

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER*
*INTENTION***

**(Studi Kasus Karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa
(SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam)**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

**IRWAN SUPRIYANTO
NIM : 2225122**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
ROKAN HULU
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : IRWAN SUPRIYANTO
NIM : 2225122
JUDUL PENELITIAN : PENGARUH DISIPLIN KERJA,
KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(STUDI KASUS KARYAWAN PT. SUMBER
ALAM MAKMUR SENTOSA (SAMS)
KECAMATAN KUNTO DARUSSALAM)

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada ujian akhir Komprehensif program Studi Manajemen pada Kamis 29 Januari 2026 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji

Pasir Pengaraian, 23 Februari 2026

Pembimbing I

Makmur, SE., MMA., Ph.D
NIDN. 1010038001

Pembimbing II

Endah Arianti Putri, S.Ak., M.M
NIDN. 1013019801

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I

Arrafiqur Rahman, SE., MM.Ph.D
NIDN.1018108502

Penguji II

Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si
NIDN.1018067303

Penguji III

Andi Afrizal, SE., M.Si, AK, CA
NIDN.1014118301

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

Dr. Nurhayati, S.E., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini, Saya:

NAMA : Irwan Supriyanto
NIM : 2225122
JUDUL : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan
Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi
PENELITIAN Kasus Karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa
(SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 24 Januari 2026

Yang Membuat Pernyataan



Irwan Supriyanto
NIM. 2225122

ABSTRAK

Irwan Supriyanto. Nim: 2225122. 2026. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa (SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam)

PembimbingI: Makmur, SE., MMA, Ph.D

PembimbingII: Endah Arianti Putri, S.Ak., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa (SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam. Objek penelitian ini adalah PT. Sumber Alam Makmur Sentosa (SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis data regresi linear berganda. Populasi pada penelitian ini berjumlah 111 karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa (SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik random sampling dengan menggunakan rumus slovin, sehingga penelitian ini memiliki jumlah sampel sebanyak 87 karyawan PT. Sumber Alam Makmur Sentosa (SAMS) Kecamatan Kunto Darussalam.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa bahwa Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi secara simultan tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan, *Turnover Intention*.

KATA PENGANTAR

Sega puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi, yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pt. Sumber Alam Makmur Sentosa (Sams) Kecamatan Kunto Darussalam)”**.

Skripsi Penelitian ini disusun untuk menyelesaikan Tugas Akhir Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian. Penulis menyadari sepenuhnya telah banyak mendapat dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, S.Pd., M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Nurhayati, SE., M. Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur, SE, MMA, Ph.D sebagai Pembimbing I, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Endah Arianti Putri, S.Ak., M.M sebagai Pembimbing II, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pasir Pengaraian, yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil, menjadi sumber kekuatan dan motivasi terbesar bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan. Terima kasih atas kesabaran, pengorbanan, doa, serta kasih sayang yang tiada batasnya.
8. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, “Ayu Wulandari” yang menjadi penyemangat penulis karena selalu mendukung, memberi motivasi, serta bantuan. Terimakasih telah menjadi bagian perjalanan hidup yang berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini dan sukses selalu kedepannya untuk kita .
9. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada seluruh anggota keluarga dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas segala dukungan dan semangat yang telah diberikan selama ini.

Terhadap semuanya tiada kiranya penulis dapat membalasnya, hanya doa serta puji syukur kepada Allah SWT, semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya, Amin.

Pasir Pengaraian, 26 Februari 2026

IRWAN SUPRIYANTO
NIM. 2225122

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	ii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Originalitas	14
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Konseptual	37
2.4 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	41

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	42
3.4 Definisi Operasional.....	43
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	46
3.7 Teknik Analisis Data	49
3.8 Waktu Penelitian.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	54
4.2 Karakteristik Responden.....	56
4.3 Hasil Analisis Data.....	58
4.4 Pembahasan	68
BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....	37
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Karyawan Yang Melakukan <i>Turnover Intention</i>	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional	43
Tabel 3.2 Penilaian Skor Terhadap Jawaban Kuesioner	46
Tabel 3.3 Item Pernyataan Disiplin Kerja (X1)	46
Tabel 3.4 Item Pernyataan Kompensasi (X2)	47
Tabel 3.5 Item Pernyataan Kepemimpinan (X3)	47
Tabel 3.6 Item Pernyataan <i>Turnover Intention</i> (Y).....	48
Tabel 3.7 Tingkat Nilai Koefesien Determinasi	52
Tabel 3.8 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Karekteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karekteristik Responden Menurut Usia	56
Tabel 4.3 Karekteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4 Karekteristik Responden Menurut Lama Berkerja	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.8. Hasil Uji Multikolineritas	62
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas	63
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.11 Uji Parsial (t).....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (f).....	67

Tabel 4.14. Koefesien Determinasi	67
---	----