga dengan kalian, dan semoga kita terus melangkah bersama, meraih impian dan menciptakan kenangan yang tak terlupakan!
10. Semua Pihak yang telah memberikan dukungan serta informasi berkaitan dengan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuannya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, Juli 2025

Jefri Arsaidi
NIM. 2025307

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Pengertian Hubungan Sosial Antar Manusia.....	13
2.1.1.1 Fungsi dan Tujuan Hubungan Sosial Antar Manusia.....	15
2.1.1.2 Faktor-faktor Hubungan Sosial Antar Manusia..	16
2.1.1.3 Indikator Hubungan Sosial Antar Manusia.....	17
2.1.2 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	20
2.1.2.1 Jenis-Jenis Kondisi Fisik.....	22
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.1.2.2 Indikator Kondisi Fisik.....	23

2.1.3	Pengertian Etos Kerja.....	26
2.1.4.1	Karakteristik Etos Kerja.....	28
2.1.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	30
2.1.4.3	Indikator Etos kerja.....	31
2.1.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
2.2	Kerangka Konseptual	34
2.3	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2	Populasi dan Sampel	36
3.3	Jenis dan Sumber Data	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	39
3.6	Instrumen Penenlitian	41
3.7	Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.2	Karakteristik Responden.....	54
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	56
4.3.1	Uji Validitas.....	56
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	58
4.4	Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	59
4.4.1	Deskriptif Hubungan Sosial Antar Manusia (X1)...	59
4.4.2	Deskriptif Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	61
4.4.3	Deskriptif Etos Kerja (Y).....	63
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.4.1	Normalitas Data.....	64
4.4.2	Uji Multikolonieritas.....	65
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	68

4.8	Pengujian Hipotesis.....	69
4.8.1	Uji-T.....	69
4.8.2	Uji-F.....	70
4.9	Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Prestasi Kerja Karyawan PT Eka Dura Tahun 2020-2024.....	5
Tabel 1.2 Data Prasurvei Hubungan Sosial Antar Karyawan PT Eka Dura Kecamatan Bonai Darussalam.....	6
Tabel 1.3 Data Kondisi Lingkungan Kerja pada PT Eka Dura Tahun 2024.....	8
Tabel 1.4 Target dan Pencapaian PT. Eka Dura Tahun 2020-2024.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner.....	41
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Human Relation</i> (Hubungan Antara Manusia).....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kondisi Fisik.....	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	58
Tabel 4.5 Hasil Pengukuran Reliabilitas Item Kuesioner	59
Tabel 4.6 Persepsi Responden Terhadap Variabel Hubungan Sosial Antar Manusia	60
Tabel 4.7 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kondisi Fisik	61
Tabel 4.8 Persepsi Responden Terhadap Variabel Etos Kerja	63
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas	66
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.13 Hasil Uji T Secara Parsial.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tiga Karakteristik Etos Kerja	28
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten RokanHulu.....	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66