SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS, DEMOKRATIS DAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. LANGGAK INTI LESTARI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mengikuti Ujian Komprehensif Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian

OLEH:

SARIMAH
NIM: 2025199

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN
TAHUN 2024

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : Sarimah

NIM : 2025199

JUDUL : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Langgak Inti Lestari

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan pada ujian akhir komprehensif program studi manajemen pada hari Kamis 13 Juni 2024 dan telah dilakukan perbaikan sesuai dengan kesimpulan dan saran tim penguji.

Pasir Pengaraian, 05Juli 2024

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Arrafiqur Rahman, SE., MM., Ph.D	Seprini, SE., MM
NIDN: 1018108502	NIDN: 1025097804

PENGUJI UJIAN AKHIR KOMPREHENSIF

PENGUJI I	PENGUJI II	PENGUJI III
Dr. Heffi Christya Rahayu, M.Si	Makmur, SE., MMA	Sherliyana Anggraini, SE., M.Si
NIDN: 1018067303	NIDN: 1010038001	NIDN: 1028069201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Pasir Pengaraian

Nurhayati, SE., M.Si
NIDN: 1026068605

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	: Sarimah
Nomor Induk Mahasiswa	: 2025199
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Langgak Inti Lestari

Menyatakan dengan sesunggunya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan serta juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Pasir Pengaraian, 15 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan

(Sarimah)

ABSTRAK

Sarimah. 2025199. 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Langgak Inti Lestari. Pembimbing Utama: Arrafiqur Rahman, SE., M.M., Ph.D dan Pembimbing Kedua: Seprini, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan *laissez faire* terhadap produktivitas kerja karyawan PT Langgak Inti Lestari. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan kuesioner, selanjutnya dilakukan analisis regresi linear berganda, kemudian dilakukan uji F dan uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) variabel kepemimpinan otokratis memiliki pengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Langgak Inti Lestari yang dibuktikan dari uji t dengan nilai signifikan lebih dari 0,05 yaitu 0,058, (2) variabel kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Langgak Inti Lestari yang dibuktikan dari hasil uji t memiliki nilai signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,034, (3) variabel kepemimpinan *laissez faire* memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Langgak Inti Lestari yang dibuktikan dari uji t dengan nilai signifikan lebih dari 0,05 yaitu 0,252, (4) variabel kepemimpinan otokratis, demokratis dan *laissez faire* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Langgak Inti Lestari yang dibuktikan dari hasil uji F bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu 4,286 > 2,78 dan nilai signifikansi (0,009 < 0,05).

Kata Kunci: Otokratis, Demokratis, *Laissez Faire* dan Produktivitas Kerja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis ucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Langgak Inti Lestari".** "Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mengikuti ujian komprehensif pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian."

Penulis menyadari bahwa akan sangat sulit menyelesaikan skripsi ini tanpa kerjasama dan bimbingan dari berbagai pihak, mulai dari masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh sebab Itu, penulis sangat mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hardianto, M.Pd selaku rektor Universitas Pasir Pengaraian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Pasir Pengaraian.
2. Ibu Nur Hayati, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
3. Ibu Arfianti Novita Anwar, S.IP., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian.
4. Bapak Arrafiqur Rahman, SE., M.M., Ph.D selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Seprini, SE., M.M selaku Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan staf di fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian yang banyak membantu untuk kelancaran studi.
7. Seluruh karyawan dan staf di PT. Langgak Inti Lestari yang banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, toleransi dan dorongan lahir batin serta do'a sehingga senantiasa menjadi kekuatan dalam penyelesaian skripsi ini. Disamping itu juga kepada kakak dan adik-adik saya yang telah memberikan dorongan dan semangat.
9. Rekan-rekan seperjuangan yang tidak bosan-bosannya memberikan semangat dan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis mengucapkan dengan segala kerendahan hati menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat saya harapkan demi terselesaikannya skripsi ini. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya untuk saya sebagai penulis, calon peneliti dan terutama semua pihak yang berkepentingan dengan kemajuan ilmu pengetahuan di bidang manajemen.

Pasir Pengaraian, 23 April 2024

Sarimah

DAFTAR ISI

Halaman

COVER
HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PENGESAHAN ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT iii
ABSTRAK iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
BAB I :PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Tujuan Penelitian 8
1.4 Manfaat Penelitian 8
1.5 Sistematika Penulisan 10
BAB II : LANDASAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS
2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Perkembangan Teori Kepemimpinan 11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Otokratis 12
2.1.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Otokratis 13
2.1.2.2 Dampak Positif & Negatif Gaya Kepemimpinan Otokratis 15
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Demokratis 16
2.1.3.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis 17
2.1.3.2 Dampak Positif & Negatif Gaya Kepemimpinan Demokratis 19
2.1.4 Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* 20

2.1.4.1 Indikator Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* 21
2.1.4.2 Dampak Positif & Negatif Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* 23
2.1.5 Produktivitas Kerja 24
2.1.5.1 Definisi Produktivitas Kerja 24
2.1.5.2 Indikator Produktivitas Kerja 26
2.1.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas 29
2.1.6 Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam 31
2.1.7 Penelitian Terdahulu 32
2.2 Kerangka Konseptual 35
2.3 Hipotesis 36
BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 37
3.2 Populasi dan Sampel 37
3.2.1 Populasi 37
3.2.2 Sampel 39
3.3 Jenis dan Sumber Data 39
3.3.1 Jenis Data 39
3.3.2 Sumber Data 40
3.4 Teknik Pengambilan Data 40
3.4.1 Observasi 40
3.4.2 Kuesioner 41
3.4.3 Wawancara 41
3.4.4 Dokumentasi 41
3.5 Definisi Operasional Variabel 42
3.6 Instrumen Penelitian 44
3.6.1 Skala Pengukuran 44
3.6.2 Uji Instrumen 45
3.6.2.1 Uji Validitas 45
3.6.2.2 Uji Reliabilitas 45
3.7 Teknik Analisis Data 46

3.7.1 Analisis Deskriptif 46
3.8 Uji Asumsi Klasik 47
3.8.1 Uji Normalitas Data 47
3.8.2 Uji Multikolinieritas 48
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas 48
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda 48
3.9.1 Uji Hipotesis 49
3.9.2 Koefisien Determinasi (R) 49
3.9.3 Uji Signifikansi Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t) 50
3.9.4 Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F) 51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 53
4.1.1 Sejarah Tempat Penelitian 53
4.1.2 Visi dan Misi 53
4.1.3 Tujuan 54
4.1.4 Strategi 54
4.1.5 Struktur Organisasi dan Tupoksi 55
4.2 Pengujian Instrumen 57
4.2.1 Uji Validitas 57
4.2.2 Uji Reliabilitas 59
4.3 Karakteristik Responden 60
4.3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
4.3.2 Responden Berdasarkan Usia 60
4.3.3 Responden Berdasarkan Divisi 61
4.3.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 61
4.3.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 62
4.4 Analisis Data 62
4.4.1 Analisis Deskriptif 63
4.4.1.1 Analisis Variabel Otokratis 63
4.4.1.2 Analisis Variabel Demokratis 64
4.4.1.3 Analisis Variabel *Laissez Faire* 65

4.4.1.4 Analisis Variabel Produktivitas Kerja 66
4.4.2 Uji Asumsi Klasik 67
4.4.2.1 Uji Normalitas Data 67
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas 68
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas 68
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda 69
4.4.4 Koefisien Determinasi (R) 70
4.4.5 Uji Hipotesis 71
4.4.5.1 Uji Signifikansi Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t) 71
4.4.5.2 Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F) 74
4.4.6 Pembahasan 75
4.4.6.1 Pengaruh Otokratis Terhadap Produktivitas Kerja 75
4.4.6.2 Pengaruh Demokratis Terhadap Produktivitas Kerja 76
4.4.6.3 Pengaruh *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja 77
4.4.6.4 Pengaruh Otokratis, Demokratis dan *Laissez Faire* Terhadap Produktivitas Kerja 78
BAB V PENUTUP
5.1 Kesimpulan 80
5.2 Saran 81
DAFTAR PUSTAKA 83
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Rekapitulasi Penjualan Produksi Tahun 2019-2023 3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 32
Tabel 3.1 Jumlah Populasi PT. Langgak Inti Lestari 38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel 42
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban *Skala Likert* 44
Tabel 3.4 Kriteria Analisis Deskriptif Data 47
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas 58
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas 59
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia 60
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Divisi 61
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 62
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 61
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Variabel Otokratis 63
Tabel 4.9 Hasil Deskriptif Variabel Demokratis 64
Tabel 4.10 Hasil Deskriptif Variabel *Laissez Faire* 65
Tabel 4.11 Hasil Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja 66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas 67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas 68
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 69
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R) 71
Tabel 4.16 Hasil Uji t 72
Tabel 4.17 Hasil Uji F 74

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Dokumentasi Wawancara Pengawas Pabrik
PT Langgak Inti Lestari 4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 35
Gambar 4.1 Bagan Struktur perusahaan PT Langgak Inti Lestari 55
Gambar 4.2 Hasil Output SPSS Heteroskedastisitas.....69