

# SKRIPSI

## **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN PT. MASUBA CITRA MANDIRI PENDALIAN IV KOTO**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian*



**OLEH:**

**RINI YULIA NINGSIH**  
**NIM: 1925083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN  
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA Risi Yulianingsih  
NIM 1925083  
JUDUL PENELITIAN Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja pada Karyawan PT. Maunba Citra Mandiri Pendidikan IV Koto.

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada Ujian Akhir Komprehensif Program Studi Manajemen pada (Rabu, 20 Desember 2023) dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan simpulan dan saran Tim Penguji.

Pasir Pengiraian, 13 Maret 2024

Pembimbing I



Makmur, S.E., MMA  
NIDN. 1010038001

Pembimbing II



Andi Afrizal, S.T., M.Si, Ak. CA  
NIDN. 1014118301

Penguji Ujian Akhir Komprehensif

Penguji I



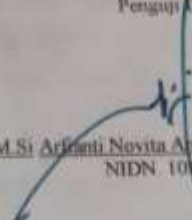
Yulfina Anis, SE, MM  
NIDN. 1024097802

Penguji II



Dr. Hefli Christos Rahayu, SE, M.Si

Penguji III



Arifanti Novita Anwar, S.IP, MM  
NIDN. 1013058302

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengiraian



Arrafiqur Rahman, SE, MM, CPHCM  
NIDN. 1018108502

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rini Yulianingsih  
Nomor Mahasiswa : 1925083  
Program Studi : Manajemen  
Jude/Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja pada Karyawan PT. Mamba Citra Mandiri Pendalihan IV Koto

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 16 Desember 2023

Yang Membuat Pernyataan

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000' and 'REPUBLIC OF INDONESIA'.

(Rini Yulianingsih)

## ABSTRAK

**RINI YULIANINGSIH, NIM: 1925083, 2023, PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PADA KARYAWAN PT.MASUBA CITRA MANDIRI. PEMBIMBING 1: MAKMUR, S.E, M.MA DAN PEMBIMBING II: ANDI AFRIZAL, S.E M.Si, AK.CA**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja pada karyawan PT.Masuba Citra Mandiri. Metode yang digunakan pada penelitian ini ialah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu Karyawan PT. Masuba Citra mandiri Kabupaten Rokan Hulu dengan jumlah populasi 400 pegawai. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan rumus *slovin*, dengan jumlah sampel sebanyak 130 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara dan kuisioner. Penelitian ini menggunakan teknis analisis regresi linier berganda dengan alat bantu software SPSS 16. Hasil penelitian budaya organisasi menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Latar belakang pendidikan menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Pengalaman kerja menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Budaya organisasi, latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja secara bersama-sama menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja.**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirobbil'alamiin segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan sehingga saya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bantuan, bimbingan, dan arahan dari semua pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku Rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu pada Universitas Pasir Pengaraian.
2. Bapak Arrafiqur Rahman, SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Bapak Purwantoro, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Makmur S.E, MM selaku pembimbing 1 yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Andi Afrizal, S.E. M. Ak.C.A selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ilham Syarif selaku Estate Manajer PNDE PT. Masuba Citra mandiri Pendalian Rokan IV Koto.

7. Bapak, dan ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya kepada penulis selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
8. Kedua Orang tua tercinta ayah dan ibu, yang selalu memberikan do'a, motivasi, bimbingan dan semangat yang tiada hentinya. Serta semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan informasi, ide, atau gagasannya berkaitan dengan penelitian ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Pasir Pengaraian, 20 Desember 2023

RINI YULIA NINGSIH  
1925083

## DAFTAR ISI

### Halaman

#### COVER

#### HALAMAN PENGSAHAN

#### SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix

#### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8

#### BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN

#### HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	10
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	11
2.1.3 Jenis-jenis Budaya Organisasi Menurut Para Ahli .....	12
2.1.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	13
2.1.5 Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.2 Latar Belakang Pendidikan.....	14
2.2.1 PengertianLatar Belakang Pendidikan .....	14
2.2.2 Indikator Latar Belakang Pendidikan.....	15
2.3 Pengalaman Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	17
2.3.2 Indikator Pengalaman Kerja .....	17

2.3.3. Aspek-aspek Pengalaman Kerja .....	18
2.3.4 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	19
2.3.5 Manfaat Pengalaman Kerja .....	20
2.4 Etos Kerja .....	20
2.4.1 Pengertian Etos Kerja .....	20
2.4.2 Indikator Etos Kerja .....	21
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos kerja.....	22
2.5 Penelitian Terdahulu.....	23
2.6 Kerangka Konseptual .....	25
2.7 Hipotesis Penelitian.....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5 Definisi Operasional .....	31
3.6. Instrumen Penelitian.....	32
3.6.1 Skala Pengukuran .....	32
3.6.2 Uji Instrumen.....	33
1. Uji Validitas .....	33
2. Uji Reliabilitas .....	33
3.7 Teknik Analisis Data .....	33
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	33
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	35
1. Uji Normalitas.....	35
2. Uji Multikolinieritas.....	35
3. Uji Heteroskedastisitas .....	36
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.7.4 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	37
3.7.5 Uji Hipotesis .....	38
1. Uji Parsial (Uji t).....	38

2. Uji Simultan (Uji F) .....	38
-------------------------------	----

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian .....	40
4.1.2 Visi dan Misi .....	42
4.1.3 Struktur Organisasi.....	42
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi .....	43
4.2 Deskriptif Data Penelitian dan Karakteristik Responden .....	46
4.2.1 Deskriptif Data Penelitian .....	46
4.2.2 Karakteristik Umum Responden .....	46
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	48
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian .....	49
4.3.1 Penilaian Responden Variabel Budaya Organisasi .....	49
4.3.2 Penilaian Responden Variabel Latar Belakang Pendidikan .....	51
4.3.4 Penilaian Responden Variabel Pengalaman Kerja .....	52
4.3.4 Penilaian Responden Variabel Etos Kerja.....	53
4.4 Analisis Data Penelitian .....	54
4.4.1 Uji Instrumen Data .....	54
4.4.1.1 Uji Validitas Data .....	54
4.4.1.2 Uji Reliabilitas .....	57
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	58
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	58
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas .....	59
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.4.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	61
4.4.4 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	63
4.4.5 Uji Hipotesis .....	64
4.4.5.1 Uji T .....	64
4.4.5.2 Uji F .....	65

4.5 Pembahasan .....	66
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Latar Belakang Pendidikan .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 3.2 Skor Klasifikasi Jawaban .....	33
Tabel 3.3 Tingkat Capaian Responden (TRC) .....	34
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Budaya Organisasi .....	49
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Latar Belakang Pendidikan .....	51
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Pengalaman Kerja .....	52
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Etos Kerja .....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Latar Belakang Pendidikan .....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Etos Kerja .....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	59

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	42
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedarisitas .....	60