

SKRIPSI

PENGARUH KARAKTERISTIK, KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU

*Disajikan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



OLEH :

MILAH
NIM : 2125053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2025**

ABSTRAK

MILAH. NIM: 2125053. 2025. PENGARUH KARAKTERISTIK, KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA KABUPATEN ROKAN HULU. PEMBIMBING I: SEPRINI, SE.,M.M DAN PEMBIMBING II: Dr. HEFFI CHRISTYA RAHAYU, SE., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja penyuluh pertanian di Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai penyuluh pertanian di Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. Sampel penelitian menggunakan teknik *sampling* jenuh, dengan jumlah sebanyak 57 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini karakteristik (X1), kompetensi (X2), motivasi (X3), variabel terikat (Y) kinerja. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi. Analisis data menggunakan regresi linear berganda diperoleh hasil sebesar $Y = 2,114 + 0,137 X_1 + 0,029 X_2 + 0,739 X_3 + e$. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial diketahui bahwa hanya motivasi yang menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikan 0,05. Pada perhitungan koefisien determinasi menunjukkan besarnya pengaruh karakteristik, kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 98,2%, sedangkan 1,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: karakteristik, kompetensi, motivasi, kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, telah Memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Karakteristik, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Di Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu”**.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian
2. Ibu Nurhayati, SE., M.Si, CTT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., MM selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Ibu Seprini, SE.,M.M selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Heffi Christya Rahayu, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk membimbing dan memberikan ilmu kepada penulis sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.

6. Dengan penuh rasa syukur, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada orang tua penulis, almarhum Bapak Maratenis dan Ibu Karlina. Kehadiran kalian dalam hidup saya adalah anugerah terindah yang tak ternilai. Ayah, meskipun kini kau telah berpulang, setiap ajaran dan kenangan bersamamu tetap hidup dalam sanubari penulis. Keteladannya dalam menghadapi hidup dengan keberanian dan ketekunan telah mengajarkan penulis arti sejati dari perjuangan. Semangatmu akan selalu menjadi motivasi bagi penulis untuk terus melangkah maju. Ibu, terima kasih atas cinta dan kasih sayang yang tiada henti. Dukunganmu yang tulus dan doa-doa yang selalu kau panjatkan adalah sumber kekuatan yang menguatkan penulis di setiap langkah. Setiap nasihat dan pengorbananmu takkan pernah penulis lupakan. Kalian adalah dua bintang paling bersinar dalam hidup penulis, dan penulis berjanji untuk menjadikan setiap pencapaian ini sebagai penghormatan untuk kalian. Terima kasih atas segalanya.
7. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada abang penulis, Hasim Robiansyah, serta kakak-kakak penulis, Aminah, Lisna, Aisyah Efriani, dan Nurlianis, serta adik-adik penulis, Julia dan Farhan. Kalian semua adalah sumber inspirasi dan dukungan yang tiada henti. Setiap nasihat, tawa, dan momen kebersamaan yang kita lalui telah memperkaya perjalanan hidup penulis. Keluarga yang saling mendukung seperti kita adalah harta yang paling berharga, dan penulis bersyukur memiliki kalian di samping penulis.

Terima kasih telah menjadi motivasi dan teman sejati dalam setiap langkah yang penulis ambil.

8. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada sahabat-sahabat penulis, Soleha dan Sindi. Kehadiran kalian dalam perjalanan ini telah menambah warna dan keceriaan yang tak ternilai. Dari setiap diskusi mendalam hingga momen-momen lucu yang kita bagi, persahabatan kita telah menjadi penopang di saat-saat sulit. Dukungan dan semangat yang kalian berikan selalu mengingatkan penulis bahwa penulis tidak sendirian dalam menghadapi tantangan. Terima kasih telah menjadi teman sejati, yang selalu siap membantu dan berbagi impian.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan informasi, ide atau gagasannya yang berkaitan dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini memberikan manfaat bagi peneliti selanjutnya sebagai pedoman dalam melakukan penelitian.

Pasir Pengaraian, Februari 2025
Penulis

MILAH
NIM : 2125053

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	15

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	16
2.1.2 Pengertian Karakteristik.....	20
2.1.3 Pengertian Kompetensi.....	24
2.1.3 Pengertian Motivasi.....	29
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	36
2.1.5 Penelitian yang Relevan.....	41
2.2 Kerangka Konseptual	43
2.3 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2 Populasi dan Sampel	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Teknik Pengambilan Data	47
3.5 Defenisi Operasional	48
3.6 Instrumen Penelitian	50
3.7 Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1 Sejarah Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu.....	56
4.1.2 Visi dan Misi.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	58
4.2 Karakteristik Responden.....	60
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2.2 Berdasarkan Usia.....	60
4.2.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.2.4 Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	63
4.3.1 Uji Validitas.....	63
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.4 Analisis Deskriptif.....	66
4.4.1 Deskriptif Variabel Karakteristik.....	66
4.4.2 Deskriptif Variabel Kompetensi.....	68
4.4.3 Deskriptif Variabel Motivasi.....	69
4.4.4 Deskriptif Variabel Kinerja	71
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.5.1 Uji Normalitas.....	72
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.5.3 Uji Multikolinieritas.....	74
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	75

4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.8 Uji Hipotesis.....	78
4.8.1 Uji Parsial.....	78
4.8.2 Uji Simultan.....	79
4.9 Pembahasan.....	79
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Jumlah Penyuluh Pertanian (PNS, THL, Swadaya) Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Riau Tahun 2023.....	6
Tabel 1.2	Jumlah Penyuluh Pertanian Menurut Kecamatan dan Kelompok Jabatan Fungsional (KJF) di Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2023.....	7
Tabel 1.3	Laporan Kinerja Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu Tahun 2021-2023	10
Tabel 2.1	Penelitian yang Relevan.....	42
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 3.2	Skala Likert.....	50
Tabel 3.3	Nilai Tingkat Capaian Tesponden (TCR).....	52
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen	64
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Dependensi.....	65
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.8	Hasil TCR Karakteristik.....	66
Tabel 4.9	Hasil TCR Kompetensi.....	68
Tabel 4.10	Hasil TCR Variabel Motivasi.....	69
Tabel 4.11	Hasil TCR Variabel Kinerja	71
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.14	Hasil Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Parsial.....	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Simultan.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74