

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEALER YAMAHA ALFA SCORPII 2 PASIR PENGARAIAN DAN BANGUN JAYA

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

M. FARHAN JAMAL
NIM. 2125122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : M. Farhan Jamal
NIM : 2125122
Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Yamaha Alfa Scorpii 2 Pasir Pengaraian Dan Bangun Jaya

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada hari Kamis, 31 Juli 2025 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengaraian, 20 Agustus 2025

Pembimbing I



Hidavat, SE.,MM.CPHCM
NIDN. 1027058603

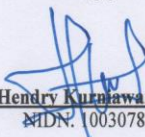
Pembimbing II



Sherlivana Anggraini, SE., M. SI
NIDN. 1028069201

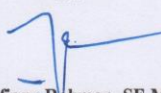
Penguji Ujian Akhir Komprehensif,

Penguji I



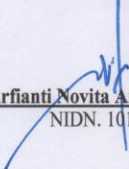
Dr. Hendry Kurniawan, SE., MM
NIDN. 1003078701

Penguji II



Arrafiqur Rahman, SE.MM
NIDN. 1018108502

Penguji III



Arfianti Novita Anwar, SIP, M.M
NIDN. 1013058302

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian



Nurhayati, SE., M.Si
NIDN. 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Farhan Jamal
Nomor Mahasiswa : 2125122
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Dealer Yamaha Alfa Scorpii 2
Pasir Pengaraian Dan Bangun Jaya

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta tidak juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 24 Mei 2022

Yang Membuat Pernyataan



M. Farhan Jamal

ABSTRAK

M. FARHAN JAMAL. NIM: 2125122. 2025. PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEALER YAMAHA ALFA SCORPII 2 PASIR PENGARAIAN DAN BANGUN JAYA. PEMBIMBING I: HIDAYAT, SE.,MM, CPHCM DAN PEMBIMBING II: SHERLIYANA ANGGRAINI, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah peran manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Dealer Yamaha Alfa Scorpii 2 Pasir Pengaraian dan Bangun Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh di Dealer Yamaha Alfa Scorpii 2 Pasir Pengaraian Dan Bangun Jaya. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh, dengan jumlah sebanyak 37 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini manajemen sumber daya manusia (X), variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumen. Analisis data menggunakan regresi linier sederhana menggunakan program SPSS 21 diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 0,965 + 0,647X + e$. Dari hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan pengaruh yang positif antara manajemen sumber daya manusia dan kinerja karyawan sebesar 0,709. Kesimpulan dari penelitian ini manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat limpahan dan rahmat-Nya jualah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Yamaha Alfa Scorpïi 2 Pasir Pengaraian Dan Bangun Jaya”**.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian
4. Bapak Hidayat, SE.,MM, CPHCM selaku pembimbing I yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi penelitian ini.
5. Ibu Sherliyana Anggraini, SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah membimbing saya dalam penulisan skripsi penelitian ini.
6. Pimpinan dan karyawan Dealer Yamaha Alfa Scorpïi 2 Pasir Pengaraian Dan Bangun Jaya yang telah bersedia menjadi responden untuk menyelesaikan penelitian ini.

7. Dengan sepenuh hati, saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayah Jamaluddin dan Ibu Rita Kartina. Kalian adalah pelita yang menerangi jalanku, mengarahkan setiap langkahku dengan cinta dan kasih sayang yang tak terukur. Setiap pengorbanan dan doa kalian adalah lautan yang dalam, memberi kekuatan untuk mengatasi setiap badai. *Your unwavering support has been the wind beneath my wings*, memungkinkan saya untuk terbang tinggi meraih impian. Semoga kebaikan yang kalian tanam dalam hidupku kembali berlipat ganda, seperti bintang yang bersinar di malam yang gelap, selalu memandu jalanku menuju masa depan yang cerah.
8. Adik-adik tersayang, Nayla Oktavia, Hafizh Ibrahim, dan Abyan Abdillah. Kalian adalah bintang kecil yang selalu menghiasi hidupku dengan tawa dan keceriaan, menjadikan setiap hari terasa lebih berwarna. Setiap momen bersama kalian adalah harta yang tak ternilai, seperti pelangi yang muncul setelah hujan, membawa keindahan dan harapan. *Your laughter is the sweetest symphony*, mengingatkanku untuk selalu bersyukur atas kebersamaan kita. Semoga kita terus bersatu, menulis kisah-kisah indah dalam perjalanan hidup kita, seperti aliran sungai yang tak pernah berhenti mengalir.
9. teman-temanku, Yahya dan Zulfahmi. Kalian adalah sahabat sejati yang selalu ada dalam setiap langkahku, memberi dukungan dan keceriaan di saat-saat terberat. Setiap tawa dan cerita yang kita bagi adalah kenangan berharga, seperti bintang-bintang yang menghiasi malam. *Your friendship is the*

treasure that enriches my life, mengingatkanku bahwa bersama kita dapat mengatasi segala tantangan. Semoga kita terus berjalan bersama, menorehkan kisah-kisah luar biasa yang akan dikenang selamanya, seperti jejak langkah di pasir pantai yang takkan pernah pudar.

10. Rekan-rekan seperjuangan dan semua pihak yang telah membantu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan dari pembaca demi kesempurnaan proposal ini.

Pasir Pengaraian, Agustus 2025
Penulis,

M. FARHAN JAMAL
NIM: 1525117

DAFTAR ISI

Halaman

COVER

HALAMAN PENGESAHAN

LEMBARKONSUSLTASI BIMBINGAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK..... iii

KATA PENGANTAR..... iv

DAFTAR ISI..... xi

DAFTAR TABEL..... xii

DAFTAR GAMBAR..... xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Rumusan Masalah..... 12

1.3 Tujuan Penelitian..... 13

1.4 Manfaat Penelitian..... 13

1.5 Sistematika Penulisan14

**BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL
DAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori.....15

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....15

2.1.1.1 Sasaran Manajemen Sumber Daya
Manusia17

2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia19

2.1.1.3 Manfaat Manajemen Sumber DayaManusia20

2.1.1.4 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya
Manusia21

2.1.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia22

2.1.1.6 Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia...	24
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.1.2.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	31
2.1.3 Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan	34
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual.....	38
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Definisi Operasional	41
3.6 Instrumen Penelitian	42
3.7 Pengujian Instrumen	43
3.8 Teknik Analisa Data	43
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	43
3.8.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	44
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	45
3.8.4 Uji Hipotesis Uji t.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian.....	47
4.1.2 Visi dan Misi.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tupoksi.....	49
4.2 Pengujian Instrumen.....	52
4.2.1 Uji Validitas.....	52

4.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.3 Analisis Deskriptif.....	54
4.3.1 Deskriptif Karakteristik Responden.....	54
4.3.2 Deskriptif Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia	56
4.3.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	59
4.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.6 Uji Hipotesis Uji t.....	61
4.7 Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Dealer Yamaha Alpha Scorpii 2 Dan Bangun Jaya.....	6
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	36
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Varoabel Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	42
Tabel 3.3 Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR).....	44
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.6 TCR Variabel Audit Sumber Daya Manusia.....	56
Tabel 4.7 TCR Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	59
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Penjualan Dealer Yamaha Alpha Scorpai 2 Tahun 2020/2024.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 4.1 Logo PT. Alpha Scorpai	48
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	49