

SKRIPSI

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN BUDAYA KERJA SEBAGAI MODERASI
PADA KARYAWAN PT. RANTAU KASAI GRUP**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



OLEH :

DELA PUSPITA SARI

NIM: 2225051

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
KAB. ROKAN HULU
TAHUN 2026**

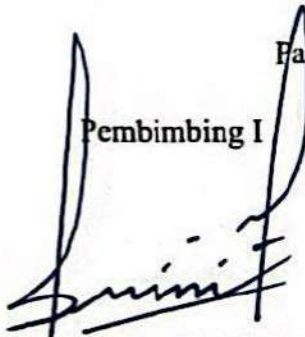
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Dela puspita sari
NIM : 2225051
Judul penelitian : Analisis gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap produktivitas kerja dengan budaya kerja sebagai moderasi pada karyawan PT. Rantau Kasai Grup.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 29 Januari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir pengaraian, 30 Januari 2026

Pembimbing I

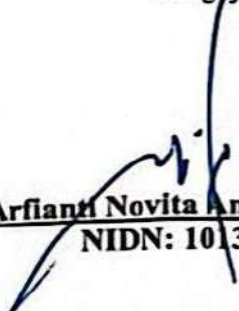

Seprini, SE., MM
NIDN: 1025097804

Pembimbing II


Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN: 1003078701

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I


Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM
NIDN: 1013058302

Penguji II


Ratna Dewi, SE., MM
NIDN : 1016069401

Penguji III


Devi Novianti, SM., M.Si
NIDN : 1012129701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Dr. Nurhayati, SE., M.Si
NIDN: 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dela puspita sari
NIM : 2225051
Program studi : SI- Manajemen
Judul skripsi : Analisis gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap produktivitas kerja dengan budaya kerja sebagai moderasi pada karyawan PT. Rantau Kasai Grup.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir pengaraian, 22 Januari 2026

Yang membuat pernyataan



10000
METERAI
TEMPEL
13-01
5B/A0ANX223809/82

(Dela puspita sari)

ABSTRAK

Nama : Dela puspita sari

NIM: 2225051

***Analisis Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Dengan Budaya Kerja Sebagai Moderasi Pada Karyawan
PT. Rantau Kasai Grup***

Pembimbing I : Seprini , SE.,MM

Pembimbing II: Dr. Hendry Kurniawan,SE.,MM

Upaya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan, dengan budaya kerja berfungsi sebagai variabel moderasi dalam konteks PT. Rantau Kasai Grup. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini bersifat kuantitatif, mencakup populasi semua karyawan di PT. Rantau Kasai Grup, yang berjumlah 62 individu, menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan kemudian dianalisis menggunakan metodologi Structural Equation Modeling—Partial Least Squares (SEM-PLS), difasilitasi oleh aplikasi SmartPLS. Temuan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memberikan efek positif dan signifikan secara statistik pada produktivitas karyawan, sedangkan beban kerja menunjukkan efek positif tetapi secara statistik tidak signifikan pada tingkat produktivitas. Selain itu, budaya kerja diidentifikasi sebagai variabel moderasi yang secara signifikan melemahkan pengaruh gaya kepemimpinan pada produktivitas dan secara bersamaan memperkuat dampak beban kerja pada metrik produktivitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa produktivitas karyawan tidak semata-mata ditentukan oleh faktor kepemimpinan dan beban kerja, tetapi juga secara signifikan dipengaruhi oleh budaya kerja yang berkembang dalam organisasi. Oleh karena itu, disarankan agar organisasi mengadopsi pendekatan kepemimpinan yang lebih adil, menyeimbangkan beban kerja karyawan dengan tepat, dan menumbuhkan budaya kerja yang positif dan berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas karyawan secara optimal.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas

ABSTRACT

Nama : Dela puspita sari

NIM: 2225051

**An Analysis of Leadership Style and Workload on Employee Productivity,
with Work Culture as a Moderator
PT. Rantau Kasai Group**

Supervisor I : Seprini,SE.,MM

Supervisor II: Dr. Hendry Kurniawan,SE.,MM

This research endeavor aims to determine the impact of leadership style and workload on employee productivity, with work culture serving as a moderating variable in the context of PT. Rantau Kasai Group. The methodology used in this study is quantitative, covering a population of all employees at PT. Rantau Kasai Group, totaling 62 individuals, using a saturated sampling technique. Data collection was conducted through questionnaires and then analyzed using the Structural Equation Modeling—Partial Least Squares (SEM-PLS) methodology, facilitated by the SmartPLS application. The findings indicate that leadership style has a positive and statistically significant effect on employee productivity, while workload shows a positive but statistically insignificant effect on productivity levels. In addition, work culture is identified as a moderating variable that significantly weakens the influence of leadership style on productivity and simultaneously strengthens the impact of workload on productivity metrics. The results of this study indicate that employee productivity is not solely determined by leadership and workload factors, but is also significantly influenced by the work culture that develops within the organization. Therefore, it is recommended that organizations adopt a fairer leadership approach, balance employee workload appropriately, and foster a positive and sustainable work culture to optimally enhance employee productivity.

Keywords: Leadership Style, Workload, Work Culture, Productivity

KATA PENGANTAR

Pertama-tama, penulis mengucapkan Syukur dan terima kasih kepada Allah SWT, yang telah memberikan anugerah dan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Beberapa diantara mereka adalah:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati SE,Msi, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar S.IP MM, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini SE.MM, selaku Pembimbing I, yang telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Dr.Hendry Kurniawan,SE.,MM, selaku Pembimbing II, yang juga telah mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Responden, yang dengan sabra hati menjawab segala pertanyaan penulis selama melakukan riset.
7. Semua pihak yang tak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi berkaitan dengan penelitian ini.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pemerintah, peneliti lain dan pihak yang berkepentingan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 14 Januari 2026

(Dela Puspita Sari)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Tujuan	21
1.4 Manfaat Penelitian	22
1.5 Sistematika Penulisan	24
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL	
DAN HIPOTESIS	27
2.1 Landasan Teori.....	27
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	27
2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	32
2.1.3 Pengertian Beban Kerja	35
2.1.4 Indikator Beban Kerja.....	36
2.1.5 Pengertian Produktivitas	39
2.1.6 Indikator Produktivitas	40
2.1.7 Pengertian Budaya Kerja	43
2.1.8 Indikator Budaya Kerja	44
2.2 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Kerangka Konseptual	52
2.4 Hipotesis	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	54
3.2 Populasi Sampel.....	56
3.2.1 Pupolasi	56
3.2.2 Sampel	56
3.3 Jenis Dan Sumber Data	57
3.3.1 Data Primer	57

3.3.2 Data Sekunder	58
3.4 Teknik Pengambilan Data	59
3.5 Defenisi Oprasional	62
3.6 Instrumen Penelitian.....	64
3.7 Teknik Analisis Data	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	74
4.1.1 Sejarah PT. Rantau Kasai Grup.....	74
4.1.2 Visi dan Misi PT. Rantau Kasai Grup.....	76
4.1.3 Aktivitas PT. Rantau Kasai Grup.....	78
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Rantau Kasai Grup	79
4.2 Karakteristik Responden	82
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	82
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Kelamin	85
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	86
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
4.3 Analisis Data Penelitian	88
4.3.1 Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	89
4.3.2 Penilaian Inner Model (Model Struktural)	100
4.3.3 Uji Variabel Moderasi (Moderating Effect).....	103
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	105
4.4 Pembahasan	107
4.4.1 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas	107
4.4.2 Beban Kerja Berpengaruh Positif Tetapi Tidak Signifikan Terhadap Produktivitas	108
4.4.3 Budaya Kerja Memoderasi Memperlemah Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas	109
4.4.4 Budaya Kerja Memoderasi Memperkuat Hubungan Antara Beban Kerja Terhadap Produktivitas.....	109

BAB V PENUTUP	111
5.1 Kesimpulan.....	111
5.2 Saran.....	112
5.2.1 Saran Praktis.....	112
5.2.2 Saran Akademis.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data pra riset hasil observasi wawancara.....	18
Table 2.2 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3.3 Defenisi Oprasional.....	61
Tabel 3.4 Detail Indikator Instrumen Penelitian	64
Tabel 3.5 Kisi-kisi Kuesioner.....	65
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Merujuk Pada Jenis Pekerjaan	78
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Merujuk Pada Usia	79
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Merujuk Pada Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Merujuk Pada Lama Bekerja	81
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Konvergen Model Awal	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Konvergen Model Akhir	92
Tabel 4.12 Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Cross Loading	87
Tabel 4.13 Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Fornell Larcker	89
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	90
Tabel 4.15 Nilai R-Square Adjusted	92
Tabel 4.16 Nilai Q-Predict	93
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Koefisien Jalur (Path Coefficient).....	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Variabel Moderasi (Moderating Effect).....	96
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	51
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Rantau Kasai Grup.....	76
Gambar 4.3 Model Awal Penelitian	88
Gambar 4.4 Model Akhir Penelitian	92