

SKRIPSI

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM DIVERSIFIKASI USAHA TANI
UNTUK MENINGKATKAN PENDAPATAN DAN
KETAHANAN PANGAN LOKAL
DI DESA BANGUN PURBA TIMUR JAYA**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Sarjana Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



OLEH :

SAKIA

NIM : 2125020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Sakia
Nim : 2125020
Judul Penelitian : Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Diversifikasi Usaha Tani Untuk Meningkatkan Pendapatan Dan Ketahanan Pangan Lokal di Desa Bangun Purba Timur Jaya

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada Selasa, 29 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

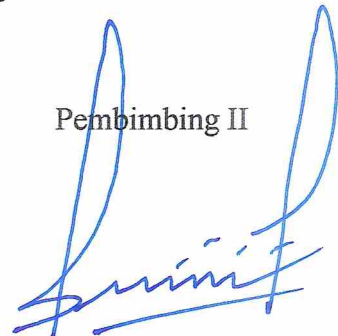
Pasir Pengaraian, 31 Juli 2025

Pembimbing I



Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si
NIDN. 1018067303

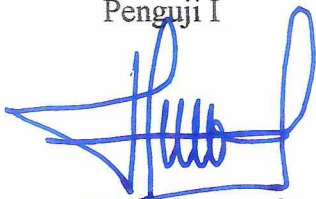
Pembimbing II



Seprini, SE., M.M
NIDN. 1025097804

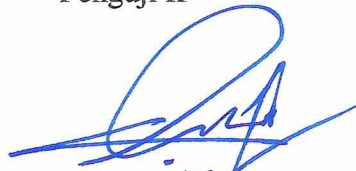
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



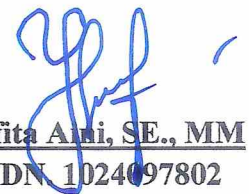
Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN. 1003078701

Penguji II



Andi Afrizal, SE., M.Si, Ak.CA
NIDN. 1014118301

Penguji III



Yulfita Aini, SE., MM
NIDN. 1024097802

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SAKIA

Nomor Mahasiswa : 2125020

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Diversifikasi Usaha Tani Untuk Meningkatkan Pendapatan Dan Ketahanan Pangan Lokal di Desa Bangun Purba Timur Jaya.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 19 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan



(SAKIA)

ABSTRAK

Sakia, Nim: 2125020. 2025. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Diversifikasi Usaha Tani Untuk Meningkatkan Pendapatan Dan Ketahanan Pangan Lokal di Desa Bangun Purba Timur Jaya. Pembimbing 1: Heffi Christya Rahayu, SE, M, Si dan Pembimbing 2: Seprini, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia dalam diversifikasi usaha tani untuk meningkatkan pendapatan dan ketahanan pangan lokal di desa bangun Purba Timur Jaya. Informan Dalam penelitian ini adalah aparat desa penyuluhan pertanian kelompok. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling. metode pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan menggunakan aplikasi atlas. ti. Hasil penelitian penerapan sumber manajemen daya manusia dalam diversifikasi usaha pertanian berperan mengatur Pembagian Tugas dan Waktu Kerja dalam usaha tani, Manajemen sumber daya manusia berperan dalam menyusun jadwal kegiatan yang efisien di Desa Bangun Purba Timur Jaya. Keterbatasan lahan, Modal, Fluktuasi Harga, Pelatihan dan Penyuluhan Faktor cuaca merupakan hambatan dalam diversifikasi.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Diversifikasi Usaha Tani, Pendapatan, Ketahanan Pangan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadirat Allah SWT berkat rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul **“MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM DIVERSIFIKASI USAHA TANI UNTUK MENINGKATKAN PENDAPATAN DAN KETAHANAN PANGAN LOKAL DI DESA BANGUN PURBA TIMUR JAYA “**

Adapun skripsi penelitian ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi. Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Meskipun demikian, penulis berusaha semaksimal mungkin agar penyusunan skripsi penelitian ini berhasil dengan sebaik – sebaiknya sehingga dapat diterima dan disetujui pada saat sidang skripsi penelitian.

Bersama ini pula dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada pihak yang mendukung karena penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari pihak :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, CPCT selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Nurhayati, SE, M,Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
3. Ibu Afrianti Novita Anwar. S.IP. MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, SE, M,Si selaku pembimbing I saya yang telah memberikan waktu luangnya, memberikan masukan serta arahan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi penelitian saya

5. Ibu Seprini, SE, MM selaku pembimbing II saya yang telah memberikan waktu luangnya, memberikan masukan serta arahan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi penelitian saya
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas ekonomi, terkhusus kepada dosen program studi manajemen yang telah mendididk penulis selama studi di Universitas Pasir Pengaraian
7. Kepada perpustakaan Universitas Pasir Pengaraian beserta staf yang telah memberikan pelayanan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Pasir Pengaraian
8. Kepada Petani, Prangkat Desa, yang telah memberikan izin untuk meneliti dan memberikan data dalam membantu penulisan ini
9. Orang tua tercinta saya Ayah Syafaruddin Nasution Ibu Mardiana yang selalu memberikan dukungan doa, kasih sayang, serta motivasi yang tiada henti. Tanpa doa Ibu saya tidak akan mampu menyelesaikan Penelitian ini dengan baik
10. Kakak dan abang tercinta saya, Lidya, Linda dan Candra, Sahril yang selalu senantiasa mendukung dan membantu saya dalam keadaan apapun
11. Sahabat seperjuangan Nabila Alifa Putri, Eka Lestari, Yalda Fitriani yang selalu memberikan dukungan serta bantuan sehingga penulis tetap semangat
12. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri atas segala usaha, komitmen, dan ketekunan dalam menyusun proposal ini. Meskipun penuh tantangan, saya berhasil menyelesaikan setiap langkah dengan penuh

tanggung jawab. Semoga hasil ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang positif.

Pasir Pengaraian, 19 Mei 2025

SAKIA

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	8
1.4 Manfaat	8
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL	11
2.1. Grand Theory	11
2.1.1. Teori Human Resource Management.....	11
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2. Teori (<i>Resource Dependency Theory - RDT</i>).....	13
2.1.2.1. Diverifikasi Usaha Tani	14
2.1.2.2. Indikator Diverifikasi Usaha Tani.....	16
2.1.3. Teori Upah Efisiensi (<i>Efficiency Wage Theory</i>)	16
2.1.3.1. Pendapatan	18
2.1.3.2. Indikator pendapatan.....	20
2.1.4. Teori Ketahanan Pangan (<i>Food Security Theory</i>).....	20
2.1.4.1. Ketahanan Pangan.....	21
2.1.4.2. Indikator Ketahanan Pangan	23
2.2. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	23

2.3. Kerangka Pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
3.2. Informan.....	31
3.3. Jenis Dan Sumber Data	31
3.4. Teknik Pengambilan Data	32
3.5. Teknik analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1. Sejarah Desa Bangun Purba Timur Jaya.....	35
4.1.2. Visi dan Misi Desa Bangun Purba Timur Jaya.....	36
4.1.3. Demografi Desa Bangun Purba Timur Jaya.....	38
4.1.4. Kondisi Ekonomi Desa Bangun Purba Timur Jaya	38
4.2. Karakteristik Responden	39
4.2.1. Umur	39
4.2.2. Pendidikan	39
4.2.3. Berusaha tani.....	40
4.3. Analisis Data Penelitian	41
4.3.1. Hasil Wawancara Manajemen Sumber Daya Manusia.....	41
4.3.2. Hasil Data Varabel Analisis Kualitatif.....	50
4.4. Pembahasan	54
4.4.1. Peran manajemen sumber daya manusia.....	62
4.4.2. Apa saja hambatan - hambatan dalam penerapan diversifikasi	63
4.4.3. Apa solusi yang diterapkan dalam menerapkan.....	65
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Petani di Desa Bangun Purba Timur Jaya	2
Tabel 1.2 Jumlah Luas Panen dan Produksi Menurut Jenis Komoditi	3
Tabel 1.3 Harga Sayuran Petani di Desa Bangun Purba Timur Jaya.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	29
Tabel Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Berusaha tani.....	41
Tabel 4.4 Matriks Hasil wawancara peneliti dengan aparat	42
Tabel 4.4. Matriks Hasil Wawancara Tentang Keterampilan dan Pengetahuan.....	44
Tabel 4.6 Matriks Hasil Wawancara peneliti dengan petani.....	46
Tabel 4.7 Matriks Hasil Wawancara Tentang Pendapatan Petani	48
Tabel 4.8 Matriks Hasil Wawancara peneliti dengan	50
Tabel 4.9 Matriks Hasil Wawancara dengan petani Tentang Ketahanan Pangan.....	52
Tabel 4.10 Matriks Hasil dengan aparat desa	53
Tabel 4.11 Matriks Hasil dengan informan Wawanca.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.4 Hasil Skema sumber daya manusia	43
Gambar 4.5 Hasil Analisis Wawancara Tentang Keterampilan dan pengetahuan....	45
Gambar 4.6 Hasil skema Tentang diversifikasi usaha tani	47
Gambar 4.7 Hasil skema Tentang Pendapatan Petani.....	49
Gambar 4.8 Hasil skema Tentang Pendapatan.....	52
Gambar 4.9 Hasil skema Wawancara Tentang Ketahanan Pangan	54
Gambar 4.10 Hasil Analisis Wawancara Tentang Hambatan Diversifikasi	56