

SKRIPSI

PENGARUH PENGAWASAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN TEAMWORK SEBAGAI MODERASI PADA PEGAWAI BAGIAN PENYULUH LAPANGAN DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN ROKAN HULU

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

YOPI RIZANA
NIM. 2125093

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

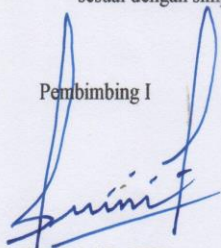
HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Yopi Rizana
Nim : 2125093
Judul Penelitian : Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas dengan team work sebagai moderasi pada pegawai bagian penyuluh lapangan dinas peternakan dan perkebunan kabupaten Rokan Hulu

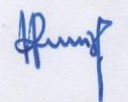
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Rabu, 30 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 11 Agustus 2025

Pembimbing I

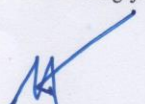

Seprini, SE., MM
NIDN. 1025097804

Pembimbing II

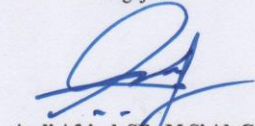

Hidayat, SE., MM, CPHCM
NIDN. 1027058603

Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

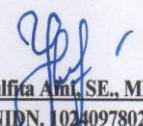
Penguji I


Makmur, SE., MMA. Ph.D
NIDN. 1010038001

Penguji II


Andi Afrizal, SE., M.Si.Ak.CA
NIDN. 1014118301

Penguji III


Yulfiya Aini, SE., MM
NIDN. 1024097802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian


Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : YOPI RIZANA
Nomor Mahasiswa : 2125093
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH PENGAWASAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN *TEAMWORK*
SEBAGAI MODERASI PADA PEGAWAI BAGIAN
PENYULUH LAPANGAN DINAS PETERNAKAN DAN
PERKEBUNAN KABUPATEN ROKAN HULU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 17 Jul 2025

Yang Membuat Pernyataan



(YOPI RIZANA)

ABSTRAK

YOPI RIZANA. NIM: 2125093. 2025. PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN *TEAMWORK* SEBAGAI MODERASI PADA PEGAWAI BAGIAN PENYULUH LAPANGAN DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: SEPRINI, SE., MM DAN PEMBIMBING II: HIDAYAT, SE.,M.M, CPHCM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas dengan *teamwork* sebagai moderasi. Populasi penelitian adalah pegawai bagian penyuluh lapangan Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 53 responden dengan menggunakan *sampling* jenuh. Sebagai variabel bebas dalam penelitian ini adalah pengawasan dan pengalaman kerja, yang merupakan variabel moderasi adalah *teamwork*, serta variabel terikatnya adalah produktivitas. Teknik Analisis data menggunakan *structural Equating Modeling* (SEM PLS) dan Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan pengawasan memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas, pengalaman kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas, pengawasan memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap *teamwork*. pengalaman kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *teamwork*. *teamwork* memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas.

Kata Kunci: pengawasan, pengalaman kerja, *teamwork*, *produktivitas*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of supervision and work experience on productivity, with teamwork as a moderator. The study population was field extension workers at the Animal Husbandry and Plantation Service of Rokan Hulu Regency. A sample size of 53 respondents was determined using saturated sampling. The independent variables in this study were supervision and work experience, teamwork as a moderator, and productivity as a dependent variable. Data analysis techniques used were Structural Equating Modeling (SEM PLS) and Smart PLS. The results showed that supervision had a positive but insignificant effect on productivity, work experience had a significant positive effect on productivity, and supervision had a positive but insignificant effect on teamwork. Work experience had a positive and significant effect on teamwork. Teamwork had a significant positive effect on productivity.

Keywords: *supervision, work experience, teamwork, productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Shalawat beserta salam tak lupa dilimpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa kita umatnya dari jaman kejahilan sampai kealam yang penuh ilmu pengetahuan seperti pada saat sekarang ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada program Manajemen Universitas Pasir Pengaraian dengan bantuan berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE, MM sebagai pembimbing I, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Hidayat, SE.,M.M, CPHCM sebagai pembimbing II, yang telah mengarahkan dan mendorong penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Dengan penuh rasa syukur, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada Ibu Rismawati dan Ayah Ramli yang telah tiada. Ibu, kasih sayangmu adalah anugerah terindah yang selalu membimbingku,

dan setiap nasihatmu bagaikan bintang yang menerangi jalanku. Ayah, meski kini hanya bisa mengenang, jejak langkahmu tetap menyemangati setiap detik perjuanganku. Kalian adalah *my greatest inspiration*, dan tanpa dukungan serta cinta yang kalian berikan, saya tidak akan pernah sampai di sini. Terima kasih atas segalanya; kalian akan selalu hidup dalam hatiku.

7. Teman-teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini: Fadma Siregar, Ninda Aprilia Yogiana, Wiwin Sahara, dan Nurziah Hasibuan. Kalian adalah *true friends* yang selalu ada di setiap langkah, berbagi ide dan tawa serta saling menguatkan di tengah tekanan. Kebersamaan kita dalam menghadapi tantangan ini bagaikan *a colorful journey*, membuat setiap momen menjadi tak terlupakan. *Thank you for your support, motivation, and the beautiful memories we've created together*; kalian adalah bagian penting dari perjalanan ini dan akan selalu diingat dalam setiap langkah ke depan.
8. Kawan-kawan yang telah ikut membantu, Fiqri Nurikwan dan Fahmi Gustiawan. Kalian adalah teman yang luar biasa, selalu siap membantu dan memberikan dukungan saat dibutuhkan. Setiap ide dan saran yang kalian berikan seperti sinar mentari yang menghangatkan, memperjelas jalan yang kadang terasa kabur. *Thank you for being there and for your kindness*; kontribusi kalian sangat berarti dalam proses ini, dan saya sangat bersyukur bisa memiliki kalian di sisi saya.
9. Semua pihak yang tidak mungkin disebut satu persatu, yang telah banyak memberikan informasi yang berkaitan dengan penelitian ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan bantuan dari semua pihak baik itu kritik maupun saran yang dapat membangun agar dapat menjadi yang terbaik nantinya. Demikian pengantar yang bisa penulis sampaikan, atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Pasir Pengaraian, Agustus 2025

(Yopi Rizana)

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.5 Sistematika Penulisan	16

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Pengawasan	18
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	23
2.1.3 <i>Teamwork</i>	26
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	29
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	33
2.2 Kerangka Konseptual	36
2.3 Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Teknik Pengambilan Data	45
3.5 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	47

3.7 Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.1.1 Profil Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	52
4.1.2 Visi dan Misi.....	52
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tupoksi.....	53
4.2 Karakteristik Responden.....	58
4.3 Analisis Deskriptif.....	60
4.4.1 Deskriptif Variabel Pengawasan.....	60
4.4.2 Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	61
4.4.3 Deskriptif Variabel <i>Teamwork</i>	63
4.4.3 Deskriptif Variabel Produktivitas.....	64
4.4 Analisis Persamaan Struktural (SEM).....	65
4.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	66
4.4.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	69
4.5 Pengujian Hipotesis.....	70
4.6 Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penyuluh Lapangan Menurut Kecamatan dan Kelompok Jabatan Fungsional (KJF) di Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2025.....	6
Tabel 1.2 Data Pendidikan dan Masa Kerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	9
Tabel 1.3 Jenis Pelatihan yang Diikuti Pegawai Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	10
Tabel 1.4 Pencapaian Kinerja Dinas Perternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2022-2023.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33
Tabel 3.1 Defenisi dan Operationlisasi Variabel ..	45
Tabel 3.2 Penilaian Skor terhadap Jawaban Kuesioner.....	47
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	48
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Variabel Pengawasan.....	60
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	61
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Variabel <i>Teamwork</i>	63
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel Produktivitas.....	64
Tabel 4.8 Nilai <i>Outer Loading</i> pada olah data SEM-PLS.....	66
Tabel 4.9 Nilai AVE pada olah data SEM-PLS.....	67
Tabel 4.10 <i>Composite Reliability</i>	68
Tabel 4.11 Nilai R-Square.....	69
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Rokan Hulu.....	53
Gambar 4.2 Model Structural.....	65
Gambar 4.3 Hasil <i>Bootstraping</i>	70